

Č. j.: VS-88040/ČJ-2017-8004PR-SML

SMLOUVA O PROVÁDĚNÍ POMOCNÝCH PRACÍ
uzavřená podle § 2586 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Čl. I

Smluvní strany

1. Zhotovitel:

Česká republika, Vězeňská služba České republiky se sídlem
Soudní č. 1672/1a, 140 67 Praha 4, Středisko hospodářské činnosti
IČ : 00212423
DIČ: CZ00212423
Číslo účtu: 9021-21141881/0710,
jejímž jménem činí právní úkony na základě
pověření generálního ředitele
vrchní rada plk. Mgr. Jiří Purkart, ředitel Věznice Příbram

Adresa věznice:

VS ČR – Věznice Příbram,
P.O. Box 1, 261 15 Příbram 1
IČP: 1000471764
(dále jen zhotovitel)

2. Objednatel:

Polycasa, s. r. o.
Obecnická 520, 261 01 Příbram VI – Březové Hory
IČ: 25058703
DIČ: CZ25058703
Číslo účtu: 18112-1804385043/0300
Zastoupena Petrem Šedivým
(dále jen objednatel),

uzavírají smlouvu o provádění pomocných prací:

Čl. II

Předmět smlouvy

Zhotovitel se zavazuje provádět pro objednatele pomocné práce. Zhotovitel bude provádět uvedené činnosti prostřednictvím odsouzených umístěných ve Věznici Příbram.

Čl. III

Výběr odsouzených k zařazení do práce u společnosti

1. Zhotovitel zabezpečí u odsouzených posouzení zdravotní způsobilosti pro dané pracovní zařazení. Požadavek na případné ukončení pracovního zařazení odsouzených projedná zhotovitel se zástupcem objednatele (s výjimkou situací, které nesnesou odkladu).
2. Objednatel může po projednání se zástupcem věznice podat návrh na vyřazení odsouzeného z práce, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje zvláště hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti vykonávat přidělenou práci a objednatel nemá další přiměřené pracovní zařazení.

Čl. IV

Stravování a vybavení odsouzených

1. Stravování odsouzených zajistí objednatel. Věznici je fakturována částka 22,-Kč včetně DPH odpovídající ceně jednoho oběda za každou odpracovanou směnu jednoho pracovního odsouzeného.
2. Objednatel vybaví odsouzené pro pracovní činnost potřebným nářadím a ochrannými pracovními prostředky na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce.
3. Zvýšenou spotřebu pracovních pomůcek a vybavení pocházející z nadměrného opotřebení a poškození při plnění pracovních úkolů zabezpečí a hradí objednatel.
4. Objednatel zajistí odsouzeným pravidelně běžné mycí a hygienické prostředky a ochranné nápoje.
5. Objednatel zajistí pro odsouzené odpovídající prostory pro odložení osobních věcí, sociální zařízení a místo pro konzumaci stravy v době přestávky v práci.

Čl. V

Zpracování odsouzených a zvyšování jejich kvalifikace

1. Objednatel zajistí zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení.
2. Zpracování odsouzených a péči o jejich odbornou kvalifikaci zajišťuje objednatel na svůj náklad.
3. Zaškolování nově zařazených odsouzených pro výkon určené profese bude prováděno ve stejném rozsahu jako u ostatních pracovníků objednatele a to vždy v den nástupu na pracoviště.
4. V případě získání odborné kvalifikace je možné u odsouzeného navýšit hrubou mzdu podle čl. IX odst. 2.

Čl. VI

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci a poskytování zdravotnických služeb

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomuto účelu společnost zejména proškolí odsouzené z příslušných předpisů a seznámí je s příslušnými nařízeními a opatřeními.
2. Školení z předpisů BOZ při práci nově zařazených odsouzených bude prováděno vždy první den jejich nástupu na pracoviště. Každý nově přijatý zaměstnanec musí být při

nástupu do práce řádně a prokazatelně seznámen s právními a ostatními předpisy k zajištění BOZP, včetně předvídatelných rizik jeho práce a s opatřeními přijatými společností na ochranu před působením těchto rizik. O provedeném školení bude objednatel sepsán protokol.

3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a případně nemocí z povolání, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a předcházet pracovním úrazům a nemocím z povolání a onemocněním vlivem pracovního prostředí, ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
4. V případě ohrožení života pracovního zaměstnance odsouzeného zajistí objednatel okamžité přivolání zdravotnické záchranné služby. Celou událost bezodkladně nahlásí (operační středisko tel.: **318656410**; 602786388).
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí zhotovitel v rozsahu a za podmínek stanovených obecními předpisy o péči a zdraví lidu a příslušnými předpisy platnými ve VS ČR.

Čl. VII

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Za řízení pracovní činnosti odpovídá objednatel.
2. Zhotovitel vede o provádění pomocných prací evidenci na základě podkladů objednatele.
3. Objednatel ve spolupráci s věznicí zajistí, aby odsouzení dodržovali a využívali pracovní dobu, svědomitě plnili pracovní úkoly a příkazy, dodržovali bezpečnostní předpisy, šetřně hospodařili se svěřenými prostředky a materiálem.
4. Pracovní dobu odsouzených a případnou práci přesčas musí schválit v předstihu ředitel věznice.
5. Pověřený zaměstnanec objednatele bude denně potvrzovat výkazy pracovní doby, kde uvede:
 - počet odpracovaných hodin u jednotlivých odsouzených
 - jmenovitě úrazy na pracovišti
 - závady a sdělení
 - návrhy na zlepšení práce, BOZP a další.
6. Zhotovitel se zavazuje provádět 1x týdně kontroly činnosti odsouzených na jejich pracovišti. Objednatel při této kontrole se zhotovitelem spolupracuje.
7. Před odjezdem odsouzených z pracoviště dbá objednatel na uložení náradí, nástrojů a materiálu na stanovených místech.
8. Určenému zaměstnanci věznice objednatel umožní kdykoli provádět kontrolu bezpečnosti práce a zdraví. Objednatel při této kontrole se zhotovitelem spolupracuje.

Čl. VIII

Odpovědnost za škodu způsobenou objednateli odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou objednateli odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody, se postupuje podle obecných předpisů, zejména příslušných ustanovení zákoníku práce v platném znění, zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění předpisů jej měnících a doplňujících. Výši požadované náhrady škody projedná objednatel vždy předem s věznicí.

2. Při likvidaci škody, kterou způsobil odsouzený objednateli, sepisuje objednatel s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený podepisuje. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z úložného.
3. Sepsanou dohodu postoupí objednatel zhotoviteli. Zhotovitel zajistí úhradu škody podle provádějícího předpisu. Pokud nelze náhradu škody provést, vrátí věznice příslušnou dohodu společnosti s odůvodněním neproveditelné srážky.
4. Zhotovitel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s tím. Zhotovitel neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popř. dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávislé na věznici. Jestliže však dojde k takovému okolnostem, je zhotovitel povinen toto ihned oznámit objednateli.

Čl. IX

Odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenského.

1. Objednatel předloží zhotoviteli vždy do prvního dne kalendářního měsíce podklady o odpracovaných hodinách, podle kterých bude vypočtena pracovní odměna odsouzených za předcházející kalendářní měsíc. Při výpočtu pracovní odměny odsouzených se postupuje dle nařízení vlády č. 365/1999 Sb., v platném znění a NGR č. 38/2010 v platném znění.
2. Hrubá mzda za 1 odpracovanou hodinu odsouzeného činí 70 Kč + DPH. Při zařazení odsouzeného na kvalifikovanější pracovní pozici, kde je potřebná určitá odborná způsobilost činí hrubá mzda za 1 odpracovanou hodinu Kč 90 + DPH. O zařazení odsouzeného na kvalifikovanější pracovní pozici rozhoduje objednatel.
3. Na základě podkladů o odpracovaných hodinách bude zhotovitelem vystavena faktura, která musí mít náležitosti daňového dokladu dle § 11 zák. č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, § 435 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a § 29 zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.
4. Doba splatnosti faktury je nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce.
5. Objednatel zaplatí věznici nejméně 50 % předpokládané výše kalkulovaných finančních prostředků za příslušný měsíc a to na základě zálohové faktury vystavené zhotovitelem s termínem úhrady nejpozději do dvacátého pátého dne příslušného kalendářního měsíce.
6. Bude-li objednatel v prodlení s placením faktury, zavazuje se zaplatit zhotoviteli úrok z prodlení z dlužné částky, ve výši stanovené nařízením vlády č. 351/2013 Sb., ve znění platném ke dni vzniku dluhu.
7. Za práce konané odsouzenými přesčas, o sobotách a nedělích proplatí objednatel mzdové zvýhodnění a příplatek za přesčas dle platných předpisů. Objednatel se zavazuje proplatit příplatek za práci v noci.
8. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným zhotovitel.

Čl. X

Postup při pracovních úrazech a nemocích z povolání u odsouzených

1. Na základě ust. § 39 zák. č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, odpovídá objednatel odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, jakož i za škodu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody.

2. Objednatel je povinen v souladu NV č. 201/2010 Sb., vést evidenci a podávat hlášení o pracovních úrazech odsouzených příslušným institucím a věznicí.
3. O pracovním úrazu odsouzeného je povinen objednatel informovat ihned technika BOZP věznice nebo oddělení zaměstnávání vězňených osob. Předat věznicí nejpozději do 2 dnů od doby, kdy došlo k úrazu, jednu kopii záznamu o úrazu. Do 30-ti dnů zašle objednatel technikovi bezpečnosti práce zhotovitele jednu kopii vyšetření jeho příčin.
V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je objednatel povinen ihned hlásit úraz na operační středisko věznice a zhotoviteli zaslat do 2 dnů od doby, kdy k úrazu došlo 2 kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů 2 kopie o vyšetření jeho příčin. Šetření provozních nehod (havárií) těžkých, smrtelných a hromadných úrazů odsouzených se účastní kromě zástupců společnosti, pověřený pracovník věznice, dále orgány policie a oblastního inspektorátu bezpečnosti práce, případně vrchní technik BOZP Vězeňské služby České republiky.
4. Odškodňování pracovních úrazů se provádí zásadně v komisi pro odškodňování pracovních úrazů věznice. Náhrady škody hradí objednatel podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím věznice. Objednatel se zavazuje odsouzeným, kteří utrpí úraz uhradit veškeré náhrady škody na zdraví, které jim podle obecně platných předpisů náleží.

Čl. XI

Povinnosti objednatele při zaměstnávání odsouzených

1. Objednatel ve spolupráci se zhotovitelem poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, který je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením pracovní činnosti. K tomuto účelu jsou příslušní pracovníci objednatele povinni podepsat poučení viz příloha č. 1. Za podepsání tohoto prohlášení je odpověden objednatel. Při jakékoli personální změně ze strany objednatele týkající se možného styku zaměstnance s odsouzenými, je objednatel povinen tohoto zaměstnance poučit. Toto poučení předá objednatel zhotoviteli.
2. Objednatel je povinen činit opatření vůči svým pracovníkům, kteří porušili vydaný zákaz o předávání alkoholických nápojů, mobilních telefonů a jiných předmětů, které by mařily výkon trestu odnětí svobody.
3. Objednatel se zavazuje provádět pravidelnou údržbu zařízení a pracovních prostředků podle požadavků právních a ostatních předpisů.
4. Objednatel bude na své náklady zajišťovat školení pracujících odsouzených z předpisů požární ochrany dle § 23 vyhlášky č. 246/2001 Sb., o požární prevenci.
5. Objednatel zajistí dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a po ukončení pracovní doby zpět do věznice. Dopravu odsouzených zajistí školený a odborně způsobilý zaměstnanec objednatele.
6. Při dopravě je řidič povinen dodržovat zásadu využívání nejkratší cesty věznice - pracoviště. Nevysazuje odsouzené mimo pracoviště. Během přepravy odsouzených na pracoviště nesmí vozidlo nikde zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
7. Při jakékoli mimořádné situaci spojené s odsouzenými vyrozumí objednatel věznicí (318656410, 602786388).

Čl. XII
Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smlouva je platná podpisem smluvních stran a účinná uveřejněním v Registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nejdříve však dnem 1. 10. 2017. Smlouvu lze vypovědět v jednoměsíční výpovědní lhůtě, která se počítá od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi. Tato smlouva zároveň ruší Smlouvu o dílo vedenou pod č. j.: VS 16/003/001/2014-4/PRV/004 ze dne 22. 9. 2014.
2. Každá ze smluvních stran může smlouvu vypovědět a to z důvodu, že druhá smluvní strana neplní ani přes písemné upozornění smlouvou stanovené povinnosti. V případě opakovaného hrubého porušení ohrožení bezpečnosti vězňených osob může zhotovitel vypovědět smlouvu bez splnění výpovědní lhůty.
3. Smluvní strany se zavazují, bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění.
4. Pokud není některý právní vztah ve smlouvě upraven, platí ustanovení občanského zákoníku č. 89/2012 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
5. Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých vzájemně při plnění předmětu smlouvy nebo skutečnosti, se kterými objednatel i zhotovitel při plnění smlouvy přišli do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 1730 občanského zákoníku č. 89/2012 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Objednatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost i po splnění všech závazků z této smlouvy.
6. Smluvní strany mohou od smlouvy odstoupit z důvodu, že u některé z nich nastanou okolnosti na nich nezávislé, za kterých na nich nelze spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností:
 - a) na straně zhotovitele se jedná zejména o podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní důvody, hromadné onemocnění, karanténa apod.,
 - b) na straně objednatele v případě vyhlášení konkursu z důvodu jeho zániku a v případě havarijních situací.
7. Smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jedné z nich.
8. Smlouvu lze měnit a doplňovat po vzájemné dohodě obou smluvních stran a to písemně očíslovanými dodatky.
9. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.

Příloha č. 1 – Poučení zaměstnanců objednatele o zásadách při styku s odsouzenými

V Příbrami dne

Vrchní rada
plk. Mgr. Jiří PURKART
ředitel věznice

V Příbrami dne

Polycasa, s. r. o.
Petr Šedivý
jednatel společnosti

Příloha 1 – Poučení zaměstnanců objednatele o zásadách při styku s odsouzenými

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.
- **Při přepravě** odsouzených využívat nejkratší cesty věznice - pracoviště. Nevysazovat odsouzené mimo pracoviště. Ve vozidle s odsouzenými nepřevážovat civilní osoby.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

Při dopravě využívat nejkratší cesty věznice - pracoviště. Nevysazovat odsouzené mimo pracoviště. Ve vozidle s odsouzenými nepřevážovat civilní osoby.

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo: **318/656410.**

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákoníku – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

S poučením seznámení:

Jméno a příjmení	Datum naroz.	Číslo OP	Datum	Podpis	Seznámení provedl