

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/17/21605**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 tel/fax: 466 026 113, 466 611 220  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Oblastní Charita Pardubice**  
 adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice 2  
 tel/fax: 777 736 015  
 IČ: 46492160  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.  
 číslo účtu: 1201207379/0800  
 zastoupený: **Mgr. Marií Hubálkovou, ředitelkou**  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 28. 4. 2017 uzavřena smlouva č. OSV/17/21605 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 735 000 Kč** (slovy: tři miliony sedm set třicet pět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **330 600 Kč** (1. kolo, slovy: tři sta třicet tisíc šest set korun českých) a **429 000 Kč** (2. kolo, slovy: čtyři sta dvacet devět tisíc korun českých); tj. celkem **759 600 Kč** (slovy: sedm set padesát devět tisíc šest set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Účelová dotace je stanovena dle následujícího výpočtu:

**Forma poskytování: pobytová**

Vstupní údaj: počet lůžek

Optimální náklady:

počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní

tj. počet lůžek x 825 Kč x 365 dní pro zařízení sociálních služeb § 34 písm. c)-g) s kapacitou nad 10 lůžek (včetně DOZP, DPS apod.)

počet lůžek x 1 175 Kč x 365 dní pro zařízení s méně než 10 lůžky nebo poskytované samostatně

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 55 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 220 Kč/lůžko/den.

#### **Forma poskytování: ambulantní**

Vstupní údaje: počet hodin provozní doby týdně, počet míst okamžité kapacity, podíl pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí, kteří zajišťují službu v daném rozsahu; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Pk stanovil, že na 1 uživatele služby je potřeba 0,25 úvazku pracovníka v sociálních službách a 0,025 úvazku sociálního pracovníka. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin provozu ročně x počet míst okamžité kapacity = počet kapacitohodin ročně

Počet kapacitohodin ročně \* 0,25 = počet hodin pracovního fondu

Počet hodin pracovního fondu ročně / 1 736 hodin (roční pracovní fond) = potřebný počet úvazků pracovníků v přímé péči, zaokrouhleno na 0,05

Podíl úvazků pracovníků v sociálních službách x 320 000 Kč

Mzdové náklady na sociálního pracovníka

Počet uživatelů služby celkem x 0,025 úvazku = potřebný úvazek sociálního pracovníka zaokr. na 0,25. Počet úvazků sociálního pracovníka x 440 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 15/70 x 420 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 15/70 x 250 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 50 %.

#### **Forma poskytování: terénní**

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,7 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči / 1736 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v přímé péči

Počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 320 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 250 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 30/70 x 420 000 Kč

Provozní náklady  
(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 50 %.  
přímé práce pracovníka je 70 %. Podíl

#### Princip dofinancování:

- výpočet optimální varianty financování pro rok 2017 a dále redukce na 80% pro nové služby
- (nově spočtená optimální varianta/2) – (částka dotace přidělená v 1. kole/2) = maximální částka určená pro dofinancování
- zohlednění žádostí do 2. kola
- pokud výše navržené dotace ve 2. kole nedosáhne výše 10 % poskytnuté dotace v 1. kole, je poskytnuta dotace ve výši 10 % z dotace poskytnuté v I. kole
- zaokrouhlení výsledné částky na 1 000 Kč nahoru

#### Výpočet konkrétně:

##### Pobytová forma

Dotace 2017 v 1. kole: 1 185 000 Kč

Vstupní údaje: 8 lůžek

Optimální náklady:

8 lůžek \* 365 dní \* 1 175 Kč = 3 431 000 Kč

Optimální varianta:

$0,55 * (3\,431\,000 - (220\,000 * 2 \text{ lůžka} * 365 \text{ den})) = 1\,533\,730 \text{ Kč}$

$1\,533\,730/2 - 1\,185\,000/2 = 174\,365 \text{ Kč}$

##### Ambulantní forma

Dotace 2017 v 1. kole: 2 050 000 Kč

Vstupní údaje: 50 hodin provozu týdně, 15 míst okamžité kapacity, 59 uživatelů služby celkem

Mzdové náklady pracovníků v sociálních službách

$50 \times 52 \times 15 = 39\,000$  kapacitohodin ročně

$39\,000 \times 0,25 = 9\,750$  hodin - potřebný pracovní fond

$9\,750/1736 = 5,61$  úvazku pracovníků v sociálních službách, zaokr. 5,65

$5,65 \times 320\,000 \text{ Kč} = 1\,808\,000 \text{ Kč}$

Mzdové náklady sociálních pracovníků

$59 \times 0,025 = 1,475$  úvazku, zaokr. 1,5

$1,5 \times 440\,000 \text{ Kč} = 660\,000 \text{ Kč}$

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků =  $(5,65 + 1,5) * 15/70 = 1,532$

$1,532 * 460\,000 = 704\,786 \text{ Kč}$

$1,532 * 250\,000 = 383\,036 \text{ Kč}$

Provozní náklady

$(1\,808\,000 + 660\,000 + 704\,786 + 383\,036) \times 30/70 = 1\,523\,923 \text{ Kč}$

Celkové optimální náklady

$1\,808\,000 + 660\,000 + 704\,786 + 383\,036 + 1\,523\,923 = 5\,079\,745 \text{ Kč}$ , zaokr. 5 080 000 Kč.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 50 %

tj.  $5\,080\,000 \times 0,5 = 2\,540\,000$  Kč

$2\,540\,000/2 - 2\,050\,000/2 = 245\,000$  Kč

#### Terénní forma

Dotace 2017 v 1. kole: 71 000 Kč

Vstupní údaje: 300 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

Mzdové náklady

$300/0,7 = 428$  zaokr. 430 potřebný pracovní fond

$430/1736 = 0,24$  zaokr. 0,25 úvazku pracovníků v přímé péči

$0,25 \times 320\,000$  Kč = 80 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků  $0,25 \times 30/70 = 0,107$  zaokr. 0,15

$0,15 \times 420\,000$  Kč = 63 000 Kč

Provozní náklady

$(80\,000 + 63\,000) \times 30/70 = 61\,286$  Kč

Optimální náklady

$80\,000 + 63\,000 + 61\,286 = 204\,286$  Kč zaokr. 205 000 Kč

Optimální varianta:

$0,5 \times (205\,000 - 90 \times 300) = 89\,000$  Kč

$89\,000/2 - 71\,000/2 = 9\,000$  Kč

Dotace 2017 celkem 2. kolo:

$174\,365$  Kč +  $245\,000$  Kč +  $9\,000$  Kč =  $428\,365$  Kč, zaokr. 429 000 Kč

#### Dotace 2017 celkem (1. kolo + 2. kolo):

$1\,185\,000$  Kč +  $174\,365$  Kč +  $2\,050\,000$  Kč +  $71\,000$  Kč +  $245\,000$  Kč +  $9\,000$  Kč =  $3\,734\,365$  Kč,  
zaokr. 3 735 000 Kč

#### II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 11. 9. 2017 a schváleno usnesením Z/129/17.

23. 10. 2017

V Pardubicích dne .....

[Redacted signature]

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 12. 10. 2017

[Redacted signature]

Mgr. Marie Hubálková  
ředitelka

