



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. TAA-JZ-5/2017 ze dne 31.3.2017

uzavřené mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Ivan Loukota, ředitel sekce krajské pobočky ÚP ČR  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště České Budějovice, Klavíkova č.p. 1570/7,  
České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** STAVO - H CZ, s.r.o.  
zastupující osoba: Libor Hlubocký, jednatel  
sídlo (místo podnikání): Sudoměřice u Tábora č.p. 23, 391 36 Sudoměřice u Tábora  
IČ: 260 69 865

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo pro výkon odborné praxe do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxx  
Datum narození: xxx  
Bydliště: xxx

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou od 1.4.2017 do 31.3.2019, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.5 dohody se nahrazuje textem:

II.5 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.3.2018, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené", za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 a III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 16 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 192 000 Kč.

III.2 Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.4.2017 do 31.3.2018. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Českých Budějovicích dne 22.9.2017

.....  
Libor Hlubocký  
jednatel  
STAVO – H CZ, s.r.o.

.....  
Ing. Ivan Loukota  
ředitel sekce krajské pobočky ÚP ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Bc. Renata Válková, DiS.  
Telefon: 950 109 478

Příloha č.1: Harmonogram odborné praxe - prodloužení