



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-HB-2016/10026-00863313

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Jihlavě  
Kontaktní pracoviště v Havlíčkově Brodě  
Zastoupený: Ing. Martin Kouřil, ředitel KoP Havlíčkův Brod

Žadatel: KAR-mobil s.r.o.  
IČO: 253 52 776  
Zastoupený: Ing. Luboš Cekr

Vážený pane inženýre,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č.j. UPCR-HB-2016/9335 ze dne 16.6.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 29.6.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Jihlavě, KoP Havlíčkův Brod v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	<i>Vedoucí provozu – mistr/mistrová</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	44 000,--Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	37 400,--Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 120hod
	Závěrečná zkouška: 4hod
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září 2016 – leden 2017

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Příspěvek na mzdové náklady:

43 648,--Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

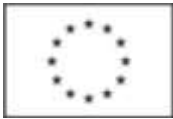
Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 5.8.2016 předložit** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Jihlavě, **kontaktnímu pracovišti v Havl. Brodě** kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Havlíčkově Brodě dne: 30.6.2016

-----  
Ing. Martin Kouřil  
ředitel KoP Havl. Brod



Převzal (datum, podpis):

---

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Předložena žádost získala celkem 73,25 bodů.

V současné době společnost prochází postupnými proměnami v uspořádání společnosti tak, aby struktura odpovídala nárokům trhu. Pozornost je zaměřena na rozšíření zakázkové náplně v jednotlivých střediscích a regionech. S nárůstem zakázek firma cítí potřebu navýšení dohledu, zkvalitnění kontroly a koordinace provozu na pracovištích servisu.

V důsledku tohoto záměru vzniklo dle poptávky v různých městech postupně mnoho nových pracovišť servisu, kde byli dosazeni mistři – vedoucí z řad servisních techniků, nově přijatými zaměstnanci nebo z jiných poboček, a cílem společnosti je sjednotit pracovní postupy vedoucích na všech pracovištích.

V současné době došlo k nárůstu zakázek a v důsledku toho vzniká tlak na naše zaměstnance. Co se týče více směnného provozu, jsou kladeny větší nároky na údržbu a revizí technologií a kvalitu služeb. Navíc společnost přijala řadu nových pracovníků na pozicích automechanik.

Vzhledem k rychlému provozu a termínů oprav vznikají provozní problémy, za které jsou odpovědni. Množí se reklamace a zmetky. Pracovníci si v rámci lékařské prohlídky vezmou celodenní dovolenou a někteří nadřizení si nejsou jisti jak reagovat. Někteří pracovníci pracují neustále, jiní mají velké prostoje, stroje se předávají ve špatném stavu, další směně a množí se stížnosti

Mnozí navržené pracovníci přichází z jiných provozů s jinými návyky, mnozí pracují u společnosti krátkou dobu.

Cílem vzdělávání je sjednotit pracovní postupy na všech provozech, zamezit prostojům a plýtvání v návaznosti na instrukce mistrů. Dále je nutné eliminovat problémy vyplývající z neznalosti zákoníku práce a v neposlední řadě očekáváme zlepšení v dohledu na kvalitu.

Vzdělávací aktivitou společnost zkvalitní proces oprav a zajistí zvýšení kvality, eliminuje plýtvání zdrojů. Pracovníci si navýší odbornou kvalifikaci, kterou uplatní kdekoliv na trhu.

Náklady na VA odpovídají cenám v místě a časem obvyklým (cena lektora na 1h činí 354,83,--Kč).