

**Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2026**

Dodavatel (zhotovitel):

Místo plnění:

Smluvní vztah č.:

**Mzdové náklady 2025 (skutečnost 2025)**

Pracovník										
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	OZP-I, OZP-OZZ, --	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
										0 Kč

**Mzdové náklady 2026 (plán 2026)**

Pracovník										
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	OZP-I, OZP-OZZ, --	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
										0 Kč

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, D, E, F, G a H.

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

Navýšení:

0 Kč

**NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet**

**Výpočet GFŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení**

Pracovník										
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	OZP-I, OZP-OZZ, --	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
										0 Kč

min. mzda (rozdíl přepočtený na úvazek)

x (x - x = x/8\*x=x)

x (x - x = x/8\*x=x)

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 471/2024 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 18 600 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

Navýšení RMN: 0 Kč

Navýšení člověkohodiny: 0,00 Kč

Přepočet na člověkohodiny:

rok 2026 = 250 pracovních dnů po x hod směnách = x hod /12 kal. měsíců = Ø x člověkohodin/měs.

upraveno pro úvazek 12,5 hod. za směnu

