

SMLOUVA

O OBSAHU, ROZSAHU A PODMÍNKÁCH PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ

(dále jen „Smlouva“)

Smluvní strany:

- | | | |
|-----------|--|--|
| 1. | Název školy:
IČO:
Sídlo:
Telefon:
E-mail:
Zastoupená: | Odborné učiliště a Praktická škola Hlučín, příspěvková organizace
00601837
Čs. armády 336/4a, 748 01 Hlučín
595 150 011
info@ouhlucin.cz
ředitelem školy Mgr. Milanem Kalvarem |
|-----------|--|--|

- | | | |
|-----------|--|--|
| 2. | Název společnosti:
IČO:
DIČ:
Sídlo:
Zapsaná v:
Provozovna:
Telefon:
E-mail:
Zastoupená: | Tesco Stores ČR a. s.
453 08 314
CZ45308314
Vršovická 1527/68b, 100 00 Praha 10
obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1377
Tesco Hypermarket Opava, Těšínská 2914/44, 746 01 Opava
+420 553 633 530
CZ11022sm@tesco.com
manažerem provozovny Bohumilem Kouckým |
|-----------|--|--|

dále jen „škola“

a

dále jen „Tesco“

škola a Tesco společně dále jako „smluvní strany“, jednotlivě jako „smluvní strana“

uzavírají za níže uvedených podmínek následující Smlouvu.

I.

Úvodní ustanovení

Smlouva o obsahu, rozsahu a podmínkách praktického vyučování se uzavírá v souladu s §65 odst. 2 a 3 zákon ač. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, §12 a 13 vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, ve znění pozdějších předpisů, a § 391 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

II.

Předmět a účel Smlouvy

Předmětem této Smlouvy je stanovení podmínek realizace praktického vyučování žáků školy v daném oboru vzdělání na provozovně Tesco v dohodnuté době a rozsahu odborné přípravy v souladu s rámcovým a školním vzdělávacím programem, platnými zákonnými ustanoveními a dalšími dohodnutými podmínkami v této Smlouvě. Praktické vyučování žáků denního studia školy na provozovně Tesco probíhá za dodržení níže stanovených podmínek a v souladu s touto Smlouvou je zajišťováno personálně, materiálně a odborně ze strany Tesco. Cílem praktického vyučování je umožnit žákům doplnit teoretické poznatky získané studiem o dovednosti při jejich aplikování v činnosti na konkrétním pracovišti Tesco.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Žáci jsou po celou dobu praktického vyučování v provozovně Tesco evidováni jako řádní žáci denního studia oboru 29-51-E/01 Cukrářské práce + 66-51-E/01 Prodavačské práce (dále jen „žáci“ anebo v jednotném čísle „žák“) Praktické vyučování žáků bude spočívat zejména v (i) teoretické přípravě či školení a (ii) produktivní činnosti, např: odborný výcvik bude spočívat zejména ve zhotovení výrobků, ve výkonu služeb nebo ve výkonu prací, které mají pro Tesco určitou materiální hodnotu.
2. Praktické vyučování bude zabezpečeno výhradně v níže uvedené provozovně Tesco:
Tesco Hypermarket Opava, Těšínská 2914/44, 746 01 Opava (dále jen „provozovna“).
3. Seznam žáků, kteří budou vykonávat praktické vyučování v provozovně, tvoří Přílohu č. 1 této Smlouvy.
4. Tesco se zavazuje přijmout žáky na praktické vyučování ve výše uvedené provozovně v rozsahu **6 hodin** (1. ročník) a **7 hodin** (2. a 3. ročník) denně v období **od 2. 9. 2026 do 31. 8. 2027, a to počínaje 2. 9. 2026 jako dnem zahájení praktického vyučování.**
5. Tesco v souvislosti s absolvováním praktického vyučování poskytne žákům odměnu dle interních sazeb Tesco uvedených v Příloze č. 4 této Smlouvy.
6. Pověřeným pracovníkem Tesco s odpovídající odbornou kvalifikací, zkušenostmi a znalostí bezpečnostních předpisů vztahujícím se k vykonávaným činnostem (instruktor), který je za Tesco kontaktní osobou po dobu praktického vyučování žáků a který dohlíží na plnění povinností žáků v provozovně, je určen(a):

Jméno a příjmení:

Tel.č.:

E-Mail: **cz11022sm@tesco.com**

7. Tesco se zavazuje umožnit za účelem zajištění praktického vyučování pověřenému pracovníkovi školy kontrolu průběhu praktického vyučování žáků v provozovně. Seznam osob, které budou mít oprávněný přístup ve smyslu předchozí věty, tvoří Přílohu č. 2 této Smlouvy.
8. Konkrétní podmínky spolupráce pověřené osoby Tesco (viz odst. 6 tohoto článku Smlouvy) a pověřené osoby školy (viz odst. 7 tohoto článku Smlouvy) při řízení a organizaci praktického vyučování jsou obsaženy v Příloze č. 2 této Smlouvy.
9. Tesco je oprávněno předčasně ukončit praktické vyučování konkrétního žáka, a to zejména pokud žák hrubě poruší povinnosti stanovené mu ze strany Tesco během praktického vyučování, pokud žák poruší interní předpisy Tesco, se kterými byl seznámen, anebo pokud se žák chová nevhodným způsobem. Tuto skutečnost pracovník Tesco pověřený vedením praktického vyučování neprodleně oznámí škole.
10. Tesco je povinno vystavit potvrzení o absolvování praktického vyučování výše uvedeného žáka včetně stručného slovního hodnocení.
11. Škola se výslovně zavazuje:
 - a) poučit jednotlivé žáky o jejich povinnosti pohybovat se v provozovně ve vhodném oděvu, chovat se zdvořile, kultivovaně a vystupovat ve vztahu k Tesco loajálně a v souladu s dobrými mravy a interními předpisy Tesco a o povinnosti dodržovat mlčenlivost o veškerých skutečnostech a informacích, které se žáci dozvěděli či dozví při výkonu praktického vyučování anebo v souvislosti s ním;
 - b) informovat před zahájením praktického vyučování žáků, v jeho průběhu i po jeho skončení pověřeného pracovníka Tesco zejména o veškerých skutečnostech, které by mohly mít vliv na plnění této Smlouvy;
 - c) každý pracovní úraz žáků, včetně drobného poranění, který nebyl již dříve nahlášen manažerovi/ce provozovny příslušné provozovny Tesco (úrazy bez pracovní neschopnosti) ohlásit manažerovi příslušné provozovny Tesco. Registraci pracovního úrazu, tj. sepsání záznamu o pracovním úrazu, provede pověřený zaměstnanec školy za účasti pověřeného pracovníka Tesco;
 - d) zabezpečit, aby žáci před výkonem praktického vyučování u Tesco absolvovali na náklady školy lékařskou prohlídku u poskytovatele pracovnílékařských služeb, nejde-li o případ, kdy se v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, posouzení zdravotní způsobilosti osoby připravující se na výkon povolání neprovádí.
 - e) v případě škody způsobené některým ze žáků nebo zaměstnanců školy, uhradit tuto škodu v plné výši. O jakékoliv škodě bude neprodleně po jejím vzniku sepsán protokol o škodě s uvedením veškerých potřebných náležitostí a detailního popisu okolností vzniku škody. Škola v této souvislosti prohlašuje, že má uzavřenou

pojistnou smlouvu na odpovědnost za škody způsobené třetím osobám a toto pojištění bude udržovat v platnosti po dobu platnosti této Smlouvy (pojistná smlouva č. 6480631286, u pojišťovny GENERALI ČESKÁ POJIŠTOVNA a.s., přičemž tato pojistná smlouva se vztahuje i na případy škod způsobených žáky školy při výkonu praktického vyučování u třetí osoby.

12. Tesco se zavazuje vytvořit žákům vhodné podmínky pro řádné plnění Tescem zadaných úkolů, zajistit odborné vedení žáků a dozor nad procvičováním dovedností žáků v provozovně, seznámit žáky s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími souvisejícími předpisy, zajistit odpovídající hygienické podmínky na svém pracovišti včetně podmínek požární ochrany.
13. Tesco se dále zavazuje poskytnout žákům veškeré pomůcky, nástroje či nářadí potřebné při výkonu praktického vyučování, včetně osobních ochranných pracovních prostředků, vyžadují-li je právní předpisy nebo povaha vykonávaných činností.
14. Smluvní strany se dohodly, že Tesco poskytuje provozovnu pro účely praktického vyučování žáků bez nároku na úhradu nákladů ze strany školy. Každá smluvní strana nese vlastní náklady vzniklé v souvislosti s plněním této Smlouvy.

IV.

Zvláštní ustanovení

1. Škola prohlašuje, že neučinila či neučiní nic, co by porušovalo nebo mohlo vést k porušení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění (dále jen „ZOZ“), zejména prohlašuje, že na straně školy v minulosti nedošlo ani nedojde k nelegální práci ani k zastřenému zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 5 ZOZ, ani takové jednání nepovolila nebo nepovolí a neučiní nic, co by ve svém důsledku vedlo k odpovědnosti Tesco za porušení výše uvedených ustanovení. Tesco je oprávněno kdykoliv kontrolovat dodržování kteréhokoliv ustanovení tohoto článku, a to i bez předchozího upozornění. Škola odpovídá společnosti Tesco v plném rozsahu za škodu způsobenou porušením povinností vyplývajících z tohoto ustanovení a je povinna uhradit společnosti Tesco veškeré náklady, které jí vzniknou v souvislosti s vymáháním výše uvedených povinností.

V.

Platební podmínky

1. Tesco se zavazuje nepožadovat od školy za umožnění výkonu praktického vyučování žáka jakoukoliv odměnu anebo náhradu nákladů.
2. Škola se zavazuje nepožadovat od Tesco za práce vykonané žákem v rámci praktického vyučování jakoukoliv odměnu anebo náhradu nákladů, a to ani na dopravu žáka do provozovny Tesco, kam se dopravuje za účelem výkonu praktického vyučování.
3. Žák obdrží od Tesco odměnu výlučně za produktivní činnost v rámci praktického vyučování, a to na jím uvedený bankovní účet ve výši stanovené dle interních sazeb Tesco, které jsou uvedeny v Příloze č. 4 této Smlouvy, v pravidelném výplatním termínu Tesco.

VI.

Vyhodnocení praktického vyučování

1. Pověřený pracovník Tesco se zavazuje svým podpisem potvrdit jednotlivým žákům docházku v rámci praktického vyučování a počet hodin produktivní činnosti.
2. Tesco se zavazuje připojit k závěrečné písemné zprávě o průběhu praktického vyučování, vyhotovené jednotlivými žáky, stručné vyhodnocení průběhu praktického vyučování v Tesco.

VII.

Ochrana osobních údajů

1. Smluvní strany spolu uzavřely ujednání, na základě, kterého bude docházet k sdělování osobních údajů školou společností Tesco za účelem plnění spravedlivého, legitimního a zákonného cíle(cílů) dle této Smlouvy.
2. Smluvní strany uzavírají tuto Smlouvu s tím, že každá smluvní strana je v souvislosti s osobními údaji správcem a že smluvní strany nejsou „společnými správci“ ve smyslu článku 26 nařízení GDPR. Pokud jakékoli regulační orgány rozhodnou, že smluvní strany jsou společnými správci pro účely článku 26 nařízení GDPR, smluvní strany souhlasí s tím, že podle potřeby a v dobré víře přepracují ujednání o sdílení údajů anebo tuto Smlouvu, aby

zajistily, že jejich partnerství i tato Smlouva a jsou v souladu s nařízením GDPR a obchodním cílem (cíli) každé ze smluvních stran.

3. Tato Smlouva stanovuje rámec pro sdílení osobních údajů mezi smluvními stranami jakožto správci údajů („sdílené osobní údaje“). Vymezuje principy a postupy, které budou smluvní strany dodržovat, a odpovědnosti, které smluvní strany vůči sobě mají. Smluvní strany nesmějí zpracovávat sdílené osobní údaje způsobem, který je v rozporu s účely popsanými v této Smlouvě.
4. Každá ze smluvních stran poskytne druhé smluvní straně přiměřenou pomoc, aby strana kontaktovaná subjektem údajů mohla splnit jeho stížnost či požadavek, včetně mimo jiné toho, že poskytne kontaktované straně kopie osobních údajů anebo jakýchkoli jiných informací, které mohou být přiměřeně nezbytné k tomu, aby druhá strana reagovala na stížnost nebo tuto stížnost či požadavek splnila.
5. Aniž by bylo dotčeno výše uvedené, reakce na stížnost nebo plnění práva bude primárně odpovědností té smluvní strany, která je správcem údajů v souvislosti s osobními údaji, které jsou předmětem stížnosti nebo kterých se týká uplatňované právo. Pokud je kontaktované straně při obdržení takové stížnosti nebo požadavku jasné, že se stížnost či požadavek týká osobních údajů, jejichž správcem je druhá strana, kontaktovaná strana buď stížnost či požadavek postoupí druhé straně, nebo instruuje subjekt údajů, aby svou stížnost či požadavek směřoval příslušné straně.
6. Tesco nebude uchovávat či jinak zpracovávat sdílené osobní údaje déle, než je nezbytné k realizaci účelů uvedených v této Smlouvě, a zejména ne déle, než vyžadují zákonné povinnosti Tesco.
7. Tesco i škola se budou navzájem okamžitě informovat o jakýchkoli údajných či skutečných případech porušení zabezpečení osobních údajů týkajících se sdílených osobních údajů, v každém případě nejpozději do 24 hodin od zjištění jakýchkoli údajných či skutečných případů porušení zabezpečení osobních údajů.
8. Smluvní strana, která se stala předmětem případu porušení zabezpečení osobních údajů, ponese náklady související s jakýmkoli relevantním vyšetřováním, stížností, nápravou a oznamováním.
9. V případě sporu nebo nároku vzneseného subjektem údajů nebo dozorovým úřadem ohledně zpracovávání sdílených osobních údajů proti některé ze smluvních stran nebo oběma smluvním stranám se smluvní strany budou navzájem informovat o jakýchkoli takových sporech nebo nárocích a budou spolupracovat s cílem vyřešit je včas a smírnou cestou.

VIII. Etické obchodní jednání

Protikorupční zásady

1.1. V této smlouvě:

- a) **se „Protikorupčními zásadami“ rozumějí:**
 - (i) standardy přinejmenším rovnocenné se standardy, které jsou uvedeny v Protikorupčních zásadách společnosti Tesco (Příloha této Smlouvy); a
 - (ii) jakékoli jiné zásady a/nebo jakýkoli jiný postup společnosti Tesco ve vztahu k firemním darům, formám zábavy a úplatkářství, které společnost Tesco vydala nebo zpřístupnila Druhé Smluvní Straně (například Protikorupční pravidla nebo Pravidla pro přijímání darů a pohoštění). Tyto zásady se mohou měnit a jejich aktuální verze je přístupná na adrese <https://corporate.itesco.cz/o-nas/jak-podnikame>.
- b) **„Nedovoleným jednáním“** se rozumí jakýkoli podvod nebo jakékoli porušení Protikorupčních zásad a/nebo příslušných právních předpisů proti úplatkářství a korupci.
- c) **„Zástupci“** se rozumějí jakékoli osoby, které jsou oprávněny zastupovat kteroukoli stranu a které zahrnují mimo jiné vlastníky, ředitele, nevýkonné ředitele, zaměstnance, smluvní dodavatele, agenty a subdodavatele, kteří poskytují služby v souvislosti s touto Smlouvou.

d) „**Druhá Smluvní Strana**“ znamená škola, která uzavírá tuto Smlouvu se společností Tesco.

- 1.2. Druhá Smluvní Strana se zavazuje, že bude za všech okolností dodržovat a vynaloží veškeré přiměřené úsilí k tomu, aby její Zástupci dodržovali Protikorupční zásady a veškeré příslušné právní předpisy týkající se boje proti úplatkářství a korupci. Druhá Smluvní Strana bere na vědomí a souhlasí, že její Zástupci přímo ani nepřímo jakýmkoli způsobem nenabídlí, nepříslíbí, neposkytnou, neschválí ani si nevyžádají a nepřijmou žádné korupční peněžní platby ani cokoli nepřiměřené hodnoty, ani tak neučiní za účelem získání nebo udržení obchodní činnosti nebo zajištění jakékoli nepřiměřené výhody. Druhá Smluvní Strana bere na vědomí a souhlasí s tím, že přijala přiměřená opatření k tomu, aby zabránila svým Zástupcům nebo jakýmkoli jiným třetím stranám, které podléhají její kontrole nebo rozhodujícímu vlivu, v takovém jednání.
- 1.3. V případě, že má Druhá Smluvní Strana oprávněné důvody se domnívat, že může dojít nebo došlo k Nedovolenému jednání z její strany, ze strany kteréhokoli z jejích Zástupců nebo ze strany kteréhokoli ze Zástupců společnosti Tesco, Druhá Smluvní Strana tuto skutečnost neprodleně oznámí společnosti Tesco.
- 1.4. Aniž by byl dotčen jakýkoli jiný opravný prostředek, který může společnost Tesco uplatnit, platí, že má-li společnost Tesco oprávněné důvody se domnívat (na základě důkazů), že výše uvedená ustanovení byla porušena Druhou Smluvní Stranou nebo kterýmkoli z jejích Zástupců, je společnost Tesco oprávněna:
 - a) pozastavit poskytování Služeb a/nebo dodávky Zboží (v závislosti na typu smlouvy uzavřené smluvními stranami) až do skončení vyšetřování; a/nebo
 - b) pozastavit úhrady veškerých poplatků splatných ve prospěch Druhé Smluvní Strany; a/nebo
 - c) vypovědět tuto Smlouvu nebo jakoukoli jinou smlouvu s Druhou Smluvní Stranou s okamžitou účinností podáním výpovědi Druhé Smluvní Straně.
- 1.5. Pokud společnost Tesco uplatní své právo podle ustanovení článku 1.4 (a) a/nebo 1.4 (b), umožní společnost Tesco Druhé Smluvní Straně obnovit poskytování Služeb a dodávky Zboží (v závislosti na typu smlouvy uzavřené smluvními stranami), prokáže-li se, že Druhá Smluvní Strana nebo její Zástupci nenesou odpovědnost za jakékoli Nedovolené jednání, společnost Tesco poté Druhé Smluvní Straně uhradí jakékoli pozastavené částky.
- 1.6. Pokud se prokáže, že Druhá Smluvní Strana nebo její Zástupci nesou odpovědnost za jakékoli Nedovolené jednání, Druhá Smluvní Strana se zavazuje poskytnout společnosti Tesco odškodnění a zbavit ji odpovědnosti za jakékoli nároky, ztráty a závazky vyplývající z porušení jakékoli povinnosti dle tohoto článku. Ustanovení tohoto odstavce 1.6 zůstává v platnosti i po ukončení této Smlouvy.

IX.

Doba trvání Smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou do **31. 8. 2027**.
2. Každá ze smluvních stran je oprávněna odstoupit od této Smlouvy v případě, kdy druhá smluvní strana podstatně poruší povinnosti vyplývající z této Smlouvy.
3. Každá ze smluvních stran může tuto Smlouvu vypovědět písemnou výpovědí bez uvedení důvodu, přičemž výpovědní doba činí 2 měsíce a začíná běžet prvním dnem následujícím po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

X.

Společná a závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
2. Sporné otázky, které mohou vzniknout v průběhu praktického vyučování žáků, budou řešeny dohodou zástupců smluvních stran, jinak se postupuje podle obecně závazných právních předpisů.
3. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
4. Právní vztahy výslovně v této Smlouvě neupravené se řídí platným právním řádem ČR, zejména pak příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění, zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělání (školský zákon), v platném znění, a dále též ustanoveními vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, v platném znění, a ostatních obecně závazných právních předpisů ČR.

5. Jakékoli změny nebo doplňky této Smlouvy je možno provádět jen písemně formou číslovaných dodatků, a to se souhlasem obou smluvních stran.
6. Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto Smlouvu svobodně a vážně, a na důkaz souhlasu s jejím obsahem připojují jejich oprávnění zástupci své vlastnoruční podpisy.
7. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou následující přílohy:

Příloha č.1 – Seznam žáků;

Příloha č.2 - Seznam osob, které budou mít oprávněný přístup do provozovny Tesco;

Příloha č.3 – Protikorupční zásady společnosti Tesco;

Příloha č.4 – Interní sazby;

za Tesco Stores ČR a.s.:

za školu:

tel. +420 (prodavačské pr.)
tel. +420 (cukrářské pr.)

V Opavě dne 28.8.2026

V Hlučíně dne: 5. 8. 2026



Store manažer hypermarketu



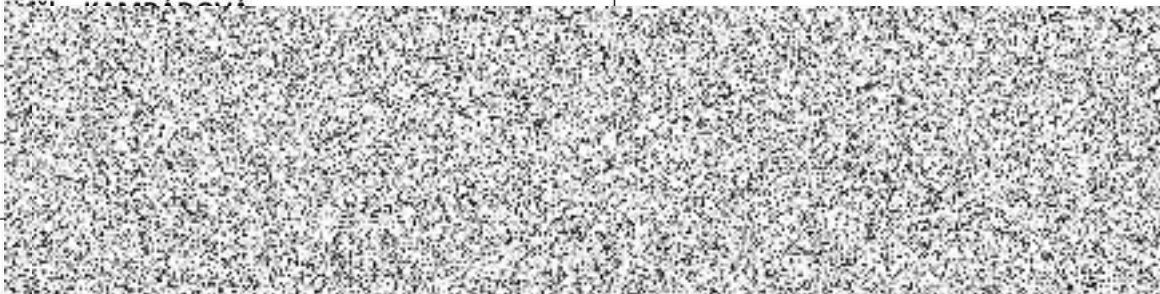
Mgr. Milan Kalvar
ředitel školy



ODBORNÉ UČILIŠTĚ³
A PRAKTICKÁ ŠKOLA, HLUČÍN,
příspěvková organizace
Čs. armády 336/4a, 748 01 HLUČÍN
IČO: 601837, Tel.: 595 150 011

ODBORNÉ UČILIŠTĚ³
A PRAKTICKÁ ŠKOLA, HLUČÍN,
příspěvková organizace
Čs. armády 336/4a, 748 01 HLUČÍN
IČO: 601837, Tel.: 595 150 011

Příloha č. 1
Seznam žáků

<i>Jméno a příjmení osoby</i>	<i>Identifikační údaje</i>
	

Příloha č. 2

Seznam osob, které budou mít oprávněný přístup do provozovny Tesco; podmínky spolupráce mezi školou a společností Tesco

<i>Jméno a příjmení osoby</i>	<i>Pracovní pozice v rámci školy</i>
	učitelka odborného výcviku (cukrářské práce)
	učitel odborného výcviku (cukrářské práce)
	učitelka odborného výcviku (prodavačské práce)
	vedoucí OV – prodavačské práce
	vedoucí OV – cukrářské práce

Tesco a škola stanovují, že jejich vzájemná spolupráce při organizaci a řízení praktického vyučování v provozovně bude probíhat za následujících podmínek, přičemž pověřený zaměstnanec ze strany Tesco a pověřený zaměstnanec ze strany školy, budou:

2. spolupracovat při organizaci, hodnocení a kontrole žáků v rámci praktického vyučování podle této Smlouvy;
3. bez zbytečného odkladu si předávat nezbytně nutné informace týkající se realizace praktického vyučování žáků v rámci této Smlouvy;
4. dbát na dodržování povinností vyplývajících z této Smlouvy a platných právních předpisů České republiky;

Příloha č. 3

Protikorupční zásady Tesco

Dne 1. července 2011 nabyl účinnosti britský zákon o úplatkářství z roku 2010. Podle tohoto zákona se společnost, která nezabrání aktu úplatkářství spáchaného jejím jménem, dopouští trestného činu. Vzhledem k tomu, že společnost Tesco Stores ČR a.s. je provozována společností Tesco PLC, je povinna dodržovat ustanovení, která jsou v rámci této struktury zavedena. Dále dne 1. ledna 2012 nabyl účinnosti zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob. Stejně jako ve Spojeném království, i v České republice je nabídnutí, poskytnutí nebo přijetí úplatku trestným činem, přičemž za určitých okolností může být trestně odpovědná i právnická osoba.

Společnost Tesco Stores ČR a.s. v rámci své obchodní činnosti vždy uplatňovala přístup nulové tolerance k úplatkářství a korupci a vyžaduje, aby její zaměstnanci a smluvní dodavatelé jednali v souladu s platnými protikorupčními zákony. Existence výše uvedených zákonů klade zvýšené nároky na to, abychom důsledněji propagovali naše hodnoty a využívali veškeré možné prostředky k zamezení korupci v rámci našich obchodních vztahů.

Společnost Tesco Stores ČR a.s. proto zavedla řadu protikorupčních opatření a od svých zaměstnanců a obchodních partnerů vyžaduje jejich dodržování. Zároveň zdůrazňuje, že jejím zájmem je spolupracovat pouze s partnery, kteří zastávají podobné hodnoty.

Jedním ze zavedených opatření je Protikorupční doložka, kterou uvádíme ve všech našich smlouvách. Mimoto provádíme důkladnou prověrku (due diligence) a zajišťujeme tak, aby naši obchodní partneři dodržovali příslušné standardy obchodní etiky a aby naše spolupráce s nimi neohrožovala naši pověst. Zaměstnance a obchodní partnery rovněž aktivně vybízíme k tomu, aby upozorňovali na jakékoli problémy nebo oznamovali jakákoli podezření na nedodržování předpisů. Podněty lze hlásit anonymně, přičemž vůči osobám, které v dobré víře provedou opodstatněné oznámení, netolerujeme žádnou formu odvetných opatření. Mimo výše uvedené jsme v našich obchodních jednotkách ve střední Evropě zavedli „zákaz darů“, což znamená, že naši zaměstnanci nesmějí ve vztahu k obchodním partnerům, ať už z veřejného nebo soukromého sektoru, nabízet ani přijímat žádné dary, odměny, formy zábavy ani cokoli cenného. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni dodržovat několik interních předpisů, jejichž cílem je zamezit korupci, například Protikorupční pravidla (Anti-Bribery Policy) a Pravidla pro přijímání darů a pohoštění (Gift & Entertainment Policy). Mimoto jsou všichni zaměstnanci vázáni Etickým kodexem (Code of Business Conduct). Více informací o našich obchodních hodnotách, našem přístupu nulové tolerance k úplatkářství a korupci a protikorupčních opatřeních obecně lze nalézt na adrese <https://corporate.itesco.cz/o-nas/jak-podnikame>.

Za účelem účinné propagace našich hodnot ve všech našich obchodních vztazích požadujeme, aby naši obchodní partneři dodržovali následující klíčové zásady:

- Neposkytujte ani nenabízejte žádné protiprávní plnění za účelem propagace vlastní agendy nebo získání souhlasu, podpory či povolení, pokud má příjemce administrativní nebo jinou právní odpovědnost nebo zastává pozici s možností daný proces ovlivnit. Neposkytujte protiprávní platby osobám, které zajišťují administrativní proces, za účelem usnadnění a urychlení realizace tohoto procesu.
- Neposkytujte ani nenabízejte platby zástupcům, zákazníkům, smluvním dodavatelům, dodavatelům ani jiným třetím stranám (nebo jejich zaměstnancům) s cílem přesvědčit příjemce, aby uzavřel smlouvu nebo přijal jiný závazek, popř. neposkytujte ani nenabízejte jejich uzavření za výhodnějších podmínek, než jaké jsou jinak nabízeny.
- Nepřijímejte platby od třetích stran, pokud je jejich účelem podpora přijetí smlouvy nebo jiného závazku vaší společnosti nebo jejich uzavření za výhodnějších podmínek, než jaké byly přijaty.
- Jakékoli korupční nebo úplatkářské jednání je přísně zakázáno.
- Vaší povinností je u vašich dodavatelů, zástupců, smluvních dodavatelů a dalších obchodních partnerů provést důkladnou prověrku (due diligence) a zajistit tak řádné řízení potenciálních rizik vyplývajících z dané spolupráce.
- Neposkytujte žádné nevhodné dary nebo pozornosti veřejným činitelům ani jiným třetím stranám.

- Nepřijímejte ani neposkytujte dary, pokud je jejich poskytnutí nebo přijetí spojeno s určitými podmínkami nebo pokud se očekává, že daný dar dárci zajistí získání určité výhody (například získání zakázky nebo oprávnění) nebo ovlivní jakékoli obchodní rozhodnutí.
- Neopravňujte třetí strany ani jim vědomě nepomáhejte k jednání, které je dle výše uvedených zásad zakázáno.

Pokud se dozvíte o jakémkoli potenciálním nebo skutečném porušení těchto Protikorupčních zásad a/nebo příslušných právních předpisů proti korupci a úplatkářství, prosím sdělte své obavy e-mailem nebo telefonicky prostřednictvím naší Etické linky:

800 114 477; nebo
etickalinkacz@tesco.com

Příloha č.4
Interní sazby

VÝŠE ODMĚNY PRO ŽÁKY platná od 1.8.2026:

Žáci navštěvují:	Procento odměny z vnitřní sazby	Odměna za 1 hodinu produktivní činnosti
I. ročník	50 %	71 Kč
II. ročník	60 %	86 Kč
III. ročník	75 %	107 Kč
IV. ročník	75 %	107 Kč