

DODATEK Č.1 KE SMLouvĚ Č. OSV/25/23082

o poskytnutí dotace na podporu sociálních služeb zařazených do Sítě sociálních služeb hrazených z rozpočtu Pardubického kraje na období 2025 – 2028

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a za použití příslušných ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
sídlo: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
číslo účtu: 43-3870090277/0100
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Péče o duševní zdraví, z.s.**
sídlo: Jana Palacha 1552, 530 02 Pardubice 2
IČ: 64242218
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1214079329/0800
zastoupený: **Mgr. Petrem Pavlíčkem, ředitelem**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 24. 6. 2025 uzavřena smlouva č. OSV/25/23082 o poskytnutí dotace na podporu sociálních služeb zařazených do Sítě sociálních služeb hrazených z rozpočtu Pardubického kraje na období 2025-2028 (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek 2., odst. 2.3., nově zní:

Celková výše dotace na roky 2025 – 2028 činí **580 000 Kč**, přičemž:

- (i) pro rok 2025 (2. pololetí) činí výše dotace **200 000 Kč** (slovy: dvě stě tisíc korun českých)
- (ii) pro rok 2026 činí výše dotace **152 000 Kč** (slovy: jedno sto padesát dva tisíce korun českých)
- (iii) pro rok 2027 činí výše dotace **152 000 Kč** (slovy: jedno sto padesát dva tisíce korun českých)
- (iv) pro rok 2028 (1. pololetí) činí výše dotace **76 000 Kč** (slovy: sedmdesát šest tisíc korun českých)

2) Mění se příloha č. 1 – Specifikace příslušné sociální služby, požadavky na naplnění závazných kvantitativních ukazatelů sociální služby a výpočet dotace.

II.

Pokud již byla příjemci před uzavřením tohoto dodatku vyplacena ve smyslu článku 2., odst. 2.3., bod (ii), část dotace pro rok 2026, je povinen vrátit částku, rovnající se rozdílu mezi vyplacenou částí dotace a částkou, uvedenou v čl. 2., odst. 2.3., bod (ii) tohoto dodatku na účet poskytovatele, uvedený v záhlaví, a to ve lhůtě do 20. 6. 2026.

III.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek č. 1 k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Digitální a informační agenturou. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek č.1 zveřejněn ani do tří měsíců od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Je-li dodatek uzavírán v listinné podobě, vyhotovuje se ve dvou stejnopisech s originálními podpisy smluvních stran, z nichž každá obdrží po jednom vyhotovení. V případě elektronické podoby se dodatek vyhotovuje v jednom elektronickém vyhotovení s připojenými digitálními podpisy obou smluvních stran, tj. podepsán způsobem, se kterým zvláštní právní předpis (zákon č. 297/2016 Sb., zákon č. 300/2008 Sb.) spojuje účinky vlastnoručního podpisu.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že dodatek č. 1 byl sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 4. 2026 a schváleno usnesením Z/164/26.

V Pardubicích dne

V dne

.....
JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

.....
Mgr. Petr Pavlíček
ředitel

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/25/23082

Specifikace příslušné sociální služby, požadavky na naplnění závazných kvantitativních ukazatelů sociální služby a výpočet dotace.

Specifikace příslušné sociální služby **sociální rehabilitace, ID 5133796**

Příjemce se zavazuje, že bude na území Pardubického kraje poskytovat sociální službu „**sociální rehabilitace, ID 5133796**“ (dle § 70 zákona o sociálních službách). Uvedená sociální služba bude poskytována na adrese příjemce v souladu s údaji uvedenými v registru poskytovatelů sociálních služeb.

Požadavky na naplnění závazných kvantitativních ukazatelů sociální služby

Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu:

pro 2. pololetí 2025 - dodržet minimálně 90 % úvazků pracovníků použitých pro výpočet účelové dotace na podporu sociálních služeb na rok 2025 u pracovníků v přímé péči v průměru po dobu celého roku. Do celkového úvazku se započítávají pracovníci na hlavní pracovní poměr, na dohodu o pracovní činnosti i na dohodu o provedení práce a pracovníci na nákup služeb (přepočtený úvazek)

pro rok 2026, 2027 a 1. pololetí 2028 - dodržet minimálně 90 % úvazků pracovníků použitých pro výpočet dotace (viz druhá tabulka přílohy) u pracovníků v přímé péči v průměru po dobu celého roku. Do celkového úvazku se započítávají pracovníci na hlavní pracovní poměr, na dohodu o pracovní činnosti i na dohodu o provedení práce a pracovníci na nákup služeb (přepočtený úvazek).

Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu:

zachovat provozní dobu uvedenou v registru sociálních služeb.

Výpočet:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhloeno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Pobytová forma: úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve stejném poměru, v jakém jsou uvedeny v žádosti o účelovou dotaci

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 465 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 590 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 640 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 590 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Vyrovňovací platba = celkové optimální náklady – úhrady od uživatelů (je-li u dané služby stanoveno)

Víceletá podpora je určena stanoveným podílem na vyrovnávací platbě pro konkrétní službu.

Pro 2. pol. roku 2025 byla použita polovina tohoto podílu a následně upravena redukčním koeficientem (60, 959 %).

Celková výše dotace je zaokrouhlena a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet pro 2. pololetí 2025

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	9
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. prac. na DPP	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	465 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	5 310 000
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	5 775 000
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků, pedagog. a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	10
podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	2,5
mzdové náklady ostatních pracovníků	1 475 000
mzdové náklady celkem	7 250 000
podíl provozních nákladů	0,333
provozní náklady	2 416 667
celkové optimální náklady	9 667 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	9 667 000
podíl financování Pk - účelová dotace	75%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	95%
optimální varianta financování služby	9 183 650
<i>podíl na vyrovnávací platbě - víceletá podpora - celoroční</i>	1 933 400
<i>podíl na vyrovnávací platbě - víceletá podpora - 2. polovina roku 2025</i>	966 700
<i>redukovaný podíl na vyrovnávací platbě - víceletá podpora - 2. polovina roku 2025</i>	377 409

Výpočet pro rok 2026, 2027 a 1. pololetí 2028

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	2
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. prac. na DPP	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	1 180 000
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 180 000
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků, pedagog. a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	2
podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,5
mzdové náklady ostatních pracovníků	295 000
mzdové náklady celkem	1 475 000
podíl provozních nákladů	0,333
provozní náklady	491 667
celkové optimální náklady	1 967 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	1 967 000
podíl financování Pk - účelová dotace	75%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	95%
optimální varianta financování služby	1 868 650
<i>podíl na vyrovnávací platbě - víceletá podpora - celoroční</i>	393 400
<i>podíl na vyrovnávací platbě - víceletá podpora - 1. polovina roku 2028</i>	196 700
<i>redukovaný podíl na vyrovnávací platbě - víceletá podpora - 1. polovina roku 2028</i>	76 794