

RÁMCOVÁ SMLOUVA**na zajištění odborné praxe osob do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení**

uzavřená na základě zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů a ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

Smluvní strany

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení

se sídlem: Křížová 1292/25, 225 08 Praha 5
 statutární orgán objednatele: Ing. Petr Hejduk, pověřený k zastupování
 osoba oprávněná jednat
 jménem objednatele: Mgr. Václav Klička, ředitel pracoviště ČSSZ Hradec Králové
 Kontaktní zaměstnanec: referentka personální správy a mezd
 Tel., e-mail:
 ID datové schránky: 23xd3mm
 Korespondenční adresa: Pracoviště ČSSZ Hradec Králové, Slezská 839, 502 00 Hradec Králové
 IČO: 00006963
 bankovní spojení: ČNB, pobočka Hradec Králové, číslo účtu

(dále jen „objednatel“ nebo též „ČSSZ“)

a

Axial Personnel Agency, s.r.o.

se sídlem: Hybernská 1009/24, 110 00 Praha 1
 zastoupený: jednatelkou
 IČO: 61056014
 DIČ: CZ61056014
 zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl C, vložka 43894
 povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané Generálním ředitelstvím UP ČR pod č.j. MPSV-UP/48706/15/ÚPČR/4 dne 2. 11. 2015 s datem platnosti od 28. 1. 2016 do 27. 1. 2019
 bankovní spojení a č. účtu: Moneta Money Bank, a.s.,
 kontaktní osoba:
 tel.:
 e-mail:
 ID datové schránky: yeep3qr
 (dále jen „dodavatel“)

(Objednatel a dodavatel budou v této smlouvě označováni jednotlivě jako „smluvní strana“ a společně jako „smluvní strany“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku následující Rámcovou smlouvu na zajištění odborné praxe osob do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení (dále jen „smlouva“):

I.**Předmět smlouvy**

1. Smluvní strany se dohodly na uzavření této smlouvy, jejímž předmětem je závazek dodavatele poskytovat objednateli služby spočívající v zabezpečení odborné praxe osob do 30 let věku u objednatele formou dočasného přidělení zaměstnanců a zajistit veškerou související agendu spojenou s tímto dočasným přidělením u ČSSZ. Dočasně přidělení zaměstnanci budou pro

objednatel vykonávat práce administrativního charakteru. Zabezpečení odborné praxe se pro účely této smlouvy rozumí administrativní a personální agenda spojená s institutem dočasného přidělení, s agendou oslovení Úřadu práce ČR s žádostí o zprostředkování uchazečů a agendou přidělení dotace na pracovní místo. Zabezpečení odborné praxe není výběr a umístění uchazeče.

2. Tato smlouva obsahuje podrobné obchodní podmínky pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců dodavatele k objednateli a tvoří právně závazný základ pro uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnance mezi smluvními stranami, jejíž závazný návrh tvoří přílohu č. 1 této smlouvy.

II.

Závazky dodavatele

1. Dodavatel se po dobu účinnosti této smlouvy zavazuje zabezpečovat dočasné personální posílení objednatel formou zajištění odborné praxe osob do 30 let věku a zajišťovat veškerou administrativní a personální agendu související s institutem dočasně přidělených zaměstnanců.
2. Dodavatel se dále zavazuje:
 - a) po dobu účinnosti smlouvy mít platné oprávnění k zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro objednatel, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení; pokud skončí platnost tohoto oprávnění vydaného na dobu určitou v průběhu plnění této smlouvy, je dodavatel povinen podat žádost o vydání nového povolení v zákonem stanoveném termínu před uplynutím platnosti dosavadního povolení,
 - b) mít po dobu účinnosti smlouvy platné pojištění záruky pro případ úpadku v souladu s ustanovením § 58a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
 - c) akceptovat Závazný návrh Dohody o dočasném přidělení zaměstnance, případně připravit návrhy dalších dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců (např. Plán odborné praxe, Pracovní výkaz) a v této souvislosti poskytovat objednateli součinnost,
 - d) akceptovat výhradní právo objednatel na provedení výběru dočasně přidělených zaměstnanců z nabídky, kterou mu dodavatel předloží, a to na všech okresních správách sociálního zabezpečení v působnosti ČSSZ pracoviště Hradec Králové (OSSZ Hradec Králové, Chrudim, Jičín, Náchod, Pardubice, Rychnov nad Kněžnou, Svitavy, Trutnov, Ústí nad Orlicí) a na pracovišti ČSSZ Hradec Králové, a to po celou dobu trvání smluvního vztahu,
 - e) uzavřít pracovní poměr s objednatel vybranými uchazeči, s nastavením mzdových a pracovních podmínek dle požadavků objednatel,
 - f) zabezpečit veškerou administrativní a personální agendu související s institutem dočasně přidělených zaměstnanců,
 - g) podílet se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek dočasně přidělených zaměstnanců se zaměstnanci objednatel,
 - h) poskytovat veškerou potřebnou součinnost objednateli,
 - i) vést dokumentaci týkající se plnění na základě této smlouvy a její archivaci po dobu 10 let od skončení plnění podle této smlouvy (tato lhůta začíná běžet od 1. ledna následujícího kalendářního roku po ukončení plnění sjednaného touto smlouvou),
 - j) umožnit výkon kontrol a poskytnutí příslušné dokumentace orgánům pověřeným k výkonu kontroly v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

III.

Podmínky uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnance

1. Konkrétní zaměstnanec dodavatel bude dodavatel dočasně přidělen k výkonu práce k objednateli jako uživateli na základě písemného pokynu objednatel uděleného v souladu

s ustanovením § 309 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

2. Závazný návrh Dohody o dočasném přidělení zaměstnance je nedílnou součástí této smlouvy jako její příloha č. 1 a podpisem této smlouvy dodavatel tento návrh v celém rozsahu akceptuje.
3. Objednatel si vyhrazuje právo výběru dočasně přidělených zaměstnanců, stejně jako právo stanovení výše mzdových nákladů na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance. Dodavatel se zavazuje akceptovat tato práva objednatele.

IV.

Cena a platební podmínky

1. Cena, tj. předpokládaná hodnota, je sjednána jako cena maximální a činí **2.000.000,- Kč bez DPH** (slovy: dva milióny korun českých). Objednatel si vyhrazuje právo nevyčerpat tuto částku v plné výši.
2. Měsíční náklady spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců jsou stanovené v jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance. Tyto měsíční náklady činí na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance 1.059,- Kč bez DPH tedy ve výši 1.281,39 Kč včetně DPH, slovy jeden tisíc dvě stě osmdesát jedna korun českých třicet devět haléřů (1 měsíc/1 osoba). Tato částka je totožná s částkou měsíčních nákladů, kterou dodavatel uvedl v nabídce pro veřejnou zakázku „Zajištění pracovně-právní a personální agendy v souvislosti se zajištěním odborné praxe osob do 30 let věku u objednatele formou dočasného přidělení zaměstnanců na 12 měsíců“.
3. Cena za 1 osobu a 1 měsíc je cenou nepřekročitelnou a maximální po celou dobu trvání účinnosti této smlouvy. Cena může být měněna pouze v souvislosti se změnou daňových předpisů mající vliv na cenu předmětu plnění.
4. Objednatel má právo snížit objem finančních prostředků v případě změn rozpočtu, které by měly dopad na financování související s plněním na základě této smlouvy a v závislosti na situaci na trhu práce. Objednatel negarantuje dodavateli realizaci dočasného přidělení zaměstnanců ve výši maximální ceny uvedené v bodu 1. tohoto článku smlouvy.
5. Vystavení daňového dokladu (dále jen „faktura“) za uskutečněnou službu provede dodavatel zpětně za předcházející kalendářní měsíc.
6. Faktura bude dodavatelem vystavena a předána na kontaktní adresu objednatele pracoviště ČSSZ Hradec Králové, se sídlem Slezská 839, 502 00 Hradec Králové do 10. (desátého) dne následujícího měsíce po měsíci, v němž byla vykonávána fakturovaná služba.
7. Na faktuře bude uvedena celková cena za měsíční službu, tj. měsíční náklady dodavatele spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců (jednotková cena za zaměstnance včetně DPH krát počet zaměstnanců). V příloze faktury bude uveden jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců ve členění jejich umístění na jednotlivé okresní správy sociálního zabezpečení v působnosti ČSSZ pracoviště Hradec Králové/na pracoviště ČSSZ Hradec Králové.
8. Podkladem pro fakturaci služby dle odst. 7. tohoto článku smlouvy bude Pracovní výkaz, který bude podepsán dočasně přiděleným zaměstnancem, schválen jeho nadřízeným zaměstnancem u objednatele a předán dočasně přiděleným zaměstnancem dodavateli. Kopie Pracovního výkazu bude vždy přílohou faktury (bez této přílohy bude faktura vrácena k doplnění).
9. Objednatel zaplatí fakturovanou cenu po ověření faktury na účet dodavatele uvedený v záhlaví této smlouvy. Faktura je splatná ve lhůtě 30 (třicet) kalendářních dnů ode dne jejího doručení

objednateli. Účastníci se dohodli, že objednatel nebude poskytovat dodavateli žádné zálohy.

10. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu podle platných obecně závazných právních předpisů. Objednatel si vyhrazuje právo před uplynutím lhůty splatnosti vrátit fakturu, pokud neobsahuje požadované náležitosti nebo obsahuje nesprávné cenové údaje. Oprávněným vrácením faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti. Ode dne doručení náležitě doplněné či opravené faktury objednateli počíná běžet nová lhůta splatnosti.
11. Zaplacením se pro účely této smlouvy rozumí odepsání příslušné částky z bankovního účtu objednatele ve prospěch bankovního účtu dodavatele.
12. Platby budou probíhat výhradně v české měně (CZK) a rovněž veškeré cenové údaje budou v této měně.
13. Dodavatel je povinen vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud mu jeho zaviněním byly finanční prostředky poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce než náležely. Vrácení takto poskytnutých finančních prostředků bude provedeno ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě objednatele.

V.

Doba poskytování služeb

1. Poskytování služeb bude zahájeno ode dne účinnosti této smlouvy.
K ukončení poskytování služeb dodavatelem dojde nejpozději do 31. 8. 2021 (případně do vyčerpání finančního limitu stanoveného objednatelem pro plnění předmětu veřejné zakázky; objednatel si vyhrazuje právo nevyčerpat tuto částku v plné výši).
2. Účastníci se dohodli, že poskytování služeb na základě této smlouvy bude zahájeno dnem nabytí účinnosti této smlouvy a dále že poskytování služeb skončí dosažením maximální předpokládané ceny stanovené v článku IV. odst. 1 této smlouvy, nejpozději však dnem uvedeným v odst. 1. tohoto článku smlouvy.
3. Poskytování služeb dle této smlouvy (věcné plnění) bude realizováno na základě uzavřených Dohod o dočasném přidělení jednotlivých zaměstnanců.
4. Dočasná přidělení zaměstnanců budou realizována v konkrétních termínech sjednaných jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance vždy však nejdříve od účinnosti této smlouvy.

VI.

Podmínky spolupráce

1. Dodavatel je povinen zajistit, aby po celou dobu účinnosti této smlouvy měl platné povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a dále měl platné pojištění záruky pro případ úpadku v souladu s ustanovením § 58a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
2. Dodavatel bere na vědomí, že je jako dodavatel služeb hrazených z veřejných finančních prostředků osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů.

VII.

Doba trvání smluvního vztahu

1. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv objednatelem a skončí dosažením celkové ceny všech plnění na základě této smlouvy tj. 2.000.000,- Kč bez DPH (slovy: dvě milióny korun českých), nebo uplynutím sjednané doby dle čl. V. odst. 1.
2. Tato smlouva může být předčasně ukončena:
 - a) písemnou dohodou obou smluvních stran, jejíž součástí bude i vypořádání vzájemných závazků mezi smluvními stranami,
 - b) písemnou výpovědí objednatele.
3. Objednatel může tuto smlouvu vypovědět bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí 3 (tři) měsíců a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, kdy bylo písemné vyhotovení výpovědi prokazatelně doručeno dodavateli.
4. Dojde-li v průběhu trvání této smlouvy k tomu, že dodavateli uplyne platnost povolení ke zprostředkování zaměstnání, je dodavatel povinen v dostatečném předstihu vyřídit nové povolení ke zprostředkování zaměstnání. V případě, že dodavatel tuto povinnost nesplní, je objednatel oprávněn odstoupit od této smlouvy. Odstoupení od této smlouvy je účinné od okamžiku doručení odstoupení dodavateli. Odstoupením od této smlouvy se závazek jako celek zrušuje od samého počátku. V případě odstoupení od smlouvy bude postupováno dle ust. § 2004 odst. 2 NOZ, pokud je již částečně plněno, lze odstoupit jen ohledně nesplněného zbytku plnění. Tím není dotčen nárok objednatele na zaplacení smluvní pokuty dle článku VIII. této smlouvy.
5. Dojde-li v průběhu trvání této smlouvy k tomu, že dodavateli uplyne platnost pojištění záruky pro případ úpadku v souladu s ustanovením § 58a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je dodavatel povinen vyřídit nové pojištění. V případě, že dodavatel tuto povinnost nesplní, je objednatel oprávněn odstoupit od této smlouvy. Pro toto odstoupení platí shodně věta třetí až pátá odstavce 4. tohoto článku.
6. Smluvní strany se dohodly, že ČSSZ je od této smlouvy oprávněna odstoupit bez jakýchkoli sankcí, pokud nebude schválena částka ze státního rozpočtu následujícího roku, která je potřebná k úhradě za plnění poskytované podle této smlouvy v následujících letech.
7. V případě, že dodavatel v době trvání této smlouvy ukončí svou činnost, je objednatel oprávněn od této smlouvy odstoupit.
8. Odstoupení od smlouvy musí být písemné, účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně. Dodavatel je povinen bezodkladně uskutečnit resp. dokončit všechny nezbytné úkony, jejichž neuskutečnění by mohlo znamenat vznik škody na straně objednatele.

VIII.

Sankční ujednání, odpovědnost za škodu

1. Dodavatel se zavazuje zaplatit objednateli za porušení smluvní povinnosti stanovené v čl. II., odst. 2. písmeno a) této smlouvy smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých). Tímto není dotčen ani omezen nárok objednatele na náhradu škody.
2. Dodavatel se zavazuje zaplatit objednateli za porušení smluvní povinnosti stanovené v čl. II., odst. 2. písmeno b) této smlouvy smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých). Tímto není dotčen ani omezen nárok objednatele na náhradu škody.

3. Dodavatel se zavazuje zaplatit objednateli za každé jednotlivé porušení smluvní povinnosti stanovené v čl. II. této smlouvy a neuvedené v odstavci 1. a 2. tohoto článku smluvní pokutu ve výši 5.000,- Kč (slovy: pět tisíc korun českých). Tímto není dotčen ani omezen nárok objednatele na náhradu škody.
4. Za porušení povinnosti mlčenlivosti specifikované v článku IX., odst. 3 této smlouvy je dodavatel povinen uhradit objednateli smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč, (slovy: padesát tisíc korun českých) a to za každý jednotlivý případ porušení povinnosti. Tímto není dotčen ani omezen nárok objednatele na náhradu škody.
5. Pro případ prodlení objednatele se zaplacením faktury je dodavatel oprávněn požadovat po objednateli zaplacení zákonného úroku z prodlení ve výši platné pro občanskoprávní vztahy.
6. Dodavatel je povinen počínat si při poskytování služeb na základě této smlouvy tak, aby nedocházelo ke vzniku škod, vynakládat při poskytování služeb povinnou odbornou péči a průběžně činit veškerá opatření potřebná k odvrácení případně hrozící škody nebo jejímu zmírnění. Dodavatel je povinen neprodleně informovat objednatele o všech okolnostech, které by mohly vést ke vzniku škody.
7. Škodou se rozumí skutečná škoda, ušlý zisk a náklady, které objednatel musel vynaložit v důsledku porušení povinnosti dodavatelem. Škoda se hradí v penězích nebo, je-li to možné a obvyklé, uvedením v předešlý stav podle volby objednatele v konkrétním případě.
8. V případě, že vznikne škoda v důsledku porušení povinnosti ze strany dodavatele, je tento povinen škodu v plném rozsahu nahradit na základě příslušných ustanovení občanského zákoníku.

IX. Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti v této smlouvě nebo Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance neupravené nebo upravené jen částečně, se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, ve znění pozdějších právních předpisů, a předpisy souvisejícími.
2. Dodavatel souhlasí s tím, aby tato smlouva byla objednatelem uveřejněna v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění platném a účinném.
3. Obě smluvní strany se zavazují, že během plnění této smlouvy i po jejím ukončení budou zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od druhé smluvní strany v souvislosti s plněním poskytovaným na základě této smlouvy. Tento závazek je dodavatel povinen zajistit i u svých zaměstnanců.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti nabývá dnem jejího zveřejnění v registru smluv objednatelem. Smlouva je vyhotovena ve 3 (třech) stejnopisech s platností originálu, z nichž 2 (dvě) obdrží objednatel a 1 (jedno) vyhotovení obdrží dodavatel.
5. Tato smlouva může být doplňována nebo měněna pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky, podepsanými oběma smluvními stranami. Písemnou formu musí mít také veškeré jiné dohody smluvních stran související s touto smlouvou.
6. Smluvní strany prohlašují, že si text této smlouvy řádně přečetly, souhlasí s jejím obsahem; smlouva vyjadřuje svobodnou vůli obou smluvních stran a není jednostranně nevýhodná pro žádnou smluvní stranu. Na důkaz svého souhlasu tuto smlouvu obě smluvní strany stvrzují svými podpisy.

7. Všechna oznámení mezi Smluvními stranami, která se vztahují k této smlouvě nebo která mají být učiněna na základě této smlouvy, musí být učiněna písemně a druhé Smluvní straně doručena buď doporučeným dopisem na adresu sídla dodavatele či kontaktní adresu objednatele, prostřednictvím datové schránky nebo e-mailem, není-li v této smlouvě stanoveno nebo mezi Smluvními stranami dohodnuto jinak.
8. Smluvní strany souhlasí s tím, aby tato smlouva byla uveřejněna na profilu zadavatele - objednatele a na internetových stránkách objednatele. Souhlas s uveřejněním podle předchozí věty se nevztahuje na údaje, které jsou obchodním tajemstvím podle ustanovení § 504 Občanského zákoníku, na údaje, jejichž uveřejnění brání zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, jakož i na údaje, které jsou chráněny před uveřejněním podle jiných právních předpisů.
9. Dodavatel při podpisu této smlouvy v samostatném prohlášení výslovně uvedl, jaká konkrétní ujednání smlouvy (včetně příloh) a z jakého právního důvodu není možno označené ujednání smlouvy uveřejnit. Pokud dodavatel žádné ujednání smlouvy postupem podle předchozí věty neoznačil, bude objednatel za předpokladu dodržení obecně závazných předpisů oprávněn uveřejnit smlouvu jako celek včetně všech příloh.
10. Nedílnou součástí této smlouvy jsou její níže uvedené přílohy:

Příloha č. 1 – Závazný návrh dohody o dočasném přidělení zaměstnance,

Příloha č. 2 - povolení ke zprostředkování zaměstnání platné ke dni podpisu této smlouvy,

Příloha č. 3 - pojištění záruky pro případ úpadku platné ke dni podpisu této smlouvy.

V Hradci Králové dne 21. 8. 2017

V Praze dne^{31. 8. 17}.....

za objednatele



Mgr. Václav Klíčka
ředitel pracoviště
ČSSZ Hradec Králové

za dodavatele

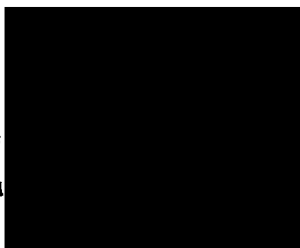


titul, jméno a příjmení
funkce

- 7. 09. 2017

příkazce operace
správce rozpočtu

- 7. 09. 2017



DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚŠTNANCE

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

zastoupená: XX
Sídlo: XX
IČO: XXXXXXXX
bankovní spojení: XX
Společnost zapsána v OR vedeném XX

ID datové schránky.....

Povolení ke zprostředkování zaměstnání udělenéčj.ze dne platné do/na dobu neurčitou
(dále jako „agentura“)

a

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení, pracoviště Hradec Králové (dále jen „ČSSZ“)

Sídlo: Křížová 25, 225 08 Praha 5
Statutární zástupce: Ing. Petr Hejduk, pověřený k zastupování
Osoba oprávněná jednat: Mgr. Václav Klička, ředitel pracoviště ČSSZ
Korespondenční adresa: Slezská 839/16, 502 00 Hradec Králové
IČ: 00006963
DIČ: neplátce
Bankovní spojení:
ID datové schránky:

(dále jako „ČSSZ“)

uzavírají podle § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen jako „zákoník práce“), tuto Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance agentury k ČSSZ:

I.

Dočasně přidělený zaměstnanec: (titul, jméno, příjmení)

Narozen: (datum, místo narození)

Státní občanství:

Trvale bytem:

bude na základě pracovní smlouvy ze dne XX. XX. 20XX dočasně přidělen agenturou k výkonu práce u ČSSZ.

Zaměstnanec bude vykonávat práci(druh práce) v od XX. XX. 20XX do XX. XX. 20XX. Požadavky na odbornou způsobilost nezbytnou pro tento druh práce: středoškolské vzdělání s maturitou.

Požadavky na zdravotní způsobilost nezbytnou pro tento druh práce: zdravotně způsobilý/á pro výkon prací kategorie první dle vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví mj. podmínky pro zařazování prací do kategorií.

Místem výkonu práce zaměstnance je

Sjednaná pracovní doba: 40 hodin týdně.

Nárok na dovolenou činí: 5 týdnů/kalendářní rok
Nárok na indispoziční volno činí: 5 dnů/kalendářní rok

II.

Za vykonanou práci je dočasně přidělenému zaměstnanci přiznána hrubá měsíční mzda podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, v 6. platové třídě a 1. platovém stupni. Obdobný plat je v ČSSZ poskytován srovnatelným zaměstnancům, kteří vykonávají shodnou práci jako zaměstnanec dočasně přidělený k ČSSZ, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe. Povinností agentury a ČSSZ je zajistit pracovní a mzdové podmínky shodné jako u srovnatelných zaměstnanců ČSSZ. Při sjednání mzdy bylo přihlédnuto ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

III.

Agentura se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci:

- poskytne veškeré pracovní právní nároky vyplývající ze zákoníku práce a příslušných pracovní právních předpisů,
- bude poskytovat mzdu, v případě splnění podmínek poskytne dovolenou na zotavenou po dohodě s ČSSZ v rozsahu, který mu náleží dle zákoníku práce.

ČSSZ se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci:

- poskytne pracovní volno v případě překážek v práci na straně ČSSZ i na straně dočasně přiděleného zaměstnance za podmínek stanovených v zákoníku práce a v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, ve znění pozdějších předpisů,
- bude ukládat pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat práci dočasně přiděleného zaměstnance.

IV.

Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance:

- ze zdravotních důvodů dočasně přiděleného zaměstnance, které znemožňují výkon sjednané práce, doložené zdravotním posudkem,
- vzájemnou dohodou dočasně přiděleného zaměstnance s agenturou,
- ze strany ČSSZ za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci dočasně přiděleného zaměstnance zvláště hrubým způsobem.

V.

Agentura a ČSSZ se dohodly, že ČSSZ bude agentuře hradit měsíční odměnu za poskytované služby pro ČSSZ ve výši xxxxxx ,- Kč (slovy: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx korun českých) včetně DPH.

Měsíční odměna za poskytované služby spojené se zajištěním administrativní a personální agentury institutu dočasně přidělení zaměstnance je konečná a zahrnuje veškeré měsíční náklady na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance. Odměna je splatná na bankovní účet agentury uvedený v záhlaví této dohody vždy do třiceti kalendářních dnů ode dne doručení faktury objednateli. Faktura bude vystavena do 10. (desátého) dne následujícího měsíce po měsíci, v němž byla vykonávána fakturovaná služba.

Oba účastníci shodně prohlašují, že jsou si vědomi své povinnosti zajistit, aby zaměstnanec agentury práce nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u ČSSZ, pokud by byl současně u ní zaměstnán v základním pracovní právním vztahu nebo pokud by konal nebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasně přidělení jinou agenturou práce.

Tato dohoda je vyhotovena ve čtyřech (4) stejnopisech s platností originálu, z nich po podpisu jeden (1) obdrží agentura, dva (2) ČSSZ a jeden (1) příslušný Úřad práce.

Tato dohoda je platná a účinná dnem jejího podpisu oběma mluvnickými stranami, pokud není v konkrétním případě výslovně dohodnuto jinak.

Účastníci dohodu přečetli, s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V dne

V Hradci Králové dne

.....
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
funkcexxxxxxxxxxxx

.....
Mgr. Václav Klička
ředitel pracoviště ČSSZ Hradec Králové



Generální ředitelství
Dobrovského 1278/25 | 170 00 Praha 7 | Tel.: [REDACTED]

V Praze dne 2. 11. 2015
Č.j.: MPSV-UP/48706/15/ÚPČR/4

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 a násl. zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právnícké osobě: Axial Personnel Agency, s.r.o., IČ: 610 56 014, se sídlem: Hybemská 1009/24, 110 00 Praha 1 – Nové Město (dále jen „žadatel“), s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 16. 9. 2015, s odpovědným zástupcem: [REDACTED]
nar.: [REDACTED] státní občanství: [REDACTED] trvalý pobyt: [REDACTED]

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky (dále jen „ČR“), jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EU/EHP“), jejich rodinným příslušníkům a cizincům z jiných států mimo EU/EHP, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

B) do zahraničí: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

1

Úřad práce ČR [REDACTED] www.uradprace.cz |

facebook.com/uradprace.cz

22



Úřad práce ČR

Generální ředitelství
Dobrovského 1278/25 | 170 00 Praha 7 | Tel.: [REDACTED]

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let, počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, s vykonatelností nejdříve však ode dne 28. 1. 2016.

Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Podle ust. § 66 věty třetí zákona o zaměstnanosti, nemůže agentura práce dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zaměstnanecká karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání.
- 5) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 6) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. f) zákona o zaměstnanosti, povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.
- 7) Žadatel, zprostředkovávající zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle ust. § 58a téhož zákona povinen do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doložit Úřadu práce doklad o sjednání pojištění pro případ svého úpadku. Při nesplnění této povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. d) zákona o zaměstnanosti, povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.
- 8) Případné změny skutečností doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

2

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 23. 9. 2015 doručena žádost výše jmenovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území ČR a do zahraničí podle ust. § 60 odst. 1 písm. a), b, a c) zákona o zaměstnanosti, ve formě zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručení této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla po doplnění žadatelem Úřadem práce posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení vydalo Ministerstvo vnitra podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti pod č.j.: OAM-923-5/PZZ-S-2015 souhlasné závazné stanovisko a žadatel před vydáním tohoto rozhodnutí zaplatil dne 29. 10. 2015 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Vykonatelnost tohoto povolení je stanovena nejdříve ode dne 28. 1. 2016 s ohledem na skončení časové platnosti předcházejícího povolení ke zprostředkování zaměstnání stejného obsahu dnem 27. 1. 2016.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

[redacted]
vedoucí oddělení agentur práce

podepsáno elektronicky

„otisk úředního razítka“

Doručí se účastníku řízení:

Axial Personnel Agency, s.r.o., Hyberská 1009/24, 110 00 Praha 1 – Nové Město

3

Ověřovací doložka konverze na žádost do dokumentu v listinné podobě

Ověřuji, pod pořadovým číslem 101060_003157, že tento dokument v listinné podobě, který vznikl převedením z dokumentu obsaženého v datové zprávě, skládajícího se z 3 listů, se shoduje s obsahem dokumentu, jehož převedením vznikl.

Autorizovanou konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy.

Obsah předložené datové zprávy k provedení autorizované konverze byl ve shodě se záznamy Informačního systému datových schránek. Tato datová zpráva s číslem 318764867 byla systémem přenesena dne 02.11.2015 v 14:11:06. Platnost datové zprávy byla ověřena dne 16.11.2015 v 16:37:04. Datová zpráva byla opatřena zaručenou elektronickou značkou založenou na kvalifikovaném systémovém certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb. Údaje o zaručené elektronické značce: číslo kvalifikovaného systémového certifikátu 1C 44 C7, certifikát byl vydán PostSignum Qualified CA 2, Česká pošta, s.p. [IČ 47114983] pro Informační systém datových schránek - produkční prostředí Ministerstvo vnitra České republiky [IČ 00007064]. Elektronická značka byla označena časovým razítkem. Datum a čas 16.11.2015 13:52:54, číslo kvalifikovaného časového razítka 2D C9 1F, časové razítko bylo vydáno PostSignum Qualified CA 3, Česká pošta, s.p. [IČ 47114983].

Odesílající datová schránka:

Název: Úřad práce České republiky

Adresa: Dobrovského 1278/25, 17000 Praha, CZ

ID datové schránky: 7hazk97

Typ uživatele: Spisová služba

Vstupující dokument obsažený v datové zprávě byl podepsán zaručeným elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb a platnost zaručeného elektronického podpisu byla ověřena dne 16.11.2015 v 16:37:23. Zaručený elektronický podpis byl shledán platným (dokument nebyl změněn) a ověření platnosti kvalifikovaného certifikátu bylo provedeno vůči seznamu zneplatněných kvalifikovaných certifikátů vydanému k datu 16.11.2015 13:52:11. Údaje o zaručeném elektronickém podpisu: číslo kvalifikovaného certifikátu 00 A8 47 4D, kvalifikovaný certifikát byl vydán akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb I.CA - Qualified Certification Authority, 09/2009, První certifikační autorita, a.s. pro podepisující osobu [redacted] Úřad práce - generální ředitelství, Úřad práce České republiky. Elektronický podpis byl označen platným časovým razítkem, založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb. Platnost časového razítka byla ověřena dne 16.11.2015 v 16:37:23. Údaje o časovém razítku: datum a čas 02.11.2015 13:28:06, číslo kvalifikovaného časového razítka 00 A5 DC E8, kvalifikované časové razítko bylo vydáno akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb I.CA - Qualified Certification Authority, 09/2009, První certifikační autorita, a.s..

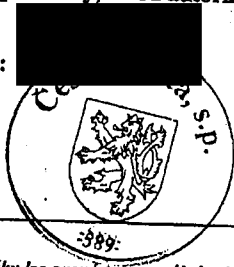
Vystavil: Česká pošta, s.p.

Pracoviště: Praha 06

Česká pošta, s.p. dne 16.11.2015

Jméno, příjmení a podpis osoby, která autorizovanou konverzí dokumentu provedla:

Otisk úředního razítka:



79239319-174265-151116163655

Poznámka:

Kontrolu této ověřovací doložky lze provést v centrální evidenci ověřovacích doložek přístupně způsobem umožňujícím dálkový přístup na adrese <https://www.czechpost.cz/overovaci-dolozky>.

SLAVIA

POJIŠŤOVNA

Potvrzení o pojištění

Slavia pojišťovna a.s.
se sídlem Praha 1, Revoluční 1/655, PSČ: 110 00, Česká republika,
IČ: 601 97 501

potvrzuje, že

Axial Personnel Agency, s.r.o.
se sídlem Hybernská 24, Praha 1, PSČ 110 00, Česká Republika,
IČ: 610 56 014

uzavřela pojistnou smlouvu v následujícím rozsahu:

Číslo pojistné smlouvy: 5900012533

Limit pojistného plnění: 31 000 000 Kč

Doba pojištění: 1.4.2017 – 31.3.2018

Předmět pojištění: pojištění záruky v důsledku úpadku pracovní agentury

Toto potvrzení se vystavuje na žádost pojištěného.

Toto potvrzení o pojištění nenahrazuje, nedoplňuje ani neomezuje pojistné krytí poskytované výše uvedenou pojistnou smlouvou a slouží pouze k informačním účelům.

V Praze dne 24.3.2017

za pojišťovnu