

ZP - ZPMV/1414040/2025

## SMLOUVA O SPOLUPRÁCI

**Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky,**  
se sídlem Praha 3, Vinohrady, Vinohradská 2577/178, PSČ 130 00,  
IČO: 471 14 304,

zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A, vložka 7216,  
zastoupena MUDr. Davidem Kostkou, MBA, LL.M., generálním ředitelem,  
bankovní spojení: číslo účtu 2115202031/0710, vedený u České národní banky,  
datová schránka: 9swaix3,

(dále též jako „**ZP MV ČR**“),

a

**Albert Česká republika, s.r.o.,**

se sídlem: Radlická 117, 158 00 Praha 5,  
IČO: 44012373,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 306379,  
zastoupená [REDACTED] VP Human Resources, a [REDACTED] Reward  
& HR Services Director, na základě plné moci,  
datová schránka: rtncucz,

(dále též jako „**Zaměstnavatel**“),

(ZP MV ČR a Zaměstnavatel společně též jako „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jako  
„**Smluvní strana**“),

uzavřeli níže uvedeného kalendářního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 1724  
a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů  
(dále jen „**občanský zákoník**“)

tuto

## SMLOUVU O SPOLUPRÁCI

(dále jen „**Smlouva**“)

### Článek I.

#### Předmět a účel Smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon č. 280/1992 Sb.**“) ZP MV ČR vytvořila fond prevence určený na podporu a realizaci preventivních a léčebných zdravotnických programů a vytvořený za účelem úhrady zdravotní péče o pojištěnce ZP MV ČR, která není hrazena z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění za podmínek stanovených zákonem č. 280/1992 Sb.
2. Preventivní program je určen ke zlepšení zdravotního stavu pojištěnců registrovaných u ZP MV ČR, kteří jsou zároveň v pracovním poměru u Zaměstnavatele (dále jen

Smlouva o spolupráci – Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky - Albert Česká republika, s.r.o.



ISO 9001



ISO 9001

Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky,  
sídlo Vinohradská 2577/178, 130 00 Praha 3, kód pojišťovny 211, IČO 47114304,  
zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl A, vložka 7216  
datová schránka: 9swaix3, infolinka: 222 222 255, e-mail: info@zpmvcr.cz, www.211.cz

"**pojištěnec**") a vykonávají profese s významným zdravotním rizikem souvisejícím s jejich výkonem (dále jen "**Program**").

3. Účelem této Smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce ZP MV ČR a Zaměstnavatele při realizaci Programu pro pojištěnce zaměstnané u Zaměstnavatele.

## Článek II.

### Práva a povinnosti ZP MV ČR

1. ZP MV ČR realizuje Program na základě rozhodnutí Správní rady ZP MV ČR, která současně schvaluje pro Zaměstnavatele příslušný finanční rozpočet na jeden kalendářní rok.
2. Výše finančního objemu dle čl. IV. odst. 1 této Smlouvy se odvozuje od počtu pojištěnců ZP MV ČR u Zaměstnavatele k 31. 8. předchozího kalendářního roku.
3. Program bude realizován dle konkrétní nabídky položek dle Přílohy č. 1 této Smlouvy (dále též jen "**položky**"), nazvané "*Nabídka položek Programu v roce 2026.*" ze strany ZP MV ČR Zaměstnavateli.
4. ZP MV ČR má právo nabízet pojištěncům souběžně jakékoliv další příspěvky z fondu prevence stanovené pro pojištěnce ZP MV ČR.
5. ZP MV ČR se zavazuje informovat Zaměstnavatele o smluvních poskytovatelích realizace rehabilitačních a léčebně-preventivních pobytů.

## Článek III.

### Práva a povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel vybere pojištěnce, kteří budou mít možnost se Programu zúčastnit, případně si stanoví další vlastní podmínky pro zařazení svých zaměstnanců do Programu s tím, že tyto podmínky musí odpovídat podmínkám ZP MV ČR dle Přílohy č. 1 této Smlouvy (věcné položky). Zaměstnavatel je odpovědný za výběr pojištěnců dle čl. I. odst. 2 Smlouvy (vykonávají profese s významným zdravotním rizikem souvisejícím s jejich výkonem) v souladu s účelem Smlouvy. ZP MV ČR si vyhrazuje právo vyřadit vybraného pojištěnce, pokud jeho výběr nebude v souladu s Přílohou č. 1 nebo v souladu s právními předpisy a strategií ZP MV ČR.
2. Zaměstnavatel definuje počet vybraných pojištěnců, výši příspěvku pro každého z nich a položku z nabídky dle čl. II. odst. 3 a Přílohy č. 1 této Smlouvy položky Programu pro každého z nich, a informuje o svém záměru ZP MV ČR. Při objednávání a úhradě jednotlivých typů vybraných položek bude postupováno níže uvedeným postupem:

#### a) očkovací látky:

Zaměstnavatel předá ZP MV ČR písemně požadavek na objednávku očkovacích látek; v požadavku uvede, že se jedná o "*Program*" dle této Smlouvy a sdělí kontaktní osoby a kontaktní místa Zaměstnavatele, kterým budou reálně objednané očkovací látky předány. Zaměstnavatel přímo na ZP MV ČR předá zároveň s požadavkem na objednávku (prostřednictvím datové schránky, nebo osobně na datovém nosiči - xls. nebo csv.) také seznam vybraných pojištěnců s uvedením jejich jména, příjmení a rodného čísla. Pověřený zaměstnanec ZP MV ČR zajistí objednávku u smluvního dodavatele, který po dodání očkovacích látek vystaví a zašle fakturu k úhradě ZP MV ČR.

#### b) rehabilitační a léčebně-preventivní pobyty (dále jen "**RLPP**"):

✓ Zaměstnavatel je odpovědný za výběr pojištěnců pro čerpání poukazu RLPP.

Smlouva o spolupráci – Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky - Albert Česká republika, s.r.o.



ISO 9001



ISO 9001

Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky,  
sídlo Vinohradská 2577/178, 130 00 Praha 3, kód pojišťovny 211, IČO 47114304,  
zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl A, vložka 7216  
datová schránka: 9swaix3, infolinka: 222 222 255, e-mail: info@zpmvcr.cz, www.211.cz

- ✓ Výběr pojištěnců pro RLPP bude zajištěn tak, aby každý pojištěnec čerpal pobyt podle typu jeho zdravotního rizika v souvislosti s výkonem povolání/profese. Zohledňuje se pracovní zařazení vybraného pojištěnce. Na jeho pracovním zařazení závisí také četnost jednotlivých pobytů, v průběhu výkonu jeho funkce, které může využít.
- ✓ Zaměstnavatel objednává počet "Poukazů na RLPP" u ZP MV ČR pro vybrané pojištěnce, vzor poukazu je uvedený v Příloze č. 2 Smlouvy v jeho části 1.
- ✓ Zaměstnavatel vyplní Poukazy RLPP, čímž potvrdí, že vybraní pojištěnci splňují podmínky pro zařazení do Programu.
- ✓ Zaměstnavatel předá poukazy vybraným pojištěncům. Tito pojištěnci si následně zajistí konkrétní pobyt u jimi vybraného smluvního poskytovatele RLPP, který po jejich realizaci vystaví a zašle fakturu k úhradě ZP MV ČR.

c) všechny ostatní položky:

vybraný pojištěnec si zajistí:

- I. služby a preventivní prohlídky, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění:
  - i. prevence kožních nádorů – dermatoskop,
  - ii. vyšetření za účelem zjištění nadváhy a obezity – na bodystatu u poskytovatele zdravotních služeb,
  - iii. laboratorní vyšetření,
  - iv. dentální hygiena
  - v. vyšetření u klinického psychologa – syndrom vyhoření apod,
  - vi. jiné preventivní prohlídky.
- II. zdravotní služby – ambulantní rehabilitace: vodoléčba, elektroléčba, rehabilitace (včetně cvičení v bazénu), fyzioterapie (včetně masáží), tělesná výchova (akceptujeme edukační programy/víkendové semináře zaměřené na pohybovou aktivitu), fyzikální terapie (galvanizace, iontoforéza, diadynamik, ultrazvuk (i rázová vlna), laserové ošetření, magnetoterapie, parafin, diatermie, vasotrain, slatinné zábaly, lymfodrenáže apod.), oxygenoterapie, vacuShape, vstup do sauny nebo polária,
- III. léčebné procedury v rámci ozdravného pobytu,
- IV. vitamíny, kloubní výživa a další doplňky stravy zakoupené v lékárně, nebo
- V. permanentku na dlouhodobou sportovní pohybovou aktivitu v min. hodnotě 800 Kč.

Po realizaci ostatních položek:

- i. v případě, že vybraná ostatní položka je uhrazena pojištěncem, pojištěnec se standardním platebním dokladem požádá na ZP MV ČR o příspěvek, který mu ZP MV ČR uhradí na jeho bankovní účet. Pro tento účel bude mít Zaměstnavatel k dispozici formulář ZP MV ČR, na kterém bude uvedeno, že se jedná o "Program" dle této Smlouvy, nebo
  - ii. Zaměstnavatel pojištěnce vystaví za vybranou a realizovanou ostatní položku pojištěncem fakturu a zašle ji k úhradě ZP MV ČR, nebo
  - iii. smluvní poskytovatel zdravotních služeb vystaví za realizovanou ostatní položku pojištěncem fakturu a zašle ji k úhradě ZP MV ČR.
3. Zaměstnavatel se zavazuje informovat pojištěnce a popř. pověřené zaměstnance (viz čl. III. odst. 2 písm. a) a b) Smlouvy) o tom, že osobní údaje v rozsahu potřebném pro plnění Smlouvy budou předány ZP MV ČR za účelem úhrady Programu.

## Článek IV. Platební podmínky

1. Celkový finanční objem na realizaci Programu pro Zaměstnavatele na dobu trvání této Smlouvy je stanoven ve výši **536 100 Kč** (slovy: pětsetřicetšesttisícsto korun českých). Tato částka nemusí být Zaměstnavatelem dočerpána.
2. ZP MV ČR hradí položky Programu poskytnuté v souladu s Přílohou č. 1 této Smlouvy výhradně v případě, že zařazený pojištěnec je pojištěncem ZP MV ČR jednak k datu zařazení pojištěnce do Programu Zaměstnavatelem, jednak k datu požádání o příspěvek, a jednak jsou splněny podmínky dle čl. III. odst. 1 této Smlouvy. O této skutečnosti je Zaměstnavatel povinen své zaměstnance informovat.
3. Čerpání finančního objemu na jednotlivé položky je stanoveno následovně:

Položka	Celková částka v Kč
Očkování	54 000 Kč
Preventivní prohlídky a rehabilitace – nehrazené z veřejného zdravotního pojištění	82 100 Kč
Vitamíny a kloubní výživa	400 000 Kč

4. Zaměstnavatel se zavazuje informovat ZP MV ČR každé čtvrtletí kalendářního roku o průběžném stavu čerpání finančních prostředků. Vzájemný poměr položek může být na začátku IV. čtvrtletí příslušného kalendářního roku upraven dle dohody Smluvních stran na základě uzavřeného dodatku ke Smlouvě.
5. Úhrada za Program podle čl. III. odst. 2 písm. c) v případě, kdy Zaměstnavatel pojištěnce vystaví za vybranou a realizovanou ostatní položku pojištěncem fakturu a zašle ji k úhradě ZP MV ČR, bude provedena na účet Zaměstnavatele uvedený v záhlaví této Smlouvy na základě účetního dokladu se splatností do 30 dní ode dne jeho doručení ZP MV ČR. Zaměstnavatel vystaví účetní doklad do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byl Program pojištěncem čerpán. Účetní doklad se považuje za uhrazený odepsáním dohodnuté částky z účtu ZP MV ČR. Úhrada za Programy podle čl. III odst. 2 Smlouvy zde neuvedené bude provedena přímo na účet pojištěnce/ smluvního poskytovatele RLPP/smluvního poskytovatele zdravotních služeb/smluvního dodavatele, pokud je tak uvedeno v čl. III. této Smlouvy.
6. Veškeré účetní doklady musí obsahovat náležitosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, ustanovení § 435 občanského zákoníku a dohodnuté dle této Smlouvy. Vyúčtování, které neobsahuje náležitosti stanovené zákonem nebo náležitosti dohodnuté v této Smlouvě, nebo jsou-li uvedeny nesprávně či neúplně, popř. obsahuje-li jiné chyby či nedostatky, je ZP MV ČR oprávněna do data splatnosti účetního dokladu vrátit. Při nezaplacení takto nesprávně vystaveného vyúčtování není ZP MV ČR v prodlení se zaplacením. Po doručení řádně vystaveného vyúčtování začne běžet znovu sjednaná lhůta splatnosti.
7. Účetní doklad je možné zaslat ZP MV ČR elektronicky ve formátu PDF prostřednictvím datové schránky ZP MV ČR, kód: 9swaix3. Do předmětu zprávy je třeba uvést text "Fakturace\_PP".
8. Účetní doklad musí kromě náležitostí uvedených v tomto článku obsahovat číslo 000158-000/2025-00 pod kterým je Smlouva evidována u ZP MV ČR.

## **Článek V. Ostatní práva a povinnosti Smluvních stran**

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé Smluvní straně informace o průběhu plnění předmětu Smlouvy a aktuálním stavu realizace Programu.

## **Článek VI. Mlčenlivost a zpracování osobních údajů**

1. Smluvní strany se dohodly, že veškeré informace, které se Zaměstnavatel dozvěděl v rámci uzavírání a plnění této Smlouvy, tvořící její obsah, a informace, které ZP MV ČR Zaměstnavateli sdělí nebo jinak vyplynou z plnění Smlouvy, musí být Zaměstnavatelem dle vůle ZP MV ČR utajeny (dále jen "**důvěrné informace**"). Zaměstnavatel nesmí důvěrné informace ZP MV ČR použít pro jiné účely než pro poskytnutí plnění dle této Smlouvy, nesmí je zveřejnit ani poskytnout jiné osobě. Uvedené ustanovení se nevztahuje na obsah Smlouvy, jejích příloh a případných dodatků.
2. Smluvní strany se dohodly, že Zaměstnavatel nesdělí důvěrné informace třetí osobě a přijmou taková opatření, která znemožní jejich přístupnost třetím osobám. Ustanovení předchozí věty se nevztahuje na případy, kdy:
  - a) má Zaměstnavatel opačnou povinnost stanovenou zákonem,
  - b) se takové důvěrné informace stanou veřejně známými či dostupnými jinak než porušením povinností vyplývajících z tohoto článku, nebo
  - c) ZP MV ČR dá k zpřístupnění konkrétní důvěrné informace písemný souhlas.
3. Povinnost zachovávat mlčenlivost trvá i po skončení tohoto smluvního vztahu.
4. Smluvní strany shodně prohlašují, že v otázkách zpracování osobních údajů vystupují jako samostatní správci osobních údajů, kteří samostatně plní povinnosti ze zpracování osobních údajů jim vyplývající.
5. Smluvní strany se zavazují důsledně dodržovat příslušné právní předpisy týkající se ochrany osobních údajů, zejména nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES a zákon č. 110/2019 o zpracování osobních údajů.
6. V případě, že při plnění Smlouvy bude Zaměstnavatelem identifikována potřeba zpracovávat osobní údaje pro účely naplnění předmětu Smlouvy, je Zaměstnavatel povinen o tom bezodkladně informovat ZP MV ČR. Pokud ZP MV ČR sezná, že zpracování osobních údajů Zaměstnavatelem je pro další plnění Smlouvy nezbytné, zavazuje se Zaměstnavatel uzavřít se ZP MV ČR Dodatek o zpracování osobních údajů ke Smlouvě. Nabytí účinnosti Dodatku se bere jako pokyn ZP MV ČR Zaměstnavateli ke zpracování osobních údajů v rozsahu daném příslušným Dodatkem.
7. Zaměstnavatel je povinen v okamžiku zjištění potřeby zpracovávat osobní údaje za účelem plnění Předmětu Smlouvy pozastavit plnění předmětu Smlouvy do okamžiku, než bude podepsán Dodatek o zpracování osobních údajů, nebo do okamžiku, kdy obdrží od ZP MV ČR pokyn k pokračování v plnění Smlouvy.

## **Článek VII. Smluvní pokuty a úrok z prodlení**

1. V případě porušení povinnosti mlčenlivosti nebo zpracování osobních údajů podle čl. VI. této Smlouvy Zaměstnavatelem, je Zaměstnavatel povinen zaplatit ZP MV ČR smluvní pokutu ve výši 10 000 Kč, a to i opakovaně.

2. V případě prodlení ZP MV ČR s úhradou Zaměstnavatelem oprávněně vystaveného účetního dokladu je Zaměstnavatel oprávněn požadovat po ZP MV ČR zaplacení úroku z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý, i započatý den prodlení.
3. Úhradou smluvní pokuty nebo úroku z prodlení není dotčeno právo na náhradu škody nebo odškodnění v plném rozsahu způsobené porušením povinností, na kterou se smluvní pokuta nebo úrok z prodlení vztahuje.
4. Smluvní pokuta nebo úrok z prodlení jsou splatné do třiceti (30) dnů ode dne doručení výzvy k jejich úhradě druhé Smluvní straně.

## Článek VIII.

### Doba trvání Smlouvy a zánik závazkového vztahu

1. Tato Smlouva je uzavřena pro realizaci Programu na dobu určitou do 31. 12. 2026, jinak na dobu do vypořádání všech závazků z této Smlouvy. V případě, že dojde k vyčerpání částky uvedené v čl. IV. odst. 1 této Smlouvy před skončením doby trvání této Smlouvy, pak závazkový vztah z této Smlouvy k tomuto datu zaniká.
2. Smluvní strany mají právo Smlouvu vypovědět bez udání důvodů s výpovědní lhůtou jeden měsíc, která počíná běžet ode dne následujícího po doručení výpovědi druhé Smluvní straně.
3. ZP MV ČR je oprávněna od této Smlouvy odstoupit v důsledku legislativní změny právního řádu České republiky, rozhodnutí státních orgánů České republiky, rozhodnutí orgánů ZP MV ČR nebo snížení objemu vyčleněných finančních prostředků dojde ke znemožnění nebo omezení plnění této Smlouvy. Odstoupením od Smlouvy závazek zaniká ke dni doručení projevu vůle jedné Smluvní strany směřujícího k odstoupení od Smlouvy druhé Smluvní straně, a tím že účinky odstoupení se řídí ustanovením § 2004 odst. 2 a 3 občanského zákoníku.
4. V případě výpovědi této Smlouvy nebo odstoupení od této Smlouvy se ZP MV ČR zavazuje uhradit náklady pouze na ty položky Programu, které byly objednány pro pojištěnce ještě do doby doručení výpovědi nebo doručení oznámení o odstoupení od Smlouvy druhé Smluvní straně.

## Článek IX.

### Uveřejňovací ustanovení

1. Zaměstnavatel prohlašuje, že si je vědom toho, že ZP MV ČR jako povinný subjekt dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen "**zákon o registru smluv**"), je povinná uveřejnit v Registru smluv, jehož správcem je Digitální a informační agentura, Smlouvu včetně jejich případných změn a dodatků, za splnění podmínek k uveřejnění dle zákona o registru smluv, a s uveřejněním Smlouvy v plném znění/kromě částí výslovně označených, které spadají pod výjimky z uveřejnění dle zákona o registru smluv, souhlasí.
2. ZP MV ČR se zavazuje Smlouvu uveřejnit ve lhůtě do 15 dnů od jejího uzavření v Registru smluv. Zaměstnavatel je povinen po uplynutí této lhůty, nejpozději do 20 dnů ode dne, kdy byla Smlouva uzavřena, v Registru smluv ověřit, zda ZP MV ČR řádně uveřejnila, a pokud se tak nestalo, je povinen Smlouvu uveřejnit sám a o této skutečnosti informovat ZP MV ČR.

## Článek X. Závěrečná ustanovení

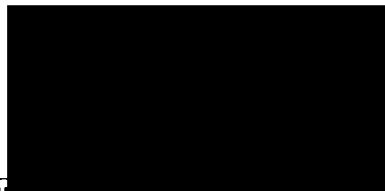
1. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední ze Smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle čl. IX odst. 2 této Smlouvy.
2. Pokud tato Smlouva nestanoví jinak, řídí se smluvní vztahy mezi Smluvními stranami příslušnými ustanoveními občanského zákoníku. Podmínky upravené veřejnoprávními předpisy (zejména základní podmínky hrazení příspěvků z fondu prevence) se řídí primárně právními předpisy veřejného zdravotního pojištění a je-li Smlouva v rozporu s některým jejich ustanovením, nelze jí v tomto rozsahu aplikovat ani se jí dovolávat.
3. Kontaktní osoby Smluvních stran:
  - za ZP MV ČR: [REDACTED]
  - za Zaměstnavatele: [REDACTED]
4. Veškeré změny Smlouvy musí být učiněny pouze písemně.
5. Smluvní strany se dohodly, že spory, které by případně vznikly z této Smlouvy nebo v souvislosti s ní, jakož i otázky její platnosti či neplatnosti nebo jejího vzniku a zániku, budou přednostně řešeny dohodou Smluvních stran. Pokud nebudou vyřešeny dohodou Smluvních stran, budou řešeny příslušnými soudy České republiky, přičemž pro místní příslušnost je rozhodný obecný soud ZP MV ČR.
6. Veškerá oznámení vyplývající ze Smlouvy budou, pokud není v této Smlouvě výslovně sjednáno jinak, předána osobně proti podpisu, potvrzujícímu jejich převzetí, zaslána doporučeně poštou na adresu druhé Smluvní strany uvedenou v záhlaví této Smlouvy nebo zaslána do datové schránky druhé Smluvní strany. Písemnost se považuje za doručenu, i když se adresát o uložení nedozvěděl, a to 5. (slov: pátým) dnem po jejím odeslání. To platí i v případě, že nebyla doručena na změněnou adresu bydliště nebo sídla, pokud ji příslušná Smluvní strana druhé Smluvní straně písemně neoznámí.
7. Nedílnou součástí Smlouvy jsou tyto přílohy:
  - Příloha č. 1 - Nabídka položek Programu v roce 2026
  - Příloha č. 2 - Vzorové Poukazy na Pobyty
8. Tato Smlouva je vyhotovena v elektronické nebo listinné podobě. Smlouva v listinné podobě je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá Smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
9. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem Smlouvy připojují oprávnění zástupci Smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

v PRAGĚ dne 10. 3. 2026  
ZP MV ČR:

[REDACTED]  
Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra  
České republiky,  
MUDr. David Kostka, MBA, LL.M.  
generální ředitel

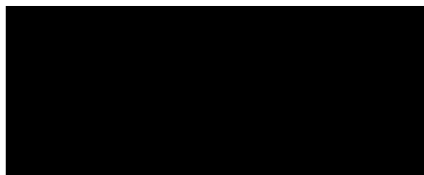
V Praze dne 24.02.2026

**Zaměstnavatel:**



**Albert Česká republika, s.r.o.**

VP Human Resources



**Albert Česká republika, s.r.o.**

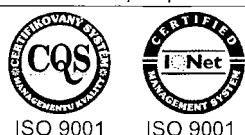
Reward & HR Services Director



Příloha č. 1 - Nabídka položek Programu v roce 2026

položka	cena	logistika
očkovací látky, nehrazené z prostředků veřejného zdravotního pojištění	cena za 1 ks bez DPH dle smlouvy ZP MV ČR s distributorem nebo očkovacím centrem	Dle dohody ZP MV ČR a příslušné složky
preventivní prohlídky, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
<ul style="list-style-type: none"> <li>• prevence kožních nádorů-dermatoskop,</li> <li>• vyšetření za účelem zjištění nadváhy a obezity-na bodystatu u poskytovatele zdravotních služeb,</li> <li>• laboratorní vyšetření,</li> <li>• dentální hygiena,</li> <li>• jiné preventivní prohlídky, nehrazené z veřejného zdravotního pojištění dle dohody.</li> </ul>		
kompletní onkologická prohlídka v KOC (komplexním onkologickém centru)	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
dlouhodobé sportovní aktivity (za min. 800 Kč), včetně plavání	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
prevence komplikací obezity	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
podpora duševního zdraví – klinicky psycholog a psychoterapeut	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
ambulantní rehabilitace (vodoléčba, elektroléčba, rehabilitace, fyzioterapie, tělesná výchova, fyzikální terapie (galvanizace, iontoforéza, diadynamik, ultrazvuk, magnetoterapie, parafin, diatermie, vasotrain apod.), oxygenoterapie, vstup do sauny nebo polárna)	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
vitaminy, kloubní výživa	výši příspěvku určuje ZAM	Individuální zajištění
rehabilitační léčebně preventivní pobyt (RLPP) - úhrada zahrnuje <u>ubytování, léčení a stravování</u> typ 1 – v délce 6 dní (5 noci)	15 000 Kč	Smluvní partner ZP MV ČR
rehabilitační léčebně preventivní pobyt (RLPP) - úhrada zahrnuje <u>ubytování a léčení</u> typ 2 – v délce 6 dní (5 noci)	10 000 Kč	Smluvní partner ZP MV ČR
rehabilitační léčebně preventivní pobyt (RLPP) - úhrada zahrnuje ubytování, léčení a stravování typ 3 – v délce 4 dní (3 noci)	10 000 Kč	Smluvní partner ZP MV ČR
léčebné procedury nad rámec ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ I – v délce nad 6 dnů	750 Kč
léčebné procedury nad rámec ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ I – v délce nad 6 dnů	1 500 Kč
léčebné procedury nad rámec ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ II – v délce nad 6 dnů	3 000 Kč
léčebné procedury nad rámec ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ III – v délce do 6 dnů	3 000 Kč
léčebné procedury nad rámec ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ IV – v délce do 6 dnů	5 000 Kč

Smlouva o spolupráci – Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky - Albert Česká republika, s.r.o.



Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky,  
 sídlo Vinohradská 2577/178, 130 00 Praha 3, kód pojišťovny 211, IČO 47114304,  
 zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl A, vložka 7216  
 datová schránka: 9swaix3, infolinka: 222 222 255, e-mail: info@zpmvcr.cz, www.211.cz

