

Smlouva

**o zajišťování preventivní péče pro zaměstnance
a poskytování pracovnělékařských služeb,**

kteřou mezi sebou uzavírají smluvní strany

Právnická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci

IČO: 619 89 592

se sídlem 17. listopadu 8, 779 00 Olomouc

zastoupena prof. JUDr. Václavem Stehlíkem, Ph.D., LL.M., děkanem

kontaktní osoba: XXXXXXXXXX

(dále jen zaměstnavatel)

a

MAPO ambulance s.r.o.

IČ: 277 90 771

se sídlem tř. Kosmonautů 1338/1c, Hodolany, 779 00 Olomouc

zapsána pod sp. zn. C 29773 vedená u Krajského soudu v Ostravě

zastoupena: JUDr. Martinem Polachem, jednatelem

(dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb)

I.

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb MAPO ambulance s.r.o. je právním nástupcem společnosti MUDr. Oto Košta, PhD. praktický lékař s.r.o., IČ: 02454831, kdy na základě smlouvy o prodeji závodu dle ustanovení § 2079 zákona č. 89/2012 Sb., došlo převodu všech majetkových práv vztahujících se k provozu zdravotnického zařízení MUDr. Oto Košta, PhD. Praktický lékař s.r.o na společnost MAPO ambulance s.r.o.
2. S ohledem na shora uvedené se účastníci této smlouvy rozhodli nově upravit práva a povinnosti související s poskytováním pracovnělékařských služeb a proto uzavírají tuto smlouvu, ve které nově definují práva a povinnosti při vzájemné spolupráci na předmětu této smlouvy.
3. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce (dále jen „PLS nebo Služby“).

4. Preventivní péče bude prováděna v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, ve znění pozdějších předpisů, část V. „Bezpečnost a ochrana zdraví při práci“ a zákonem č. 258/2000 Sb., „O ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů“, ve znění pozdějších předpisů.

II.

1. Rozsah pracovnělékařských služeb bude zajišťován v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
2. Zdravotní způsobilost k práci se posuzuje u všech zaměstnanců v souvislosti s výkonem práce při preventivních prohlídkách, které zahrnují vstupní; pravidelné (periodické); mimořádné; výstupní; a dále lékařská vyšetření: manažerů (manažerské prohlídky).
3. Vyšetřovacím standardem se rozumí veškerá činnost (souhrn výkonů), potřebná ke shromáždění podkladů pro zpracování příslušného lékařského posudku, která zahrnuje vždy jednak základní vyšetření, rovněž další odborná vyšetření, o nichž rozhoduje podle okolností posuzující lékař ve vlastní kompetenci, a která jsou potřebná pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

Obsahem každé pracovnělékařské prohlídky je:

- a) rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných onemocněních s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
- b) pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů a pracovní podmínky,
- c) komplexní fyzikální vyšetření včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření
- d) základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče, (dále jen „základní vyšetření“).

Základní vyšetření se rozšiřuje o další odborná vyšetření, jestliže taková vyšetření

- a) stanoví právní předpis
- b) jsou prováděna na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- c) jsou prováděna na základě zhodnocení ukazatelů biologických expozičních testů nebo jiných vyšetření a jejich dynamiky, a to za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů,
- d) jsou požadována posuzujícím lékařem, pokud vyloučení nemocí, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci, nebo pracovní podmínky vyžadují vyšetření, která přesahují rozsah odbornosti posuzujícího lékaře.

4. Další odborná vyšetření lze provést, pokud jsou požadována, až po provedení základního vyšetření.

III.

1. Při posuzování zdravotní způsobilosti bude přihlédnuto k výsledkům schválené kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
2. Hlavním cílem vstupní prohlídky je posouzení zda zaměstnanec Klienta je způsobilý vykonávat příslušnou práci bez ohrožení svého zdraví či zdraví ostatních osob. Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou, pokud se před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu nepodrobí vstupní lékařské prohlídce. Vstupní prohlídka se liší dle druhu práce, který bude zaměstnanec vykonávat.
3. Cílem pravidelné preventivní prohlídky, která se provádí před skončením platnosti posudku o zdravotní způsobilosti, je ověření způsobilosti zaměstnance k vykonávání své práce a prodloužení doby platnosti posudku. Doba platnosti lékařského posudku se řídí příslušnými právními předpisy.
4. Cílem mimořádné preventivní prohlídky, která se provádí na základě rozhodnutí zaměstnavatele, je ověření způsobilosti zaměstnance, u kterého vyvstaly důvodné pochybnosti o změně zdravotní způsobilosti k vykonávání jeho práce.

IV.

1. Dokladem o posouzení zdravotní způsobilosti k práci je lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci (dále jen „lékařský posudek“) vydaný ve smyslu ustanovení § 42 zákona č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
2. Lékařský posudek se nevydává a není finálním dokladem:
 - o v případě lékařských vyšetření manažerů (manažerské prohlídky), v jejichž případě se žádné potvrzení nevydává
 - o a v případech lékařských vyšetření, u nichž platná legislativa nevyžaduje lékařský posudek (zde je finálním dokumentem potvrzení o provedení lékařského vyšetření)
3. Lékařský posudek/potvrzení o provedení lékařského vyšetření vydává Poskytovatel po provedení příslušné pracovnělékařské prohlídky pro více než jednu zaměstnavatelem požadovanou pracovní činnost na jediném formuláři dle příslušného vzoru pouze tehdy, je-li možné stanovit pro tyto pracovní činnosti jednu dobu platnosti posudku (doba platnosti posudku o zdravotní způsobilosti k práci pro více činností nesmí být zkrácena z jiných než zdravotních důvodů), v opačném případě vydá Poskytovatel potřebný počet lékařských posudků dle požadovaného vzoru.

4. Lhůta pro vydání posudku/ potvrzení:

Lékařský posudek/ potvrzení musí být vydán nejdéle do 10 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

V.

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb garantuje, že zajistí celý rozsah preventivní péče a pracovnělékařských služeb ve smyslu výše citovaných předpisů a že posuzování zdravotní způsobilosti k práci a preventivní prohlídky budou prováděny na základě pravidelné kontroly pracovišť zaměstnavatele a schválené kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
2. Dále na vyžádání poskytne potřebnou spolupráci při vyškolení a vybavení zaměstnanců, kteří organizují poskytnutí první pomoci v rozsahu odpovídajícím rizikům vyskytujícím se na pracovišti zaměstnavatele.
3. Jedná se o poradenství v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem, při projektování, výstavbě a rekonstrukci pracovišť a dalších zařízení zaměstnavatele, při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců, při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením, při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků, v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů, v problematice pracovní rehabilitace, při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci, správných pracovních návyků a při rekvalifikaci zaměstnanců nezpůsobilých vykonávat dosavadní práci, při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví, při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí, k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví, spočívající v provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele, včetně základních aspektů hygieny práce.

VI.

1. Zaměstnavatel garantuje, že celý rozsah preventivní péče, bude zajišťovat výhradně v ordinaci poskytovatele pracovnělékařských služeb.
2. Zaměstnavatel se zavazuje zajistit, že se zaměstnanci (uchazeči o zaměstnání), které bude odesílat na prohlídky, k prohlídce dostaví s výpisem ze zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře, v opačném případě posuzující lékař není povinen vykonat prohlídku. Hrazení případných nákladů spojených s tímto výpisem není předmětem této smlouvy. V případě, že zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je registrován u praktického lékaře

Poskytovatele, není výpis ze zdravotnické dokumentace Poskytovatelem vyžadován.

3. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu Pracovnělékařských služeb a za tím účelem zejména:

a) poskytnout Poskytovateli veškeré aktualizované informace o technologii, o povaze práce, pracovních podmínkách a povaze škodlivin v pracovním procesu,

b) informovat Poskytovatele o všech známých i podezřelých skutečnostech, týkajících se ochrany zdraví při práci, o všech platných vnitropodnikových předpisech a opatřeních, a o jejich změnách, týkajících se poskytování PLS a posuzování zdravotní způsobilosti k práci a dále o všech skutečnostech, o kterých se dá důvodně předpokládat, že mají nebo mohou mít vliv na zdravotní stav zaměstnanců Zaměstnavatele.

VII.

1. Financování lékařských výkonů bude zajišťováno dle ceníku, který je přílohou č. 1 této smlouvy.

Úhrady za provedené zdravotní prohlídky budou účtovány měsíčně formou faktur a to do 10. dne následujícího měsíce. Faktura je splatná do 30 dnů od jejího doručení. Součástí vystavené faktury bude seznam vyšetřených zaměstnanců objednatele.

2. Poskytovatel se zavazuje umožnit Zaměstnavateli provádět kontrolu veškerých podkladů pro fakturaci, resp. podkladů pro stanovení výše odměny. Pro účely provedení takové kontroly fakturace stanovení výše odměny se Poskytovatel zavazuje poskytnout Zaměstnavateli veškerou potřebnou součinnost a potřebná vysvětlení.

VIII.

1. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s platností od 16.3.2026. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.

2. Smluvní strany jsou oprávněny od této Smlouvy odstoupit pouze v případech stanovených v této Smlouvě nebo v případech stanovených obecně závaznými právními předpisy.

3. Smluvní strana oprávněná odstoupit od této Smlouvy je povinna odstoupení od Smlouvy oznámit druhé smluvní straně písemně formou poštovní zásilky s dodejkou. Okamžikem účinnosti odstoupení od Smlouvy zanikají všechna práva a povinnosti smluvních stran z této Smlouvy. Odstoupení od Smlouvy se však nedotýká nároků na náhradu škody vzniklé porušením Smlouvy, řešení sporů

mezi smluvními stranami a jiných ustanovení, která podle projevené vůle smluvních stran nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení Smlouvy.

IX.

1. Smluvní strany se zavazují vzájemně spolupracovat a poskytovat si řádně a včas veškeré informace potřebné pro řádné plnění svých závazků. Smluvní strany jsou povinny informovat druhou smluvní stranu o veškerých skutečnostech, které jsou nebo mohou být důležité pro řádné plnění této Smlouvy. Smluvní strany se dále zavazují vzájemně respektovat své oprávněné zájmy související s touto Smlouvou a poskytnout si veškerou nutnou součinnost, kterou lze spravedlivě požadovat, k tomu, aby bylo dosaženo účelu této Smlouvy, zejména učinit veškeré právní a jiné úkony k tomu nezbytné.
2. Tato Smlouva se řídí právem České republiky a spory z ní nebo s ní související podléhají jurisdikci českých soudů.
3. Změny a doplňky smlouvy je možné provést jen písemným dodatkem potvrzeným podpisem obou stran.
4. Tato Smlouva je vyhotovena ve 2 (slovy dvou) stejnopisech, z nichž každá Strana obdrží po jednom.

V Olomouci dne 4.7.2026

[Redacted signature area]

Zaměstnavatel

V Olomouci dne 10.3.2026

[Redacted signature area]

Poskytovatel pracovnílékařských služeb

Příloha č. 1

Ceník 2026

Úkon				
Vstupní prohlídka	500			
Výstupní prohlídka	350			
Periodická prohlídka	350			
Mimořádná prohlídka	350			
Test glykémie				
EKG				
Test na drogy				
Potvrzení profesních průkazů (potravinářský, svářečský, řidičské oprávnění apod.)				
Penalizace za neomluvenou neúčast na objednané prohlídce				
Poradenská činnost (1h)				
Pro dohled nad PP (1 h)	460			

1000

