



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.: UPČR - PV- 2017/9505

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Kontaktní pracoviště Prostějov, nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: MICOS spol. s r.o.
IČO: 00533394
Zastoupený: Ing. Alešem Hilčerem, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/2/2017/003140 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 5.6.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	ZK 131 21
Schválená výše nákladů dle HK:	49 500 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	42 075 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 112
	Závěrečná zkouška: 8
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.6.2017 – 30.11.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	41 976 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 6.11.2017 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 6.6.2017

Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti
Krajská pobočka v Olomouci

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Firma existuje na trhu již 25 let a vykazuje zvyšování svojí ekonomické výkonnosti. Patří mezi významné zaměstnavatele v regionu Prostějov. Původní předmět činnosti – dodávky výpočetní techniky a poskytování softwarových služeb byl postupně rozšiřován o další aktivity.

„Kredit“ žadatele je pozitivní, v roce 2015 byl poskytnut příspěvek v rámci projektu VSPR RIP a spolupráce byla bezproblémová.

Navrhované vzdělávání – svářečský kurz ZK 131 21 se pro vybrané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné a je zaměřeno na další profesní vzdělávání. Prohloubení kvalifikace bude mít vliv na navýšení počtu zakázek a pružnosti reakce na ně i během jejich výkonu.

Nutnost zvládat adekvátní zpracování hliníku vyplývá z rostoucích požadavků trhu na produkty s vyšší odolností proti vnějším vlivům.

Tato činnost je charakteru vyšší odbornosti, hodnota zaměstnance na trhu práce bude tedy mnohem vyšší.

Získané dovednosti budou přenositelné i v případě pracovního působení mimo stávajícího zaměstnavatele. Jedná se o akreditované vzdělávání podle zvláštních právních předpisů s jasnou vazbou na odbornost a s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Jde o intenzivní vzdělávání v souvislosti s potřebou posílit prorůstový potenciál firmy. Sekundárním přínosem může být nabídka dalších pracovních pozic v souvislosti s vyššími prodeji.

Náklady na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.