



## **D O D A T E K č. 1**

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu  
č. CKA-SZ-1/2026 ze dne 5.2.2026**

---

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Vendula Pohlová, ředitelka odboru kontaktní pracoviště UP

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Věncova č.p. 248, Plešivec, 381 01 Český Krumlov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Česká maltézká pomoc Suverénního řádu maltézkých rytířů, pod patronátem  
Velkopřevorství českého, středisko České Budějovice, obecně prospěšná společnost

zastupující osoba: Bc. Jan Rada, ředitel

sídlo: Na Sadech č.p. 2035/19, České Budějovice 3, 370 01 České Budějovice 1

IČO: 25154541

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

#### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

1. Článek II bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.7.2026, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 102 857 Kč.“

3.Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 9.2.2026 do 31.7.2026. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 9.2.2026, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

4. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku k dohodě sjednají.

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Českém Krumlově dne 29.4.2026

.....  
Bc. Jan Rada  
ředitel

Česká maltézká pomoc Suverénního řádu maltézkých  
rytířů, pod patronátem Velkopřevorství českého, středisko  
České Budějovice, obecně prospěšná společnost

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Vendula Pohlová  
ředitelka odboru kontaktní pracoviště UP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jana Pechová  
Telefon: XXXXX