



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j. UPCR-MB-2016/6541/10

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Krajská pobočka v Příbrami

Zastoupený: **Kontaktní pracoviště v Mladé Boleslavi**
Jaselská č.p. 292, Mladá Boleslav IV
293 01 Mladá Boleslav

Zastoupený: Ing.Pavel Krpálek, ředitel Kontaktního pracoviště Mladá Boleslav

Žadatel: : **100% REWORK s.r.o. 617 00 Brno**
Provozovna : **Jiráskova č.p. 597 295 01 Mnichovo Hradiště**

IČO: **26892201**

Zastoupený: Tomáš Pavlík - jednatel

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j. UPCR-MB-2016/6541/10 ze dne 31.3.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne **30.5.2016 schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:



I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	<i>Vedoucí provozu-mistr/mistrová</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	97 500,-Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	82 875,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 122
	závěrečná zkouška
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	květen – prosinec 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	64 416,-
------------------------------	----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 31.8.2016** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Příbrami, pracoviště v Mladé Boleslavi kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele.

V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).



Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

v Mladé Boleslavi dne: 31.5.2016

Ing. Pavel Krpálek
ředitel Kontaktního pracoviště Mladá Boleslav
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Školení pomůže pracovníkům zavést novou službu zákazníkům, V souvislosti s rozšířením aktivit firma očekává zvýšení obrátu o 20 mil Kč, zvýšení počtu poboček a nárůst počtu zaměstnanců o 15%.

ÚP ČR KoP Mladá Boleslav průzkumem trhu a ověřením z oddělení rekvalifikací zjistil, že cena uvedená na vzdělávací aktivitu je vyšší než cena v místě a čase obvyklá, proto byla ponížena.