

č. j. : 1973/2025  
k. č. s. 696/25/10

## SMLOUVA O DÍLO

číslo smlouvy **Objednatele:**

uzavřená ve smyslu § 2586 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku v platném znění

### Článek I.

#### Smluvní strany

##### **TREXIMA, spol. s r.o.**

Sídlo: třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín  
IČ: 44004508  
DIČ: CZ44004508  
Bankovní spojení: [REDAKCE]  
Zastoupená: Ing. Jindřiškou Skopalovou, jednatelkou  
Zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 3330  
(dále jen „Zhotovitel“)

a

##### **Dopravní podnik měst Liberce a Jablonce nad Nisou, a.s.**

Sídlo: Mrštíkova 850/3, Liberec III-Jeřáb, 46007 Liberec  
IČ: 47311975  
DIČ: CZ47311975  
Bankovní spojení: [REDAKCE]  
Zastoupená: Ing. Michalem Zděnkem, M.A., předsedou představenstva  
Ing. Václavem Sosnou, místopředsedou představenstva  
Zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 372  
(dále jen „Objednatel“)

### Článek II.

#### Předmět smlouvy

Zhotovitel se zavazuje v souladu s Občanským zákoníkem a všemi souvisejícími předpisy právního řádu České republiky realizovat svým jménem, na svůj náklad a na své nebezpečí předmět plnění, tj. realizaci poradenství v oblasti mzdového a motivačního systému. V rámci řešení předmětu smlouvy budou řešeny následující aktivity:

##### **1. Audit stávajícího mzdového a motivačního systému**

- 1.1. Analýza a posouzení mzdového systému odborným pracovníkem Zhotovitele, rozbor vyplacených mezd, analýza všech souvisejících interních dokumentů.
- 1.2. Analýza vyplacených mezd dle jednotlivých zaměstnanců, pracovních pozic a mzdových složek, získání celkového přehledu o reálném využívání mzdových složek, jejich efektivitě a významu.
- 1.3. Analýza tržní konkurenceschopnosti – mzdový benchmarking jednotlivých pracovních pozic vůči srovnatelným pozicím v rámci ČR a vybraných regionů (krajů), revize zařazení pozic do kódu CZ ISCO, doporučení na vymezení tržní mzdové konkurenceschopnosti.
- 1.4. Analýza GPG a připravenosti na transparentní a rovné odměňování (včetně podmínek vycházejících ze směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023), výpočet povinných indikátorů pro posouzení mzdových rozdílů mezi ženami a muži v formě GPG reportu.
- 1.5. Analýza potřeb z pohledu klíčových pracovníků společnosti, realizace strukturovaných řízených rozhovorů (max. 14 pracovníků).

- 1.6. Shrnutí silných a slabých stránek současného mzdového a motivačního systému a námětů, jak mzdový a motivační systém vylepšit.
- 1.7. Vytvoření návrhu koncepce inovace mzdového a motivačního systému na základě výstupů auditu mzdového a motivačního systému.
- 1.8. Představení výsledků analýzy a koncepce inovace vedení společnosti.

## **2. Ohodnocení pracovních pozic metodikou AHP (Analytické hodnocení prací)**

- 2.1. Proškolení hodnotícího týmu a poskytnutí materiálů k originální metodice Analytické hodnocení prací.
- 2.2. Ohodnocení složitosti prací pro definované pozice s využitím metodiky AHP. Metodika posuzuje hodnotu práce z pohledu složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, náročnosti pozice na úroveň odborné přípravy, požadavků na odborné a měkké kompetence, kritéria řízení, odpovědnosti za škody a bezpečnou práci, zátěže fyzické včetně rizika pracovního úrazu a psychické.
- 2.3. Zatřídění pracovních pozic do tarifních úrovní (grade).
- 2.4. Tvorba závěrečné zprávy včetně výstupních sestav.

## **3. Inovace mzdového a motivačního systému**

- 3.1. Návrh nastavení mzdového systému pro jednotlivé kategorie pracovních míst
  - Vytvoření návrhu nového mzdového a motivačního systému v rozsahu odsouhlasené koncepce – definice kategorií pracovních míst, definice práce s úrovní kvality pracovníků (pracovní senioritou), navrhované pohyblivé složky mzdy nefakultativního charakteru a popis jejich účelu, mzdová matice (struktura mzdy u jednotlivých kategorií pracovních pozic).
  - Kategorizace pracovních míst z hlediska mzdového a motivačního systému (vhodná mzdová forma, optimální struktura mzdy a podíl jejich složek, pravidla pro nastavení velikosti základní a podílové složky mzdy).
  - Návrh pravidel pro práci s pohyblivými složkami mzdy.
  - Simulace dopadů inovace mzdového a motivačního systému na mzdový rozpočet a na jednotlivé zaměstnance (maximálně dvě simulace).
  - Zpracování návrhu postupu implementace nového mzdového a motivačního systému.
- 3.2. Metodická pomoc při implementaci mzdového systému pro jednotlivé kategorie pracovních míst
  - Seznámení (proškolení) všech vedoucích pracovníků s novým mzdovým a motivačním systémem.
  - Vytvoření seznamu vhodných KPI's a stanovení základních pravidel pro práci s nimi pro zadavatelem zvolené pracovní pozice.
  - Konzultační činnost k implementaci (připomínkování směrnic, poradenství v případě nejasností během implementace atp.).

Metodická pomoc bude realizována pouze na vyžádání ze strany Objednatele prostřednictvím e-mailové komunikace. Dohoda musí obsahovat v jakém termínu a v jakém hodinovém rozsahu bude pomoc poskytnuta.

### Článek III. Termíny plnění

1. Jednotlivé práce a výkony budou zabezpečovány v dohodnutých termínech:
  - Dnem zahájení prací souvisejících s plněním předmětu smlouvy je den podpisu smlouvy.
  - Konečný termín plnění předmětu smlouvy, včetně zpracování očekávaných výstupů ze všech tří okruhů díla a prezentace výsledků je 30.6.2026.
  - Harmonogram prací je definován v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
2. Zhotovitel splní závazky vyplývající z této smlouvy protokolárním předáním komplexní závěrečné zprávy s požadovanými výstupy ze všech tří okruhů díla podle čl. II. této smlouvy v místě sídla Objednatele a vrácením všech dokumentů, resp. jiných podkladů poskytnutých Objednatelem pro účely plnění této smlouvy.

### Článek IV. Cena a způsob placení

1. Cena za splnění předmětu smlouvy dle čl. II je sjednána dohodou mezi Zhotovitelem a Objednatelem ve smyslu § 2 zákona č. 526/1990 Sb., o cenách v platném znění a zahrnuje:
  - Služby dle článku II, odst. 1., kdy cena bude **259 000 Kč**. V případě zvýšených nároků na kapacity Zhotovitele budou finální aktivity a cena stanovena dodatkem k této smlouvě, a to po dohodě smluvních stran po provedení auditu stávajícího mzdového a motivačního systému a zjištění rozsahu pracnosti na realizaci této části díla. V rámci ceny podle věty první zhotovitel garantuje poskytnutí prací na sjednaných výstupech v rozsahu 127,5 pracovních hodin pracovníka Zhotovitele bez ohledu na počet zapojených členů.
  - Služby dle článku II, odst. 2. za **10 000 Kč** za proškolení hodnotícího týmu a poskytnutí metodických materiálů, a **2 500 Kč** za jednu nahodnocenou pracovní pozici.
  - Služby dle článku II, odst. 3., bod 3.1. kdy cena bude **299 000 Kč**. V případě zvýšených nároků na kapacity Zhotovitele budou finální aktivity a cena stanovena dodatkem k této smlouvě, a to po dohodě smluvních stran po schválení koncepce inovace MMS a zjištění rozsahu pracnosti na realizaci této části díla. V rámci ceny podle věty první zhotovitel garantuje poskytnutí prací na sjednaných výstupech v rozsahu 150 pracovních hodin pracovníka Zhotovitele bez ohledu na počet zapojených členů.
  - Služby dle článku II, odst. 3., bod 3.2. kdy rozsah prací bude stanoven dodatkem k této smlouvě po dohodě smluvních stran. Cena za každou započatou hodinu konzultace je **2 300 Kč**. V případě realizace v sídle objednatele je dále účtována paušální částka, která zahrnuje ztrátové časy a cestovní náklady, a to ve výši **10 200 Kč**, pokud se nejedná o celodenní konzultaci (7,5 hodiny). V případě celodenní či vícedenní osobní konzultace v sídle objednatele je účtována paušální částka (zahrnující ztrátové časy a cestovní náklady) ve výši 15 000 Kč za den. V případě seznámení (proškolení) vedoucích pracovníků s novým mzdovým a motivačním systémem je cena za realizaci půldenního vzdělávacího programu pro maximálně 20 účastníků včetně ztrátových časů a cestovních nákladů stanovena ve výši 25 000 Kč, cena za realizaci každého dalšího běhu kurzu či proškolení 20 000 Kč.

K uvedeným cenám bude účtováno DPH v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty v platném znění v době vystavení daňového dokladu.

2. Úhrada sjednané ceny dle předchozího odstavce bude provedena po protokolárním převzetí jednotlivých částí předmětu smlouvy. Objednatel se zavazuje potvrdit protokol o předání a převzetí díla nejpozději do 14 dní od předání řádně dokončené části předmětu smlouvy, případně popsat

chyby a nedodělky, které se Zhotovitel zavazuje bezodkladně odstranit. Pokud Zhotovitel neobdrží do 14 dní od předání a převzetí části díla potvrzený předávací protokol ze strany Objednatele ani popis spatřovaných chyb a nedodělků, má se za to, že dílo bylo předáno a převzato bez chyb a nedodělků.

3. V případě, že se obě strany dohodnou na vícepracích, bude toto řešeno s využitím sazeb podle této smlouvy samostatnou smlouvou, případně chronologicky číslovaným písemným oboustranně podepsaným dodatkem k této smlouvě.
4. Faktura – daňový doklad musí mít náležitosti řádného daňového dokladu v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty v platném znění a zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění. Neodpovídající doklad, tj. doklad v nesouladu s tímto odst. 4 je objednatel oprávněn s vyznačenými vadami vrátit zhotoviteli k jeho přepracování a lhůta k jeho zaplacení počne běžet až od doručení přepracovaného odpovídajícího dokladu; v takovém případě není objednatel v prodlení se zaplacením faktury.
5. Daňový doklad dle odst. 4 tohoto čl. IV. bude zaslán na adresu:  
Mrštíkova 850/3, 460 07, Liberec III.  
Daňový doklad, opatřený elektronickým podpisem, je možno objednateli též zasílat ve formátu pdf na emailovou adresu: uctarna@dpmj.cz.
6. Daňový doklad je splatný do 30 dnů ode dne doručení druhé smluvní straně. Peněžité závazek placený prostřednictvím banky je splněn připsáním dlužné částky na účet smluvní strany u její banky.

## **Článek V.**

### **Práva a povinnosti smluvních stran**

#### **1. Zhotovitel je povinen:**

- a) Provést předmět smlouvy řádně, kvalitně, s odbornou péčí a včas.
- b) Bez zbytečného odkladu vyrozumět Objednatele o případném ohrožení doby plnění.
- c) Vyžadovat od Objednatele nezbytné podklady a informace k řádnému provedení předmětu smlouvy.
- d) K zajištění kvality zpracování předmětu smlouvy v jeho průběhu provádět průběžné konzultace s předem určenými zaměstnanci Objednatele. Na základě výzvy Objednatele bezodkladně odstranit zjištěné vady v průběhu zhotovování předmětu smlouvy.
- e) Zachovávat mlčenlivost u získaných důvěrných informací, tyto informace nesdělovat třetím osobám bez předchozího písemného souhlasu Objednatele, informace chránit odpovídajícím způsobem proti jejich úniku, informace nezneužít a volně nesdělovat třetím osobám. Zhotovitel se zavazuje využívat důvěrné informace výlučně k účelu, ke kterému mu byly poskytnuty, a zachovávat důvěrnost poskytnutých informací minimálně na stejné úrovni, jako chrání své důvěrné informace obdobného charakteru, nejméně však v míře obvyklé s přihlédnutím ke všem okolnostem a k účelu jejich ochrany.
- f) Zhotovitel je oprávněn důvěrné informace v souvislosti s účelem, pro který mu byly sděleny, zpřístupnit svým zaměstnancům, kteří tyto informace potřebují k dosažení daného účelu a splnění předmětu této smlouvy. Takoví zaměstnanci zhotovitele musejí být vázáni povinností zachování důvěrnosti informací alespoň ve stejném rozsahu jako zhotovitel podle této smlouvy.
- g) Zhotovitel na základě této smlouvy poskytuje Objednateli výhradní, neodvolatelnou, časově a místně neomezenou (resp. celosvětovou licenci platnou minimálně po dobu trvání majetkových autorských práv) licenci kužítí všech autorských děl představujících výstup předávaný Objednateli v rámci předmětu smlouvy. Licence musí Objednateli umožňovat

jednotlivá autorská díla pro vlastní potřebu neomezeně užívat (samostatně i ve spojení nebo v souboru s jinými díly) a pořizovat neomezené množství jejich rozmnoženin, jakož i jednotlivá díla měnit a dále rozvíjet, a dále v celém rozsahu této licence poskytovat podlicence jakýmkoli třetím osobám. Zhotovitel prohlašuje, že je oprávněn tuto licenci Objednateli poskytnout. Cena licence je zahrnuta v ceně díla dle této smlouvy a Zhotoviteli tak nenáleží za její poskytnutí žádná další odměna. Objednatel není povinen licenci využít.

## **2. Objednatel je povinen:**

- a) Po zahájení prací souvisejícími s plněním předmětu smlouvy nezasahovat do mzdového a motivačního systému takovým způsobem, který zásadním způsobem změní vstupní parametry, pokud to není nezbytné např. vzhledem k novým právním předpisům nebo soudním či správním rozhodnutím. V případě, že takové změny nastanou, Zhotovitel si vyhrazuje právo změnit konečný termín plnění a Objednatel se zavazuje zaplatit vzniklé vícepráce.
- b) Řádně provedený předmět smlouvy převzít.
- c) Zaplatit za převzatý předmět smlouvy cenu dle článku IV. této smlouvy.
- d) Poskytnout Zhotoviteli podklady a informace k provedení předmětu smlouvy a spolupůsobit při jeho provádění. V případě, že Objednatel tyto povinnosti bezodkladně nesplní (v případě podkladů a informací, které vyžadují analýzu v dohodnutém termínu), a Zhotovitel z toho důvodu nemůže pokračovat v plnění smlouvy, prodlužuje se termín plnění o tuto dobu.

## **3. Obě smluvní strany jsou povinny:**

Nakládat s údaji a informacemi získanými při plnění předmětu dle článku II. této smlouvy jako s know-how, důvěrnými údaji a informacemi Zhotovitele tak, že bude plně respektovat a dodržovat jejich důvěrný charakter ve smyslu ustanovení § 1730 odst. 2 z. č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, jakož i respektovat a chránit je jako obchodní tajemství podle ustanovení § 504 z. č. 89/2012 Sb. občanský zákoník.

V této souvislosti se obě smluvní strany zavazují, že veškeré chráněné informace nebudou dále rozšiřovat nebo reprodukovat, zejména se zavazují:

- Neposkytnout chráněné informace třetím osobám bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany.
- Zajistit, aby předmět této smlouvy nebyl zpřístupněn třetím osobám.
- Zabezpečit listiny včetně jejich fotokopii, e-maily, datová média atd., obsahující chráněné informace, před zneužitím třetími osobami.
- Chránit poskytnuté nebo zpřístupněné chráněné informace odpovídajícím způsobem proti jejich neoprávněnému využití, modifikacím, kopírování, rozmnožování, prozrazení nebo převodu.
- Nevyužívat chráněné informace pro vlastní činnost nad rámec spolupráce s druhou smluvní stranou.
- Zajistit respektování a dodržování výše uvedených povinností i ze strany svých zaměstnanců a dalších osob, jejichž činnosti využívá k realizaci spolupráce smluvních stran. V případě porušení jakékoli smluvní či zákonné povinnosti zaměstnancem smluvní strany či další osobou, nese tato smluvní strana plnou odpovědnost za tato porušení.

## **4. Objednatel souhlasí s tím, aby byl uváděn v referencích Zhotovitele.**

**Článek VI.**  
**Věcné a časové plnění**

Smlouva se uzavírá na dobu určitou do data předání a převzetí předmětu smlouvy. To nemá vliv na existenci povinnosti Zhotovitele odstranit zjištěné vady a nedodělky předmětu smlouvy, který byl předán objednateli.

**VII.**  
**Sankce**

1. Obě smluvní strany se dohodly, že v případě porušení ustanovení týkajících se ochrany důvěrných informací je strana porušující povinností, ke které se zavázala, povinna uhradit smluvní pokutu ve výši [REDAKCE] a to za každé jednotlivé porušení povinnosti. Smluvní strany se dohodly, že jakákoliv smluvní pokuta dle této smlouvy je splatná do 10- ti dnů ode dne doručení oprávněně vystaveného vyúčtování smluvní pokuty druhé smluvní straně. Náhrada případné škody není sjednáním ani zaplacením kterékoliv smluvní pokuty dle této smlouvy dotčena.
2. V případě prodlení Zhotovitele s plněním předmětu smlouvy sjednává se smluvní pokuta ve výši [REDAKCE] celkové ceny díla za každý den prodlení.
3. V případě prodlení Objednatel s placením oprávněně a řádně vystaveného a doručeného daňového dokladu má Zhotovitel právo i na úhradu úroků z prodlení ve výši určené v nařízení vlády č. 351/2013 Sb., případně v právním předpisu, který jej nahradí.

**Článek VIII.**  
**Ochrana osobních údajů**

1. Zhotovitel se ve smyslu této smlouvy a Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 (dále jen GDPR) považuje za Zpracovatele osobních údajů, se všemi pro něj vyplývajícími důsledky a povinnostmi. Objednatel se považuje za Správce osobních údajů, se všemi pro něj vyplývajícími důsledky a povinnostmi.
2. Obě smluvní strany se dohodly na podmínkách zajištění odpovídajících opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů a základních práv a svobod Subjektů údajů při zpracování osobních údajů. Zpracovatel zajišťuje, že nedojde k nezákonnému použití osobních údajů týkajících se Subjektů údajů ani k jejich předání do rukou neoprávněné třetí strany.
3. Osobní údaje jsou pro Správce zpracovávány Zpracovatelem pouze a výlučně z důvodu, aby byly splněny povinnosti Zpracovatele dle této smlouvy a pouze a výlučně po dobu platnosti a účinnosti této Smlouvy.
4. Zpracovatel zpracovává osobní údaje pouze na základě doložených pokynů Správce, včetně předání osobních údajů do třetí země nebo mezinárodní organizaci, pokud mu toto zpracování již neukládají právní předpisy, které se na Zpracovatele vztahují; v takovém případě Zpracovatel Správce informuje o takovém právním požadavku před zpracováním, ledaže by právní předpisy toto informování zakazovaly z důležitých důvodů veřejného zájmu. Zpracovatel zohledňuje povahu zpracování.
5. Zpracovatel je povinen se při zpracování osobních údajů řídit výslovnými pokyny Správce, budou-li mu takové uděleny, ať již ústní či písemnou formou. Za písemnou formu se považuje i elektronická komunikace, včetně e-mailu. Zpracovatel je povinen neprodleně Správce informovat, pokud dle jeho názoru udělený pokyn Správce porušuje GDPR nebo jiné předpisy na ochranu osobních údajů.
6. S přihlédnutím ke stavu techniky, nákladům na provedení, povaze, rozsahu, kontextu a účelům zpracování osobních údajů i k různě pravděpodobným a různě závažným rizikům pro práva

a svobody fyzických osob provede Zpracovatel vhodná technická a organizační opatření, aby zajistil úroveň zabezpečení odpovídající danému riziku, dle povahy jako například:

- a) Pseudonymizace a šifrování osobních údajů.
  - b) Schopnosti zajistit neustálou důvěrnost, integritu, dostupnost a odolnost systémů a služeb zpracování osobních údajů.
  - c) Schopnosti obnovit dostupnost osobních údajů a přístup k nim včas v případě fyzických či technických incidentů.
  - d) Proces pravidelného testování, posuzování a hodnocení účinnosti zavedených technických a organizačních opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování osobních údajů.
7. Zpracovatel je povinen zajistit, že osoby, jimiž bude provádět plnění dle této smlouvy, jsou zavázány mlčenlivostí ohledně veškeré činnosti související s touto smlouvou, zejména pak k mlčenlivosti ve vztahu ke všem osobním údajům, ke kterým budou mít přístup, nebo s kterými přijdou do kontaktu.
8. Pokud to dovolují obecně závazné předpisy, Zpracovatel je oprávněn pověřit zpracováním dalšího zpracovatele, pouze však jen s předchozím písemným souhlasem Správce. Pokud Zpracovatel zapojí dalšího zpracovatele, aby jménem Správce provedl určité činnosti zpracování osobních údajů, musí být tomuto dalšímu zpracovateli uloženy na základě smlouvy nebo jiného právního aktu stejné povinnosti na ochranu osobních údajů, jaké jsou dohodnuty mezi Správcem a Zpracovatelem, a to zejména poskytnutí dostatečných záruk, pokud jde o zavedení vhodných technických a organizačních opatření tak, aby zpracování osobních údajů splňovalo požadavky právních předpisů a pravidla a podmínky nakládání s osobními údaji, které se Strany zavázaly dodržovat.
9. Zpracovatel poskytuje Správci součinnost prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření, pokud je to možné, pro splnění Správcovy povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektu údajů.
10. Zpracovatel zohlední rizika, která představuje zpracování osobních údajů, zejména náhodné nebo protiprávní zničení, ztráty, pozměňování, neoprávněné zpřístupnění předávaných, uložených nebo jinak zpracovávaných osobních údajů, nebo neoprávněný přístup k nim.
11. Zpracovatel poskytne Správci veškeré informace potřebné k doložení toho, že byly splněny povinnosti, a umožní audity, včetně inspekci, prováděné Správcem a na jeho náklad nebo jiným auditorem, kterého Správce pověřil, a k těmto auditům přispěje.
12. Zpracovatel v souladu s rozhodnutím Správce všechny osobní údaje buď vymaže či jinak technicky odstraní, nebo je vrátí Správci po ukončení poskytování služeb spojených se zpracováním osobních údajů, a vymaže existující kopie, pokud právní předpisy nepožadují uložení daných osobních údajů. V důsledku výše uvedeného se Zpracovatel také zavazuje veškeré tištěné dokumenty s osobními údaji skartovat.

## **Článek IX.**

### **Obecná a závěrečná ustanovení**

1. Záležitosti neřešené výslovně v této smlouvě se řídí podle příslušných ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku v platném znění. Příslušné k projednání a rozhodování sporů i dalších záležitostí na základě této smlouvy jsou soudy České republiky.
2. Za závažné porušení smluvních povinností, opravňujících Objednatele odstoupit od smlouvy, se považuje mimo jiné porušení ustanovení týkajících se důvěrnosti informací. Při oprávněném odstoupení od této smlouvy Objednatelem má Zhotovitel ve vztahu k dosud nedokončeným a nepředaným částem díla právo na náhradu účelně vynaložených nákladů.
3. Smluvní strany výslovně sjednávají, že povinnost nakládat s důvěrnými informacemi druhé smluvní strany dle této smlouvy, jakož i nárok na náhradu škody a zaplacení smluvní pokuty dle této smlouvy

trvá nejen po dobu účinnosti této smlouvy, ale i po jejím ukončení, a to do doby, pokud se dané informace stanou obecně známými jinak než v důsledku porušení této smlouvy.

4. Žádná ze smluvních stran není oprávněna postoupit nebo převést tuto smlouvu nebo práva a povinnosti z ní vyplývající na jinou osobu. Tato smlouva je závazná i pro právní nástupce smluvních stran.
5. Veškeré změny, doplňky a úpravy této smlouvy je možno provést pouze písemně, a to formou číslovaných dodatků, které odsouhlasí obě smluvní strany.
6. Smlouva se vyhotovuje ve 2 stejnopisech, každý s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po 1 výtisku.
7. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva vyjadřuje jejich úplné a výlučné vzájemné ujednání týkající se daného předmětu této smlouvy. Smluvní strany po přečtení této smlouvy prohlašují, že byla uzavřena po vzájemném projednání, určitě a srozumitelně, na základě jejich pravé, vážně míněné a svobodné vůle. Na důkaz uvedených skutečností připojují podpisy svých oprávněných osob či zástupců.
8. Pokud je nebo se stane některé ustanovení této smlouvy neplatné, neúčinné nebo nevykonatelné, nebude tím dotčena platnost, účinnost a vykonatelnost ostatních ustanovení smlouvy. Smluvní strany jsou povinny poskytnout si vzájemnou součinnost pro to, aby neplatné, neúčinné nebo nevykonatelné ustanovení byly nahrazeny takovým platným, účinným a vykonatelným ustanovením, které v nejvyšší možné míře zachovává účel zamýšlený neplatným, neúčinným nebo nevykonatelným ustanovením smlouvy.
9. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti nabývá dnem uveřejnění v registru smluv podle § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Zhotovitel bere na vědomí, že znění této smlouvy bude v registru uveřejněno a zavazuje se při uzavření smlouvy označit takové informace obsažené ve smlouvě, které mají být vyloučeny z uveřejnění a sdělí Objednateli příslušný zákonný důvod.

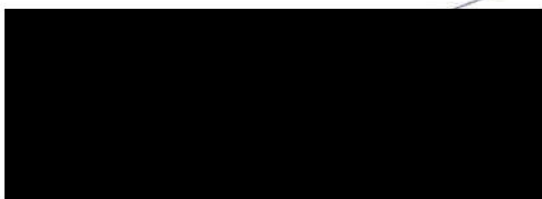
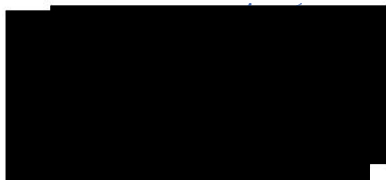
Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 – Harmonogram prací

za Objednatele:

V Liberci dne 12.12.2025

za Zhotovitele:

Ve Zlíně dne 18.12.2025



**TREXIMA**  
spol. s r.o.  
třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín  
IČ: 44004508 DIČ: CZ44004508

**Dopravní podnik měst  
Liberce a Jablonce nad Nisou, a.s.**  
Mrštíkova 850/3  
460 07 Liberec III - Jeřáb  
IČO: 47311975



**HARMONOGRAM PRACÍ**

Služba	Termín
Audit stávajícího mzdového a motivačního systému	leden-březen 2026
Nahodnocení pracovních pozic	duben-květen 2026
Návrh nového mzdového systému	Květen-červen 2026
Metodická pomoc při implementaci nového mzdového systému	
• konzultační a poradenská podpora	dle potřeby poptávajícího
• školení managementu	1-2 týdny
Konzultace nad rámec rozsahu implementace mzdového systému online nebo osobně	dle potřeby poptávajícího