

Dodatek č. 3 k Podnikové kolektivní smlouvě uzavřené dne 3. 11. 2016 mezi:
ZO OS prac. dopravy, silnič.hospodář. a autooprav. Čech a Moravy při Dopravním pod. města LIBERCE, zastoupenou předsedou ZOOS Zdeňkem Leszkovenem

(dále jen ZOOS)

na straně jedné

a

Dopravním podnikem měst Liberce a Jablonce nad Nisou, a. s., zastoupeným předsedou představenstva Ing. Pavlem Šulcem a místopředsedou Mgr. Jiřím Římánkem

(dále jen zaměstnavatel)

na straně druhé

Smluvní strany sjednaly tento Dodatek č. 3 – „Mzdová oblast“, který je platný od 1. 1. 2018 a je nedílnou součástí Podnikové kolektivní smlouvy uzavřené mezi oběma stranami a v plném rozsahu nahrazuje Dodatek č. 1 – „Mzdová oblast“ pro r. 2017.

Vyjednávání o znění navazujícího dodatku – „Mzdová oblast“ pro rok 2019 bude zahájeno nejpozději 1. 6. 2018.

MZDOVÁ OBLAST

MINIMÁLNÍ MZDA, MZDOVÉ TARIFY, PŘÍPLATKY

1. Obecná ustanovení o mzdě:

1.1. Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda v peněžním plnění podle zákoníku práce č. 262/2006 Sb., sjednaná v pracovní smlouvě nebo jiné smlouvě v souladu s kolektivní smlouvou. Formy mzdy a její další složky jsou poskytovány v souladu s podnikovou směrnicí pro poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost, která nedílnou součástí jako příloha č. 1 Podnikové kolektivní smlouvy.

1.2. Zaměstnavatel je povinen seznámit zaměstnance s výší mzdy, se způsobem odměňování, jeho změnami a se změnami podmínek pro poskytování mzdy vždy písemnou formou.

2. Mzdové tarify - zařazování zaměstnanců

2.1. Zaměstnanci jsou zařazováni do příslušného tarifního stupně/kategorie prací podle charakteru pracovních, výrobních a dalších podmínek, za kterých práci vykonávají. Za tuto práci jim přísluší mzda ve výši základního mzdového tarifu v příslušném tarifním stupni navýšeného o osobní ohodnocení. Podmínky pro přiznání dalších částí mzdy a osobního ohodnocení jsou stanoveny ve vnitropodnikové směrnicí projednané v ZOOS.

- 2.2. Podkladem pro zařazení zaměstnanců do příslušného tarifního stupně je katalog prací podle povolání a stupňů, vypracovaný organizační a oborovou gescí MPSV ČR.
- 2.3. Minimální sazby v tarifních stupních, včetně maximálních hodnot osobního ohodnocení v jednotlivých tarifních stupních, jsou stanoveny v Rozhodnutí ředitele – „Minimální sazby v tarifních stupních“, které je pravidelně aktualizováno. Viz. příloha č. 2 Podnikové kolektivní smlouvy.

3. Růst mezd

- 3.1. Od 1. 1. 2018 proběhne navyšování mezd u zaměstnanců zařazených v dělnických kategoriích, a to o 10 Kč/hod. při úvazku 40 hod./týden, dále o 11 Kč/hod. při úvazku 37,5 hod./týden. U kratších pracovních úvazků bude navýšení mezd poměrově přizpůsobeno.
- 3.2. Od 1. 1. 2018 proběhne individuální navyšování mezd u kategorie THP.
- 3.3. Od 1. 1. 2018 dochází k úpravě **příplatku za odpracovaný fond pracovní doby** pro zaměstnance zařazené v dělnických kategoriích z částky 300 Kč na částku **500 Kč měsíčně**. Podmínkou je v daném měsíci odpracování fondu pracovní doby. Výjimkou je čerpání dovolené, čerpání náhradního volna, čerpání neplaceného volna, účast na školení s náhradou mzdy, návštěva u lékaře, dočasná pracovní neschopnost způsobená pracovním úrazem a ošetřování člena rodiny.

Stabilizační příplatek pro zaměstnance zařazené v dělnických kategoriích zůstává jako v předchozím období ve výši:

300 Kč měsíčně při trvání pracovního poměru 13 – 36 měsíců,

500 Kč měsíčně při trvání pracovního poměru 37 – 60 měsíců,

700 Kč měsíčně při trvání pracovního poměru 61 měsíců a déle.

Podmínkou vyplacení stabilizačního příplatku je odpracovaná min. 1 směna v daném měsíci.

4. Mzda za práci přesčas

- 4.1. Za práci přesčas obdrží zaměstnanec mzdu zvýšenou o 25% průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo zvýšené mzdy.

5. Mzda za práci o svátcích

- 5.1. Za práci o svátcích a ve dnech pracovního klidu přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 100% průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna za dobu práce v uvedené dny.
- 5.2. Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku, nebo jeho části za mzdu, která mu ušla v důsledku svátku.

6. Příplatek za rozdělenou směnu

- 6.1. U směny rozdělené na dvě nebo více částí (tzv. dělená směna) přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 30% průměrného hodinového výdělku za každou hodinu (popř. její části) čekání mezi jednotlivými částmi této směny.

7. Mzda za práci o sobotách a nedělích

- 7.1. Za práci o sobotách a nedělích přísluší zaměstnancům dosažená mzda a příplatek ve výši 30% jejich průměrného výdělku.

8. Mzdové zvýhodnění za práci v noci

- 8.1. Za práci v noci, tj. za odpracovanou hodinu (popř. za část hodiny) v době mezi 22.00 - 6.00 hodinou, přísluší zaměstnancům příplatek ve výši dle ustanovení § 116 zákoníku práce ve výši 10% průměrného výdělku. Mzda a její jednotlivé složky stanovené, sjednané nebo určené za hodinu práce přísluší zaměstnanci i za zlomky hodin, které odpracoval v období, za které se mzda nebo plat poskytuje. Zlomky hodin se musí sčítat a následně proplácet u všech zaměstnanců.

9. Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí na určených pracovištích

- 9.1. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí 7,- Kč za hodinu.

10. Příplatek za provedení kontroly platných jízdenek cestující veřejnosti při nástupu pouze předními dveřmi.

- 10.1. Tento příplatek je poskytován ve výši 5,- Kč za 1 odpracovanou hodinu, popř. část hodiny, kdy je tato činnost vykonávána.

11. Cestovní náhrady - stravné

- 11.1. Cestovní náhrady jsou poskytovány v souladu s Pokynem ekonomického ředitele o náhradách výdajů poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce.

- 11.2. Od 1. 1. 2018 se zvyšuje hodnota poskytovaných stravenek na 90 Kč. Zaměstnanec přispívá na každou stravenku 40 Kč, zaměstnavatel 50 Kč.

- 11.3. Výše stravného a sazba základní náhrady za 1 km jízdy se mění v návaznosti na vyhlášku, kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravné a stanoví se průměrná cena pohonných hmot. Tato změna bude zpracována písemnou formou dodatku k příslušné vnitropodnikové směrnici.

12. Odměna za pracovní pohotovost

- 12.1. Nařídí-li zaměstnavatel zaměstnanci nebo dohodne-li s ním, aby byl mimo pracovní dobu připraven, že bude povolán k výkonu práce, poskytne mu odměnu ve výši stanovené zákoníkem práce, jde-li o soboty, neděle a svátek ve výši 15% průměrného hodinového výdělku. Tato odměna zaměstnanci nenáleží, pokud je povolán k výkonu práce. Podmínky pro výkon pracovní pohotovosti mimo pracoviště jsou řešeny vnitropodnikovou směrnicí Podniková směrnice pro poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost, která je nedílnou součástí této smlouvy jako příloha č. 1.

12.2. Nařídí-li zaměstnavatel řidiči vykonávající zájezdovou činnost pro zaměstnavatele, vnitrostátní BUS doprava, pracovní pohotovost v souladu se Zákoníkem práce § 95 a Nařízením vlády 589/2006 Sb. v novém znění, poskytne mu odměnu ve výši 50% průměrného hodinového výdělku za každou takto vykázanou hodinu (popř. část hodiny). Tato odměna zaměstnanci nenáleží, pokud je povolán k výkonu práce.

13. Splatnost mzdy

13.1. Mzda, náhrada mzdy a odměna za pracovní pohotovost je splatná pozadu za měsíční období, a to nejpozději do 11. dne po uplynutí období, za něž se poskytuje. Výplata mzdy probíhá bezhotovostním převodem na bankovní účet uvedený zaměstnancem. V případě výplaty mzdy v hotovosti je výplatním místem stanovena hlavní pokladna podniku. Hodiny pro výplatu jsou dány úředními hodinami pokladny. Čas pro výplatu mzdy v hotovosti nespadá do pracovního fondu zaměstnance.

14. Náhrada mzdy při převedení na jinou práci

14.1. Bude-li zaměstnanec převeden na jinou práci než byla sjednána v pracovní smlouvě z důvodů, že se dopustil přestupku nebo trestného činu, při kterém pozbyl dočasně předpoklady pro výkon svého povolání, přísluší mu po dobu převedení ke mzdě doplatek do výše průměrného výdělku pouze v případě, pokud se zjistí, že se přestupku nebo trestného činu nedopustil.

15. Odstupné

15.1. Zaměstnanci u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodu uvedených v § 52 písm. c) ZP, nebo dohodou z týchž důvodů, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši čtyřnásobku průměrného výdělku, pokud ve společnosti odpracoval nepřetržitě alespoň 20 let.

V Liberci dne: 19.9.2017

Ing. Pavel Šu
předseda představenstva

Zdeněk Leszkoven
předseda ZOOS

Mgr. Jiří Římánek
místopředseda představenstva