

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

Čistá Trojka s.r.o.

IČO: 21927901

Sídlo: Havlíčkovo náměstí 700/9, 130 00 Praha 3

Provozovna: Biskupcova 21/18, 130 00 Praha 3

Zastoupena: Mgr. Laurou Kopeckou, jednatelkou

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

Poliklinika Prahy 7

IČO: 44797362

se sídlem: Františka Křížka 683/22, Holešovice, 170 00 Praha 7

provozovna: Františka Křížka 683/22, Holešovice, 170 00 Praha 7

zastoupena: Mgr. Marcelou Kravciv Janečkovou, ředitelkou

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu o poskytování služeb:

I. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnílékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnílékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Jde zejména o poskytování pracovnílékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce. Poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

II. Rozsah poskytování pracovnílékařských služeb

1. Pracovnílékařské služby budou poskytovány všem pracovníkům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele, ve které bude uvedena identifikace pracovníka a druh požadované služby, prohlídky.
2. Zaměstnanec si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.
3. Objednavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou v příloze této smlouvy.

4. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.
5. Obsahem pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:
 - a. vstupní a periodické preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců,
 - b. mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
 - c. odborná poradenská činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci,
 - d. pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
 - e. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
 - f. spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce,
 - g. účast na rozbořech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání,

III. Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:
 - a. poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - b. umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c. umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,
 - d. předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e. sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV. Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen:
 - a. hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b. vykonávat pravidelný dohled (četnost dle § 3 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - c. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d. neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,

- e. na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
 - f. spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
 3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

V. Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. d) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu bude prováděno v ordinaci poskytovatele v příslušných ordinačních hodinách po předchozím telefonickém objednání.
3. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu delší deseti (10) pracovních dnů zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb. Jméno zastupujícího lékaře oznámí poskytovatel na veřejně dostupném místě.

VI. Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní, je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace/kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VII. Platební podmínky

1. Smluvní strany si sjednávají, že cena za pracovně – lékařské prohlídky je stanovena přílohou Smlouvy, dle platného Ceníku zdravotních výkonů pro pracovně lékařské služby.

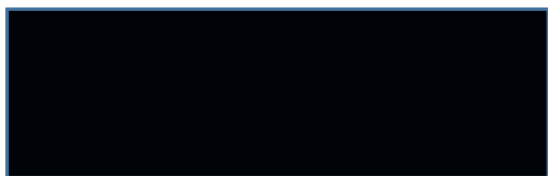
2. Pracovně – lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě faktury dle množství skutečně provedených zdravotních výkonů.
3. Fakturace bude probíhat zpětně do 15 dne od konce každého kalendářního čtvrtletí. Splatnost faktury je 14 dní od jejího doručení zaměstnavateli. Faktura musí mít všechny náležitosti daňového dokladu.
4. Ceník zdravotních výkonů pro pracovně lékařské služby je poskytovatel oprávněn jednostranně změnit. Změnu ceníku je poskytovatel povinen písemně oznámit zaměstnavateli nejméně 14 dní předem. Zaměstnavatel je oprávněn v důsledku změny ceníku Smlouvu vypovědět s jednoměsíční výpovědní dobou, která začíná běžet od doručení výpovědi Poskytovateli.

VIII. Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele. Informuje zaměstnance, kteří nejsou registrováni u poskytovatele, o nutnosti opatřit si pro účel prohlídky PLS výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

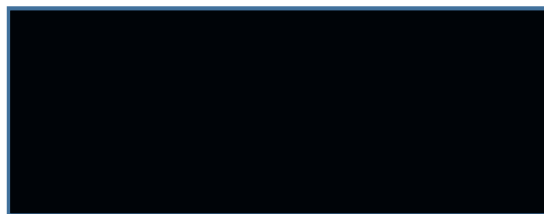
Příloha: Ceník PLS

V Praze, dne



za zaměstnavatele

V Praze, dne



za poskytovatele