

SMLOUVA

O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

č. 204/2026

uzavřená ve smyslu ustanovení § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a podle ustanovení § 2636 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „smlouva“).

SMLUVNÍ STRANY

Poskytovatel: **MUDr. Tomáš Marek s.r.o.**

Sídlo: Za Strahovem 364/66

IČO: 24353876

DIČ: CZ24353876

Zastoupený: MUDr. Tomáš Marek, jednatel

Bankovního spojení: XXXXX

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 439790.

Povolení k poskytování zdravotních služeb vydal Krajský Úřad Ústí nad Labem
(dále jen „Poskytovatel“)

a

Zaměstnavatel: **Dopravní společnost Ústeckého kraje, příspěvková organizace**

Sídlo: Ústí nad Labem IČO

IČO: 06231292

Zastoupená: **Ing. Milanem Šlejtrem, ředitelem**

Společnost je zapsána v obchodním pod značkou Pr 1129/KSUL Krajským soudem v Ústí nad Labem

(dále jen „Zaměstnavatel“)

(Poskytovatel a Zaměstnavatel dále společně také jako „Smluvní strany“)

Článek I. - Předmět a účel smlouvy

1. Poskytovatel prohlašuje, že je oprávněn k poskytování Pracovnílékařských služeb podle příslušných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje poskytovat Pracovnílékařské služby ve smyslu Zákona prostřednictvím lékařů v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství, kteří jsou k němu v základním pracovněprávním vztahu (dále jen „Lékař“).
2. Předmětem této smlouvy je závazek Poskytovatele zajistit pro Zaměstnavatele poskytování pracovnílékařských služeb ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, vyhlášky MZ ČR č. 79/2013 Sb., o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče, a zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, vše v platném znění.
3. Pracovnílékařské služby budou poskytovány výhradně:
 - a) zaměstnancům Zaměstnavatele
 - b) uchazečům o zaměstnání u Zaměstnavatele
 - c) osobám připravující se na povolání ve formě praktické přípravy nebo praktického vyučování na pracovištích Zaměstnavatele
4. Pracovnílékařské služby dle této smlouvy zahrnují komplexní servis sestávající zejména z:
 - a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele,
 - b) provádění pracovnílékařských prohlídek, a to vstupních, periodických, mimořádných a výstupních, popřípadě následných, spojených s hodnocením zdravotního stavu za účelem odborného posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
 - c) poradenství (včetně distanční formy) zaměřeného na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání,
 - d) provádění pravidelného dohledu na pracovištích Zaměstnavatele a nad výkonem práce, a to ve frekvencích stanovených platnou legislativou pro dané kategorie prací,
 - e) pořádání a odborného vedení školení zaměstnanců v poskytování první pomoci, bude-li tato služba Zaměstnavatelem výslovně a samostatně objednána.
5. Smluvní strany výslovně sjednávají, že předmětem této smlouvy není poskytování léčebné či kurativní zdravotní péče nesouvisející s pracovnílékařskými službami.

Článek II. - Práva a povinnosti Poskytovatele

1. Poskytovatel se zavazuje provádět pracovnílékařské prohlídky a přidruženou posudkovou činnost s náležitou odbornou úrovní, plně nezávisle a výhradně podle pravidel lékařské vědy a uznávaných medicínských postupů.

2. Poskytovatel má výhradní oprávnění a právo nařídit či si z vlastní iniciativy vyžádat provedení dalších potřebných odborných, laboratorních, přístrojových či psychologických vyšetření u specialistů nad rámec základní prohlídky, pokud je to dle jeho odborného posouzení nezbytné pro stanovení objektivního závěru o zdravotní způsobilosti. Finanční náklady na tato doplňující a vyžádaná vyšetření nese plně Zaměstnavatel, a to za předpokladu, že není platným právním předpisem stanoveno, že taková vyšetření jsou plně hrazena z prostředků veřejného zdravotního pojištění.
3. Poskytovatel nenese žádnou objektivní ani subjektivní odpovědnost za majetkovou škodu, újmu na zdraví zaměstnanců, či jakékoliv finanční a správní sankce uložené Zaměstnavateli orgány státní správy, které vzniknou v přímém či nepřímém důsledku:
 - a) neposkytnutí dostatečné součinnosti Zaměstnavatele (zejména nedodání platné kategorizace prací, nepředání výsledků měření rizikových faktorů či zamlčení technologických procesů),
 - b) poskytnutí lživých, neúplných či zkreslených informací o svém zdravotním stavu (anamnéze) samotným zaměstnancem nebo uchazečem během vyšetření,
 - c) vědomého nerespektování či nedodržení doporučení, nápravných opatření nebo lékařských posudků vydaných Poskytovatelem ze strany Zaměstnavatele nebo zaměstnance.
4. Poskytovatel je povinen neprodleně informovat Zaměstnavatele v případě, že posuzovaný zaměstnanec dlouhodobě pozbude svou zdravotní způsobilost k výkonu dosavadní práce.
5. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby kontinuálně s případným zajištěním zástupu odborného personálu (dovolená, dlouhodobá nemoc apod.). V případě náhlého přerušení provozu ordinace (náhlá nemoc, autonehoda apod.) se Poskytovatel zavazuje neprodleně poskytnout náhradní termín s provedením pracovnělékařských prohlídek nejpozději do následujícího týdne od doby původně plánovaného termínu včetně.
6. Činnost Poskytovatele bude primárně vykonávána v prostorách k tomu určených v předem domluveném čase s minimálně pětidenním předstihem. Vykonání pravidelného dohledu probíhá na dohodnutých pracovištích Zaměstnavatele.
7. Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci, který bude Poskytovatel v rámci plnění této smlouvy vydávat, podléhá předchozímu vzájemnému odsouhlasení oběma Smluvními stranami.

Článek III. - Práva a povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje průběžně a bez vyzvání aktualizovat seznam svých zaměstnanců podléhajících PLS s jejich osobními daty, přesným druhem vykonávané práce a označením konkrétního pracoviště.

2. Zaměstnavatel vybaví každého zaměstnance (nebo uchazeče o zaměstnání) vysílaného k pracovnělékařské prohlídce řádně a kompletně vyplněnou Žádostí o provedení lékařské prohlídky. Tato žádost musí obsahovat druh požadované prohlídky, konkrétní pracovní zařazení, směnnost pracovního režimu a podrobný výčet všech přítomných rizikových faktorů.
3. Zaměstnavatel odpovídá za to, že každý posuzovaný zaměstnanec (či uchazeč) si k provedení prohlídky přinese a doloží Poskytovateli aktuální výpis ze své zdravotní dokumentace vedené jeho registrujícím praktickým lékařem, pokud ho má.
4. V případě, že Zaměstnavatel nezajistí potřebnou součinnost, nedodá aktuální výpis ze zdravotní dokumentace uchazeče nebo nepředloží řádně vyplněnou žádost o prohlídku, je Poskytovatel oprávněn provedení lékařské prohlídky nebo vydání posudku zcela odmítnout, případně přerušit, aniž by se tím dostal do prodlení s plněním svých smluvních závazků.
5. Zaměstnavatel se zavazuje umožnit Poskytovateli (či jím pověřeným osobám) po předchozí dohodě přístup na svá pracoviště za účelem provedení pravidelného dohledu nad pracovními podmínkami, měření a kontroly zdraví škodlivých faktorů.
6. Zaměstnavatel zajistí, aby byla dodržována objednávací lhůta na prohlídky preventivní péče 10-15 pracovních dní před prohlídkou. Objednávky v kratším termínu budou možné jen na základě domluvy s poskytovatelem.

Článek IV. - Ceny, platební podmínky

1. Ceny za jednotlivé úkony a činnosti v rámci pracovnělékařských služeb (zejména ty, jež nejsou hrazeny ze systému veřejného zdravotního pojištění) jsou stanoveny vzájemnou dohodou smluvních stran na základě platného ceníku Poskytovatele. Aktuální „Ceník výkonů“ tvoří Přílohu č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
2. Smluvní strany výslovně sjednávají, že Poskytovatel si vyhrazuje plné právo Ceník výkonů (Přílohu č. 1) v průběhu trvání smlouvy jednostranně měnit a aktualizovat. O chystané změně ceníku a jeho nové struktuře je Poskytovatel povinen Zaměstnavatele písemně (lze i formou prosté elektronické komunikace) informovat v předstihu nejméně 30 kalendářních dnů před nabytím jeho účinnosti. Pokud Zaměstnavatel s novým ceníkem nesouhlasí, zůstává mu zachováno právo smlouvu standardně vypovědět. Tento bod platí mimo bod č.6 tohoto článku.
3. Všechny poskytnuté úkony pracovnělékařské péče, které jsou dle zákona nákladem organizace, budou Zaměstnavatelem hrazeny na základě souhrnné měsíční faktury vystavené Poskytovatelem.
4. Faktura (daňový doklad) bude vystavena zpravidla měsíčně pozadu, vždy na základě soupisu skutečně provedených služeb. Doba splatnosti faktur se sjednává na 30 kalendářních dnů ode dne jejich doručení Zaměstnavateli.

5. V případě, že vystavená faktura neobsahuje zákonné či smluvní náležitosti, nebo obsahuje chybné údaje o osobách, je Zaměstnavatel oprávněn ji vrátit zpět Poskytovateli k přepracování. Součástí vrácení musí být jasně formulovaný důvod opravy. V takovém případě se běh původní lhůty splatnosti přerušuje a nová čtrnáctidenní lhůta splatnosti počíná běžet až dnem doručení opravené, respektive nově vystavené faktury.
6. S cílem udržení reálné hodnoty sjednaných úhrad sjednávají Smluvní strany inflační doložku. Poskytovatel je oprávněn bez nutnosti uzavírat písemný dodatek k této smlouvě každoročně (s účinností zpravidla od 1. března daného roku) jednostranně zvýšit ceny všech úkonů a hodinových sazeb uvedených v Ceníku výkonů o průměrnou roční míru inflace vyjádřenou přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za uplynulý kalendářní rok, oficiálně vyhlášenou Českým statistickým úřadem (ČSÚ). K úpravě cen dojde na základě písemného či elektronického oznámení ze strany Poskytovatele o uplatnění inflační doložky, ke kterému bude přiložen nový, upravený Ceník výkonů.

Článek V. - Trvání, změny a způsoby ukončení smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá s platností a účinností **1.9.2026** oprávněnými zástupci obou smluvních stran, a sjednává se na dobu neurčitou.
2. Změny, rozšíření a doplňky hlavního textu smlouvy (vyjma aktualizace a změn Přílohy č. 1 - Ceníku výkonů specifikovaných v Čl. IV) je možné provádět výhradně formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
3. Smluvní vztah lze v jeho průběhu ukončit následujícími způsoby:
 - a) vzájemnou písemnou dohodou obou smluvních stran k jakémukoliv datu
 - b) jednostrannou písemnou výpověď podanou kteroukoliv ze stran, a to i bez udání důvodů.
4. Výpovědní lhůta pro obě smluvní strany činí shodně 3 (slovy: tři) měsíce. Tato lhůta počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla písemná výpověď prokazatelně doručena druhé smluvní straně.
5. Poskytovatel je nad rámec standardní výpovědi oprávněn od této smlouvy s okamžitou platností odstoupit, nastane-li některá z následujících skutečností:
 - a) Poskytovatel pozbude platné oprávnění k poskytování zdravotních služeb v potřebném rozsahu
 - b) Zaměstnavatel je v závažném prodlení s úhradou kterékoli ze splatných faktur po dobu delší než 30 kalendářních dnů a nezjedná nápravu ani po předchozím písemném upozornění. Smlouva v takovém případě zaniká dnem doručení oznámení o odstoupení Zaměstnavateli.
6. Smluvní strany sjednávají, že při skončení smluvního vztahu se Poskytovatel zavazuje kompletně předat a Zaměstnavatel zavazuje převzít tzv. nemedicínskou dokumentaci vztahující se k pracovnělékařským službám (zápisy o dohledu, výsledky kontrol a poradenství). K tomuto předání dojde nejpozději do 30 kalendářních dnů od posledního dne účinnosti této smlouvy.

7. Zdravotnickou (medicínskou) dokumentaci vztahující se ke konkrétním zaměstnancům a pacientům Poskytovatel Zaměstnavateli z titulu lékařského tajemství nepředá.

Článek VI. - Závěrečná ustanovení

1. Právní otázky neupravené touto smlouvou se řídí ustanoveními Občanského zákoníku a předpisů souvisejících s poskytováním zdravotních služeb.
2. Smlouva je sepsána a vyhotovena ve 2 (slovy: dvou) stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
3. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s touto Smlouvou a jejím plněním, a to zejména o skutečnostech, které jsou předmětem lékařského tajemství a obchodního tajemství Zaměstnavatele, jakož i o skutečnostech vztahujících se jakýmkoli způsobem k činnosti a záležitostem Zaměstnavatele, které nejsou obecně známy. Tyto povinnosti platí i po skončení této Smlouvy z jakéhokoli důvodu. Výše uvedená povinnost mlčenlivosti se neuplatní v případech, kdy je Poskytovatel povinen výše uvedené skutečnosti sdělit na základě příslušných právních předpisů, zejména soudním a správním orgánům. V takovém případě je Poskytovatel povinen Zaměstnavatele o tomto sdělení skutečností předem informovat.
4. Smluvní strany svými podpisy stvrzují a prohlašují, že si text smlouvy před jejím podpisem důkladně přečetly, že smlouva byla uzavřena po vzájemném projednání na základě jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní či za nápadně nevýhodných podmínek pro kteroukoliv ze stran.

Přílohy smlouvy:

Příloha č. 1: Ceník výkonů pracovnělékařských služeb (Samostatně spravovaný Poskytovatelem)

Za Poskytovatele:

Za Zaměstnavatele:

MUDr. Tomáš Marek s.r.o.

MUDr. Tomáš Marek, jednatel

DSÚK, příspěvková organizace

Ing. Milan Šlejtr, ředitel

Příloha č. 1:

Ceník výkonů pracovnělékařských služeb

Služba	Cena v CZ bez DPH
Lékařská prohlídka: vstupní, periodická, mimořádná, výstupní Obsahuje: • Analýzu stávající zdravotní dokumentace • Anamnestické a fyzikální vyšetření • Měření a interpretace krevního tlak či jiných vyšetření • Analýza možného vlivu pracovního prostředí • Vypracování dokumentace s posudkovým závěrem	800,-Kč 1000,-Kč při spojení periodické mimořádné prohlídky
Odborné vyšetření zaměstnanců (EKG klidové, Audiometrické vyšetření, Spirometrie, EMG vyšetření + popis neurologem, Prstová pletysmografie a chladový test)	550,-Kč / jeden zaměstnanec
Test na přítomnost návykové látky (aplikace)	200,- Kč + cena testu
Přezkumná řízení	1000,- Kč / započatou hodinu
Provedení kontroly a odborné posouzení pracoviště včetně vystavení závěrečného protokolu a navrhnutí opatření	1000,-Kč / započatou hodinu
Certifikované školení první pomoci s praktickými ukázkami, nácvikem resuscitace a vystavením certifikátu o absolvování	dle předchozí domluvy