



POPIS KLÍČOVÝCH AKTIVIT PROJEKTU TRANSFER

Název projektu: **Komplexní program podpory mladých lidí na trhu práce v Ústeckém kraji - TRANSFER**

Žadatel: Ústecký kraj

Délka trvání projektu: 1. 2. 2016 – 31. 10. 2018

Prioritní osa: 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

Investiční priorita: 1.5 Trvalé začlenění mladých lidí na trh práce, mimo jiné pomocí „záruky pro mladé lidi“, a to zejména těch, kteří nejsou ve vzdělávání, v zaměstnání nebo v profesní přípravě, včetně těch mladých lidí, kterým hrozí sociální vyloučení, a mladých lidí z marginalizovaných komunit

Číslo výzvy: 03_15_116

S ohledem na limit 2000 znaků u popisu jednotlivých klíčových aktivit a v souladu se stanoviskem kontaktní osoby výzvy č. 03_15_116 pana Ing. Tomáše Trávníčka se rozhodl žadatel zpracovat podrobný popis všech klíčových aktivit projektu TRANSFER včetně přehledu jejich nákladů do této samostatné přílohy.

Zpracovala: Ing. Petra Lafková, vedoucí sociálního odboru KÚÚK



Zdůvodnění výběru jednotlivých partnerů do projektu

Níže žadatel specifikuje důvod pro výběr jednotlivých partnerů do projektu, aby bylo možné sledovat naplnění principu partnerství.

Do projektu byli vybráni následující partneři:

WHITE LIGHT I. (spolek), IČ: 64676803

Člověk v tísni, o.p.s., IČ: 25755277

Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje, IČ: 70894612

OMNI TEMPORE o.p.s., IČ: 25436139

DŮM ROMSKÉ KULTURY o.p.s., IČ: 25441892

PRO LITVÍNOV, o.p.s., IČ: 22773436

Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje, IČ: 26530929

Most k naději (spolek), IČ: 63125137

Úřad práce České republiky, IČ: 72496991 – partner bez finančního příspěvku

Partneři WHITE LIGHT I., Člověk v tísni, o.p.s., OMNI TEMPORE o.p.s., DŮM ROMSKÉ KULTURY o.p.s., PRO LITVÍNOV, o.p.s. a Most k naději jsou neziskové organizace, které byly do projektu vybrány s ohledem na jejich důkladnou znalost cílové skupiny, dlouholeté zkušenosti s prací s touto CS, znalosti místních specifik a poměrů. Těžiště jejich zapojení do projektu bude ležet především v práci s CS (podrobněji popsáno v rámci popisu jednotlivých klíčových aktivit).

Partneři Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje a Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje byli do projektu vybráni především s ohledem na jejich navázanost na zaměstnavatelské prostředí v rámci Ústeckého kraje. Těžiště jejich zapojení do projektu bude ležet v řadě klíčových aktivit projektu (podrobněji popsáno v rámci popisu jednotlivých klíčových aktivit).

Úřad práce České republiky, v pozici partnera bez finančního příspěvku, byl do projektu vybrán s ohledem na nutnou míru koordinace několika projektových aktivit a sdílení řady informací s tímto subjektem.



KA 01 Ustavení krajského poradenského týmu

Jádrem této klíčové aktivity bude vytvořit pro potřeby cílové skupiny dostatečnou odbornou kooperující platformu všech výrazných subjektů trhu práce, která by vahou svých rozhodnutí mohla přispět ke zlepšení postavení cílové skupiny na trhu práce a ve společnosti obecně. Projekt bude ve své realizaci pokrývat celkem 6 ze 7 okresů ÚK (CV, LT, LN, MO, TP a ÚL). Půjde tedy o území nejen velké rozlohou, ale rovněž značně nesourodé z hlediska místních regionálních potřeb.

Proto žadatel připravil tuto KA a úmyslně ji stanovil jako KA 01. Na samém počátku projektu tak budou k jeho realizaci přizváni kromě zástupců žadatele a partnerů projektu ještě zástupci spolupracujících subjektů (měst a obcí v 6 zapojených regionech), zástupci neziskového sektoru profilujícího se na CS tohoto projektu, zástupci ÚP či zástupci zaměstnavatelů. Příjemce předpokládá složení tohoto týmu v max. počtu 20 odpovědných osob. Předpoklad složení tohoto 20-ti členného týmu je následující – žadatel (2 osoby), za partnery projektu WHITE LIGHT I., Člověk v tísni, o.p.s., OMNI TEMPORE o.p.s., DŮM ROMSKÉ KULTURY o.p.s., PRO LITVÍNOV, o.p.s., Most k naději, ÚP ČR, Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje a Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje (9 osob). Dále po jednom zástupci měst Ústí nad Labem, Teplice, Most, Litvínov, Litoměřice, Chomutov, Roudnice nad Labem a Louny (8 osob) a zástupce Oblastní charity (1 osoba).

V rámci tohoto týmu bude úřad práce plnit úlohu odborné garance zejména vzdělávacích a rekvalifikačních programů, případně využívání dalších nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti pro CS, bude-li to nezbytné. V rámci této platformy bude též zamezováno duplicitě předkládané projektové žádosti s projekty Úřadu práce ČR tak, aby bylo vyloučeno dvojí financování. Budou tedy komunikovány zástupci CS s cílem nutnosti jejich implementace pouze do jednoho pracovního programu v rámci IP 1.5.

Ze zástupců jednotlivých subjektů pak bude ustaven široký krajský poradenský tým. Ten bude mít při samotné realizaci projektu nezastupitelnou úlohu hned ve dvou ohledech. Za prvé bude poskytovat nezbytný náhled "zdola", tj. pohled a názor přímo z konkrétního místa realizace projektové aktivity. Tím bude umožňovat realizačnímu týmu pružně reagovat na místní specifika a reflektovat aktuální potřeby té které lokality.

Hlavní přínos takto vytvořeného partnerství pro cílové skupiny i projekt obecně můžeme shrnout do následujících oblastí:

- A. Bude komunikován a realizován systém kontroly CS zařazených do projektu s aktivitami dalších projektů v rámci IP 1.5 OPZ s cílem zamezení duplicit



- B. Budou projednávány možnosti či potřeby místních samospráv (měst a obcí), při vytváření pracovních příležitostí pro CS, případně projednáváno doplnění odborných služeb nad rámec pracovního programu předkládaného projektového záměru zejména ze sociální oblasti
- C. Budou projednávány možnosti a potřeby regionálních zaměstnavatelů s ohledem na možnosti výkonů odborných praxí, stáží, pracovních ochutnávek apod. pro cílovou skupinu včetně možností vytváření pracovních míst pro cílovou skupinu
- D. Budou projednávány možnosti kapacit škol, při přípravě a případně realizaci programů pro cílovou skupinu s cílem vrátit ji na trh práce.

Všechny aktivity tedy budou směřovány výhradně k podpoře cílových skupin zapojených do projektu. Činnost tohoto týmu bude mít podobu pravidelných setkání v tříměsíčních intervalech, přičemž jeho složení nebude v žádné fázi projektu uzavřené, ale bude se průběžně měnit dle aktuálních potřeb projektu.

Odpovědnost:

Za realizaci bude odpovědný přímo žadatel.

Harmonogram:

Ustavující jednání se uskuteční v posledních dnech prvního měsíce realizace projektu (6/16), kdy bude tento tým ustanoven na základě série pozvánek směřovaných vytipovaným subjektům a na základě úvodního zasedání. Dále pak 8, 11/16; 2, 5, 8, 11/17; 2, 5, 8, 10/18.

2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				x		x			x	

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	x			x			x			x	



2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	x			x			x		x		

Výstupy:

Pozvánky, prezenční listiny, zápisy z jednání, fotodokumentace.

Přehled nákladů

Veškeré náklady na tuto KA včetně nákladů na zajištění vhodných konferenčních prostor a občerstvení ponese žadatel v rámci svých nepřímých nákladů.



KA 02 Ustanovení sítě krajských poradenských pracovišť - TRANSFER HELP DESK (THD)

Vzhledem ke skutečnosti, že cílovou skupinu bude projektový tým prioritně vybírat z řad cílové skupiny, která není evidovaná na místně příslušném úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání, bude nezbytné věnovat velké úsilí přímé terénní práci. Zvolená cílová skupina je nesmírně obtížná, zpravidla se bude jednat o cílovou skupinu se širokým spektrem závislostí, cílovou skupinu sankčně vyřazenou z evidence uchazečů o zaměstnání, cílovou skupinu sociálně vyloučenou apod. Charakter cílové skupiny, u níž naprosto absentuje motivace svou životní situaci změnit, poruchy chování, nízká či žádná kvalifikace a přijímání skutečnosti, že závislost na systému státní sociální podpory je doživotní a příjemná, vyžaduje vytvořit dobré poradenské zázemí i v menších regionech a tak eliminovat jakékoliv překážky, které by bránily cílové skupině se do pracovního programu předkládané projektové žádosti zapojit. Žadatel musí vytvořit hustou síť poradenských pracovišť, tak aby eliminoval překážku dojíždění do místa konání projektových aktivit, umožnil poradcům a streetworkerům efektivní práci s cílovými skupinami a úzkou spolupráci s místními aktéry trhu práce.

Z těchto důvodů bude hned v prvním měsíci realizace projektu ustaveno celkem 16 kontaktních poradenských center - THD. Ta budou zřízena v odpovídajících pronajatých prostorech v následujících městech - Bílina, Chomutov, Kadaň, Litoměřice, Litvínov, Litvínov - Janov, Louny, Lovosice, Meziboří, Most, Most - Chánov, Podbořany, Roudnice nad Labem, Teplice, Ústí nad Labem a Žatec. Takto rozmístěná poradenská pracoviště budou optimálně pokrývat celé území realizace projektu a zároveň umožní všem klientům projektu, mít v přiměřené docházkové vzdálenosti své poradenské pracoviště s přiděleným poradcem. Právě blízkost jednotlivých THD ke klientům projektu je nezbytná, neboť klienti často nedisponují ani tak malými finančními prostředky, které by jim umožňovaly úhradu minimálních výdajů na dojíždění do místa konání projektových aktivit a to i přesto, že jim tyto prostředky budou zpětně refundovány na základě předložených dokladů (pokud by byla splněna pravidla OPZ) z rozpočtu projektu.

Poradenská pracoviště budou splňovat standartní podmínky pro skupinovou a individuální poradenskou práci. Minimální rozsah těchto pracovišť bude jedna místnost pro skupinové poradenství, jedna místnost pro individuální poradenství, vstupní prostory, sociální zařízení a jedno odborné pracoviště (kancelář) pro odborné poradce. Všechny prostory budou pronajímány včetně nábytku. Dále bude každé THD vybaveno potřebnou technikou z prostředků projektu (podrobněji viz přehled nákladů).



Každé z pracovišť bude obsazeno osobním poradcem na HPP na plný úvazek. Půjde o osobu s dostatečnými osobnostními kompetencemi pro výkon této pozice.

Odpovědnost:

Partneři projektu:

Člověk v tísni (THD v Ústí nad Labem, Bílině a Chomutově)

Most k naději (THD v Mostě, Lounech a Žatci)

KHK (THD v Lovosicích, Podbořanech a Roudnici nad Labem)

Omni Tempore (THD v Litoměřicích, Kadani a Litvínově - Janově)

Dům romské kultury (THD v Mostě - Chánov)

PRO LITVÍNOV o.p.s. (THD v Litvínově a Meziboří)

WHITE LIGHT (THD v Teplicích)

Harmonogram:

Jednotlivá pracoviště budou pronajata a vybavena v prvním měsíci realizace projektu (6/16). V tomto měsíci budou zároveň vybráni vhodní osobní poradci, se kterými bude uzavřena pracovní smlouva od 1. 6. 2016. Samotná KA je pak aktivitou průběžnou, která bude zajišťována, až do konce realizace projektu.

2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				x	x	x	x	x	x	x

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		



Výstupy:

- 16 fungujících a plně vybavených pracovišť ve složení kancelář a učebna pro cca 20 osob
- 16 pracovních smluv s osobními poradci na plný úvazek

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

1. OSOBNÍ NÁKLADY PORADCŮ

Položky 1.1.1.1.02, 1.1.1.1.03, 1.1.1.1.04, 1.1.1.1.05, 1.1.1.1.06, 1.1.1.1.07 - Osobní poradce - Most k naději (3), KHK (3), Omni Tempore (3), Dům romské kultury (1), PRO LITVÍNOV (2), WHITE LIGHT (1) - ZS na plný úvazek od 1. 3. 2016 (32 měsíců) při platu 25 500,- Kč hrubého (34 170,- vč. odvodů) - celkem 14 214 720,- Kč

Položka 1.1.1.1.01 - Osobní poradce - Člověk v tísni (4) - ZS na plný úvazek (108 měsíců) při platu 22 666,66 Kč hrubého (30 373,33 vč. odvodů) - celkem 3 280 320,- Kč

2. PRONÁJEM THD

Položka 1.1.3.2.4.1. - Pronájem THD Chomutov - Člověk v tísni - od 1. 2. 2016 (33 měsíců) za průměrnou cenu 5 000,- Kč měsíčně - celkem 165 000,- Kč.

Položka 1.1.3.2.4.2. - Pronájem THD Ústí n. L. - Člověk v tísni - od 1. 2. 2016 (33 měsíců) za průměrnou cenu 3 000,- Kč měsíčně - celkem 99 000,- Kč. Člověk v tísni zajistí pronájem vhodných prostor v této lokalitě díky jím uzavřené dlouhodobé smlouvě levněji.

Dále Člověk v tísni zajistí pronájem vhodných prostor v lokalitě Bílina díky jím uzavřené dlouhodobé smlouvě zcela zdarma.

Položka 1.1.3.2.4.3 - Pronájem THD - Most k naději (3) - od 1. 6. 2016 (29 měsíců) za průměrnou cenu 3 970,11 Kč měsíčně - celkem 345 400,- Kč



Položka 1.1.3.2.4.4. - Pronájem THD - KHK (3) - od 1. 6. 2016 (29 měsíců) za průměrnou cenu 6 666,67 Kč měsíčně - celkem 580 000,- Kč

Položka 1.1.3.2.4.5. - Pronájem THD - Omni Tempore (3) - od 1. 6. 2016 (29 měsíců) za průměrnou cenu 4 022,99 Kč měsíčně - celkem 350 000,- Kč

Položka 1.1.3.2.4.6. - Pronájem THD - Dům romské kultury (1) - od 1. 6. 2016 (29 měsíců) za průměrnou cenu 0,- Kč měsíčně - celkem 0,- Kč

Položka 1.1.3.2.4.7. - Pronájem THD - PRO LITVÍNOV (2), WHITE LIGHT (1) - od 1. 2. 2016 (33 měsíců) za průměrnou cenu 5 000,- Kč měsíčně - celkem 330 000,- Kč

Položka 1.1.3.2.4.8. - Pronájem THD - WHITE LIGHT (1) - od 1. 6. 2016 (29 měsíců) za průměrnou cenu 10 000,- Kč měsíčně - celkem 290 000,- Kč

3. VYBAVENÍ THD

Položky 1.1.3.2.2.02, 1.1.3.2.2.03, 1.1.3.2.2.04, 1.1.3.2.2.05, 1.1.3.2.2.06, 1.1.3.2.2.07, 1.1.3.2.2.08 - Notebook - osobní poradci a streetworkeri - Člověk v tísni (3), Most k naději (3), KHK (3), Omni Tempore (3), Dům romské kultury (1), PRO LITVÍNOV (2), WHITE LIGHT (1) - 16 NTB za 13 310,- Kč - celkem 212 960,- Kč

Položky 1.1.3.2.1.02, 1.1.3.2.1.03, 1.1.3.2.1.04, 1.1.3.2.1.05, 1.1.3.2.1.06, 1.1.3.2.1.07, 1.1.3.2.1.08 - Kancelářský balík pro NTB - osobní poradci a streetworkeri - Člověk v tísni (3), Most k naději (3), KHK (3), Omni Tempore (3), Dům romské kultury (1), PRO LITVÍNOV (2), WHITE LIGHT (1) - 16 kancelářských balíků za 6 292,- Kč - celkem 100 672,- Kč

Položky 1.1.3.2.2.15, 1.1.3.2.2.16, 1.1.3.2.2.17, 1.1.3.2.2.18, 1.1.3.2.2.19, 1.1.3.2.2.20, 1.1.3.2.2.21 - Mobilní telefon - osobní poradci a streetworkeri - Člověk v tísni (3), Most k naději (3), KHK (3), Omni Tempore (3), Dům romské kultury (1), PRO LITVÍNOV (2), WHITE LIGHT (1) - 16 mobilních telefonů za 2 420,- Kč - celkem 38 720,- Kč

Položka 1.1.3.2.2.22 - Multifunkční zařízení - vybavení THD pro potřeby CS - HSRÚK - 16 multifunkčních zařízení za 7 260,- Kč - celkem 116 160,- Kč

Položka 1.1.3.2.2.09 - Notebook - vybavení THD pro potřeby CS - HSRÚK - 16 NTB za 13 310,- Kč - celkem 212 960,- Kč



Položka 1.1.3.2.1.14 - Kancelářský balík pro NTB - vybavení THD pro potřeby CS - HSRÚK - 16 kancelářských balíků za 6 292,- Kč - celkem 100 672,- Kč



KA 03 Krajská motivační informační kampaň

Tato KA reflektuje specifikum cílové skupiny tohoto projektu. Tedy skutečnost, že se bude do značné míry jednat o osoby, které existují mimo klasické struktury trhu práce (registrace na ÚP, vzdělávací systém). Proto bude třeba zajistit přenos primární informace o existenci projektu a jím nabízeném přínosu pro CS k co nejširšímu počtu potenciálních klientů projektu.

Sekundárním cílem této kampaně budou zaměstnavatelé, kteří díky této aktivitě získají informaci o existenci projektu a o tom, co jim nabízí.

Informační kampaň s cílem efektivního využívání zdrojů bude využívat zejména publicitních informačních kanálů Ústeckého kraje jako např. vysílání krajské TV, krajské noviny, možnosti umístění informačních letáků v síti krajských dopravců, využití prostor krajských škol pro předávání informací žákům posledních ročníků škol, webové stránky krajských škol, příspěvkových organizací kraje, či neziskového sektoru, který s Ústeckým krajem dlouhodobě spolupracuje.

Dalším komunikačním kanálem ve vztahu k cílové skupině projektu bude kampaň na sociálních sítích, jako na jednu z nejčastějších komunikačních platform mladých osob.

Dále budou do této aktivity v co nejširší míře zapojeni rovněž partneři projektu a subjekty spolupracující v rámci KA 01.

Ve vztahu k zaměstnavatelům pak tuto kampaň povede partner projektu - Krajská hospodářská komora s tím, že v tomto případě bude obsahem sdělení logicky částečně jiná informace, než v kampani vedené směrem k cílovým skupinám projektu.

Odpovědnost:

Celkovou odpovědnost za tuto aktivitu bude mít partner projektu HSRÚK. Dílčí odpovědnost za část informační kampaně cílenou na zaměstnavatele pak Krajská hospodářská komora.

Harmonogram:

KA bude zahájena od samého počátku realizace projektu (6/16) a to přípravou vhodných propagačních materiálů a sdělení. Kampaň pak bude spuštěna v druhé polovině června 2016 a potrvá do konce srpna 2016. Dále se bude ještě třikrát opakovat a to vždy v dvouměsíčním předstihu před KA 04 jako její nezbytný základ (tedy 10,11/16; 1,2/17; 7,8/17)



2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				x	x	x		x	x	

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x					x	x				

Výstupy:

- sdělení na webových stránkách co nejširšího spektra zapojených subjektů
- propagační letáky (hromadná doprava, školy, veřejné prostory)
- spot pro vysílání v krajské TV
- tiskové zprávy
- informační kampaň na sociálních sítích
- propagace ve směru k zaměstnavatelům

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

Veškeré náklady na tuto KA budou hrazeny z nepřímých nákladů.

Výdaje spojené s touto KA ponese ve svých nepřímých nákladech především partner projektu – HSRÚK. Primárně půjde o činnost pracovníka pro marketing a publicitu (hrazen z NN) a náklady na přípravu tiskových zpráv, tisk letáků, přípravu podkladů pro vysílání krajské TV, přípravu podkladů pro webové stránky zapojených subjektů, výlep na veřejných prostorech atd.

Sekundárně pak půjde rovněž o podpůrnou činnost ze strany manažerů projektu (hrazení z NN žadatele), regionálních koordinátorů projektových aktivit (hrazení z NN partnerů) a administrátorů projektu (hrazení z NN partnerů).



KA 04 Oslovení a výběr účastníků do projektu

Tato KA bude realizována ve třech úrovních, které se budou realizovat souběžně. Toto zvolené řešení přímo koresponduje s různorodostí CS projektu a se snahou podchytit a zapojit do projektu co nejširší spektrum osob, které budou skutečně jeho aktivity potřebovat. Strukturálně pak KA přímo vychází z KA 03.

KA bude mít několik složek, přičemž každá bude cílit na jiný segment CS projektu:

A. Oslovení prostřednictvím streetworkerů

v rámci této KA budou tyto osoby plnit nezastupitelnou roli. Půjde celkem o 16 pracovníků partnerů projektu – 1 pracovník na jeden THD. Tato osoba bude v rámci svého 0,5 úvazku průběžně po celou dobu projektu zajišťovat oslovování vhodných potenciálních klientů zejména mezi osobami existujícími zcela mimo struktury trhu práce (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, osoby sociálně vyloučené, drogově závislí). V měsících, které budou vyhrazeny přímo pro výběry do projektu, pak bude koordinovat vstup těch, kteří projeví zájem. Předpokládaným těžištěm jejich činnosti budou sociálně vyloučené lokality ÚK. Dále budou odpovědní za přímou terénní práci s klienty. V případě např. nedocházky klientů na plánovaný pracovní program, budou klienty vyhledávat přímo v terénu a motivovat je k opětovnému dodržování pravidel a dohod. Budou plnit úlohu osobní asistence při doprovázení klientů na úřady či jiné subjekty státní správy, případně i zdravotnických zařízení bude-li to nezbytné.

B. Oslovení CS prostřednictvím ÚP

Ve spolupráci s ÚP budou podchycováni zejména bývalí uchazeči o zaměstnání, kteří byli z evidence ÚP sankčně vyřazeni, nicméně projektové aktivity budou otevřeny i řádným uchazečům o zaměstnání. Ve spolupráci s partnerem projektu – úřadem práce budou moci být organizovány nejen individuální vstupy do projektu ale i skupinové informační semináře pro potencionální vhodné cílové skupiny projektu. Touto metodou budou oslovovat CS osobní poradci – rozpočtováno v KA 02.

Žadatel plánuje vstup do projektu v kvantifikaci 700 cílových skupin.

Odpovědnost:

Globální odpovědnost ponese žadatel. Partneři projektu budou odpovědní za vždy jasně vymezenou regionální část.



Harmonogram:

2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					x	x		x	x		

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	x	x					x	x			

Výstupy:

- 16 pracovních smluv se streetworkers
- min. 700 uzavřených dohod o účasti v projektu

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

Položky 1.1.1.1.09, 1.1.1.1.10, 1.1.1.1.11, 1.1.1.1.12, 1.1.1.1.13, 1.1.1.1.14 - Streetworker - Most k naději (3), KHK (3), Omni Tempore (3), Dům romské kultury (1), PRO LITVÍNOV (2), WHITE LIGHT (1) - ZS na 0,5 úvazek od 1.3.2016 (32 měsíců) při platu 14 000,- Kč hrubého (18 760,- vč. odvodů) - celkem 7 804 160,- Kč

Položka 1.1.1.1.08 - Streetworker – Člověk v tísní (4) - ZS na 0,5 úvazek od 1.3.2016 (32 měsíců) při platu 12 108,21 Kč hrubého (16 225,- vč. odvodů) - celkem 1 800 960,- Kč

Dále se na realizaci této KA budou spolupodílet jednotliví osobní poradci a regionální koordinátoři projektových aktivit (hrazení z NN partnerů).



KA 05 Poradenská činnost

Poskytované poradenství cílové skupině bude mít podobu:

- a) Individuálního poradenství k trhu práce
- b) Odborného individuálního poradenství

Individuální poradenství k trhu práce

Bude poskytováno průběžné po celou dobu realizace projektu. Půjde o individuální poradenství směřované převážně k trhu práce. Osobní poradci budou po celou dobu projektu se svými klienty intenzivně spolupracovat a udržovat u nich vysokou míru motivace, změnit svou aktuálně nepříznivou situaci na trhu práce i ve společnosti obecně.

Pracoviště THD budou klientům k dispozici každý pracovní den v rozsahu 8:00 - 16:00 hod. V těchto hodinách budou probíhat jednak plánované schůzky s jednotlivými klienty a zároveň bude pracoviště k dispozici klientům i nad rámec těchto schůzek, např. k využívání IT techniky k hledání zaměstnání, psaní životopisu, oslovování zaměstnavatelů a podobně.

O poskytovaném poradenství budou vedeny písemné záznamy do osobních složek cílové skupiny. Cílové skupiny budou mít za povinnost účastnit se poradenské aktivity v minimálním rozsahu 1x za 14 dnů. Bude-li to situace vyžadovat, bude nastaven i přísnější režim v podobě častější účasti na této projektové aktivitě. Pracoviště i osobní poradci však budou cílové skupině k dispozici kdykoliv si to bude cílová skupina přát či bude-li to pro ni užitečné.

Poradenství bude obsahově zaměřené na zpracování Individuálních akčních plánů CS, informování o volných pracovních místech, poradenství v oblasti dluhové problematiky, bydlení, státních sociálních dávkách, trénink přípravy životopisu, motivačního dopisu, informace z oblasti pracovního práva apod.

Další důležitou součástí činnosti osobních poradců bude poradenství ve vztahu k trhu práce. Poradci budou klientům poskytovat nezbytné poradenství a servis při jejich komunikaci s potenciálními zaměstnavateli a to včetně případného doprovodu na pracovní pohovory, bude-li to nezbytné. Osobní poradce bude klientovi případně k dispozici s poradenstvím a souvisejícím servisem i po jeho nástupu do zaměstnání, bude-li to vzhledem k okolnostem a individuálním potřebám klienta třeba. Tím budou odbourávány a minimalizovány případné třecí plochy mezi novým zaměstnancem a jeho zaměstnavatelem.



Významná bude i terénní poradenská práce. Jednotliví streetworkeři budou s cílovými skupinami pracovat přímo v terénu, budou jim pomáhat s řešením jejich případných problémů přímo v místě jejich bydliště, či dohledávat ty klienty, kteří z nějakého důvodu přestanou komunikovat se svým osobním poradcem, či si plnit své projektové povinnosti.

Odborné individuální poradenství

Druhá složka tohoto poradenství bude individualizovaná pouze pro ty klienty, u kterých jeho potřebu definuje na základě úvodního setkání s klientem jeho osobní poradce. Půjde o odborné psychologické poradenství, napomáhající klientovi ujasnit si své další profesní a osobnostní směřování. Půjde o výjimečný nástroj u té CS, která nedokončila své vzdělání, nemá ujasněnu svou budoucí profesní orientaci, či z důvodů potřeb trhu práce potřebuje stávající nevyhovující kvalifikaci změnit. Jak již bylo uvedeno, pro tuto aktivitu budou jednotliví klienti doporučováni jejich osobními poradci na základě úvodních setkání a tato činnost bude zajištěna subdodavatelsky prostřednictvím odborného psychologa. Celkem předpokládá žadatel uskutečnění 70-ti takovýchto odborných psychologických poradenství.

Odpovědnost:

Partneři projektu Člověk v tísní, Most k naději, KHK, Omni Tempore, Dům romské kultury a PRO LITVÍNOV o.p.s.

Harmonogram:

Klíčová aktivita bude probíhat od 1. 6. 2016 do konce projektu.

Odborné psychologické poradenství pak vždy v prvních dvou měsících po vstupu do projektu - 5,6/16; 10,11/16; 4,5/17; 10,11/ 17

2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
					x	x	x	x	x	x

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x



Výstupy:

- návštěvní knihy THD v počtu 16 ks.
- osobní složky klientů v počtu 700
- zprávy z odborného individuálního poradenství v počtu 70 ks

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

Náklady na tuto KA se do značné míry logicky rovnají nákladům na KA 02 - mzda osobních poradců, vybavení THD a pronájem THD. Dále mzda streetworkerů.

Nad rámec těchto nákladů spadá do nákladů této KA ještě položka 1.1.4.2 Odborné individuální poradenství - jde o subdodávku odborného psychologického vyšetření 70 klientů projektu zajišťovaného odborníkem vybraným v souladu s pravidly OPZ při jednotkové ceně 4 000,- Kč - celkem 280 000,- Kč. Položka bude v rozpočtu žadatele, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.



KA 06 Poradenský program "Nová perspektiva"

Poradenský program "Nová perspektiva" bude určen zejména cílové skupině mladých lidí do 29 let věku, která není začleněna na trh práce, není součástí vzdělávacího systému, je sociálně vyloučená či je sociálním vyloučením ohrožená. Dále půjde o cílovou skupinu, která opustila systém formálního vzdělávání (vzdělávání ve školách) a už se nechce do tohoto systému vracet.

Zejména tato cílová skupina potřebuje nový impuls v rámci svého stávajícího života. Ukázat novou perspektivu, obnovit či ukázat základní pracovní návyky, posílit sebevědomí, odpovědnost, prolomit negativní vzorce přenášené v rámci rodiny, ukázat cestu ze stávající zdánlivě bezvýchodné situace.

Proto bude pro tyto osoby připraven speciální motivační poradenský program "Nová perspektiva", který se uskuteční vždy jeden v každém okrese po ukončení KA 04 (6 okresů x 4 výběry = 24 kurzů) a to pro ty klienty, u nichž to doporučí jejich osobní poradce.

Místem výuky budou pracoviště THD. Časová dotace poradenského programu je stanovena na 50 hodin (10 pracovních dnů). Rámcově lze obsah poradenského programu definovat následovně:

- úvodní představení - 2 hod - skupinová hra
- právní minimum - 5 hod - frontální výuka / diskuse
- komunikační techniky - 10 hod - skupinová cvičení
- životopis a motivační dopis - 4 hod - praktické cvičení
- zásady telefonátu s potenciálním zaměstnavatelem - 3 hod - praktické cvičení
- motivační cvičení - 8 hod - skupinová cvičení
- současné požadavky trhu práce - 4 hod - diskuse
- problematika rovných příležitostí - 2 hod - diskuse
- setkání se zástupcem ÚP - 3 hod - diskuse
- dluhové poradenství a finanční gramotnost - 8 hod - frontální výuka / diskuse
- zakončení - 1 hod

Poradenský program bude ukončen závěrečným pohovorem a absolventi obdrží potvrzení o absolvování poradenského programu s celostátní platností, které bude osvědčovat absolvování poradenského programu včetně popisu jeho náplně.



Odpovědnost:

Omni Tempore ve spolupráci s KHK a HSRÚK

Harmonogram:

Jeden program v každém ze šesti okresů v termínech - 9/16; 10/16; 4/17; 10/17

2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							x	x			

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			x						x		

Výstupy:

- 24 x třídní kniha
- 24 x prezenční listiny
- 24 x fotodokumentace
- min. 288 absolventů programu
- min. 288 životopisů a motivačních dopisů

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

OSOBNÍ NÁKLADY

Položka 1.1.1.3.2 - Lektoři programu Nová perspektiva - Omni Tempore - DPP s úvazkem celkem ve výši 620 hodin rozdělených na 438 hodin výuky a 182 hodin přípravy při platu 206,- Kč na hodinu hrubého - celkem 127 720,- Kč

Položka 1.1.1.3.3 - Lektoři programu Nová perspektiva - KHK - DPP s úvazkem celkem ve výši 594 hodin rozdělených na 420 hodin výuky a 174 hodin přípravy při platu 206,- Kč na hodinu hrubého - celkem 122 364,- Kč

Položka 1.1.1.3.4 - Lektoři programu Nová perspektiva - HSRÚK - DPP s úvazkem celkem ve výši 382 hodin rozdělených na 270 hodin výuky a 112 hodin přípravy při platu 206,- Kč na hodinu hrubého - celkem 78 692,- Kč



Celkem bude v rámci poradenského programu Nová perspektiva odučeno 1200 vyučovacích hodin. Rozpočtováno je však jen 1128 hodin výuky a 468 hodin přípravy. 3 hodiny z každého kurzu věnované setkání se zástupcem ÚP totiž budou zajištěny ze strany tohoto partnera bez finančního příspěvku bezplatně.

NÁKLADY NA VYBAVENÍ

Pro potřeby této KA a dalších IT vzdělávacích aktivit projektu budou pořízeny dvě mobilní PC učebny (výuka kurzů bude koordinována tak, aby bylo možné obhospodařit 6 kurzů v jednom měsíci pouze těmito dvěma učebnami):

Položka 1.1.3.2.2.13 - Notebook - mobilní učebna - Omni Tempore - 12 NTB za 13 310,- Kč - celkem 159 720,- Kč

Položka 1.1.3.2.2.14 - Notebook - mobilní učebna - KHK - 12 NTB za 13 310,- Kč - celkem 159 720,- Kč

Položka 1.1.3.2.1.12 - Kancelářský balík pro NTB - mobilní učebna - Omni Tempore - 12 kancelářských balíčků za 6 292,- Kč - celkem 75 504,- Kč

Položka 1.1.3.2.1.13 - Kancelářský balík pro NTB - mobilní učebna - KHK - 12 kancelářských balíčků za 6 292,- Kč - celkem 75 504,- Kč



KA 07 Poradenský program "Ze školy do podnikání"

Tato klíčová aktivita je převážně určena čerstvým absolventům škol a učilišť s prioritou technického vzdělání (např. elektrikáři, instalatéři, truhláři, zedníci, IT). Je tedy určena primárně absolventům neekonomicky zaměřených středoškolských vzdělávacích oborů, kteří mají zájem se v daném oboru uplatnit jako podnikatelé (zejména charakteru OSVČ), tedy vytvořit pracovní místo sám pro sebe, jako alternativu k zaměstnaneckému poměru.

Poradenský program umožní CS získat podnikatelské kompetence. Poradenství se soustředí především na získání informací spojených s problematikou živnostenského podnikání, vedení daňové evidence a účetní agendy, personálních činností, písemností podnikatele, marketingové činnosti apod.

Vhodné účastníky doporučí osobní poradci na základě průběžné poradenské práce s jednotlivými klienty, kdy poradce identifikuje vhodnost a potřebnost této KA pro daného klienta.

S ohledem na vysoké nároky na odbornost programu "Ze školy do podnikání" bude tato aktivita zajištěna formou subdodávky. Kurz bude důsledně zaměřován na praktickou stránku podnikání a bude využívat několika nástrojů výuky - jednak simulační software, který účastníkům umožní vyzkoušet si nejrůznější podnikatelské situace a jejich dopady na podnikání. Dále bude využívat průvodce pro podnikání v konkrétních oborech, který nabízí velmi praktický přehled o cenových mapách (ceny práce, materiálů apod.), jež mají zásadní význam pro správné nastavení podnikatelského plánu a tedy úspěšného podnikání. Poslední, nejdůležitější částí kurzu bude "koučink" v podobě zapojení podnikatele - profesionála, který bude formou individuálních konzultací účastníkům pomáhat v rozvoji jejich schopností a dovedností zejména při nastavení podnikatelského plánu. Obsah takto nastaveného kurzu, stejně jako jeho jednotková cena (viz. Přehled nákladů) byl definován na základě předběžného průzkumu trhu zajištěného v součinnosti s partnerem projektu – KHK. Kurz bude ukončen závěrečným testem a úspěšní absolventi obdrží certifikát o absolvování kurzu.

Organizační součinnost v rámci těchto kurzů budou zajišťovat osobní poradci a koordinátoři. Délka kurzu bude stanovena na 50 vyučovacích hodin s kapacitou min. 6 osob.

Odpovědnost:

Partner projektu Krajská hospodářská komora.



Harmonogram:

Bude zajištěno celkem 8 kurzů (regionálně dle nejvyšších počtů klientů)

2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
								2 kurzy			2 kurzy

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				2 kurzy						2 kurzy	

Výstupy:

- 8 x třídní kniha
- 8 x prezenční listiny
- 8 x fotodokumentace
- min. 48 účastníků

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

Položka 1.1.4.3 - Kurz začínajícího podnikatele - subdodávka 50-ti hodinového kurzu pro začínající podnikatele (8 kurzů po 6 osobách) za jednotkovou cenu 34 000,- Kč za kurz - celkem 272 000,- Kč. Položka bude v rozpočtu žadatele, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.



KA 08 Program individuálního koučinku

Program individuálního koučinku bude určen těm zástupcům cílové skupiny, u nichž má hlavní limitující faktor ve vztahu k trhu práce své těžiště v jejich myslí a osobnosti.

Jde tedy o osoby, které jsou pro trh práce vybaveny odpovídajícím způsobem, ale brzdí je jejich vnitřní obavy či nedostatek sebevědomí a následkem toho se neodvážejí kontaktovat pro ně vhodného zaměstnavatele a získat zaměstnání.

Program individuálního koučinku pomůže klientům, kteří ho podstoupí odbourat tyto vnitřní bariéry mající často kořeny v nejrůznějších částech jejich osobnosti, když často nepochází přímo z pracovního prostředí, ale často vychází i z jiných osobních důvodů - "strach ze svých snů", "strach z chyb", "strach ze systému" (z nového, z nejistoty), "strach z konfliktu" (neřeším věci, nechci narušit vztahy, nedostatečná asertivita).

Vzhledem k předchozím zkušenostem realizačního týmu se předpokládá zařazení 35 klientů projektu do programu individuálního koučinku.

Půjde o ty klienty, u kterých bude předpoklad, že individuální koučink povede k jejich zařazení na trh práce nebo návratu na trh práce a udržení se na něm. Doporučení k jeho absolvování bude klientům dávat jejich osobní poradce, přičemž rozhodnutí k jeho absolvování musí vždy nakonec vyjít od klienta. V opačném případě je totiž dle zkušeností tento program neúčinný.

Program individuálního koučinku je plánován v rozsahu 15 hodin na jednoho účastníka.

Aktivita bude zajištěna subdodavatelsky odborníkem – profesionálním koučem s příslušnou odbornou kvalifikací.

Odpovědnost:

Partner projektu PRO LITVÍNOV o.p.s.

Harmonogram:

2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							x	x	x	x



2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- 35 účastníků individuálního koučinku
- dokumentace z koučinku (osobní karty účastníků - prezenční listiny, závěrečné zprávy z koučinku)

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:

Položka 1.1.4.1 - Program individuálního koučinku - subdodávka 15-ti hodinového programu individuálního koučinku pro 35 osob za jednotkovou cenu 645,33 Kč za hodinu - celkem 525 hodin. Položka bude v rozpočtu žadatele, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ. Jednotková cena je odvozena od průzkumu cen za odborný koučink veřejně dostupný např. na <http://www.acecoaching.eu/aktuality/nejcastejsi-dotazy>.



KA 09 Odborné a rekvalifikační vzdělávání

Limitujícím faktorem řady budoucích klientů projektu ve vztahu k současnému trhu práce bude chybějící či nevyhovující kvalifikace. Tento handicap jim bude pomáhat odstraňovat tato KA.

Ve spolupráci klient - osobní poradce dojde ke zmapování jednak zájmu jednotlivých klientů o případné odborné či rekvalifikační vzdělání a jednak potřeb tohoto vzdělání u jednotlivých klientů. Na základě tohoto zmapování budou následně určeny optimální kurzy odborného a rekvalifikačního vzdělávání s ohledem na míru zájmu klientů, optimální velikost studijních skupin, regionální složení zájemců a rozpočtové možnosti projektu.

Po stanovení těch neoptimálnějších kurzů zajistí žadatel prostřednictvím příslušných partnerů ad hoc nákup těchto kurzů v souladu s principy transparentnosti, otevřenosti a nediskriminace.

Na základě svých projektových zkušeností a projektových zkušeností svých partnerů očekává žadatel jako nejpoptávanější kurzy - IT dovednosti všech úrovní, řemeslné obory, službové obory, profesní rekvalifikace, administrativní činnosti i příprava na práci v sociálních službách.

Žadatel stanovuje jako minimální počet klientů, kteří nastoupí do odborného či rekvalifikačního vzdělávání, 200 osob, přičemž dle dosavadních zkušeností je odhadováno úspěšné ukončení kurzů u 80 %, tj. 160 osob.

Nad rámec výše uvedeného doplnil realizátor projektu v rámci nepodstatné změny této aktivity následující:

Rekvalifikační kurzy v režimu lidských zdrojů

Půjde o základní kurzy IT v rozsahu 120 hodin výuky / 6 kurzů (1 v každém okrese)

- předpokládaný počet účastníků 36 (6 x 6)

Kurz úklidové práce v rozsahu 40 hodin výuky / 2 kurzy v okrese Most

- předpokládaný počet účastníků 12 (2 x 6)

Kurz domovník v rozsahu 224 hodin výuky / 1 kurz v okrese Most

- předpokládaný počet účastníků 7 (1 x 7)

Jde o ty kurzy, o které projeví zájem klienti projektu, a které mají aktuálně akreditované někteří z partnerů projektu.



Kurzy budou zajišťovány lektory v režimu DPČ, přičemž mzda byla nastavena v souladu s pravidly OPZ. Mzdové náklady budou jedinými náklady kurzů, když výuka bude probíhat v jednotlivých THD a na PC zakoupených z projektu.

Kurz sociálních dovedností – 30 hodin výuky / 6 kurzů (1 v každém okrese)

- předpokládaný počet účastníků 36 (6 x 6)

Místem výuky budou pracoviště THD. Časová dotace poradenského programu je stanovena na 30 hodin (5 pracovních dnů). Rámcově lze obsah poradenského programu definovat následovně:

Právní základ sociální podpory v ČR - 3 hod - frontální výuka / diskuse

System sociálních dávek v ČR - 7 hod - frontální výuka / diskuse

- Přídavek na dítě
- Rodičovský příspěvek
- Příspěvek na bydlení
- Porodné

Podpora v nezaměstnanosti - 3 hod - frontální výuka / diskuse

Příslušnost jednotlivých úřadů - 3 hod - frontální výuka / diskuse

Vzory formulářů a jejich vyplňování - 7 hod – praktické cvičení

Problematika bezdomovectví a možnosti jeho řešení - 4 hod - frontální výuka / skupinová hra / diskuse

Riziko závislostí - 3 hod - frontální výuka / diskuse

Kurz bude vyučován lektory s odbornými znalostmi v příslušných oblastech. Půjde primárně o osoby, kterými disponují jednotliví partneři projektu v rámci své běžné činnosti (sociální poradci, odborníci na problematiku sociálního zabezpečení, bezdomovectví, adiktologie).

Absolvování tohoto kurzu budou vhodným klientům doporučovat jejich osobními poradci.

Odpovědnost:

Příslušní partneři projektu.



Harmonogram:

KA bude probíhat kontinuálně po celou dobu realizace počínaje říjnem 2016 dle aktuálních potřeb jednotlivých klientů a dle kapacitních možností zvolených subdodavatelů.

2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
								x	x	x	

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- smlouvy se subdodavateli
- třídní knihy
- prezenční listiny
- fotodokumentace
- osvědčení či certifikáty s celostátní platností, které budou osvědčovat absolvování odborného či rekvalifikačního vzdělávání včetně popisu jeho náplně a hodinových dotací
- min. 200 klientů nastoupí
- min. 160 úspěšně absolvuje

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA jsou tvořeny:



Položka 1.1.4.4.1 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - ČvT - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 21 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 329 004,88 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.4.4.2 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - MKN - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 21 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 329 004,88 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.4.4.3 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - KHK - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 21 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 329 004,88 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.4.4.4 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - OT - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 21 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 329 004,88 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.4.4.5 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - DRK - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 7 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 109 668,29 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.4.4.6 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - PL - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 12 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 188 002,79 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.4.4.7 - Odborné a rekvalifikační vzdělávání - WL - subdodávka odborných a rekvalifikačních kurzů pro 6 klientů projektu při průměrné ceně 15 666,90 Kč za osobu - celkem 94 001,39 Kč. Položka bude v rozpočtu partnera, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

Položka 1.1.1.2.5 Lektoři IT kurzů – Omni Tempore (DPČ na 1080 hodin) - hrubá hodinová mzda 400 Kč (536,- Kč vč. odvodů) – celkem 578 880,- Kč.

Položka 1.1.1.2.6 Lektoři kurzu sociálního zabezpečení – Omni Tempore (DPČ na 240 hodin) - hrubá hodinová mzda 400 Kč (536,- Kč vč. odvodů) – celkem 128 640,- Kč.

Položka 1.1.1.2.7 Lektoři kurzu úklidové práce – Dům romské kultury (DPČ na 120 hodin) - hrubá hodinová mzda 400 Kč (536,- Kč vč. odvodů) – celkem 64 320,- Kč.

Položka 1.1.1.2.8 Lektoři kurzu domovník – Dům romské kultury (DPČ na 324 hodin) - hrubá hodinová mzda 400 Kč (536,- Kč vč. odvodů) – celkem 173 664,- Kč.



Při plánování těchto nákladů je vycházeno z projektových zkušeností žadatele a jeho partnerů a z regionálně obvyklých cen.



KA 10 Poradenský program Motivace do práce

Tato klíčová aktivita bude pomáhat odbourávat jeden ze základních problémů zástupců CS ve vztahu k trhu práce, a tím jsou nereálné představy či mzdová očekávání, nesprávné povědomí o nárocích současného trhu práce, neodpovídající povědomí o poptávaných profesích a kvalifikacích.

Proto žadatel ve spolupráci s partnerem projektu Krajskou hospodářskou komorou zajistí tento program ve dvou na sebe navazujících pod aktivit.

A) **Oborově zaměřené workshopy zástupců firem s CS**

Jejich primárním cílem bude konfrontovat představy klientů projektu s realitou prostřednictvím workshopu s reálnými zaměstnavateli. Jejich cílem bude soustředit se na specifické obory a v jednom místě a čase koncentrovat prezentace více zaměstnavatelů, kteří klientům z pozice toho, kdo dává práci, představí požadavky současného trhu práce. Vedle poznatků o jednotlivých profesích půjde rovněž o aktivní zapojení cílové skupiny v rámci navazující diskuse.

Workshopů se budou účastnit také zástupci konkrétních zaměstnavatelů v jednotlivých oborech - např. mladí zaměstnanci, kteří v daném oboru úspěšně zahájili svou kariéru, což bude pro CS zajímavý motivační prvek. Workshopy jsou plánované jako jednodenní v celkovém rozsahu 5 hodin.

B) **Exkurze do firem**

Základem exkurzí bude možnost přímého seznámení CS s konkrétními provozy jednotlivých firem v rámci jejich "každodenního života", tedy zcela mimo rámec možností, které jsou pro CS běžné (např. v rámci pracovních pohovorů je možnost seznámení se s faktickou podobou pracoviště velmi omezená, někdy i zcela nulová). Díky exkurzím bude moci CS mnohem lépe a jasněji identifikovat, zda je daná společnost (resp. obecněji obor činnosti) pro jejich uplatnění zajímavá, zda by zvládali pracovní život v daném pracovním prostředí apod. - opět tak dojde k posílení jejich povědomí o realitě trhu práce a motivace vydat se touto cestou. Exkurze jsou plánovány jako jednodenní v celkovém rozsahu 5 hodin.

Odpovědnost:

Partner projektu – Krajská hospodářská komora

Harmonogram:

Průběžně po celou dobu realizace počínaje 10/16.



2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
								x	x	x	

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- min. 10 workshopů (v každém okrese min. 1) s min. 150 účastníky z CS
- min. 44 exkurzí napříč všemi 6 okresy s min. 250 účastníky z CS
- fotodokumentace

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA budou tvořeny:

Položka 1.1.1.3.1 - Odborný garant zaměstnavatele - KHK - DPP pro zástupce zaměstnavatelů účastnících se a zajišťujících 10 workshopů a 44 exkurzí (54 akcí po 5 hodinách při sazbě 330,- Kč na hodinu) - celkem 89 100,- Kč.



KA 11 Poradenský program Team

Poradenský program Team se zaměří na vytváření reálných pracovních zkušeností a dovedností a zároveň na vytváření základních pracovních návyků. Program bude mít dvě části:

A) Cvičné dílny - půjde o získávání nových pracovních zkušeností ve spolupráci se školami zřizovanými Ústeckým krajem v návaznosti na regionální potřeby trhu práce. Preferovány budou cvičné dílny v technických oborech a chemickém průmyslu. Dále budou realizovány cvičné dílny v administrativních činnostech či cvičné dílny v gastro oborech. Kromě samotného získávání pracovních zkušeností bude stejně významným efektem cvičných dílen získávání základních pracovních návyků, jako jsou dodržování pracovní doby, odpovědnost za svěřený úkol či potřeba dokončit kvalitně zadanou práci.

Cvičné dílny budou trvat 2 měsíce:

- první 2 týdny - docházka do cvičné dílny 1 x týdně (rozsah 3 hodiny)
- 3 - 4. týden - 2 x týdně (rozsah 3 hodiny)
- 5. - 6. týden - 3 x týdně (rozsah 4 hodiny)
- 7. - 8. týden - 5 x týdně (rozsah 8 hodin)

V rámci realizace projektu tento typ výcviku absolvuje min. 40 osob, kterým jeho absolvování doporučí s ohledem na jejich aktuální situaci jejich osobní poradce.

B) Beru to za své - tato část programu Team umožní výkon zaměstnání v režimu generační spolupráce metodou face to face, tj. sdílení jednoho pracovního místa zaměstnancem v předdůchodovém věku (50+) a mladého nového zaměstnance. Zaměstnavatel zaměstná na své náklady tuto novou pracovní sílu v režimu dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr ve formátu tzv. nekolidujícího zaměstnání. Tento zaměstnanec tak i nadále zůstává klientem projektu a získává prostor na zapracování se ve spolupráci se starším zkušeným pracovníkem. V případě úspěšného zapracování se a osvědčení se v očích zaměstnavatele, bude tomuto zaměstnavateli nabídnuta možnost změny tohoto pracovního úvazku na úvazek plný formou dotovaného pracovního místa v rámci KA 12 Zprostředkování zaměstnání.

V opačném případě se klient s nově nabytými zkušenostmi a dovednostmi vrací zpět do projektu, může nadále využívat jeho aktivit a pokračuje snaha, zprostředkovat mu zaměstnání.



Tato část poradenského programu Team bude trvat 2 měsíce a absolvuje ji 30 klientů projektu, kterým její absolvování doporučí s ohledem na jejich aktuální situaci jejich osobní poradce.

Odpovědnost:

Žadatel spolu s partnery Krajskou hospodářskou komorou a HSRÚK

Harmonogram:

Průběžně po celou dobu realizace počínaje 10/16 dle aktuálních potřeb.

2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								x	x	x

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- min. 40 absolventů podprogramu cvičných dílen
- min. 30 absolventů podprogramu Beru to za své
- osvědčení a reference od škol a zaměstnavatelů
- fotodokumentace



Přehled nákladů

Náklady na tuto KA budou tvořeny:

Položka 1.1.1.2.4 - Vedoucí cvičných dílen - ÚK - DPČ s lektory specialisty z jednotlivých škol Ústeckého kraje, kde bude tato KA zajišťována, v rozsahu 1220 hodin (1 cvičná dílna představuje rozsah 122 hodin dozoru / odborného vedení. Žadatel předpokládá celkem 10 cvičných dílen pro celkem 40 klientů projektu). Sazba je s ohledem na vysokou míru odbornosti a odpovědnosti stanovena na 300,- Kč hrubého za hodinu (402,- vč. odvodů) - celkem 490 440,- Kč

Položka 1.1.3.2.4.9 - Pronájem cvičných dílen (1220 hod.) - ÚK - 1 cvičná dílna představuje rozsah 122 hodin pronájmu. Žadatel předpokládá celkem 10 cvičných dílen pro celkem 40 klientů projektu. Sazba za hodinu pronájmu je stanovena v souladu s cenami místně obvyklými na 230,- Kč za hodinu - celkem 280 600,- Kč

Případný výukový materiál bude pořizován ad hoc z nepřímých nákladů projektu.



KA 12 Zprostředkování zaměstnání

Zprostředkovat pro CS udržitelné zaměstnání bude jedním z hlavních cílů projektu.

Žadatel ve spolupráci s partnery projektu plánuje podpořit úhradou mzdových nákladů **vytvoření 133 nových pracovních míst (PM)** a **udržení dalších 50 pracovních míst (PM)**. Zároveň budou pro klienty po celou dobu zprostředkovávána PM nedotovaná.

Tato aktivita bude s ohledem na velké penzum práce a regionální rozlehlost zajišťována třemi odbornými pracovníky spolupráce se zaměstnavateli na plný úvazek, z nichž každý bude mít na starosti dva okresy. Samozřejmostí bude jejich úzká spolupráce s osobními poradci a dále využívání široké sítě kontaktů partnera projektu KHK. Odborní pracovníci budou dále pracovat s veřejně dostupnými databázemi pracovních příležitostí, databázemi pracovních příležitostí ÚP ČR a s podklady externí agentury práce, která bude vybrána v souladu s pravidly OPZ a která bude zajišťovat samotné zprostředkování zaměstnání.

S ohledem na vysoký počet klientů, celkem 16 pracovišť THD a velké území realizace bude třeba zajistit, aby odborní pracovníci měli k dispozici neustálý přehled o všech klientech projektu, jejich osobních údajích, kvalifikaci, pracovních zkušenostech a dovednostech.

Může nastat situace, kdy nebude pro potenciálního zaměstnavatele k dispozici vhodný klient v dané lokalitě, ale projekt bude disponovat jiným vhodným klientem např. ve vedlejším okrese, o kterém by bez této databáze příslušný odpovědný pracovník neměl povědomí.

Proto žadatel předpokládá zřízení samostatných webových stránek projektu formou subdodávky. Zde bude kromě klasických informací o projektu zřízena jejich důležitější část a to zaheslovaná sekce s podrobnou databází všech klientů projektu umožňující rychlé filtrování a vyhledávání. V rámci této databáze budou uvedeny jednak identifikace klienta (jméno, příjmení, datum narození), dále kontakt (telefon, adresa, jiné – skype, facebook, ICQ), dále řada sledovaných položek z hlediska profesní kvalifikace a předpokladů (pracovní zkušenosti, dovednosti a praxe, jazyky, řidičské průkazy, IT dovednosti a jiné).

Zároveň zde bude evidována dosavadní a aktuální projektová činnost klienta (tj. kterými KA doposud prošel a kterou absolvuje právě nyní).

Celá tato část KA 12 bude samozřejmě realizována zcela v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů.



Odpovědnost:

Partner projektu - Omni Tempore o.p.s. a KHK

Harmonogram:

Po celou dobu realizace počínaje 9/16.

2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
							x	x	x	x	

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- 133 pracovních smluv a Dohod o umístění na nově vytvořená dotovaná PM
- 50 pracovních smluv a Dohod o umístění na udržovaná dotovaná PM
- min. dalších 80 pracovních smluv na nedotovaná PM
- webová databáze klientů se zaheslovanou částí

Přehled nákladů

Náklady na tuto KA budou tvořeny:

Položka 1.1.1.1.15 - Odborný pracovník spolupráce se zaměstnavateli - KHK - 3 osoby na ZS na plný úvazek od 1. 3. 2016 (32 měsíců) při platu 28 200,- Kč hrubého (37 788,- vč. odvodů) - celkem 3 627 648,- Kč



Položka 1.1.3.2.2.10 - Notebook - odborní pracovníci spolupráce se zaměstnavateli - KHK - 3 NTB za 13 310,- Kč - celkem 39 930,- Kč

Položka 1.1.3.2.1.09 - Kancelářský balík pro NTB - odborní pracovníci spolupráce se zaměstnavateli - KHK - 3 kancelářské balíky za 6 292,- Kč - celkem 18 876,- Kč

Položka 1.1.4.5 - Tvorba webové databáze klientů a stránek projektu - půjde o sofistikovaný produkt umožňující kterémukoliv členovi realizačního týmu, který bude oprávněn vstupovat do zaheslované sekce, okamžitě zjistit široké množství informací relevantních ve vztahu k trhu práce a k projektovým aktivitám o kterémkoli klientovi projektu. Databáze bude zároveň obsahovat řadu vyhledávacích filtrů. Vzhledem k tomu, že bude zpracována jako webové rozhraní, bude coby sekundární efekt sloužit její nezaheslovaná část jako webové stránky projektu. Vzhledem k vysoké očekávané náročnosti na tvorbu tohoto produktu a zároveň vzhledem k požadavku na značnou rychlost jeho vytvoření (musí fungovat od 1. 4. 2016, aby bylo možno okamžitě začít zadávat data prvních klientů), stanovil žadatel ve spolupráci s partnery projektu předpokládanou cenu na 88 814,- Kč. Položka bude v rozpočtu žadatele, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.

1.1.4.6 - Agentura práce - agentura práce zvolená v souladu s pravidly OPZ zprostředkuje a zadministruje uzavření celkem 180 dotovaných pracovních míst při jednotkové ceně 968,- Kč za jedno - celkem 174 240,- Kč. Položka bude v rozpočtu žadatele, který zajistí výběr dodavatele dle pravidel OPZ.



KA 13 Doprovodná opatření

Úkolem doprovodných opatření je odbourat co nejvíce faktorů bránících klientům účastnit se projektových aktivit a aktivního hledání zaměstnání. Z tohoto důvodu je projektová žádost a tato KA koncipována tak, aby klientovi nevznikali s účastí v projektu žádné další náklady, které by zatěžovaly jeho osobní rozpočet. Z toho důvodu žadatel počítá s poměrně širokým spektrem doprovodných opatření:

1) Mzdové příspěvky - v souvislosti s KA 12 budou jedním z doprovodných opatření mzdové příspěvky hradící budoucím zaměstnavatelům mzdové náklady budoucích zaměstnanců z řad projektu po dobu 12 měsíců

2) Cestovné a stravné - proplacení cestovních nákladů na hromadnou dopravu účastníků projektu do místa a z místa konání projektových aktivit. V případě, že se účastník projektu bude účastnit projektové aktivity v rozsahu delším než je 5 hodin denně, bude mu zajištěno stravování.

3) Příspěvek na péči o dítě či jinou závislou osobu

4) Jiné - v případě, že účastník projektu bude potřebovat potvrzení o zdravotní způsobilosti, náklady za vstupní lékařskou prohlídku, za výpis z rejstříku trestů v souvislosti s nástupem do některé projektové aktivity či do pracovního poměru, budou mu tyto náklady proplaceny.

Odpovědnost:

Ústecký kraj a partneři KHK a Omni Tempore

Harmonogram:

Průběžně po celou dobu projektu počínaje prvními vstupy do projektu.

2016										
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				x	x	x	x	x	x	x

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x



2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- doklady doprovodných opatření
- podepsané protokoly
- výdajové doklady

Přehled nákladů

Náklady této KA budou tvořeny:

Položka 1.1.6.1.1 - Mzdové příspěvky - 180 dot. míst na 12 měsíců - ÚK - bude zprostředkováno celkem 183 dotovaných pracovních míst na 12 měsíců, přičemž zaměstnavatelům budou hrazeny mzdové náklady na jedno dotované místo ve výši 20 800,- Kč měsíčně (15 522,39 Kč hrubého) - celkem 45 676 800,- Kč

Všechny další položky v rámci přímé podpory cílové skupiny jsou rozpočtovány jako soubor na základě kvalifikovaného odhadu žadatele a jeho partnerů s přihlédnutím k jejich projektovým zkušenostem a k velikosti CS.

Položka 1.1.6.2.1 - Cestovné CS - soubor ve výši 178 408,- Kč - cestovné bude klientům projektu vypláceno v rámci jejich účasti na jednotlivých klíčových aktivitách projektu v souladu s pravidly OPZ. Položka bude v rozpočtu partnera KHK. Navýšeno na základě požadavku výběrové komise.

Položka 1.1.6.3.1 - Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby - soubor ve výši 50 000,- Kč - příspěvek bude klientům projektu vyplácen v odůvodněných případech v rámci jejich účasti na jednotlivých klíčových aktivitách projektu v souladu s pravidly OPZ. Položka bude v rozpočtu partnera KHK.

Položka 1.1.6.5.1 - Potvrzení o zdrav. způs., vstupní lékařské prohlídky, výpis z RT - soubor ve výši 30 000,- Kč - sem spadají potvrzení o zdravotní způsobilosti, náklady za vstupní lékařskou prohlídku, za výpis z rejstříku trestů v souvislosti s nástupem do některé projektové aktivity či do pracovního poměru. Příspěvky budou klientům projektu vypláceny v odůvodněných případech v rámci jejich účasti na jednotlivých klíčových aktivitách projektu v souladu s pravidly OPZ. Položka bude v rozpočtu partnera KHK.



Hrazeno z NN - Stravné CS - soubor ve výši 600 000,- Kč - stravné bude klientům projektu vypláceno v rámci jejich účasti na jednotlivých klíčových aktivitách projektu v souladu s pravidly OPZ. Položka bude hrazena z NN partnera Omni Tempore.



KA 14 Koordinace projektových aktivit a průběžná evaluace

Tato klíčová aktivita bude mít dvě části:

A) První z nich jsou vnitřní řídicí mechanismy v rámci realizačního týmu směřující ke kvalitnímu řízení projektu rozsáhlého jak co do území, počtu klientů, tak co do počtu zapojených subjektů. Za tímto účelem budou vytvořeny pozice manažerů projektu, dvou regionálních koordinátorů projektových aktivit na plný úvazek odpovídajících vždy za tři okresy (1 - MO, CV, LN; 2 - ÚL, TP, LT), a 6 administrátorů projektů (1 na okres).

Nezbytným předpokladem je intenzivní spolupráce a komunikace celého projektového partnerství. Z toho důvodu bude ustaven řídicí tým projektu tvořený jednak výše uvedenými pozicemi a dále po min. jednom zástupci žadatele a partnerů. Tento tým se kromě očekávané intenzivní běžné komunikace bude scházet jednou měsíčně na pravidelných poradách, které budou směřovány zejména ke koordinaci plánovaných aktivit. V jejich rámci budou dále přijímána ad hoc nápravná opatření k odstranění případných identifikovaných nedostatků. Samozřejmě že nepůjde o nijak uzavřený orgán a naopak je předpoklad nárazové účasti zástupců spolupracujících subjektů (města, obce, neziskový sektor), pokud to bude zrovna pro danou fázi projektu vhodné.

B) Propojenou součástí koordinace projektových aktivit bude zajišťování zpětné evaluační vazby od klientů projektu formou dotazníků. Žadatel předpokládá min. 8 takovýchto šetření v průběhu realizace projektu. Zprávy z těchto šetření budou sloužit jako zdroj informací pro přijímání případných nápravných opatření či korektur projektových aktivit. Žadatel a jeho partneři mají s touto činností velmi dobré zkušenosti. Klienti projektu díky tomu, že mohou ovlivňovat jeho průběh a kvalitu, jsou takto ještě více vtaženi do jeho realizace a jejich motivace je tím násobena. Vzhledem k vysokému počtu klientů a regionální rozsáhlosti projektu se této činnosti a zpracovávání podrobných evaluačních zpráv bude věnovat jeden speciální pracovník pro evaluaci.

Odpovědnost:

Celé projektové partnerství

Harmonogram:

Jednání ŘT průběžně jednou za měsíc po celou dobu projektu.

Evaluace - 8,10/16; 2,6,10/17; 1,4,8/18



2016											
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
				x	x	x	x	x	x	x	x

2017											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2018											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Výstupy:

- zápisy a prezenční listiny z jednání ŘT
- fotodokumentace
- minimálně 8 zpráv z evaluačního šetření

Přehled nákladů

Náklady na tuto aktivitu budou tvořeny:

Řízení projektu a koordinaci projektových aktivit budou zajišťovat zejména manažeři projektu (žadatel), finanční manažeři (žadatel), finanční specialista a analytik (žadatel), dva regionální koordinátoři projektových aktivit (Omni Tempore a PRO LITVÍNOV) a administrátoři projektu (Člověk v tísní, Most k naději, Omni Tempore, Dům romské kultury, PRO LITVÍNOV a HSRÚK). Všechny tyto osoby budou v souladu s pravidly OPZ placeny z nepřímých nákladů svých zaměstnavatelů. Ohledně popisu jejich pracovní náplně a mezd - viz. popis realizačního týmu projektu.

Položka 1.1.1.1.16 – Pracovník pro evaluaci - PRO LITVÍNOV - ZS na plný úvazek od 1. 3. 2016 (32 měsíců) při platu 30 000,- Kč hrubého (40 200,- vč. odvodů) - celkem 1 286 400,- Kč. Ohledně podrobného popisu jeho pracovní náplně - viz. popis realizačního týmu projektu.



Dále:

Položka 1.1.3.2.2.01 - Notebook - projektoví a finanční manažeři - ÚK - 2 NTB za 0,- Kč - celkem 0,- Kč – vynulováno na základě požadavku výběrové komise

Položka 1.1.3.2.1.01 - Kancelářský balík pro NTB - projektoví a finanční manažeři - ÚK - 2 kancelářské balíky za 0,- Kč - celkem 0,- Kč – vynulováno na základě požadavku výběrové komise

Položky 1.1.3.2.2.11, 1.1.3.2.2.12 - Notebook - regionální koordinátor projektových aktivit - Omni Tempore, PRO LITVÍNOV - 2 NTB za 0,- Kč - celkem 0,- Kč – vynulováno na základě požadavku výběrové komise

Položky 1.1.3.2.1.10, 1.1.3.2.1.11 - Kancelářský balík pro NTB - regionální koordinátor projektových aktivit - Omni Tempore, PRO LITVÍNOV - 2 kancelářské balíky za 0,- Kč - celkem 0,- Kč – vynulováno na základě požadavku výběrové komise