



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

..... UPCR-NA-2017/15304-00852312

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové, kontaktní pracoviště v Náchodě

Zastoupený: Mgr. Petrem Hlaviznou

Žadatel: Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

IČO: 62024922

Zastoupený: Milanem Kubíčkem , Prokura společnosti

Reiner Lutz Dieter Kehnscherper, Prokura společnosti

na základě plné moci ze dne 12.6.2017 **Kateřinou Šturmovou,**
HR Specialista

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. **POVEZ/2/2017/012224** (Školení obsluhy Cimatron pro frézovací centrum Micron, řídicí systém Heidenhaim - kopie) o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 27. 7. 2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm v Náchodě v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Školení obsluhy Cimatron pro frézovací centrum Micron, řídicí systém Heidenhaim - kopie
Schválená výše nákladů dle HK:	132 320,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	112 472,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 72 (1 hodina = 60 minut)
	Závěrečná zkouška: 8 (1 hodina = 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	4



Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 8. 2017 – 31. 12. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	63 360,- Kč
------------------------------	-------------

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako účelné a potřebné. Potřeba vzdělávání je logická, není však dostatečně odůvodněna. Vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku je v obecné rovině. Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost. Vzdělávání je obecné a pro pracovní pozice vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu převyšuje nabídku zájemců.

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity ve lhůtě do 31. 12. 2017 a **nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci**



Králové, kontaktní pracoviště Náchod kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Náchodě dne: 31. 7. 2017

Mgr. Petr Hlavizna

ředitel kontaktního pracoviště v Náchodě

Krajská pobočka v Hradci Králové



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příloha č. 11 ke Směrnici č. 13/2017

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou
