

Dílčí smlouva č. 1/26
na zprostředkování Kandidáta č. 1 -3

(dále jen objednávka)

uzavřená na základě Rámcové dohody o poskytování služeb 2025-2029 č. ÚP/2500846
ze dne 17.2.2026

Poskytovatel:

LeConte s.r.o.

se sídlem: Praha 7 - Holešovice, Františka Křížka 460/13, PSČ 17000
kterou zastupuje: **Ing. Aleš Záborský**, jednatel
IČO: 28992407
DIČ: CZ28992407
bankovní spojení: Fio banka a.s.
číslo účtu: 2700237868/2010
datová schránka: enhgtjq

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 158442
(dále jen „Agentura 1“)

ÚSPĚŠNÍ s.r.o.

se sídlem: Plynárenská 499/1, Zábřovice, 602 00 Brno
kterou zastupuje: **Mgr. Alice Švarná**, jednatelka
IČO: 04286880
DIČ: CZ04286880
bankovní spojení: Fio banka, a.s.
číslo účtu: 2000845694/2010
datová schránka: 4w27bnt

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 89182
(dále jen „Agentura 2“)

INDEX NOSLUŠ s.r.o.

se sídlem: Hornokrčská 583/30, Krč, 140 00 Praha 4
kterou zastupuje: **Ing. István Kocsis**, jednatel
IČO: 25131419
DIČ: CZ25131419
bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s. Praha
číslo účtu: 1081109685/5500
datová schránka: j5tqhbK

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 52311
(dále jen „Agentura 3“)

a

Objednatel:

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY

se sídlem: Orlická 4/2020, 130 00 Praha 3
IČO: 41197518
DIČ: CZ41197518

zřízena zákonem č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů

Bankovní spojení: Česká národní banka, Na Příkopě 28, 110 00 Praha 1
číslo účtu: 1110205001/0710
datová schránka: i48ae3q

kterou zastupuje: PhDr. Ivan Duškov, MSc., ředitel, k podpisu této objednávky je na základě rámcové smlouvy pověřena **Ing. Dagmar Lacinová**, ředitelka Odboru pracovněprávní a personální agendy
(dále jen „Klient“)

Agentury a Klient se dohodli na tomto znění Objednávky:

1. Zprostředkování kandidátů pro Klienta na pozice:

1.1. HEAD OF IT ARCHITECTURE

1.2. INTEGRAČNÍ ARCHITEKT

1.3. RESOURCE MANAGER

mezi Agenturou a Klientem, a to nejpozději do 100 kalendářních dní ode dne nabytí účinnosti této objednávky. Za tímto účelem je Agentura zejména povinna poskytovat Klientovi prezentaci profilu kandidátů, kteří nejlépe vyhovují jeho požadavkům. V případě zájmu jsou získány reference. Při vlastním pohovoru s kandidáty v sídle VZP ČR posoudí Klient relevanci doporučených kandidátů a rozhodne se, který kandidát dostane pracovní nabídku a návrh výše mzdy.

2. Agentuře náleží odměna dle článku III. odst. 3 výše uvedené rámcové smlouvy.

3. Specifikace pozice:

1.1. Kandidát na pozici HEAD OF IT ARCHITECTURE, splňuje následující tři klíčová kritéria:

- a) Prokazatelná min 3 roky zkušenost s vedením enterprise architektury v rámci finančního/bankovního sektoru (příp. společnost s obdobným rozsahem, komplexitou a množstvím dat).
- b) Schopnost vybudovat a řídit multidisciplinární tým architektů, včetně definice rolí, rozvoje a motivace.
- c) Široký záběr znalostí přes business, aplikační, datovou a technologickou architekturu včetně data governance a AI governance.

1.2. Kandidát na pozici INTEGRAČNÍ ARCHITEKT, splňuje následující tři klíčová kritéria:

- a) Prokazatelná seniorská zkušenost s návrhem a provozem distribuovaných systémů a integračních architektur min 3 roky.
- b) Praktická a hluboká odborná znalost Kafka ekosystému, včetně produkční správy clusterů.
- c) Zkušenost s technickým vedením integračních nebo vývojových týmů.

1.3. Kandidát na pozici RESOURCE MANAGER, splňuje následující tři klíčová kritéria:

- a) Zkušenosti s resource managementem v rámci samostatného řízení interních kapacit na větším IT projektu (rozsah projektu min 1 rok).
- b) Znalost a schopnost praktického využití některého z nástrojů MS Project, Azure DevOps.
- c) Praxe v oblasti projektového managementu min 3 roky.

4. Nedílnou součástí této objednávky je příloha č. 1 této objednávky-Specifikace požadavků na výše uvedené pracovní pozice, ve které jsou uvedena další kritéria požadovaná po kandidátech.

5. Agentura je povinna uvádět číslo této objednávky 1/26, PNIO – 13830 (INDEX NOSLUŠ s.r.o.) nebo PNIO – 14115 (LeConte s.r.o.) nebo PNIO 14116 (ÚSPĚŠNÍ s.r.o.) a číslo obsazované pracovní pozice (1.1. až 1.3.) na všech fakturách, dokumentaci i v dalších písemnostech a v korespondenci, vztahujících se k plnění závazků dle této objednávky.

6. Agentury i klient jsou si vědomi závazků sjednaných v uzavřené rámcové smlouvě a dalších povinností souvisejících s uveřejněním objednávky dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), a to včetně skutečnosti, že tato objednávka nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední smluvní stranou a účinnosti tato objednávka nabývá dnem následujícím po dni, ve kterém byla uveřejněna prostřednictvím registru smluv.

V Praze

Ing. Aleš Záborský Digitally signed by
Ing. Aleš Záborský
Date: 2026.03.04
17:15:58 +01'00'

.....
LeConte s.r.o.
Ing. Aleš Záborský, jednatel
Za Agenturu 1

Ing. Dagmar Lacinová Digitálně podepsal Ing.
Dagmar Lacinová
Datum: 2026.03.04 10:51:17
+01'00'

.....
VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA ČR
Ing. Dagmar Lacinová
Za Klienta

Mgr. Alice Švarná Digitálně podepsal
Mgr. Alice Švarná
Datum: 2026.03.04
18:38:33 +01'00'

.....
ÚSPĚŠNÍ s.r.o.
Mgr. Alice Švarná, jednatelka
Za Agenturu 2

Ing. István Kocsis Digitally signed by Ing.
István Kocsis
Date: 2026.03.04
17:10:04 +01'00'

.....
INDEX NOSLUŠ s.r.o.
Ing. István Kocsis, jednatel
Za Agenturu 3

Příloha č.1: SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI

Specifikace požadavků na pracovní pozici

(název pracovního místa, pro které je kandidát vyhledáván, případně i minimální počet kandidátů požadovaný klientem k vyhledání na obsazení příslušného pracovního místa, náplň práce vyhledávaného kandidáta, podřízenost pracovního místa, důvod vyhledávání kandidáta, klíčové požadavky na kandidáta, nabízené mzdové rozpětí nebo předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta, další mzdové složky a benefity, zvláštní požadavky na vyhledávaného kandidáta v souvislosti s jeho pracovním zařazením u klienta a další požadavky na výběr vyhledávaného kandidáta dle Agenturou nabízených Služeb)

Příloha č.1:

Požadavek na zprostředkování Kandidáta

1.1. HEAD OF IT ARCHITECTURE

(sjednaný druh práce v pracovní smlouvě bude upřesněn dodatečně)

Náplň práce:

- Vedení týmu architektů; definování rolí, rozvíjení a motivace lidí, nastavování standardů práce a odpovědností.
- Koordinace návrhů řešení a schvalování architektury, nastavení a řízení governance procesů (principy, kontroly, výjimky).
- Tvorba a prosazení architektonické vize, cílového stavu a klíčových principů; odpovědnost za schvalování architektury a nastavení governance procesů.
- Zastupovat VZP navenek (odborná komunikace s dodavateli, partnery a regulatorními orgány).
- Řídit a kultivovat knowledge base a architektonické repozitáře, zajistit jejich úplnost a aktuálnost.
- Definovat a řídit data governance a AI governance ve spolupráci s dalšími útvary.

- Spoluurčovat AI architektonické standardy a jejich uplatnění v procesech (orchestrace LLM/AI služeb, standardizace přístupu, bezpečná práce s daty).
- Zajistit provázanost EA s provozem – dohled nad CI/CD, monitoringem a bezpečnostními zásadami v cloud/Kubernetes prostředí na úrovni principů a kontrol.

Podřízenost pracovního místa:

Podřízenost reportuje náměstkovi Úseku rozvoje a inovací informačních technologií

Důvod vyhledávání kandidáta:

Hledáme klíčové osoby pro vybudování nového moderního informačního systému.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- SŠ, VŠ vzdělání (obor Informatika výhodou),
- znalost českého jazyk na úrovni C1,
- možnost dojezdu do kanceláře min. 3x týdně,
- praktické zkušenosti s nastavováním governance frameworku (pravomoce, role, procesy) pro architekturu, data governance a AI governance,
- schopnost koordinovat a schvalovat architektonické návrhy napříč doménami (business / aplikace / data / technologie; dodavatelé, regulátor), včetně jasné dokumentace,
- schopnost pracovat s knowledge base a repozitáři architektury,
- zkušenost s externí reprezentací vůči partnerům, vendorům a regulatorním orgánům,
- plynulou spolupráci s vývojovými a provozními týmy, schopnost nastavovat standardy a dohlížet na jejich dodržování,
- orientace v Kubernetes/AKS a provozních aspektech integračních platform (CI/CD, monitoring, bezpečnostní konfigurace), alespoň na úrovni architektonického dozoru,
- přesah do AI architektury a orchestrace AI služeb (LLM v procesních tocích, standardizace přístupu k AI službám).

Pracoviště: Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): max. ████████ Kč

Další mzdové složky a benefity:

- pololetní bonusové schéma
- mzda garantovaná 13 x ročně
- el. stravenky-kredit v hodnotě 120 Kč za každou odpracovanou směnu (min. 5 hodin),
- 12 000 Kč ročně na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření, penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění, soukromé životní pojištění, dlouhodobý investiční produkt nebo daňově podporované pojištění dlouhodobé péče (max. na 2 produkty z nabídky)
- 5 týdnů dovolené ročně
- min. 3 dny zdravotního volna ročně (hrazeno 100 % deklarované mzdy)
- min. 2 dny sociálního volna ročně (hrazeno 100 % průměrné mzdy)
- možnost hybridního výkonu práce

Předpokládaný termín nástupu: ideálně **od 1.4.2026**, po domluvě možno i dříve.

1.2. INTEGRAČNÍ ARCHITEKT

(sjednaný druh práce v pracovní smlouvě bude upřesněn dodatečně)

Náplň práce:

- Navrhovat architekturu event-driven integrační platformy založené na Apache Kafka, včetně definice integračních a streamingových patternů.
- Konfigurovat, spravovat a optimalizovat Kafka clustery a jejich provoz (topiky, partitioning, rebalancing, performance tuning, bezpečnostní konfigurace).
- Vyvíjet a udržovat Kafka konektory a streamingovou logiku, včetně práce se Schema Registry a návrhu datových kontraktů.
- Spolupracovat na návrhu a standardizaci integračních rozhraní, API a datových struktur v rámci celé integrační platformy.
- Koordinovat a mentorovat integrační tým po technické stránce — provádět code review, nastavovat standardy a garantovat kvalitu technických řešení.
- Úzce spolupracovat s cloudovým týmem na nasazení a provozu řešení v Kubernetes prostředí (AKS nebo ekvivalent), včetně práce s platformními operátory.
- Zajišťovat monitoring, observabilitu a spolehlivost integračních a streamingových komponent, identifikovat slabá místa a řešit produkční incidenty.
- Spolupracovat s business analytiky, enterprise architektky, vývojáři a dalšími týmy na technicky konzistentním návrhu integračních workflow.
- Dokumentovat architekturu, integrační standardy a technické postupy tak, aby byla zajištěna dlouhodobá udržitelnost a jednotnost platformy.

Podřízenost pracovního místa:

Pozice reportuje vedoucímu Oddělení integrace aplikací a AI

Důvod vyhledávání kandidáta:

Hledáme klíčové osoby pro vybudování nového moderního informačního systému.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- SŠ, VŠ vzdělání (obor Informatika výhodou),
- znalost češtiny na úrovni C1 nebo rodilý mluvčí,
- možnost dojíždět do kanceláře aspoň 2x týdně,
- pokročilou znalost správy a provozu v prostředí Kubernetes, včetně práce se Strimzi nebo obdobnými operátory pro nasazení a provoz Kafka clusterů,
- schopnost navrhovat a dokumentovat integrační rozhraní, datové kontrakty a struktury událostí, včetně práce se Schema Registry,
- znalost nástrojů pro monitoring a observabilitu distribuovaných systémů (např. Prometheus, Grafana, ELK/EFK) a schopnost identifikovat výkonnostní bottlenecky,
- praktickou zkušenost s CI/CD v kontextu integračních platform – automatizace buildů, testů, deploymentů a řízení verzí API či eventových kontraktů,

- orientaci v zásadách bezpečnostní konfigurace integračních systémů – šifrování v přenosu, řízení přístupů, audit, logování a bezpečná práce s daty,
- schopnost efektivně komunikovat s dalšími týmy (vývoj, cloud, provoz, business) a zajistit technickou konzistenci celého integračního řešení.

Pracoviště: Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): max. ██████████ Kč

Další mzdové složky a benefity:

- pololetní bonusové schéma
- mzda garantovaná 13 x ročně
- el. stravenky-kredit v hodnotě 120 Kč za každou odpracovanou směnu (min. 5 hodin),
- 12 000 Kč ročně na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření, penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění, soukromé životní pojištění, dlouhodobý investiční produkt nebo daňově podporované pojištění dlouhodobé péče (max. na 2 produkty z nabídky)
- 5 týdnů dovolené ročně
- min. 3 dny zdravotního volna ročně (hrazeno 100 % deklarované mzdy)
- min. 2 dny sociálního volna ročně (hrazeno 100 % průměrné mzdy)
- možnost hybridního výkonu práce

Předpokládaný termín nástupu: ideálně **od 1.4.2026**, po domluvě možno i dříve.

1.3. RESOURCE MANAGER

(sjednaný druh práce v pracovní smlouvě bude upřesněn dodatečně)

Náplň práce:

- Zavádění a rozvíjení jednotného procesu řízení kapacit (alokace, schvalování, eskalace, prioritizace).
- Vytváření a průběžná aktualizace kapacitního model programu a kapacitních plánů napříč projekty.
- Sbírání a konsolidace požadavků na kapacity od businessu a delivery týmů a převádění je do plánů alokací.
- Řízení alokací klíčových rolí a týmů a řešení kapacitních konfliktů včetně návrhu alternativních scénářů.
- Pravidelná synchronizace kapacitní situace s řediteli, projektovými manažery a vedoucími týmů.
- Vyhodnocování dopadů změn priorit na projektové plány, rozpočet a schopnost dodávek.
- Příprava kapacitních přehledů a reporting (forecast vs. actual) a práce s daty z worklogů.

Podřízenost pracovního místa:

Pozice reportuje řediteli Odboru řízení interních projektů

Důvod vyhledávání kandidáta:

Hledáme klíčové osoby pro vybudování nového moderního informačního systému.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- SŠ, VŠ vzdělání (obor Informatika výhodou),
- znalost češtiny na úrovni C1 nebo rodilý mluvčí,
- možnost dojíždět do kanceláře aspoň 2x týdně,
- 3 roky praxe v resource/capacity/portfolio managementu u větších IT projektů nebo dodávek,
- zkušenost s fungováním velké organizace a orientace ve složitých závislostech mezi týmy,
- praktická zkušenost s kapacitním plánováním, forecastováním a rozpočty interních i externích kapacit,
- schopnost řídit alokace v agilním i waterfall/hybridním režimu (*tzn. že hledáme kandidáta, který dovede správně rozdělovat práci lidem v týmu, hlídat jejich vytížení a zvládá to jak v prostředí, kde se plánuje dopředu, tak i tam, kde se plán průběžně mění*),
- výhodou je orientace ve světě regulovaných organizací (pojišťovna, banka), znalost transformací core systémů, DWH nebo integračních platforem,
- přirozenou autoritu s diplomatickým přístupem; umíte říct „ne“ a zároveň nabídnout realistické řešení,
- zkušenosti s resource managementem v rámci samostatného řízení interních kapacit na větším IT projektu (projekt min. 6 měsíců s kapacitou min. 30 osob),
- znalost a schopnost praktického využití některého z nástrojů MS Project, Azure DevOps, Confluence, Jira,
- samostatnost i týmovou spolupráci, spolehlivost, zodpovědnost.

Pracoviště: Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): max. ████████ Kč

Další mzdové složky a benefity:

- pololetní bonusové schéma
- mzda garantovaná 13 x ročně
- el. stravenky-kredit v hodnotě 120 Kč za každou odpracovanou směnu (min. 5 hodin),
- 12 000 Kč ročně na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření, penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění, soukromé životní pojištění, dlouhodobý investiční produkt nebo daňově podporované pojištění dlouhodobé péče (max. na 2 produkty z nabídky)
- 5 týdnů dovolené ročně
- min. 3 dny zdravotního volna ročně (hrazeno 100 % deklarované mzdy)
- min. 2 dny sociálního volna ročně (hrazeno 100 % průměrné mzdy)
- možnost hybridního výkonu práce

Předpokládaný termín nástupu: ideálně **od 1.4.2026**, po domluvě možno i dříve.