


DATLOWE

DATLOWE, s.r.o.

info@datlowe.cz

www.datlowe.cz

DOHODA

o dočasném přidělení zaměstnanců mezi zaměstnavateli

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2011 Sb., občanského zákoníku (dále jen "Dohoda") mezi níže uvedenými smluvními stranami:

Datlowe, s.r.o., se sídlem Poděbradská 540/26, 190 00 Praha 9, IČ: 02931737, zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, spisová značka C 225505, zastoupená Borisem Perušičem a Mirko Kalousem, jednatelem společnosti (dále jen "Zaměstnavatel")

a

Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace, se sídlem Strážovská 1247/22, 697 01 Kyjov, IČ: 00226912, zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, spisová značka Pr 1230, zastoupená Mgr. Danuší Křivákovou, ředitelkou (dále jen "Uživatel")

(Zaměstnavatel a Uživatel dále společně jako "Smluvní strany")

1. Předmět Dohody

- 1.1 Předmětem této Dohody je úprava některých podmínek dočasného přidělení Zaměstnanců (jak jsou specifikováni níže) Zaměstnavatelem dle § 43a zákoníku práce k výkonu práce pro Uživatele.

2. Specifikace dočasného přidělení

- 2.1 Přidělenými zaměstnanci k dočasnému výkonu práce pro Uživatele jsou:

	Jméno a příjmení	Datum narození	Bydliště	Druh práce (pozice)	Výše úvazku (hodin denně)
1.				Analytik, projektový vedoucí	1,6

2.		Datový analytik	1,6
3.		Datový analytik, programátor	1,6
4.		Programátor, datový analytik	1,6

(dále jen "Zaměstnanec" nebo společně "Zaměstnanci").

- 2.2 Zaměstnanci budou dočasně přiděleni k výkonu práce pro Uživatele v období od 4. 9. 2017 do 31. 12. 2017.
- 2.3 Po dobu dočasného přidělení budou Zaměstnanci konat práci ze svého stávajícího pracoviště (místo výkonu práce dle pracovní smlouvy Zaměstnance se nemění). Případně v případě potřeby budou Zaměstnanci pracovat z prostor Uživatele (na adrese sídla Uživatele uvedené výše), kdy Zaměstnanci mohou náležet cestovní náhrady při splnění podmínek stanovených zákoníkem práce.

3. Pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání během dočasného přidělení

- 3.1 Po dobu dočasného přidělení se Uživatel zavazuje vytvářet Zaměstnancům příznivé pracovní podmínky.
- 3.2 Pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců nesmějí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele. Uživatel je v této souvislosti povinen informovat Zaměstnavatele o pracovních a mzdových podmínkách svých srovnatelných zaměstnanců.
- 3.3 Bezpečnost a ochranu zdraví při práci a dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve vztahu k Zaměstnanci zajistí Uživatel ve spolupráci se Zaměstnavatelem v souladu s příslušnými pracovněprávními předpisy.
- 3.4 V případě vzniku pracovního úrazu Zaměstnance, je Uživatel povinen neprodleně o této skutečnosti informovat Zaměstnavatele. Odpovědnost za pracovní úrazy a nemoci z povolání i související náhrada škody Zaměstnanci se řídí příslušnými právními předpisy.

4. Práva a povinnosti Smluvních stran

- 4.1 V rámci dočasného přidělení je Uživatel oprávněn ukládat jménem Zaměstnavatele Zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci a dávat mu k tomuto účelu závazné pokyny v rámci dohodnutého druhu práce. Uživatel není oprávněn vůči Zaměstnanci činit žádné právní úkony jménem Zaměstnavatele.
- 4.2 Zaměstnavatel je i nadále povinen plnit veškeré povinnosti stanovené zákoníkem práce s výjimkou těch, které je povinen po dobu dočasného přidělení plnit Uživatel.
- 4.3 Pokud Zaměstnanec způsobí Uživateli škodu, nebude za ni Zaměstnavatel odpovědný, pokud byla způsobena nevhodnou organizací, řízením, kontrolou nebo jiným způsobem ze strany Uživatele.
- 4.4 Uživatel je povinen zajistit ochranu osobních údajů Zaměstnance podle příslušných právních předpisů a zpracovávat je pouze pro účely dočasného přidělení Zaměstnance.

5. Plnění související s dočasným přidělením

- 5.1 V souladu s § 43a odst. 5 zákoníku práce poskytuje během dočasného přidělení Zaměstnanci mzdu, náhradu mzdy, cestovní náhrady a další plnění vyplývající z pracovního poměru Zaměstnance Zaměstnavatel.
- 5.2 Za dočasně přidělení Zaměstnanců nebude v souladu s § 43a odst. 2 zákoníku práce poskytována Uživatelem Zaměstnavateli žádná úplata, ani nebudou Zaměstnavatelem přefakturovány mzdové náklady Zaměstnance na Uživatele. Veškeré náklady ponese Zaměstnavatel, který bude nadále Zaměstnanci vyplácet mzdu, cestovní náhrady a případné další pracovníprávní nároky Zaměstnavatel, stejně jako odvádět zálohu na daň z příjmů a sociální a zdravotní pojištění.

6. Předčasné ukončení dočasného přidělení

- 6.1 Před uplynutím dohodnuté doby může tato Dohoda, respektive dočasné přidělení předčasně skončit:
- a) skončením pracovního poměru Zaměstnance u Zaměstnavatele,
 - b) na základě dohody mezi Zaměstnavatelem a Uživatelem,
 - c) výpovědí kteroukoliv Smluvní stranou nebo Zaměstnancem.
- 6.2 Smluvní strany jsou oprávněny jednostranně vypovědět tuto Dohodu před uplynutím dohodnuté doby písemnou výpovědí s patnáctidenní (15) výpovědní dobou. Výpovědní doba začíná dnem, kdy bude písemná výpověď doručena druhé Smluvní straně. Obdobně může dohodu o svém dočasném přidělení uzavíranou se Zaměstnavatelem ukončit i Zaměstnanec (na základě § 43a odst. 7 zákoníku práce).

7. Závěrečná ustanovení


- 7.1 Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami.
- 7.2 Jakékoliv změny této Dohody musí být písemné a podepsané oběma Smluvními stranami.
- 7.3 Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá Smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

V Praze dne 31. 8. 201

Boris Perušič, jednatel

Mgr. Danuše Křiváková, ředitelka

Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace

**Nemocnice Kyjov**
Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace
Strážovská 1247/22, 697 01 Kyjov
Mgr. Danuše Křiváková
ředitelka

**DATLOWE**
Datlowe, s.r.o.
Poděbradská 540/26
190 00 Praha 9
IČ: 02931737
DIČ: CZ02931737

