

## SMLOUVA O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

### **Domov seniorů TGM, příspěvková organizace**

se sídlem Pod Studánkou 1884, 266 01 Beroun

IČ 72541121

zastoupená: PhDr. Jitkou Synkovou, ředitelkou příspěvkové organizace

na straně jedné, dále také jako „**Poskytovatel náborového příspěvku**“

a

### **Lucie Lukášová**

datum narození: [REDACTED]

bytem: [REDACTED]

na straně druhé, dále také jako „**Příjemce náborového příspěvku**“

dále společně jako „**smluvní strany**“

uzavřeli podle ust. § 4 a 4a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

### **smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku:**

#### **Článek I.**

##### **Úvodní ustanovení**

1. Poskytovatel náborového příspěvku je poskytovatelem sociálních služeb, jehož zřizovatelem je Středočeský kraj.
2. Příjemce náborového příspěvku je nelékařským zdravotnickým pracovníkem – všeobecnou sestrou. Příjemce nastoupil do pracovního poměru k Poskytovateli náborového příspěvku na pracovní pozici všeobecná sestra.

#### **Článek II.**


##### **Předmět smlouvy**

1. Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých Poskytovatel náborového příspěvku poskytne Příjemci náborového příspěvku peněžní prostředky ve výši 60.000,- Kč (slovy šedesát tisíc korun českých) představující náborový příspěvek.
2. Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku Příjemce náborového příspěvku setrvat v pracovním poměru u Poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně 2 roků (24 měsíců), přičemž délka sjednané stanovené týdenní pracovní doby bude činit minimálně 37,5 hodin týdně.

3. Účelem zavedení náborového příspěvku je stabilizace aktuálního personálního obsazení u Poskytovatele náborového příspěvku, jakož i motivace k setrvání u Poskytovatele náborového příspěvku.

### **Článek III.**

#### **Náborový příspěvek a způsob jeho výplaty**

1. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit Příjemci náborového příspěvku náborový příspěvek ve výši 60.000,- Kč (slovy šedesát tisíc korun českých) způsobem uvedeným v tomto článku za podmínky, že nedojde k ukončení pracovního poměru ve zkušební době sjednané v pracovní smlouvě, kterou se zakládá pracovní poměr Příjemce náborového příspěvku na pracovní pozici všeobecná sestra (dále jen „Pracovní smlouva“), a to způsobem dále uvedeným v této smlouvě.
2. Náborový příspěvek ve výši 60.000,- Kč (slovy šedesát tisíc korun českých), který bude vyplacen Příjemci náborového příspěvku na základě této smlouvy, podléhá příslušným daňovým a jiným povinnostem dle platných právních předpisů České republiky.
3. Poskytovatel náborového příspěvku vyplatí Příjemci náborového příspěvku náborový příspěvek jednorázově v plné výši, a to spolu s výplatou ve výplatním termínu zaměstnavatele, tedy k 13. dni v kalendářním měsíci následujícího po měsíci, ve kterém zaměstnanci uplynula zkušební doba sjednaná v pracovní smlouvě.
4. Poskytovatel náborového příspěvku uhradí náborový příspěvek bezhotovostním převodem ve prospěch účtu Příjemce náborového příspěvku č. 

### **Článek IV.**

#### **Práva a povinnosti smluvních stran**

1. Příjemce náborového příspěvku se zavazuje setrvat v pracovním poměru založeném Pracovní smlouvou u Poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu 2 roků (24 měsíců) od vzniku pracovního poměru, tedy ode dne 01.04.2026. Délka sjednané stanovené týdenní pracovní doby přitom bude činit minimálně 37,5 hodin týdně. Do doby setrvání zaměstnance v pracovním poměru se nezapočítává doba čerpání rodičovské dovolené, dočasná pracovní neschopnost nebo neplacené pracovní volno v délce přesahující v souhrnu bez přerušení šest měsíců.
2. V případě, že pracovní poměr Příjemce náborového příspěvku založený Pracovní smlouvou zanikne před uplynutím doby stanovené v článku IV odst.1 této smlouvy jiným způsobem než výpovědí ze strany Poskytovatele náborového příspěvku z důvodů podle ust. § 52 písm. a), b), c) nebo d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „Zákoník práce“) nebo dohodou z týchž

důvodů, nebo z důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance podle ust. § 56 zákoníku práce, zavazuje se Příjemce náborového příspěvku vrátit Poskytovateli náborového příspěvku vyplacený náborový příspěvek, nebo jeho poměrnou část s ohledem na závazek minimální délky trvání pracovního poměru stanoveného v čl. IV., odst. 1 této smlouvy, a to nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne skončení pracovního poměru u Poskytovatele náborového příspěvku.

3. V případě, že dojde před uplynutím doby uvedené v čl. IV. odst. 1 této smlouvy ke změně sjednané délky stanovené týdenní pracovní doby pod minimální počet hodin ve smyslu článku IV odst. 1 této smlouvy, se Příjemce náborového příspěvku zavazuje vrátit Poskytovateli náborového příspěvku vyplacený náborový příspěvek, nebo jeho poměrnou část, a to nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne takové změny sjednané délky stanovené týdenní pracovní doby.
4. Poměrná část náborového příspěvku se pro účel jeho vrácení vypočítá jako násobek podílu náborového příspěvku a počtu měsíců, které se zavázal zaměstnanec odpracovat, a počtu zbývajících i částečně neodpracovaných měsíců.

#### **Článek V. Závěrečné ustanovení**

1. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
2. Pokud se jakékoli ustanovení této smlouvy stane neplatným či nevymahatelným nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ustanovení ostatních. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto smlouvou jako celkem.
3. Vztahy touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními platných právních předpisů.
4. Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsaných smluvními stranami.

5. Tato smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
6. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Berouně dne 07.04.2026

.....  
za Poskytovatele náborového příspěvku  
PhDr. Jitka Synková

.....  
Příjemce náborového příspěvku  
Lucie Lukášová