

SMLOUVA

Č.j.: VS-126995/ČJ-2016-8011PR

o zařazení odsouzených do práce

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

I.

Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 zastoupena na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby ČR
č.j.: VS 26/018/001/2014-50/PERS/203 ze dne 1. 12. 2014,
vrchním radou plk. Mgr. Petrem Vlkem, ředitelem Věznice Plzeň
adresa pro doručování: **Vězeňská služba ČR, Věznice Plzeň, Klatovská třída 202, 306 35 Plzeň**
IČO: 00212423 DIČ: CZ 00212423
Bankovní spojení [REDAKCE]
(dále jen "Vězeňská služba")
a

MEA Metal Applications, s.r.o. se sídlem Plzeň, Domažlická 180, PSČ 314 56, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 5026,
zastoupená na základě plné moci panem Luďkem Kučerou, MBA
IČO: 00871281 DIČ: CZ00871281
Bankovní spojení [REDAKCE]
(dále jen „ společnost“)

II.

Předmět smlouvy

(1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených do práce jako dělníků při výrobě kovového zboží včetně kombinací s ostatními materiály, při metalizaci, kontrole a následném zpracování polymer-betonových prvků a kovových roštů včetně příslušenství, k provádění úklidových prací a sečení pozemků, to vše ve výrobním areálu společnosti v Plzni, Domažlická 180.

(2) Druh prací uvedený v odstavci 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti.

III.

Povinnosti smluvních stran

(1) Společnost se zavazuje zařadit dle podmínek sjednaných touto smlouvou do práce a průběžně zaměstnávat 10 až 50 pracovníků z řad odsouzených(dále jako „odsouzení“ nebo "pracovníci"). zařazených k výkonu trestu odnětí svobody ve Věznici Plzeň (dále jen „věznice“). Pracovníci budou pracovat v jednosměnném, dvousměnném, nebo trojsměnném provozu při rozvržení pracovní doby od pondělí do pátku v ranní směně od 6:00 do 14:00 hod., na odpolední směně od 14:00 do 22:00 hod. a na noční směně od 22:00 do 6:00 hod., s týdenní pracovní dobou 37,5 hod.

(2) Společnost se při zaměstnávání pracovníků dále zavazuje plnit zejména tyto povinnosti:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací a vybavit pracovníky, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,

- b) zajistit na svůj náklad zaškolení pracovníků k určenému druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
- c) dodržovat povinnosti zaměstnavatele v oblasti bezpečnosti, hygieny a ochrany zdraví při práci v rozsahu stanoveném obecně závaznými předpisy,
- d) při skončení pracovního zařazení vydat každému pracovníkovi potvrzení o době jeho trvání, o dosažené kvalifikaci a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že kvalifikace byla získána a práce konány ve výkonu trestu odnětí svobody,
- e) umožnit pověřeným zaměstnancům Vězeňské služby přístup na pracoviště společnosti za účelem kontroly pracovníků,
- f) zajistit řízení práce a její kontrolu u každé pracovní směny vedoucím pracovníkem z řad zaměstnanců společnosti.

(3) Vězeňská služba se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet pracovníků přičemž při nenadálém propuštění pracovníka z výkonu trestu zajistí náhradu pokud možno do 1 měsíce,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni pracovníci zdravotně, psychicky, případně i odborně způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti, zejména právo společnosti odmítnout pracovníka,
- c) na svůj náklad zajistit stravování pracovníků zařazených k práci u společnosti a jejich vybavení běžným pracovním oděvem a obuví,
- d) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat pracovníkům dávky nemocenského pojištění.

IV.

Přeprava odsouzených na pracoviště a zpět

(1) Přepравu odsouzených z věznice na pracoviště společnosti a zpět zajistí a hradí společnost. Vozidlo k přepravě pracovníků bude přistaveno před bránu věznice pro ranní směnu v 05:30 hod., pro odpolední směnu ve 13:30 hod., pro noční směnu v 21:30 hod. Pro přepravu zpět bude přistaveno u vratek brány č. 1, případně brány č. 2 areálu společnosti, pro ranní směnu v době od 14:00 do 14:15 hod., pro odpolední směnu v době od 22:00 do 22:15 hod. a pro noční směnu v době od 06:00 do 06:15 hod. O operativních změnách pracovní doby nebo dopravy, společnost neprodleně informuje Věznicí Plzeň na tel. lince **377 660 222**. Příjezd a odjezd odsouzených zaregistruje vratek brány č. 1, případně brány č. 2 areálu společnosti a bez zbytečného odkladu ohlásí Věznicí Plzeň na tel. lince **377 660 222** počty a jména registrovaných odsouzených.

(2) Trasa pro přepravu je stanovena takto: Věznice, Klatovská třída, Kaplířova, Dobřanská, Univerzitní, U Nové hospody, Obchodní, Regensburská, MEA Domažlická. Při návratu do věznice v opačném pořadí.

(3) Při přepravě odsouzených nesmí být ve vozidle žádné jiné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla. Během přepravy nesmí vozidlo bezdůvodně zastavovat, ledaže si to vyžádá dopravní situace. Vězeňská služba bere na vědomí a souhlasí s tím, že společnost bude zajišťovat transport odsouzených prostřednictvím třetí osoby zabývající se zajišťováním přepravy osob (taxi službou). Společnost zajistí poučení řidičů přepravujících odsouzené formou seznámení s přílohou č. 1 této smlouvy proti jejich podpisu.

(4) Řidič vozidla k přepravě odsouzených je vždy vybaven mobilním telefonem pro případ spojení s věznicí na tel. linku **377 660 222** k ohlášení mimořádné události, např. dopravní nehoda, porucha vozidla, opuštění vozidla přepravovaným odsouzeným. Mimořádné události je řidič povinen ohlásit na uvedenou linku bez zbytečného prodlení.

(5) Řidič vozidla, vysadí přepravované odsouzené v areálu společnosti před vrátnicí brány č.1 nebo 2. Na stejném místě převezme po skončení směny odsouzené k přepravě zpět do věznice, kde je předá příslušníku Vězeňské služby na vstupu do věznice.

V. Oprávněné osoby

(1) Za Vězeňskou službu jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

- a) bez omezení rozsahu vrchní rada plk. Mgr. Petr Vlk, ředitel věznice, tel: [REDACTED]
- b) ve věcech organizačních [REDACTED]

(2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

- a) bez omezení rozsahu Luděk Kučera, MBA, provozní ředitel, tel.č. [REDACTED]
- b) ve věcech [REDACTED]

VI. Odpovědnost za škodu

(1) Pracovník odpovídá společnosti za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštními právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru (§ 250 a násl. zákoníku práce). Společnost projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

(2) Společnost odpovídá pracovníkům za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání podle zvláštních předpisů (§ 365 zákoníku práce). Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů pracovníků a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- b) předá věznicí dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“ a to do dvou dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
- c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje poškozeného a věznicí,
- d) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí, další náhrady poukazuje věznicí s rozpisem jednotlivých položek náhrady škody po dobu, kdy poškozený vykonává trest odnětí svobody; po skončení výkonu trestu poukazuje ostatní náhrady poškozenému na adresu jím uvedenou při propuštění z výkonu trestu,
- e) společnost je povinna se pojistit pro případ odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu u odsouzených k ní zařazených do práce obdobným způsobem jako u svých zaměstnanců. K tomuto předkládá jako přílohu č. 2 této smlouvy kopii pojistného certifikátu, kde jako pojištěný na období od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016 figuruje společnost s tím, že věznice prohlašuje, že pojištění v rozsahu uvedeném v tomto pojistném certifikátu považuje za dostačující splnění povinnosti stran společnosti dle tohoto ujednání smlouvy. Společnost se zavazuje předložit věznicí vždy nejpozději každého 1. 1. kalendářního roku (poprvé 1.1.2017), v němž bude trvat vztah založený touto smlouvou, pojistný certifikát deklarující pojištění společnosti ve shodném rozsahu na období daného kalendářního roku.

(3) Vězeňská služba neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že pracovník nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na rozhodnutí správy věznice, kdy věznice kvůli

náhlému výraznému snížení počtu odsouzených ve věznici nemůže zajistit dostatek vhodných pracovníků (např. změna profilace věznice, technické havárie).

VII. Odměňování pracovní činnosti pracovníků

(1) Výše odměny za práci vykonanou pracovníky se stanoví na základě nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a dle příslušných prováděcích předpisů Vězeňské služby ČR tj. Nařízení gen. ředitele VS ČR č. 38/2010 o odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody. Pracovníkům na pozici svářeče, případně dalším pracovníkům, dle rozhodnutí společnosti, náleží příplatek za ztížené pracovní prostředí ve výši dle § 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů. Odměnu za práci pracovníkovi vypočítává a přiznává věznice na základě evidence pracovní doby schválené a předložené pověřenými zástupci společnosti (provozními mistry) a v souladu s platnými právními předpisy.

(2) Ohodnocení vyššího pracovního výkonu (tzv. výkonnostní prémie) pracovníka maximálně ve výši ve smyslu § 7 odst. 1 nařízení vlády č. 365/1999 Sb. v platném znění vyhodnocují, schvalují a předkládají měsíčně věznici pověřením zástupci společnosti (provozní mistři). Příplatky za přesčasovou práci a výdaje na zdravotní a sociální pojištění budou účtovány společnosti podle skutečně vynaložených nákladů, které budou věznicí správně vyčísleny v souladu s evidencí pracovní doby schválené společností a platnými právními předpisy.

(3) Věznice kalkuluje výdaje spojené se zařazením odsouzených v tomto rozsahu:

- a) výdaje na odměny odsouzených osob zařazených do práce v kalendářním měsíci,
- b) příslušné výdaje na zdravotní a sociální pojištění dle obecně závazných předpisů,
- c) náhrady pracovních odměn za prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovené analogicky dle § 192 zákoníku práce.

(4) Věznice je oprávněna společnosti fakturovat zálohu na výdaje dle odst. 3 ve výši minimálně 50% předpokládaných měsíčních výdajů s termínem úhrady do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. V případě fakturování zálohy na výdaje je věznice povinna předem písemně vyrozumět společnost v případě, že výše fakturované zálohy se liší oproti fakturované záloze v předchozím měsíci.

(5) Společnost předloží věznici vždy do 1. dne následujícího kalendářního měsíce podklady pro výpočet pracovní odměny pracovníků za uplynulý měsíc. Věznice je povinna při fakturaci z těchto podkladů od společnosti vycházet. Z těchto podkladů bude patrný nárok jednotlivých pracovníků na ohodnocení pracovního výkonu, případně jejich nároky na příplatky za přesčasovou práci. K tomuto společnost zajistí vedení záznamů o pracovním zařazení odsouzených v souladu s platnou metodikou VS ČR na tiskopisech poskytnutých věznicí.

(6) Věznice vypočítá sociální a zdravotní pojistné, které dle platných předpisů hradí zaměstnavatel a nejpozději do 8. dne kalendářního měsíce zašle společnosti celkovou fakturu, která bude obsahovat celkovou částku za pracovní odměny pracovníků, případně vyúčtování zálohy fakturované dle odst. 4.

(7) Společnost fakturovanou částku proplatí v termínu splatnosti faktury, tj. ve lhůtě 14-ti dnů od doručení řádně a oprávněně vystavené faktury věznicí společnosti na účet věznice uvedený v záhlaví této smlouvy. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna

zaplatit úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky ve výši stanovené v § 2 nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob.

(8) Pro případ prodlení společnosti s úhradou částek fakturovaných dle odst. 4 a 7 tohoto článku smlouvy delšího jak 10 dnů od doručení předchozího písemného upozornění Vězeňské služby společnosti na existující prodlení a v souvislosti s tím možnost Vězeňské služby ukončit účinnost této smlouvy výpovědí s okamžitými účinky ke dni jejího doručení společnosti, vzniká Vězeňské službě právo tuto smlouvu vypovědět s okamžitými účinky ke dni jejího doručení společnosti.

(9) Pracovní čas, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u pracovníků stejné jako u zaměstnanců společnosti. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek podle zákoníku práce, bude upřesňováno dohodou mezi společností a věznicí. Přesčasová práce podléhá souhlasu ředitele věznice na základě požadavku společnosti. Požadavky na přesčasovou práci a práci ve dnech pracovního klidu je nutno předkládat písemně, v pracovních dnech nejpozději do 10. hod., na práci ve dnech pracovního klidu nejpozději dva pracovní dny předem do 9.00 hod. Limity nařízené přesčasové práce stanovené zákoníkem práce (§ 93) lze překročit jen s písemným souhlasem odsouzeného pracovníka. Společnost na písemné žádosti o povolení přesčasové práce adresované řediteli věznice odděleně uvede jména pracovníků překračující výše uvedené limity. U těchto doloží souhlas s nařízeným přesčasem s jejich vlastnoručním podpisem na žádosti o povolení přesčasové práce. Evidenci přesčasové práce odsouzených včetně nadlimitních přesčasů vede jak společnost, tak oddělení zaměstnávání vězňených osob věznice.

VIII. Bezpečnostní opatření

(1) Společnost je povinna umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnancům Vězeňské služby a to neprodleně po jejich příjezdu. Provádění kontrolní činnosti není ze strany Vězeňské služby předem hlášeno.

(2) Společnost je povinna za užití písemného Poučení uvedeného v příloze č. 3 této smlouvy, prokazatelným způsobem poučit své zaměstnance přicházející do kontaktu s odsouzenými o jejich povinnostech při styku s odsouzenými pracovníky. Pokud i přes toto poučení ten který zaměstnanec společnosti uvedený zákaz poruší, společnost za tuto skutečnost neodpovídá, je však její povinností činit opatření vůči svým zaměstnancům, kteří pravidla stanovená v Poučení porušili. Opakované či závažné porušení povinností uvedených v poučení mohou být důvodem k ukončení této smlouvy ze strany Vězeňské služby.

(3) Zaměstnanec Vězeňské služby nebo určený zaměstnanec společnosti jsou povinni neprodleně při zjištění mimořádné události (zejména neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště, zranění odsouzeného, podezření na zneužití návykových látek, konflikty mezi pracovníky apod.), vyrozumět operační středisko věznice na tel. číslo **377 660 222** nebo **377 660 300**. Při podání informace uvést jméno odsouzeného pracovníka a časové údaje. Společnost jakkoliv neodpovídá za to, že dojde k nedovolenému opuštění pracoviště odsouzeným, nebo za to, že se odsouzený nedostaví k odvozu do věznice.

(4) Společnost se zavazuje v případě mimořádných událostí uvedených v odst. 3 poskytnout Vězeňské službě součinnost při jejich šetření.

IX.

Ostatní ujednání

(1) Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí

- a) na základě dohody obou smluvních stran nebo,
- b) písemnou výpovědí i bez udání důvodu v jednoměsíční lhůtě pro obě strany, přičemž běh výpovědní lhůty počíná od prvního dne měsíce následujícího po obdržení výpovědi,
- c) výpovědí s okamžitými účinky dnem doručení výpovědi druhé straně, nastanou-li závažné okolnosti na Vězeňské službě nebo společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností:
 - ca) ze strany Vězeňské služby zejména,
 - podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky
 - prodlení se splatností faktur (článek VII. odst. 8 této smlouvy)
 - cb) ze strany společnosti zejména,
 - zastavení výroby.

X.

Závěrečná ujednání

(1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem 29.8. 2016.

(2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy zejména občanským zákoníkem.

(3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze vzájemně odsouhlasenými písemnými dodatky k ní.

(4) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, z nichž po dvou obdrží každá ze smluvních stran.

Přílohy smlouvy:

č. 1 Poučení pro řidiče zajišťující přepravu odsouzených pracovníků.

č. 2 Kopie pojišťovacího certifikátu prokazující pojištění společnosti pro případ odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání pro odsouzené pracovníky.

č. 3 Poučení pro zaměstnance společnosti, kteří budou v kontaktu s odsouzenými pracovníky.

V Plzni dne 26. srpna 2016

za Vězeňskou službu:

za společnost:

.....
Česká republika
Vězeňská služba České republiky
Vrchní rada
plk. Mgr. Petr Vlček
ředitel Věznice Plzeň

.....
MEA Metal Applications, s.r.o.
Luděk Kučera, MBA

POUČENÍ

pro řidiče vozidel přepravující odsouzené pracovníky z Věznice Plzeň, Klatovská třída 202 do areálu společnosti MEA Metal Applications, s.r.o. v Plzni, Domažlická 180 a zpět. Toto poučení je vydáno v zájmu preventivní ochrany občanů, kteří budou ve styku s odsouzenými, aby se z neznalosti nebo nedbalosti nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

- (1) Vozidlo k přepravě pracovníků bude přistaveno před bránu Věznice Plzeň pro ranní směnu v 05:30 hod., pro odpolední směnu ve 13:30 hod., pro noční směnu v 21:30 hod. Pro přepravu zpět bude přistaveno u vrátnice brány č. 1, případně brány č. 2 areálu společnosti, pro ranní směnu v době od 14:00 do 14:15 hod., pro odpolední směnu v době od 22:00 do 22:15 hod. a pro noční směnu v době od 06:00 do 06:15 hod.
- (2) Trasa pro přepravu je stanovena takto: Věznice, Klatovská třída, Kaplířova, Dobřanská, Univerzitní, U Nové hospody, Obchodní, Regensburská, MEA Domažlická. Při návratu do věznice v opačném pořadí.
- (3) Při přepravě odsouzených nesmí být ve vozidle žádné jiné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla. Během přepravy nesmí vozidlo bezdůvodně zastavovat, ledaže si to vyžádá dopravní situace.
- (4) Řidič vozidla k přepravě odsouzených je vždy vybaven mobilním telefonem pro případ spojení s věznicí na tel. linku **377 660 222** k ohlášení mimořádné události, např. dopravní nehoda, porucha vozidla, opuštění vozidla přepravovaným odsouzeným. Mimořádné události je řidič povinen ohlásit na uvedenou linku bez zbytečného prodlení.
- (5) Řidič vozidla, vysadí přepravované odsouzené v areálu společnosti před vrátnicí brány č.1 nebo 2. Na stejném místě převezme po skončení směny odsouzené k přepravě zpět do věznice, kde je předá příslušníku Vězeňské služby na vstupu do věznice.
- (6) Řidiči přepravující odsouzené pracovníky jsou povinni dodržovat tato pravidla:
 - a) **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného, než pracovního kontaktu toto odmítnout a ihned informovat zaměstnance Vězeňské služby popř. **operační středisko Věznice Plzeň na tel.: 377 660 222.**
 - b) **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, předměty atd.
 - c) **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.)
 - d) **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.)
 - e) **nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, léky, omamné a psychotropní látky, potraviny, mobilní telefony, chemikálie, zbraně, peníze apod.,)
 - f) **zamezit** přístupu odsouzených ke komunikačním zařízením, telefonní linky, mobilní telefony, tablety apod.

.....
ředitel Věznice Plzeň

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými osobami. Jsem si vědom, že porušení výše uvedených pravidel by mohlo být posuzováno podle trestního zákoníku jako trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných, maření výkonu úředního rozhodnutí.

Jméno a příjmení	Číslo OP	Datum poučení	Seznámení provedl	Podpis

