



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.: UPČR - PV- 2017/9500

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci  
Kontaktní pracoviště Prostějov, nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov  
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: MICOS spol. s r.o.

IČO: 00533394

Zastoupený: Ing. Alešem Hilčerem, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/2/2017/003161 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 5.6.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	ZK 135 8
Schválená výše nákladů dle HK:	49 500 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	42 075 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 112
	Závěrečná zkouška: 8
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.6.2017 – 30.11.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	41 976 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 6.11.2017 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 6.6.2017

-----  
Ing. Bořivoj Novotný  
ředitel Odboru zaměstnanosti  
Krajská pobočka v Olomouci

Převzal (datum, podpis):

---



## **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Firma existuje na trhu již 25 let a vykazuje zvyšování svojí ekonomické výkonnosti. Patří mezi významné zaměstnavatele v regionu Prostějov. Původní předmět činnosti – dodávky výpočetní techniky a poskytování softwarových služeb byl postupně rozšiřován o další aktivity.

„Kredit“ žadatele je pozitivní, v roce 2015 byl poskytnut příspěvek v rámci projektu VSPR RIP a spolupráce byla bezproblémová.

Navrhované vzdělávání – svářečský kurz ZK 135 8 se pro vybrané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné a je zaměřeno na další profesní vzdělávání. Prohloubení kvalifikace bude mít vliv na navýšení počtu zakázek a pružnější reakce na ně i během jejich výkonu.

Nutnost zvládat adekvátní zpracování nerezi vyplývá z rostoucích požadavků trhu na produkty s vyšší odolností proti vnějším vlivům.

Tato činnost je charakteru vyšší odbornosti, hodnota zaměstnance na trhu práce bude tedy mnohem vyšší.

Získané dovednosti budou přenositelné i v případě pracovního působení mimo stávajícího zaměstnavatele. Jedná se o akreditované vzdělávání podle zvláštních právních předpisů s jasnou vazbou na odbornost a s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Jde o intenzivní vzdělávání v souvislosti s potřebou posílit prorůstový potenciál firmy. Sekundárním přínosem může být nabídka dalších pracovních pozic v souvislosti s vyššími prodeji.

Náklady na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.