

S M L O U V A
o vzájemné spolupráci při zajišťování praktického vyučování
č.j. 15112/2016 – VLRZ/VKP/ZR-VP

Smluvní strany:

Střední škola hotelnictví a gastronomie SČMSD Praha, s. r. o.

Slavětínská 82, 190 14 Praha 9 /dále jen škola/

Zastoupená : jednatelem společnosti [REDACTED]

IČ: 49615378

DIČ : CZ49615378

Bankovní spojení : [REDACTED]

Číslo účtu : [REDACTED]

Společnost zapsaná do obchodního rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 21169

(dále jen „Škola“)

a

Vojenská lázeňská a rekreační zařízení

Magnitogorská 12/1492

101 00 Praha 10 – Vršovice

Vojenský klub Praha, Vítězné náměstí 4, 160 00 Praha 6

Zastoupená : ředitelem Vojenského klubu Praha [REDACTED]

IČ: 00000582

DIČ : CZ 00000582

Bankovní spojení : [REDACTED]

Číslo účtu : [REDACTED]

Organizace je zapsána u živnostenského odboru Úřadu městské části Praha 10

(dále jen „Organizace“)

I.

Předmět smlouvy

1. Na základě vyhlášky č. 374/2006 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři počínaje dnem 1. 9. 2016 **organizace** zajistí na pracovišti praktické vyučování žákům oborové skupiny Gastronomie a hotelnictví.
2. Praktické vyučování spočívá v osvojování základních dovedností, činností a návyků, zhotovení výrobků tak, aby byl naplněn Rámcový vzdělávací program vydaný Ministerstvem školství, který je školou rozpracován do Školního vzdělávacího plánu.
3. **Pracoviště organizace se nachází na adrese :**

Vojenský klub Praha

Dům armády Praha

Vítězné náměstí 684/ 4

160 00 Praha 6

4. V praktickém vyučování je v denní formě vzdělávací jednotkou vyučovací den. V souladu s ustanovením § 65 odst. 3 školského zákona se na žáky při praktickém vyučování vztahují ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, péči o zaměstnance a pracovní podmínky žen a mladistvých a další předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Dle § 79a, zákoník práce, v platném znění, nesmí u žáka mladšího než 18 let délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a produktivní činnost nesmí ve svém souhrnu

III. Škola se zavazuje zajistit

1. Pedagogické vedení žáků učitelem praktického vyučování, který úzce spolupracuje s vedoucími příslušných pracovišť, určených pro praktické vyučování.
2. Vybavení žáků pracovním oděvem, obuví a případně dalšími předepsanými osobními ochrannými pracovními pomůckami.
3. Proškolení učitele praktického vyučování a žáků v bezpečnostních, protipožárních a hygienických předpisech. O školení se provede záznam.
4. Škola předá organizaci seznam žáků, kteří se zúčastní praktického vyučování na pracovištích organizace. **Seznam žáků bude tvořit samostatnou přílohu této smlouvy (příloha č.1).**
5. Škola předem zajistí a předá organizaci vyplněný tiskopis (příloha č.2) o bezhotovostním způsobu výplaty odměny za produktivní práci žáka

IV. Povinnosti žáků

1. **Žák je povinen při výkonu praktického vyučování dbát o svou vlastní bezpečnost**, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví jiných fyzických osob, kterých se dotýká jeho jednání. Žák je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a vážně ohrožuje jeho život a zdraví, popřípadě život a zdraví jiných fyzických osob.
2. **Povinnosti žáka je mít na pracovišti :**
 - a. předepsaný pracovní oděv, obuv a pracovní pomůcky
 - b. měsíční záznam o odborném výcviku
 - c. zdravotní průkaz
 - d. podepsání instruktáže o BOZP (2x ve školním roce).
3. Organizace je oprávněna, v případě, že ji některý ze žáků vykonávající praktické vyučování způsobí z nedbalosti nebo úmyslně škodu, tohoto žáka z praktického vyučování vyloučit. **Škola se zavazuje** uhradit organizaci veškerou prokazatelnou škodu, kterou její žáci způsobí v souvislosti s výkonem praktického vyučování .
4. Žáci se na pracoviště a z pracoviště praktického vyučování budou dopravovat sami ve vlastní režii.

V. Produktivní práce žáka

1. Školský zákon zakládá žákům nárok na odměnu za produktivní práci. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. (V roce 2016 činí 18,-Kč/hodina.)
Produktivní činnost žáků bude v souladu s platnými předpisy – zákon č. 561/2004 Sb., ve znění novely 250/2014 Sb., předmětem měsíčního vyúčtování.

2. Odměnu žákům za produktivní práci vyplatí organizace, ve které žák provádí praktické vyučování. Odměna bude vyplácena bezhotovostní každý měsíc v termínu určeném pro výplatu mezd poskytovatele, tj. do 15. následujícího měsíce. Podklady pro vyplacení odměny žákům za produktivní práci budou zpracovány nejpozději druhý pracovní den následujícího měsíce.

VI. Další ujednání

1. Škola za poskytnuté služby společnosti bude měsíčně fakturovat částku [REDACTED] Kč bez DPH. Škola se zavazuje zajistit minimálně 2 žáky na dva dny v týdnu na praktické vyučování.

VII. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou a je platná ode dne podpisu oběma smluvními stranami. Účinnost smlouvy je od 1.9.2016 do 30. 6. 2017. Kterýkoliv z účastníků je oprávněn tuto smlouvu písemně vypovědět doporučeným dopisem adresovaným druhému z účastníků s tím, že výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena protistraně. Kterýkoliv z účastníků je dále oprávněn odstoupit od smlouvy v případě podstatného porušení smluvních povinností druhým z účastníků.
2. Změny a doplňky k této smlouvě mohou být provedeny pouze písemně a musí být podepsány oprávněnými zástupci obou účastníků této smlouvy.
3. Tato smlouva se řídí českým právním řádem, konkrétně se jedná o smlouvu uzavřenou dle občanského zákoníku.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, Škola a Organizace obdrží po jednom vyhotovení této smlouvy.

Nedílnou součástí této smlouvy jsou přílohy výše uvedené v textu této smlouvy.

V Praze dne : 30. 8. 2016

Praze dne : 30. 8. 2016

[REDACTED]
jednatel

[REDACTED]
ředitel Vojenského klubu Praha