



120-007-082-626

DOHODA
o zřízení chráněného pracovního místa a poskytnutí příspěvku
č. ULT-PM-3/2013

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem

sídl: Karlovo náměstí 1359/1, 128 01 Praha 2

IČ: 72496991

Krajská pobočka v Ústí nad Labem

adresa pro doručování: Michalská 259/12, Litoměřice-Město, 412 01 Litoměřice 1

(dále jen „úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Munro s.r.o.

statutární zástupce: Michal Motejl, jednatel

sídl (místo podnikání): Kaprova 42/14, Staré Město, 110 00 Praha 1

IČ: 01863592

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 9 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, za účelem zřízení chráněných pracovních míst a poskytnutí příspěvku na jejich zřízení (dále jen „příspěvek“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Podmínky poskytování příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

- Zaměstnavatel zřídí níže uvedená chráněná pracovní místa (dále jen „pracovní místa“). Charakteristika pracovních míst obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis a umístění pracoviště je přílohou č.1 této dohody.

Poř. č.	Název profese	Adresa pracoviště (obec)	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na pracovních místech
1	91124 - Uklízeči ve stravovacích zařízeních, potravinářských a farmaceutických výrobních prostorech	Želetická 2210/19, Předměstí, 412 01 Litoměřice 1	2	2
2	52232 - Prodavači potravinářského zboží	Želetická 2210/19, Předměstí, 412 01 Litoměřice 1	2	2
3	94112 - Pracovníci přípravy jídel v zařízeních rychlého občerstvení a ve výdejnách jídla	Želetická 2210/19, Předměstí, 412 01 Litoměřice 1	2	2
	Celkem		6	6

- Zaměstnavatel bude obsazovat pracovní místa uvedená v bodu 1 tohoto článku dohody výhradně osobami se zdravotním postižením.

3. Zaměstnavatel obsadí pracovní místa nejpozději do 30.11.2013
4. Doba obsazení každého pracovního místa musí činit alespoň 3 roky a musí být splněna nejpozději do 30.11.2016. Tato podmínka neplatí, dojde-li ke skončení této dohody výpovědí podle článku VII bodu 2 nebo 3. Za dobu obsazení pracovního místa se považuje doba, po kterou trvá pracovní poměr osoby se zdravotním postižením.
5. Zaměstnavatel použije příspěvek výhradně na krytí nebo úhradu nákladových položek, které souvisí se zřízením pracovního místa a jsou uvedeny v seznamu uznatelných nákladových položek. Seznam je přílohou č. 2 této dohody. Příspěvek nemusí být použit na krytí nebo úhradu všech nákladových položek uvedených v tomto seznamu.
6. Příspěvek může být zaměstnavatelem použit jen na krytí a úhradu nákladů, které vynaloží po nabytí platnosti a účinnosti této dohody.
7. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce do 31.12.2013 doklady, které prokazují použití příspěvku podle bodů 5 a 6 tohoto článku dohody.
8. Zaměstnavatel si ponechá věci pořízené podle bodu 5 tohoto článku dohody ve svém vlastnictví minimálně do 30.11.2016. Tato podmínka neplatí, pokud Úřad práce udělí zaměstnavateli předchozí písemný souhlas s prodejem pořízené věci nebo zaměstnavatel Úřadu práce prokáže, že došlo k jejímu odcizení, ztrátě nebo zničení.
9. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.
10. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti. (POZN. pro ÚP – pokud tato podmínka vyhlášky č. 518/2004 Sb. nebyla rozhodná pro uzavření dohody, resp. k jejímu uzavření došlo na základě splnění podmínek § 6 odst. 2 písm. a), b) a d) vyhlášky 518/2004 Sb., bude tento bod z dohody vypuštěn! V této souvislosti dojde k úpravě článku „porušení rozpočtové kázně“. To platí i pro dohodu o vymezení CHPM.
11. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.
12. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce pracovní smlouvu uzavřenou s osobou se zdravotním postižením nebo její kopii nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne vzniku pracovního poměru (den nástupu do práce).
13. V případě, že pracovní poměr uzavřený s osobou se zdravotním postižením skončí před splněním podmínky doby obsazení pracovního místa uvedené v bodu 4 tohoto článku dohody, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jeho skončení.

Článek III

Výše příspěvku, jeho specifikace a způsob úhrady

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli na zřízení 6 pracovních míst jiný účelově určený příspěvek v celkové výši 480 000,00 Kč (slovy Čtyřistaosmdesáttisíc).
2. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí platnosti a účinnosti této dohody a bude poskytnut jednorázově převodem na účet č.

Článek IV

Kontrola sjednaných podmínek

Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanovených v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vynaložených nákladů na zřízení pracovních míst.

Článek V

Vrácení příspěvku

1. Tu část příspěvku, kterou zaměstnavatel nevyčerpal do 31.12.2013, je povinen neprodleně vrátit Úřadu práce.

Pokud tak zaměstnavatel neučiní, je povinen nevyčerpanou část příspěvku vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku (§146 odst. 2 zákona o zaměstnanosti).

2. V případě skončení dohody výpovědí podle článku VII bodu 2 nebo 3 je zaměstnavatel povinen nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy ho Úřad práce vyzval, vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část. Při stanovení výše příspěvku, kterou je zaměstnavatel povinen vrátit se vychází z výše poskytnutého příspěvku, z počtu kalendářních dnů, kdy mělo být pracovní místo obsazeno, a z počtu kalendářních dnů, kdy podmínka doby obsazení pracovního místa nebyla splněna.
3. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho úřad práce vyzval k vrácení příspěvku. **Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II.**
4. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku.
5. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli písemně sdělí Úřad práce.

Článek VI

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 1 až 11 bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. c) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
3. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 12 a 13 bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Nevrácení příspěvku nebo jeho poměrné části podle článku V bodů 1 až 4 je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Článek VII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v článku II pod body 1 až 11 nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodech 1 až 3 tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

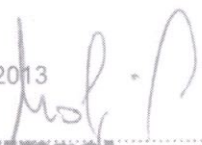
Článek VIII

Další ujednání

1. Obsah uzavřené dohody může být změněn pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.

2. Lhůta 10 pracovních dnů uvedená v článku II pod body 12 a 13 je zachována, je-li posledního dne lhůty doručena Úřadu práce pracovní smlouva nebo písemné oznámení o skončení pracovního poměru.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel. **Součástí dohody jsou přílohy č. 1 a č. 2.**
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemné projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Litoměřicích dne 16.9.2013



MUNRO
Václav Mlýnský, jednatel
Munro s.r.o.
Kaprova 42/14, 110 00 Praha 1
IČO: 018 63 592 DIČ: CZ018 63 592



Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem



Za úřad práce vyřizuje: Stanislav Hylán
Telefon: +420950133318



120-007-095-938

Příloha č. 2 k dohodě č. ULT-PM-3/2013

Seznam uznatelných nákladových položek

Pořadové číslo	Nákladová položka a její specifikace	Počet kusů
1	nerezový parapet	3
2	hygienický zákryt ze 2 kusů celkem délka 3300	1
3	výdejní vana ohřevná	1
4	výdejní vana ohřevná	1
5	stůl s parapetem odkládací, 1 police	1
6	výdejní vana chladičí ventilovaná	1
7	stůl pro pokladnu s parapetem 2 police	1
8	váha prodejní s výpočtem ceny	1
9	ohřevná deska pro výdej	1
10	stůl s dřezem a posuvnými dveřmi	1
11	výčepní stůl	1
12	stůl s prostorem pro mrazák	1
13	fritéza 2 x 8 l	1
14	mrazák podstolový k fritéze	1
15	sporák 4 hořáky s troubou Lotus	1
16	konvektomat UNOX 5xGN 1/1 se sprchou	1
17	podstavec se vsuny na gastronádoby	1
18	výlevka	1
19	umyvadlo s kolenovým spínáním a baterií	2
20	stůl pracovní s dřezem, zásuvkou a polici	1
21	stůl pracovní s dřezem, zásuvkou a polici	1
22	mycí dvouřez	1
23	police k dvoudřezu	1
24	lednice provozní nerez	1
25	mrazák pultový Vestfrost	1
26	regál skladový komaxit	3
27	lednice pro odpadky bílé	1
28	sprcha tlaková s baterií	1
29	digestoř s tukovými filtry a osvětlením	1
30	baterie s loketní pákou	1
31	krouhač zeleniny Robot Coupe	1
32	sada disků 2xpl., 1xnudl., 1xstroh., 1xkostky	1
33	robot univerzální	1
34	baterie s loketní pákou	2
35	pokladní systém POS posiflex XP 3315ESC	1
36	Poindus	1
37	tiskárna účtenek	1



120-007-096-032

**Příloha č. 1 k dohodě o zřízení chráněného pracovního místa
č. ULT-PM-3/2013
Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 1**

Profese: 91124 - Uklízeči ve stravovacích zařízeních, potravinářských a farmaceutických výrobních prostorech

Počet chráněných pracovních míst: **2**

Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech: **2**

Popis pracovní činnosti:

úklid, pomocné práce v provozovně rychlého občerstvení

Popis pracovních podmínek:

Popis pracoviště:

nově zbudovaná provozovna rychlého občerstvení

Umístění pracoviště:

Želetická 2210/19, Předměstí, 412 01 Litoměřice 1

Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 2

Profese: 52232 - Prodavači potravinářského zboží

Počet chráněných pracovních míst: 2

Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech: 2

Popis pracovní činnosti:

prodejce rychlého občerstvení, pomocné práce v prodejně

Popis pracovních podmínek:

Popis pracoviště:

nově zbudovaná provozovna rychlého občerstvení

Umístění pracoviště:

Želetická 2210/19, Předměstí, 412 01 Litoměřice 1

Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 3

Profese: 94112 - Pracovníci přípravy jídel v zařízeních rychlého občerstvení a ve výdejnách jídla

Počet chráněných pracovních míst:

2

Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech:

2

Popis pracovní činnosti:

příprava jídel rychlého občerstvení

Popis pracovních podmínek:

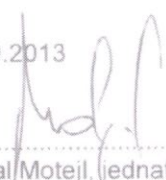
Popis pracoviště:

kuchyně v nově zbudované provozovně rychlého občerstvení

Umístění pracoviště:

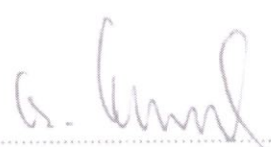
Želetická 2210/19, Předměstí, 412 01 Litoměřice 1

V Litoměřicích dne 16.9.2013



Michal Motejl, jednatel

MUNRO
Munro s.r.o.
Kaprova 42/14, 110 00 Praha 1
IČO: 018 63 592 DIČ: CZ018 63 592



Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem