



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. PAA-SZ-2032/2025**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Pavlína Králová, ředitelka Kontaktního pracoviště Pardubice
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: MiFa Cars group s.r.o.
zastupující osoba: Milan Ujec, jednatel
sídlo: Kaprova č.p. 42/14, Staré Město, 110 00 Praha 1
IČO: 11992956
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 2.2 dohody zní:

Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.8.2026, s týdenní pracovní dobou 20 hod.

2. Článek III, bod 1 dohody zní:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100% z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 500 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 193 500 Kč.

3. Článek III, bod 2 dohody zní:

Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.9.2025 do 31.8.2026. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.3.2026, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.4.2026 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen

podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 25.3.2026

.....
Milan Ujec
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Pavlína Králová
ředitelka Odboru Kontaktního pracoviště Pardubice

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx