



příloha č. 1 dohody č.:		NAA-MN-24/2017											POVEZ II (CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053)			
Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě																
Zaměstnavatel:		HRONOVSKÝ s.r.o.											IČO:26000458			
Název vzděl. aktivity:		Intenzivní kurz obchodní AJ se zaměřením na odbornost v oboru														
PČ	Jméno	Příjmení	Titul	Datum narození	Obec	Část obce	Č. p.	Ulice	Č. or.	písm.	Psč	Místo výkonu práce	Prac. úvazek*	Pracovní pozice	Pracovní poměr od	Věk 54+ (A/N) <sup>1</sup>
Obchodní AJ se zaměřením na kvalitu sk.1																
1	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
2	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX	XXX			XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
3	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
Obchodní AJ se zaměřením na kvalitu sk.2																
4	XXX	XXX		XXX	XXX	XXX	XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
5	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX	XXX			XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
Obchodní AJ se zaměřením na kvalitu sk.3																
6	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
7	XXX	XXX		XXX	XXX	XXX	XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
Obchodní AJ se zaměřením na komunikaci																
8	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
9	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX		XXX				XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
10	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX	XXX			XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
Obchodní AJ se zaměřením na administrativu																
11	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX	XXX			XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
12	XXX	XXX		XXX	XXX		XXX	XXX			XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX

Vyplňte pouze bílá pole

Datum:	12.9.2017	jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby Josef Hronovský, jednatel	(razítko)
Vyřizuje:	XXX		
Telefon:	XXX		
Email:	XXX		

Pozn.: údaje ve sloupcích D až J se vztahují k trvalému bydlišti uvedeného účastníka.

<sup>1</sup> Uveďte A (ano) či N (ne) ve vztahu k prvnímu dni vzdělávací aktivity.

\* Vyplní se výše úvazku, kdy hodnota 1 znamená úvazek v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě kratší pracovní doby dle § 80 uveďte výši úvazku.