

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/17/20300
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 tel/fax: 466 026 113, 466 611 220
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Pardubice**
 adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice 2
 tel/fax: 777736015
 IČ: 46492160
 DIČ:
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1201207379/0800
 zastoupený: **Mgr. Marií Hubálkovou, ředitelkou**
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 28. 4. 2017 uzavřena smlouva č. OSV/17/20300 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **945 000 Kč** (slovy: devět set čtyřicet pět tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 79 500 Kč** (1. kolo, slovy: sedmdesát devět tisíc pět set korun českých) a **150 000 Kč** (2. kolo, slovy: jedno sto padesát tisíc korun českých); tj. **229 500 Kč** (dvě stě dvacet devět tisíc pět set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Účelová dotace je stanovena dle následujícího výpočtu:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %).

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči / 1736 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v přímé péči (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 290 000 Kč (1. pololetí); x 320 000 Kč (2. pololetí) + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 225 000 Kč (1. pololetí); x 250 000 Kč (2. pololetí)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 20/80 x 380 000 Kč (1. pololetí); x 420 000 Kč (2. pololetí), maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 70 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 90 Kč za hodinu přímé péče.

Princip dofinancování:

- výpočet optimální varianty financování pro 1. pololetí 2017 s novými kapacitami a výpočet optimální varianty financování pro 2. pololetí 2017 s novými kapacitami (pro výpočet výše dotace byla určena hranice nárůstu počtu hodin přímé péče max. 50 % počtu hodin použitých pro výpočet výše dotace v 1. kole dotačního řízení)
- redukce na 80% pro nové služby
- (nově spočtená optimální varianta) – (částka dotace přidělená v 1. kole) = maximální částka určená pro dofinancování
- zohlednění žádosti do 2. kola
- pokud výše navržené dotace ve 2. kole nedosáhne výše 10 % poskytnuté dotace v 1. kole, je poskytnuta dotace ve výši 10 % z dotace poskytnuté v 1. kole
- zaokrouhlení výsledné částky na 1 000 Kč nahoru

Výpočet konkrétně:

Dotace 2017 v 1. kole: 795 000 Kč

Vstupní údaje: 4 500 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 90 % a DPP 10 %

1. pololetí

Mzdové náklady

$4\,500/0,75 = 6\,000$ hodin - potřebný pracovní fond

$6\,000/1736 = 3,456$ zaokr. 3,5 úvazku pracovníků v přímé péči

$3,5 * 0,9 * 290\,000 = 913\,500$ Kč

$3,5 * 0,1 * 225\,000 = 78\,750$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků = $3,5 * 20/80 = 0,875$ zaokr. 0,9

$0,9 * 380\,000$ Kč = 342 000 Kč

Provozní náklady

$(913\,500 + 78\,750 + 342\,000) * 20/80 = 333\,563$ Kč

Optimální náklady

$913\,500 + 78\,750 + 342\,000 + 333\,563 = 1\,667\,813$ Kč, zaokr. 1 668 000 Kč

Celkové optimální náklady: 1 668 000 Kč

Optimální varianta:

$0,7 * (1\,668\,000 - 90 * 4\,500) = 884\,100$ Kč/2 = 442 050 Kč

2. pololetí

Mzdové náklady

$4\,500/0,75 = 6\,000$ hodin - potřebný pracovní fond

$6\ 000/1736 = 3,456$ zaokr. 3,5 úvazku pracovníků v přímé péči
 $3,5 * 0,9 * 320\ 000 = 1\ 008\ 000$ Kč
 $3,5 * 0,1 * 250\ 000 = 87\ 500$ Kč
Mzdové náklady ostatních pracovníků
Podíl ostatních pracovníků = $3,5 * 20/80 = 0,875$ zaokr. 0,9
 $0,9 * 420\ 000$ Kč = 378 000 Kč
Provozní náklady
 $(1\ 008\ 000 + 87\ 500 + 378\ 000) * 20/80 = 368\ 375$ Kč
Optimální náklady
 $1\ 008\ 000 + 87\ 500 + 378\ 000 + 368\ 375 = 1\ 841\ 875$ Kč, zaokr. 1 842 000 Kč
Celkové optimální náklady: 1 842 000 Kč

Optimální varianta:
 $0,7 * (1\ 842\ 000 - 90 * 4\ 500) = 1\ 005\ 900$ Kč/2 = 502 950 Kč

Výpočet dofinancování:
 $442\ 050$ Kč + 502 950 Kč = 945 000 Kč

$945\ 000$ Kč - 795 000 Kč = 150 000 Kč

Výše přiznané dotace ve 2. kole je 150 000 Kč

Dotace 2017 celkem (1. kolo + 2. kolo): 945 000 Kč

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 11. 9. 2017 a schváleno usnesením Z/129/17.

23. 10. 2017
V Pardubicích dne

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

V Pardubicích dne 12. 10. 2017

Mgr. Marie Hubálková
ředitelka

