



DOHODA O SPOLUPRÁCI NA ŘEŠENÍ PROJEKTU

(uzavřená dle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů)

Smluvní strany

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

se sídlem: 17. listopadu 2172/15, 708 00 Ostrava-Poruba, Česká republika

IČO: 61989100

DIČ: CZ61989100

zastoupena: prof. Ing. Igorem Ivanem, Ph.D., rektorem

ID datové schránky: d3kj88v

veřejná vysoká škola dle zákona č. 111/1998 Sb., zákon o vysokých škol

(dále jen jako „**VŠB-TUO**“)

a

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, z. s.

se sídlem: Varenská 1414/1, 702 00 Ostrava

IČ: 07864507

DIČ: CZ07864507

zastoupena: Mgr. Martinem Navrátilem, Ph.D., ředitelem

ID datové schránky: gxru4w2

(dále jen jako „**MS PAKT**“)

(dále jako „**Smluvní strany**“)

uzavírají mezi sebou níže uvedeného dne, měsíce a roku následující dohodu o spolupráci na řešení projektu REFRESH (dále jen „**Dohoda**“).

I.

Preamble

Strany jsou si vědomy svého mimořádného potenciálu, vysoké odborné a vědecké kapacity, potřeby vzájemného propojení mezi významnými akademickými institucemi a nutnosti stálého rozšiřování a využívání nejnovějších poznatků vědy a výzkumu v praxi.

Vycházejíce ze společného přesvědčení, že jejich vzájemná spolupráce přispěje k rozvoji vědy a výzkumu v České republice a uznávajíce výhody vytváření budoucího prostoru partnerství, se strany dohodly na uzavření této Dohody.



II.

Úvodní ustanovení

1. VŠB-TUO je spoluautorem vize změny inovačního ekosystému Moravskoslezského kraje SMART And Green District (dále jen „SMARAGD“), která klade důraz na propojení špičkového výzkumu, vývoje a inovačního podnikání. SMARAGD má ambici přinést do regionu novou energii, nové příležitosti, odborníky, studenty, firmy a technologie reagující na současné globální výzvy s cílem zajistit udržitelnost hospodářského rozvoje Moravskoslezského kraje.
2. Vize SMARAGD reaguje na globální trendy definované Evropskou komisí v rámci strategií European Green Deal a Digital Europe. Tedy zejména na klimatické změny a posun k nízkouhlíkové ekonomice, obnovitelné zdroje energie, řešení environmentálních zátěží, digitalizovaná Evropa, automatizace, chytré metody výroby a mobility. Zároveň reaguje také na potřeby firem a nabízí unikátní propojení vědecko-výzkumných kapacit.
3. Klíčovým nástrojem při realizaci vize SMARAGD je projekt REFRESH. VŠB-TUO uzavírá s MS PAKTEM tuto dohodu v rámci realizace projektu „REFRESH – Research Excellence For REgion Sustainability and High-tech Industries“, reg. č. CZ.10.03.01/00/22_003/0000048 (dále jen „Projekt“), který je spolufinancován Evropskou unií v rámci Operačního programu Spravedlivá transformace.
4. Součástí projektu REFRESH je rozvoj tzv. živých laboratoří v oblastech, které mají zásadní přínos pro zajištění dlouhodobé prosperity. Živé laboratoře jsou otevřenou platformou pro mnohostrannou spolupráci špičkových odborníků a vědců, studentů, firem a zástupců veřejné sféry.
5. MS PAKT je zapsaný spolek, jehož členové jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajská hospodářská komora MSK a Okresní hospodářská komora Opava. Jako své poslání MS Pakt deklaruje *proměňovat světové trendy na konkrétní příležitosti pro jednotlivé lidi a firmy v MSK*. Zaměřuje se na oblast kariérového poradenství, spolupráci škol a firem a problematiku trhu práce. MS PAKT již aktivně naplňuje vizi SMARAGD prostřednictvím projektu TRAUTOM – Kompetence pro 21. století. Zároveň v tomto dílčím zapojení do projektu REFRESH spatřuje příležitost k vytvoření dalších synergických efektů ve spolupráci obou organizací, a tím k efektivnějšímu naplňování cílů vize SMARAGD.

III.

Předmět Dohody

1. Předmětem této Dohody je deklarace zájmu spolupracovat při řešení dílčích výzkumných úkolů v rámci projektu REFRESH, zejména živé laboratoře Social Lab 6 (dále jen „SL6“) a přispívat tak k pozitivním výsledkům při realizaci vědeckých a výzkumných úkolů, při efektivním uplatňování výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi i při popularizaci výsledků vůči veřejnosti.
2. Spolupráce smluvních stran bude v rámci této Dohody zaměřena na oblast přípravy lidských zdrojů pro budoucí trh práce města Ostravy. Výstupem této spolupráce bude zejména implementace Koncepce rozvoje celoživotního vzdělávání pro město Ostravu, tvorba jejího akčního plánu a jeho postupná realizace. Uvedené bude spočívat zejména v následujících činnostech:
 - a. analýza nabídky a poptávky po dovednostech na trhu práce v Ostravě a MSK, včetně zpracování výstupů z náborové inzerce a jiných dostupných datových zdrojů, sledování vývoje kompetenčních požadavků a identifikace klíčových oblastí pro rekvalifikaci a další vzdělávání,
 - b. rozvoj informační podpory pro profesní mobilitu obyvatel regionu, zaměřené na orientaci v možnostech pracovního uplatnění, popis požadavků na profesní přechody a identifikaci dovedností s vysokou mírou přenositelnosti,



- c. sdílení poznatků a výstupů směrem k odborné i širší veřejnosti prostřednictvím přednášek, diskuzních fór, workshopů a dalších akcí zaměřených na osvětu v oblasti proměn trhu práce a rozvoje lidského kapitálu.
3. Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, z.s. se v této souvislosti zavazuje poskytovat datovou a expertní součinnost, podílet se na praktickém ověřování využitelnosti výstupů a podporovat jejich aplikaci v rámci svých aktivit v MSK.
4. Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava se zavazuje poskytovat odbornou expertizu, zpracovávat analytické a koncepční výstupy a konzultovat metodická východiska pro rozvoj lidských zdrojů.

IV.

Společná ustanovení

1. Pro vyloučení všech pochybností strany výslovně uvádějí, že účelem Dohody není konkretizovat, či detailně vymezovat podmínky možné budoucí spolupráce, nebo se jakkoli zavazovat k plnění nebo k povinnosti uzavřít v budoucnu jakýkoli smluvní závazek v této oblasti nebo plnit jinou obdobnou povinnost.
2. Uzavřením Dohody nevzniká žádné straně právní nárok na plnění druhé strany v rámci vymezené spolupráce.
3. Závazná ujednání budou obsažena až v jednotlivých prováděcích smlouvách, k jejichž uzavírání je tato Dohoda významným podkladem.
4. Všechna oznámení související s Dohodou budou činěna písemnou formou, podepsaná oprávněným zástupcem oznamující strany a budou doručena doporučenou poštou do sídla druhé strany nebo zaslána prostřednictvím datové schránky.
5. Strany ujednaly, že Dohoda nemůže být postoupena ani převedena žádným způsobem na třetí osobu bez předchozího písemného souhlasu druhé strany.
6. Se vzájemně poskytnutými informacemi budou obě strany nakládat v souladu s platnými právními předpisy a způsobem, který nebude na újmu druhé straně.
7. Informace určené pro média, veřejná prohlášení, propagace, které se týkají této Dohody, budou podléhat předchozímu schválení druhé strany. Toto schválení nebude bezdůvodně odepřeno.
8. Pro praktickou organizaci spolupráce pověřují Smluvní strany kontaktní osoby, které budou domlouvat konkrétní podobu spolupráce vymezené v Čl. III, případně určí jinou osobu dle konkrétní formy spolupráce.

Kontaktní osoby VŠB-TUO pro účely této Dohody jsou

-

-

Kontaktní osoby MSK pro účely této Dohody jsou:

-

-

V.

Závěrečná ustanovení

1. Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jejího podpisu Smluvními stranami. Smluvní strany berou na vědomí, že na Dohodu nedopadá povinnost uveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto



smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to do 31.12.2027 s možností prodloužení v rámci fáze udržitelnosti od 1. kvartálu 2028.

2. Tato Dohoda může být měněna a doplňována pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma Smluvními stranami.
3. Kterákoli ze Smluvních stran je oprávněna tuto Dohodu písemně vypovědět, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí dva měsíce a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně. Dohoda může být rovněž ukončena písemnou dohodou Smluvních stran. Ukončení této Dohody nemá vliv na závazky a práva vyplývající z prováděcích smluv případně uzavřených Smluvními stranami na základě této Dohody.
4. Dohoda se řídí právním řádem České republiky.
5. Tato Dohoda je uzavřena ve 2 stejnopisech v listinné podobě, z nichž každá ze Smluvních stran obdrží 1 vyhotovení, nebo v jednom vyhotovení v elektronické podobě, kdy je Dohoda uzavřena elektronickými podpisy oprávněných zástupců obou Smluvních stran.
6. Pokud oddělitelné ustanovení této Dohody je nebo se stane neplatným či nevynutitelným, nemá to vliv na platnost zbývajících ustanovení této Dohody. V takovém případě se strany této Dohody zavazují uzavřít do deseti pracovních dnů od výzvy některé ze stran této Dohody dodatek k této Dohodě nahrazující oddělitelné ustanovení této Dohody, které je neplatné či nevynutitelné, platným a vynutitelným ustanovením odpovídajícím co nejvíce účelu takto nahrazovaného ustanovení.
7. Smluvní strany po přečtení této Dohody prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že tato Dohoda byla sepsána vážně, určitě, srozumitelně a na základě jejich pravé a svobodné vůle, na důkaz čehož připojují své podpisy.

V Ostravě dne 10. 11. 2025

VŠB – Technická univerzita Ostrava
prof. Ing. Igor Ivan, Ph.D.
rektor

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, z.s.
Mgr. Martin Navrátil, Ph.D.
ředitel