

Smlouva o partnerství
uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve
znění pozdějších předpisů
pro pozici

PARTNER

mezi těmito smluvními stranami:

Partner

Obchodní firma: **TAPI Czech Industries s.r.o**
Se sídlem: Ostravská 305/29, Komárov, 747 70 Opava
IČ: 19977981
DIČ: CZ19977981
Zastoupený: Mgr. Richardem Szrajberem, jednatelem
Zapsán: v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 95910
Bankovní spojení: Všeobecná úvěrová banka a. s., číslo účtu: 1000004639/6700
Kontaktní osoba: [REDACTED]

a

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

Součást: Poradenské a kariérní centrum
Se sídlem: 17. listopadu 2172/15, 708 00 Ostrava-Poruba
IČ: 61989100
DIČ: CZ61989100
Zastoupená: doc. Ing. Markem Pagáčem, Ph.D., prorektorem pro spolupráci a zahraniční vztahy
Bankovní spojení: ČSOB a.s. 127089559/0300
Kontaktní osoba: [REDACTED]

I.

Předmět smlouvy a přiznání pozice

1. VŠB-TUO je veřejnou vysokou školou, jejímž posláním je uskutečňování vzdělávací, výzkumné, vývojové nebo další tvůrčí činnosti, konkrétně zaměřené na nabídku technického a ekonomického vzdělání, realizaci aplikovaného i základního výzkumu a zajišťování potřebného odborného poradenského, konzultačního a expertního servisu průmyslu, bankovnímu i podnikatelskému sektoru, včetně nabídky celoživotního vzdělávání.
2. Partner je obchodní korporací, jehož předmět činnosti souzní s posláním VŠB-TUO a má zájem o spolupráci s VŠB-TUO.
3. Předmětem smlouvy je upravení spolupráce mezi Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou Ostrava (dále také „VŠB-TUO“) a Partnerem.
4. VŠB-TUO přiznává Partnerům postavení dle rozsahu dohodnuté spolupráce v pozici Partnera, Stříbrného partnera a Zlatého partnera, přičemž na základě uzavření této smlouvy se Partnerovi přiznává pozice:

PARTNER

II.

Práva, povinnosti a oprávnění vyplývající z partnerství

1. VŠB-TUO se zavazuje poskytnout Partnerovi služby, které odpovídají dané úrovni partnerství, a jsou včetně rozsahu čerpání specifikovány v tabulce, jež je přílohou č. 2. této smlouvy. Příloha tvoří nedílnou součást smlouvy.
2. Komunikace smluvních stran týkající se realizace spolupráce dle této smlouvy, včetně dohody o konkrétních podmínkách čerpání služeb, bude probíhat mezi kontaktními osobami jednotlivých smluvních stran, jež jsou uvedeny v záhlaví smlouvy. Smluvní strany jsou oprávněny změnit své kontaktní osoby, a to zasláním písemného oznámení o takové změně druhé smluvní straně. Změna kontaktních osob, příp. jejich kontaktních údajů nevyžaduje uzavření dodatku ke smlouvě.
3. Partner se zavazuje:
 - a) umístit logo VŠB-TUO mezi loga svých partnerů, které zveřejní na interních webových stránkách, v interním magazínu a v areálu firmy bez zbytečného odkladu po jeho zaslání VŠB-TUO;
 - b) zaplatit VŠB-TUO platbu za služby zajištěné ze strany VŠB-TUO dle čl. III. této smlouvy.
4. Smluvní strany se výslovně dohodly, že pokud se Partner rozhodne z vlastní vůle, aniž by k tomu nastala překážka ze strany VŠB-TUO, jakoukoli z poskytovaných služeb nevyužít, není to důvodem pro krácení platby dle čl. III této smlouvy.

III.

Platba za služby poskytnuté ze strany VŠB-TUO v rámci partnerství

1. Partner poskytuje VŠB-TUO za služby uvedené v této smlouvě platbu ve výši:
200.000, -Kč/rok trvání smlouvy
Cena je uvedena bez DPH;
DPH k ceně uvedené výše bude vždy vyúčtováno dle účinných právních předpisů.
2. Smluvní strany se výslovně dohodly, že Partner platbu zaplatí na základě faktury, kterou je VŠB-TUO oprávněna vystavit po nabytí účinnosti této smlouvy.
3. Splatnost faktury nastane v nejbližším platebním termínu Partnera po uplynutí 60denní lhůty, která počne běžet od data registrovaného přijetí faktury ve formátu pdf Partnerem na adrese invoices.tapiopava@tapi.com. Platební termíny Partnera jsou 10. a 25. den každého kalendářního měsíce.
4. Smluvní strany výslovně sjednaly rozvazovací podmínku, že v případě, kdy platba nebude zaplacená v termínu a způsobem uvedeným v čl. III odst. 2 této smlouvy, tato smlouva zaniká.

IV.

Licence

1. Partner poskytuje VŠB-TUO nevýhradní a bezúplatnou licenci užívat své logo za účelem naplnění práv a povinností sjednaných touto smlouvou, a to na dobu trvání této smlouvy a bez teritoriálního omezení.
2. VŠB-TUO poskytuje Partnerovi nevýhradní a bezúplatnou licenci užívat své logo za účelem naplnění práv a povinností sjednaných touto smlouvou, a to na dobu trvání této smlouvy a bez teritoriálního omezení.

V.

Doba trvání a možnost ukončení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, od 1. 2. 2026 do 31. 1. 2027.
2. Smlouva může být ukončena dohodou nebo výpovědí. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího po jejím doručení adresátovi. Výpověď musí odkazovat na důvody sjednané v této smlouvě.
3. VŠB-TUO může smlouvu vypovědět v případě, že:
 - a) vůči Partnerovi bylo zahájeno insolvenční řízení,
 - b) je důvodné podezření, že se Partner či jeho statutární zástupce dopustil jednání, které je v rozporu s dobrými mravy natolik, že jeho setrvání v pozici Partnera by mohlo ohrozit dobré jméno VŠB-TUO.
4. Partner může smlouvu vypovědět v případě, že VŠB-TUO nerealizuje služby ve prospěch Partnera v této smlouvě dohodnuté, a to ani do 10-ti pracovních dnů v od písemné výzvy Partnera k nápravě.

VI.

Další povinnosti VŠB-TU

1. VŠB-TU je srozuměna s tím, že se na společnost Teva Pharmaceutical Industries Ltd. a její pobočky, včetně Partnera vztahují protikorupční předpisy a zásady včetně U. S. Foreign Corrupt Practices Act (dále jen „FCPA“) a U. K. Bribery Act (dále jen „Bribery Act“). Pro vyloučení jakýkoli pochybností, odkazy na FCPA a Bribery Act jsou v této Smlouvě uvedeny proto, aby byl VŠB-TU srozuměna s tím, že tyto protikorupční předpisy mohou být vůči Partnerovi uplatněny, přičemž toto neznamená, že by VŠB-TU byla povinna se těmito předpisy řídit, pokud se na ni již nevztahují. VŠB-TU bere na vědomí, že Partner a VŠB-TU jsou povinni dodržovat protikorupční předpisy a zákony České republiky (dále jen „příslušné protikorupční předpisy“). VŠB-TU se zavazuje zajistit, aby její zaměstnanci byli seznámeni s účelem a ustanoveními příslušných protikorupčních předpisů a také se zavazuje učinit nezbytné kroky k tomu, aby její zaměstnanci postupovali v souladu s literou a duchem příslušných protikorupčních předpisů a zdrželi se jakýchkoliv jednání, která by zapříčinila porušení příslušných protikorupčních předpisů jednou nebo druhou Smluvní stranou.
2. VŠB-TU prohlašuje a zaručuje, že: (a) se seznámila s požadavky Etického kodexu pro dodavatele společnosti Teva, dostupném na adrese: www.teva.cz („Etický kodex pro dodavatele společnosti Teva“) a neshledává v něm žádné překvapující ustanovení; (b) zodpoví veškeré

opodstatněné dotazy ohledně dodržování Etického kodexu pro dodavatele společnosti Teva; (c) povolí opodstatněné audity v běžné pracovní době za účelem posouzení dodržování Etického kodexu pro dodavatele společnosti Teva; (d) proškolí na vlastní náklady každého svého zástupce, který se podílí na plnění podle této Smlouvy v oblasti boje proti korupci a úplatkářství, a že toto odborné školení bude zahrnovat ustanovení příslušných protikorupčních zákonů a zásad a norem stanovených v Etickém kodexu pro dodavatele společnosti Teva; (e) okamžitě písemně oznámí veškeré skutečnosti nebo okolnosti (ať už nastaly před datem účinnosti této Smlouvy, nebo po něm), jež jsou příčinou nebo mohou zapříčinit, že prohlášení a záruky obsažené v této Smlouvě nejsou pravdivá, přesná a úplná k datu její účinnosti nebo k jakémukoli datu během jejího trvání; (f) bere na vědomí, že nedodržení platných zásad a norem stanovených v Etickém kodexu pro dodavatele společnosti Teva opravňuje Partnera k odstoupení od této Smlouvy.

3. Smluvní strany prohlašují, že přijetím platby za služby dle této Smlouvy se VŠB-TUO v současnosti ani v budoucnosti nezavazuje k doporučení, zprostředkování, koupi nebo odběru žádných výrobků od Partnera nebo jiné osoby, a že toto nebylo impulzem k uzavření této Smlouvy.
4. Smluvní strany výslovně prohlašují, že poskytnutí platby za služby dle této Smlouvy nelze považovat za jakoukoliv formu odměny za doporučení léčivých přípravků Partnera, jejich zprostředkování, koupě nebo odběru.

VI.

Závěrečná ustanovení

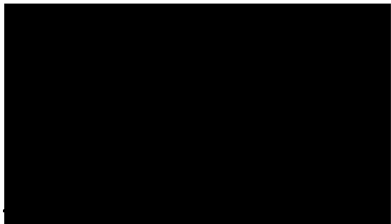
1. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle z. č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany se výslovně dohodly, že uveřejnění smlouvy provede VŠB-TUO. Partner výslovně prohlašuje, že se zveřejněním smlouvy souhlasí, a že žádné informace v ní uvedené nepovažuje za důvěrné či své obchodní tajemství.
2. Je-li tato smlouva uzavřena v listinné podobě, je provedena ve dvou vyhotoveních, po jednom pro každou smluvní stranu. Je-li smlouva uzavřena elektronicky, je provedena v jednom vyhotovení, které bude dostupné každé ze smluvních stran.
3. Měnit či doplňovat smlouvu lze jen formou dodatků k této smlouvě, které budou jako dodatek výslovně označeny a vzestupně číslovány.
4. Obě strany prohlašují, že tuto smlouvu uzavírají svobodně, vážně a určitě, a že její obsah je zcela srozumitelný.

V Opavě dne

V Ostravě dne.....

.....

Mgr. Richard Szrajber
Jednatel, TAPI Czech Industries s.r.o.

.....

doc. Ing. Marek Pagáč, Ph.D.
VŠB – Technická univerzita Ostrava

Příloha č. 1 Etický kodex pro dodavatele společnosti Teva

1. Úvod
2. Účel a rozsah
3. Základní principy
4. Čl. 1 - Účel a rozsah
5. Čl. 2 - Základní principy
6. Čl. 3 - Účel a rozsah
7. Čl. 4 - Základní principy
8. Čl. 5 - Účel a rozsah
9. Čl. 6 - Základní principy
10. Čl. 7 - Účel a rozsah
11. Čl. 8 - Základní principy
12. Čl. 9 - Účel a rozsah
13. Čl. 10 - Základní principy
14. Čl. 11 - Účel a rozsah
15. Čl. 12 - Základní principy
16. Čl. 13 - Účel a rozsah
17. Čl. 14 - Základní principy
18. Čl. 15 - Účel a rozsah
19. Čl. 16 - Základní principy
20. Čl. 17 - Účel a rozsah
21. Čl. 18 - Základní principy
22. Čl. 19 - Účel a rozsah
23. Čl. 20 - Základní principy
24. Čl. 21 - Účel a rozsah
25. Čl. 22 - Základní principy
26. Čl. 23 - Účel a rozsah
27. Čl. 24 - Základní principy
28. Čl. 25 - Účel a rozsah
29. Čl. 26 - Základní principy
30. Čl. 27 - Účel a rozsah
31. Čl. 28 - Základní principy
32. Čl. 29 - Účel a rozsah
33. Čl. 30 - Základní principy
34. Čl. 31 - Účel a rozsah
35. Čl. 32 - Základní principy
36. Čl. 33 - Účel a rozsah
37. Čl. 34 - Základní principy
38. Čl. 35 - Účel a rozsah
39. Čl. 36 - Základní principy
40. Čl. 37 - Účel a rozsah
41. Čl. 38 - Základní principy
42. Čl. 39 - Účel a rozsah
43. Čl. 40 - Základní principy
44. Čl. 41 - Účel a rozsah
45. Čl. 42 - Základní principy
46. Čl. 43 - Účel a rozsah
47. Čl. 44 - Základní principy
48. Čl. 45 - Účel a rozsah
49. Čl. 46 - Základní principy
50. Čl. 47 - Účel a rozsah
51. Čl. 48 - Základní principy
52. Čl. 49 - Účel a rozsah
53. Čl. 50 - Základní principy
54. Čl. 51 - Účel a rozsah
55. Čl. 52 - Základní principy
56. Čl. 53 - Účel a rozsah
57. Čl. 54 - Základní principy
58. Čl. 55 - Účel a rozsah
59. Čl. 56 - Základní principy
60. Čl. 57 - Účel a rozsah
61. Čl. 58 - Základní principy
62. Čl. 59 - Účel a rozsah
63. Čl. 60 - Základní principy
64. Čl. 61 - Účel a rozsah
65. Čl. 62 - Základní principy
66. Čl. 63 - Účel a rozsah
67. Čl. 64 - Základní principy
68. Čl. 65 - Účel a rozsah
69. Čl. 66 - Základní principy
70. Čl. 67 - Účel a rozsah
71. Čl. 68 - Základní principy
72. Čl. 69 - Účel a rozsah
73. Čl. 70 - Základní principy
74. Čl. 71 - Účel a rozsah
75. Čl. 72 - Základní principy
76. Čl. 73 - Účel a rozsah
77. Čl. 74 - Základní principy
78. Čl. 75 - Účel a rozsah
79. Čl. 76 - Základní principy
80. Čl. 77 - Účel a rozsah
81. Čl. 78 - Základní principy
82. Čl. 79 - Účel a rozsah
83. Čl. 80 - Základní principy
84. Čl. 81 - Účel a rozsah
85. Čl. 82 - Základní principy
86. Čl. 83 - Účel a rozsah
87. Čl. 84 - Základní principy
88. Čl. 85 - Účel a rozsah
89. Čl. 86 - Základní principy
90. Čl. 87 - Účel a rozsah
91. Čl. 88 - Základní principy
92. Čl. 89 - Účel a rozsah
93. Čl. 90 - Základní principy
94. Čl. 91 - Účel a rozsah
95. Čl. 92 - Základní principy
96. Čl. 93 - Účel a rozsah
97. Čl. 94 - Základní principy
98. Čl. 95 - Účel a rozsah
99. Čl. 96 - Základní principy
100. Čl. 97 - Účel a rozsah
101. Čl. 98 - Základní principy
102. Čl. 99 - Účel a rozsah
103. Čl. 100 - Základní principy

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in financial matters. The text suggests that organizations should implement robust systems to track and report on their operations, ensuring that all data is up-to-date and easily accessible.

2. The second part of the document addresses the challenges of data management and security. It highlights the need for strong cybersecurity measures to protect sensitive information from unauthorized access and breaches. The text also discusses the importance of data privacy and the role of regulatory compliance in ensuring that organizations handle personal data responsibly. Recommendations include regular security audits, employee training, and the use of secure communication channels.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in modern business operations. It explores how digital tools and automation can streamline processes, improve efficiency, and reduce costs. The text mentions various software solutions for project management, customer relationship management, and data analysis. It also notes that while technology offers many benefits, it is important to ensure that it is used in a way that supports the organization's overall goals and values.

4. The fourth part of the document discusses the importance of human resources and employee engagement. It stresses that a motivated and skilled workforce is crucial for an organization's success. The text provides insights into effective leadership practices, such as clear communication, recognition, and providing opportunities for professional growth. It also touches on the importance of creating a positive work environment and fostering a culture of collaboration and innovation.

5. The fifth part of the document covers the topic of financial management and budgeting. It explains how a well-defined budget can help organizations allocate resources effectively and monitor their financial performance. The text discusses various budgeting techniques and the importance of regular financial reviews. It also mentions the role of financial reporting in providing stakeholders with a clear picture of the organization's financial health.

6. The sixth part of the document addresses the issue of risk management. It identifies common risks that organizations face, such as market volatility, operational disruptions, and legal liabilities. The text provides strategies for identifying, assessing, and mitigating these risks. It emphasizes the importance of having a risk management framework in place and the role of insurance in protecting the organization from potential losses.

7. The seventh part of the document concludes by summarizing the key takeaways from the previous sections. It reiterates the importance of a holistic approach to business management, where all aspects of the organization are interconnected and working towards a common goal. The text encourages organizations to stay agile and adaptable in a rapidly changing business environment, and to continuously seek opportunities for improvement and innovation.

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

3. Criteria

4. Results

5. Conclusion

6. References

7. Appendix

8. Other

9. Summary

Příloha č.2

Druh služby (partner)	Rozsah	Charakteristika, specifikace, postup čerpání Veškeré služby pramenící z partnerství a smlouvy se vztahují na dobu trvání partnerství dle článku V. odstavce 1 smlouvy
k+portál MIDI balíček	po celou dobu trvání partnerství	Po vyčerpání nárokovaných kreditů zůstává partnerovi viditelný profil zaměstnavatele po zbytek doby trvání partnerství.
Logo na webu univerzity	po celou dobu trvání partnerství	Zveřejnění loga partnera na internetových stránkách univerzity v sekci Partneři.
Logo na zdi partnerů	po celou dobu trvání partnerství	Zveřejnění loga partnera na čestné zdi partnerů univerzity.
Možnost uvádět partnerství ve svých PR materiálech	po celou dobu trvání partnerství	Upraveno článkem IV. smlouvy.
Prezentace na LCD obrazovkách	24 týdnů	Po domluvě lze službu čerpat po kratších časových relacích, min. však vždy v rozsahu 1 týdne (7 na sebe navazujících dnů). Grafické podklady dodává partner dle specifikace VŠB-TUO, tzn. klip/materiály o maximální délce 1 minuta, bez zvuku.
k+ studentopolis	po celou dobu trvání partnerství	Zveřejnění loga partnera na internetových stránkách projektu STUDENTOPOLIS po celou dobu trvání partnerství. Zveřejnění loga partnera ve vybraných digitálních PR materiálech STUDENTOPOLIS a jednotlivých podpořených projektů.
Veletřh kariéra+	1x malý stánek	Nárok na 1 stánek typu Malý. Čerpání služby proběhne na veletrhu konaném v roce 2026.

* ceník platný v době objednávky služby

** čerpání služby v požadovaném termínu je závislé na kapacitních možnostech VŠB-TUO. VŠB-TUO si vyhrazuje právo službu, příp. její část v požadovaném termínu nerealizovat, pokud to z kapacitních důvodů na její straně nebude možné.