



**Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci
projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II –
v režimu „de minimis“
kolová výzva**

Č. j.: UPCR-OL-2017/38910

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: STT SERVIS, s.r.o.

IČO: 258 79 073

Zastoupený: Ing. Šárkou Ticháčkovou

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/2/2017/006787 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 17.8.2017 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Specializované školení IS ES09 – nákup, výroba, prodej</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	255 647 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	217 299,95 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 210 Závěrečná zkouška: 4
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.8.2017 – 31.12.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	296 604 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II :

1. Snížení počtu hodin vzdělávací aktivity na jednoho účastníka na 214h
2. Snížení předpokládaných nákladů vzdělávací aktivity na 255 647 Kč bez DPH
3. Snížení předpokládaných mzdových nákladů na 296 604 Kč bez DPH

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci nejpozději do 11.9.2017. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 20.12.2017 předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.



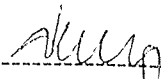
Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 17. 08. 2017


Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti
Krajské pobočky v Olomouci

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost STT SERVIS, s.r.o. byla založená v roce 2001. Od roku 2008 se výroba zaměřuje na přesné obrábění na CNC strojích. V současné době má firma 36 zaměstnanců.

Úřad práce spolupracoval s firmou žadatele v projektu POVEZ I a spolupráce byla bezproblémová. Navrhované vzdělávání se pro vybrané účastníky jeví jako účelné. Na vzdělávací aktivitu bylo vybráno 7 zaměstnanců žadatele z obchodního a technicko - konstrukčního oddělení, kteří potřebují zvýšit odborné znalosti v řízení výroby a skladového hospodářství. Žadatel předpokládá, že po absolvování této vzdělávací aktivity získají zaměstnanci dostatečnou odbornou kvalifikaci, aby mohli efektivně využívat nakoupené softwarové nástroje. Vzdělávací aktivita je neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Rozsah vzdělávací aktivity je nepřiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity, proto je navrženo krácení počtu hodin vzdělávací aktivity z 334h na 214h.

Do vzdělávací aktivity není zařazen žádný zaměstnanec ve věku nad 54 let.