2026/0029/A0/00

CSMEDICAL

Smlouva o poskytování služeb v oblasti náboru zaměstnanců

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění

I. Smluvní strany:

Dodavatel:

Název společnosti	**CodeStory s.r.o.**
Sídlo	**Jiránkova 1137/1, Řepy, 163 00 Praha 6**
IČ	**09992324**
DIČ	**CZ09992324**

Číslo účtu	**2801956191/2010 vedený u FIO Banka, a.s.**

Kontaktní osoba	[redacted]
Email	[redacted]
Telefon	[redacted]

zastoupena Petrem Hradeckým, jednatelem
(dále jen jako „**Dodavatel**")

a

Zákazník:

Název společnosti	**Poliklinika Prosek a.s.**
Sídlo	**Lovosická 440/40, Střížkov, 190 00 Praha 9**
IČ	**28495306**
DIČ	**CZ 28495306**

Číslo účtu	**1387720540/2700**

Kontaktní osoba	[redacted]
Email	[redacted]
Telefon	[redacted]

zastoupena Ing. Tomášem Hromádkou MBA, ředitelem
(dále jen „**Zákazník**")

II. Vymezení některých pojmů

1. **Kandidátem** se rozumí fyzická osoba vyhledaná Dodavatelem za účelem obsazení určité Pozice dle specifikace Zákazníka.

2. **Mzdou** se rozumí jakákoliv odměna zaměstnaného Pracovníka sjednaná se Zákazníkem za výkon Práce nebo fakticky Pracovníkovi vyplacená, bez ohledu na právní základ takové odměny, a to včetně veškerých pohyblivých složek či jiných plnění závislých na různých faktorech, jako je plnění pracovních úkolů apod. Za mzdu se považuje hrubá mzda, tedy odměny za práci zaměstnance před zdaněním a jinými odpočty.

3. **Prací** se rozumí jakákoliv činnost Pracovníka vykonávaná pro Zákazníka bez ohledu na to, zda je vykonávána na základě pracovní smlouvy nebo dohody podle zákoníku práce nebo na základě jiné smlouvy bez ohledu na její formu.

4. **Pracovníkem** se rozumí Kandidát vyhledaný a doporučený Dodavatelem, kterého Zákazník zaměstná, a to bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Zákazníkem a zaměstnaným Kandidátem.

5. **Zaměstnáním** Pracovníka se rozumí poskytnutí Práce Pracovníkem Zákazníkovi nebo kteroukoliv jinou spřízněnou či spolupracující osobou Pracovníka bez ohledu na právní základ smluvního vztahu mezi Zákazníkem a Pracovníkem. Výslovně se prací rozumí poskytnutí plnění obdobného charakteru prostřednictvím smluvního vztahu mezi zaměstnavatelem a Pracovníkem jako OSVČ nebo pokud by Pracovník poskytoval práci jako součást jiné právnické osoby.

6. **Zprostředkováním** se rozumí osobní nebo telefonický pohovor Kandidáta se Zákazníkem vedoucí k Zaměstnání Kandidáta u Zákazníka anebo předání životopisu, dotazníku nebo jiných údajů identifikujících Kandidáta vedoucí k Zaměstnání Kandidáta u Zákazníka.

7. **Objednávka** je informace odeslaná Zákazníkem Dodavateli v elektronické podobě emailem, kterými je dostatečně definováno příslušné pracovní místo a požadavky, které jsou na zaměstnance vykonávajícího práci na takovémto pracovním místě kladeny.

8. **Zákoníkem práce** se rozumí Zákon č. 262/2006 Sb., v aktuálním platném znění.

III. Předmět Smlouvy a postup Objednávky

1. Předmětem Smlouvy je závazek Dodavatele provádět náborovou činnost a výběr Kandidátů vedoucí ke Zprostředkování Pracovníka pro Zákazníka za účelem obsazení pracovních míst specifikovaných Zákazníkem v jednotlivých, zpravidla písemných Objednávkách a závazek Zákazníka uhradit za tuto činnost odměnu sjednanou v této smlouvě.

2. Potvrdí-li Dodavatel Objednávku nebo nesdělí-li Zákazníkovi ve lhůtě 10 pracovních dnů ode dne doručení Objednávky, že Objednávku nepotvrzuje, platí, že Objednávku potvrdil a zahájí vyhledávání kandidátů pro Zákazníkem specifikované pracovní místo.

3. Za účelem vyloučení případných pochybností činí smluvní strany nesporným a dohodly se na tom, že potvrzením Objednávky nevzniká Dodavateli povinnost Zákazníkovi kandidáty na obsazení pracovního místa najít a zajistit, a to ani v případě uplatnění Garance.

4. Zákazník je i v případ učinění Objednávky oprávněn vyhledávat kandidáty na danou pozici sám nebo i prostřednictvím jiného zprostředkovatele. Zákazník je oprávněn kdykoli Objednávku zrušit či změnit, přičemž v případě zrušení Objednávky nenáleží Dodavateli žádná odměna a nemá nárok na náhradu vynaložených výdajů.

IV. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Dodavatel se zavazuje:
   a) vyčlenit pro provádění činnosti podle této smlouvy konzultanta odpovědného za komunikaci se Zákazníkem;
   b) po dohodě se Zákazníkem definovat a dodržovat metody výběru Kandidáta

c) upřesnit se Zákazníkem specifikaci obsazované pozice a požadavků na Kandidáty, pokud možno před začátkem aktivit vedoucích ke Zprostředkování;
d) dle možností upozornit Zákazníka včas na možné problémy nebo překážky, které by mohly zamezit vyhledání vhodného Kandidáta;

2. Zákazník se zavazuje:
   a) poskytnout Dodavateli potřebné informace týkající se obsazované pozice a požadavků na Kandidáta, toto provede formou emailu či jinou formou a je považováno za Objednávku;
   b) uvědomit Dodavatele o jakékoliv nabídce zaměstnání, kterou Zákazník učiní Kandidátovi;
   c) bez zbytečného odkladu uvědomit Dodavatele o tom, že jeho nabídka byla Kandidátem přijata nebo odmítnuta a předložit Dodavateli detaily týkající se nabídnutého Zaměstnání, a to především:
      a. datum vzniku Zaměstnání;
      b. název pozice, na kterou Kandidát nastupuje;
      c. výše Mzdy;
      d. uhradit Dodavateli odměnu za Zprostředkování;
   d) informovat Dodavatele o případném obsazení pozic, které jsou předmětem této smlouvy, z jiných zdrojů, či o ztrátě zájmu o Zprostředkování;

3. Dodavatel provede vyhledání kandidátů vhodných pro Zákazníkem definované pracovní místo, zhodnotí jejich kvalifikaci pro definované pracovní místo, případně s nimi provede vstupní rozhovor a následně vybrané kandidáty, budou-li takoví, doporučí k výběru a k případnému uzavření pracovní smlouvy se Zákazníkem.

4. Smluvní strany potvrzují, že výběr vhodného Kandidáta je záležitostí Zákazníka a Zákazník není povinen s vyhledaným kandidátem uzavřít pracovní či obdobnou smlouvu. Dodavatel neručí za plnění povinností vyhledanými Kandidáty ve vztahu k Zákazníkovi, zavazuje se však postupovat tak, aby vyhledaný Kandidát v maximální možné míře splňoval specifikaci požadavků na Kandidáta poskytnutou Zákazníkem.

V. Odměna za zprostředkování

1. Zákazník se zavazuje Dodavateli za Zprostředkování Kandidáta, který se stane Pracovníkem uhradit **odměnu ve výši trojnásobku hrubé měsíční Mzdy Pracovníka** (dále jen „**Odměna**"), jenž bude stanovena ve mzdovém výměru nebo v pracovní smlouvě ke dni nástupu Pracovníka do Práce, pokud není domluveno jinak. Pro vyloučení pochybností strany potvrzují, že v případě zkráceného úvazku se za mzdu považuje mzda odpovídající zkrácenému úvazku. Jinou výši odměny je nutné předem odsouhlasit emailem oběma smluvními stranami.

2. Minimální Odměna bez ohledu na stanovenou pozici a Mzdu je 75.000,00 Kč (slovy sedmdesát-pět-tisíc-korun-českých) za 1 (slovy jednu) obsazenou pozici 1 (slovy jedním) Pracovníkem.

3. Odměna je splatná ve 2 (slovy dvou) splátkách a to:
   a) 1/3 (slovy jedna třetina) při nástupu
   b) 2/3 (slovy dvě třetiny) po uplynutí zkušební doby Pracovníka

4. V případě, že Práce skončí z jakéhokoliv důvodu během prvních 3 měsíců od data nástupu, nárok na druhou část Odměny podle čl. V odst. 3 b) nevzniká.

5. Dodavatel vystaví fakturu na první část Odměny ke dni nástupu Kandidáta do Práce, pokud nebude mezi smluvními stranami písemně dohodnuto jinak. Následné faktury budou vystaveny v dny dle čl. V odst. 3.

6. Splatnost jednotlivých faktur bude čtrnáct (14) dní ode dne vystavení faktury, když takto vystavená faktura však musí být Zákazníkovi doručena nejpozději 7 dnů před její splatností jinak se termín splatnosti posouvá o dny o které byla faktura doručena později.

7. Spolu s Odměnou bude Dodavatel účtovat daň z přidané hodnoty v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. Zákazník ve smyslu ustanovení § 26 odst. 3 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů souhlasí s tím, že faktura podle této smlouvy jako daňový doklad může být vystavena elektronicky a zaslána e-mailem na emailovou adresu Zákazníka.

8. Pro případ prodlení se zaplacením Odměny nebo kterékoli její části se sjednává úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý, byť i jen započatý den prodlení.

9. Nárok na Odměnu vzniká Dodavateli nástupem vyhledaného Kandidáta, který se stane Pracovníkem do Práce kdykoliv v období dvanácti (12) měsíců ode dne jeho představení Dodavatelem Zákazníkovi. Odměna dle této smlouvy náleží Dodavateli rovněž v případě, kdy vyhledaný Kandidát je zaměstnán nebo nastoupí do Práce, resp. stane se Pracovníkem až po zániku platnosti této smlouvy, pokud se tak stane ve výše uvedené lhůtě 12 měsíců od jeho představení.

VI. Garance

1. Odměna podléhá Garanci využití Pracovníka, která trvá 3 měsíce od data nástupu do Zaměstnání.
   a) Pokud dojde k ukončení pracovněprávního vztahu ze strany Pracovníka ve zkušební době (tj. dle § 66 Zákoníku práce) nebo dohodou na žádost Pracovníka (dle § 49 Zákoníku práce, popř. dle § 77 Zákoníku práce) v době Garance, tak se Garance uplatní.
   b) Pokud dojde k ukončení pracovněprávního vztahu ze strany Zákazníka ve zkušební době (tj. dle § 66 Zákoníku práce) nebo výpovědí (zejm. dle § 52 písm. e) až h)) nebo okamžitým zrušením dle §55 Zákoníku práce, popř. dle § 77 Zákoníku práce) v době Garance, tak se Garance uplatní.
   c) Pokud dojde k ukončení pracovněprávního vztahu ze strany Zákazníka např. z důvodu zrušení oddělení, z organizačních důvodů nebo jiných důvodů (dle § 52 písm. a) až d) Zákoníku práce), Garance se neuplatňuje.

2. Uplatnění Garance je závazek Dodavatele, že pro Zákazníka bude hledat obdobného Kandidáta po dobu nejméně 2 měsíců na místo Pracovníka, dle čl. VI. odst. 1 písm. a) a

písm. b). V případě, že tento Kandidát bude nalezen a bude odpovídat podmínkám Zákazníka, bude Odměna ponížena o část Odměny hrazenou při nástupu do zaměstnání dle čl. V odst. 3 písm. a).

VII. Ochrana osobních údajů a povinnost mlčenlivosti

1. Smluvní strany prohlašují, že zajistí ochranu osobních údajů týkající se vyhledaných Kandidátů v souladu s právními předpisy zejména s předpisy o ochraně osobních údajů. Žádná smluvní strana neodpovídá za porušení povinností druhé smluvní strany při nakládání s osobními údaji.

2. Dodavatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o informacích a datech poskytnutých mu Zákazníkem na základě této smlouvy nebo o kterých se dozví při plnění této smlouvy, zejména těch týkajících se se pracovních pozic, výše mzdy, personální politiky Zákazníka, vyhledaných Kandidátů. Dodavatel se zavazuje zajistit důvěrnost těchto obdržených informací a dat a zajistit zachování důvěrnosti všech informací a dat a tyto neposkytnout žádné třetí osobě a přijmout veškerá nezbytná opatření proti neoprávněnému přístupu nebo zveřejnění informací. Dodavatel není však povinen zachovat mlčenlivost v případě, že poskytnuté informace anebo data musí sdělit, použít pro výkon činnosti de této smlouvy, ale to vždy v co nejmenším nutném rozsahu a jen za účelem plnění této smlouvy.

3. Povinnost mlčenlivosti Dodavatele podle tohoto článku smlouvy trvá po celou dobu trvání této smlouvy a dále po dobu deseti (10) let od jejího ukončení.

VIII. Doba trvání a ukončení smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a může být vypovězena kteroukoliv smluvní stranou bez uvedení důvodů s výpovědní dobou jeden (1) kalendářní měsíc, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

2. Každá ze smluvních stran je oprávněna od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení smluvní povinnosti druhou smluvní stranou. Za podstatné porušení smluvní povinnosti se pro účely této smlouvy považuje zejména:
   a) prodlení Zákazníka s plněním peněžitého závazku vůči Dodavateli delší než 30 dnů,
   b) postup Dodavatele či Zákazníka při plnění této smlouvy nebo při výkonu činnosti s touto smlouvou související, jež je v rozporu se zákoníkem práce a občanským zákoníkem a dalšími obecně závaznými právními předpisy České republiky, včetně zákona o ochraně osobních údajů.

3. Zákazník je oprávněn dále od této smlouvy odstoupit v případě zahájení insolvenčního řízení vůči Dodavateli.
4. Ukončení této smlouvy nemá vliv na závazky, které s ohledem na svou povahu mají tuto smlouvu přetrvat, zejména povinnost mlčenlivosti a povinnost zaplatit Odměnu nebo dodatečné náklady podle čl. 4. této smlouvy.

IX. Doručování a komunikace

1. Smluvní strany se dohodly, že veškerá komunikace bude probíhat prostřednictvím emailu, jehož obsah se zavazuje druhá strana po jeho přijetí potvrdit odesláním následného emailu, není-li výslovně v této smlouvě stanoveno jinak. Alternativní možností je telefonní nebo osobní komunikace, kterou je ale vždy třeba potvrdit pomocí emailu.

X. Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany se výslovně dohodly, že vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí zákonem č. 89/2012, občanský zákoník, v platném znění.

2. Tuto smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemně, nikoliv ovšem prostřednictvím elektronických zpráv bez zaručeného elektronického podpisu ve smyslu zákona č. 227/2000 Sb., o elektronickém podpisu.

3. Smlouva se vyhotovuje ve dvou (2) vyhotoveních s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom (1) vyhotovení, případně bude smlouva podepsána. zaručeným elektronickým podpisem a takovýto elektronický dokument se považuje za originál a v takovém případě se smlouva vyhotovuje pouze jednou.

4. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.

5. Stane-li se kterékoli ujednání smlouvy neplatným, nebo nevykonatelným, platnost či vykonatelnost ostatních ustanovení smlouvy tím není dotčena. Pro takový případ se smluvní strany zavazují nahradit bez zbytečného odkladu neplatná nebo nevykonatelná ujednání novými ujednáními tak, aby bylo v nejvyšší možné míře dosaženo účelu, který sledovalo neplatné nebo nevykonatelné ujednání.

6. Smluvní strany prohlašují, že si pečlivě přečetly znění této smlouvy, že tato smlouva byla uzavřena po vzájemném projednání, podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísni za nápadně nevýhodných podmínek. Autentičnost této smlouvy potvrzují smluvní strany svými podpisy.

V ..... Dne.....	V ..... Dne.....
Petr Hradecký Digitally signed by Petr Hradecký Date: 2026.09.07 15:29:23 +02'00'	Ing. Tomáš Hromádka Digitálně podepsal Ing. Tomáš Hromádka Datum: 2026.09.08 09:55:43 +02'00'
Dodavatel **CodeStory s.r.o.** Petr Hradecký, jednatel	Zákazník **Poliklinika Prosek a.s.** Ing. Tomáš Hromádka MBA, ředitel