

Příkazní smlouva

uzavřená v souladu s § 2430 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění
pozdějších předpisů

Smluvní strany

1. Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace

se sídlem: 735 81 Bohumín, Jana Palacha 794

IČO: 62331205

zastoupena ředitelem: Mgr. Radkem Musiolem

jako příkazce

a

2. Eva Mohylová

Sídlo: 739 51 Dobrá, Dobrá 92

IČO: 09042661

Registrovaná v živnostenském rejstříku vedeném Magistrátem města Frýdku-Místku

jako příkazník

Čl. I

Předmět smlouvy

Příkazník se na základě této smlouvy zavazuje vykonávat záležitost příkazce spočívající v zabezpečení zpracování mzdové agendy (příjem, uchování, předávání, třídění, úprava, zálohování, likvidace osobních údajů zaměstnanců Příkazce).

Na základě tohoto závazku bude pro příkazce:

➤ **zpracovávat měsíčně**

- výpočet platů a náhrad mezd, popřípadě jiných finančních nároků zaměstnanců příkazce podle platných obecně závazných právních předpisů
- výpočet srážkových položek z platů zaměstnanců (půjčky, spoření, pojištění, exekuce) podle požadavků příkazce
- výpočet pojistného na zdravotní a sociální pojištění, včetně částek odvodů připadajících na příkazce
- výpočet záloh na daň z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti
- vypracování podkladů pro výpočet dávek nemocenského pojištění v souladu s příslušnými předpisy
- vypracování a měsíční elektronické odeslání na OSSZ hlášení o pojistném, ELDP, přihlášky a odhlášky zaměstnanců k nemocenskému pojištění
- zabezpečení agendy přihlášek a odhlášek pracovníků na zdravotní pojišťovny – elektronicky
- sestavy rekapitulace mezd pro rozúčtování mezd ve finančním účetnictví příkazce
- zpracování měsíční uzávěrky a výplatních lístků
- vystavení převodních příkazů nebo předání média pro bankovní ústavu

➤ **dále vykonávat**

- zpracování statistických výkazů a hlášení týkající se mzdové a personální agendy (P1-04, P2-04)
- zabezpečení zpracování pololetních šetření ISP
- podklady pro další statistická šetření zřizovatele, případně jiných orgánů ve mzdové oblasti

- výpočet zákonného úrazového pojištění zaměstnanců
- provedení ročního zúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti
- vést evidenční listy důchodového zabezpečení a mzdové listy zaměstnanců příkazce
- na požádání příkazce nebo jeho zaměstnanců vystavit podklady pro potvrzení o výši příjmu a sražených zálohách na daň z příjmu (pro dávky státní sociální podpory, soudy, peněžní ústavy apod.)
- na základě žádosti příkazce vypracovat zápočtový list délky odborné praxe pro potřeby stanovení platového stupně zaměstnance
- vystavit výstupní zápočtový list zaměstnancům, kteří ukončí u příkazce pracovní poměr
- zpracování kompletních výkazů vyúčtování daně pro finanční úřad
- poradenská činnost v oblasti platů
- součinnost při kontrolách OSSZ, ZP

Osobní údaje jsou Příkazníkem zpracovávány na prostředcích výpočetní techniky, které jsou ve vlastnictví Příkazníka a nacházejí se v provozovně Příkazníka.

Čl. II

Povinnosti příkazníka

1. Příkazník je povinen se řídit při provádění sjednané činnosti pro příkazce jednak platnými obecně závaznými právními předpisy, zejména mzdovými, daňovými, na ochranu osobních údajů a účetními, jednak vnitřními předpisy příkazce (např. platovým předpisem).
2. Příkazník odpovídá za správnost všech výpočtů učiněných pro příkazce ve smyslu této smlouvy a je povinen upozornit příkazce na případné nedostatky nebo nesprávnosti v předávaných dokladech, které jsou v rozporu s obecně závaznými právními a vnitřními předpisy příkazce. Zjistí-li příkazník, že příkazce porušuje povinnosti stanovené zákonem o ochraně osobních údajů je povinen jej na to neprodleně upozornit a ukončit zpracování mzdové agendy.
3. Příkazník odpovídá za včasné vyhotovení všech dokladů, které se zavázal zpracovat podle čl. I této smlouvy a měsíční zpracování ukončí vždy v termínu do 8 pracovních dnů následujícího měsíce.
4. Příkazník se zavazuje zachovat mlčenlivost o skutečnostech souvisejících se zpracovávanou mzdovou agendou pro příkazce.
5. Příkazník může shromažďovat osobní údaje o zaměstnancích příkazce odpovídající pouze Čl. I. této smlouvy.
6. Příkazník se na požádání příkazce zúčastní kontrol prováděných oprávněnými orgány, zejména finančním nebo pracovním úřadem, zdravotní pojišťovnou a správou sociálního zabezpečení.
7. V případě zvýšení cen za sjednané služby podle čl. IV této smlouvy předloží příkazník příkazci podrobnou kalkulaci úpravy těchto cen.
8. Příkazník se zavazuje, že spolu s fakturou předloží příkazci přehled, z kterého bude patrná fakturovaná cena podle čl. IV této smlouvy pro příslušný kalendářní měsíc.

Čl. III

Povinnosti příkazce

1. Příkazce se zavazuje předávat příkazníkovi v potřebné kvalitě a včas, nejpozději však do druhého pracovního dne následujícího měsíce smlouvy, doklady nezbytné pro měsíční výpočet platů, náhrad mezd a dávek v nemoci, popřípadě jiných nároků zaměstnanců vyplývajících z pracovního poměru k příkazci.
2. Za správnost a úplnost poskytovaných podkladů odpovídá příkazce.

3. Příkazce oznámí příkazníkovi včas veškeré změny týkající se personální a mzdové agendy, zejména změny vnitřního předpisu, pracovních smluv, změny zdravotních pojišťoven, nástupy a odchody zaměstnanců apod.
4. Příkazce plně odpovídá za splnění všech svých oznamovacích a registračních povinností včetně statistických hlášení, která nejsou na základě této smlouvy svěřena příkazníkovi.
5. Příkazce zajistí veškeré povinné úhrady ve stanovených lhůtách vůči příslušným orgánům (finanční úřad, zdravotní pojišťovny, správa sociálního zabezpečení apod.).
6. Příkazce zabezpečí archivaci podkladů a dokladů předaných příkazníkem pro potřeby kontrolních orgánů po dobu stanovenou právními předpisy.
7. Příkazce předloží příkazníkovi nejpozději do 20. ledna každého kalendářního roku závazný kalendář výplatních termínů pro příslušný kalendářní rok.

Čl. IV

Sjednaná odměna

1. Příkazce pověřuje příkazníka výkonem činností uvedenými v čl. I této smlouvy a zavazuje se zaplatit za tyto služby cenu, která se sjednává po vzájemné dohodě takto:
 - a) **300 Kč** za zpracovaný výplatní štítek u zaměstnanců v pracovním poměru
 - b) **80 Kč** za zpracovaný výplatní štítek u zaměstnanců činných na základě dohod mimo pracovní poměr
 - c) **80 Kč** za zpracování dalšího pracovního poměru nebo dohody mimo pracovní poměr v rámci jednoho výplatního štítku
 - d) **100 Kč** za zavedení nového zaměstnance (nástupu) do mzdového programu EGJE
 - e) **ostatní služby jsou v ceně** (vyúčtování daně z příjmů u zaměstnance, vyúčtování srážkové a zálohové daně zaměstnavatele, vystavení potvrzení, přihlášky, odhlášky, ELDP, statistika apod.)
2. Příkazce a příkazník se dohodli, že za zavedení zaměstnanců do mzdového programu EGJE před prvním výpočtem, si příkazník naúčtuje **400 Kč za každého takto navedeného zaměstnance**.
3. Sjednanou odměnu uhradí příkazce příkazníkovi na základě jím vystavených faktur nejpozději do data splatnosti uvedeného na faktuře.
4. V případě pozdní úhrady má příkazník právo účtovat smluvní penále ve výši 0,5 % z dlužné částky za každý den prodlení.
5. Sjednané odměny lze měnit pouze na základě oboustranné písemné dohody od kalendářního měsíce následujícího po měsíci, kdy k dohodě došlo, a to pouze formou dodatku k této smlouvě, nebyl-li datum uveden jinak.

Čl. V

Odpovědnost za vzniklé škody

1. V případě pozdějšího doručení podkladů k měsíčnímu zpracování si příkazník vyhrazuje právo jejich pozdějšího zpracování.
2. Dojde-li k doměření úhrad a případné penalizaci příslušnými orgány, zejména finančním úřadem, zdravotními pojišťovnami, správou sociálního zabezpečení v důsledku nedostatků způsobených příkazníkem porušením povinností uvedených v této smlouvě, zejména chybným výpočtem, je příkazník povinen uhradit příkazci takto vzniklou škodu.

3. Pokud se na vzniku škody podílel též příkazce porušením povinností uvedených v čl. III této smlouvy, zejména předáním nesprávných nebo neúplných dokladů, hradí příkazník jen přiměřenou část škody, odpovídající míře jeho zavinění. Zaviní-li škodu v tomto smyslu výhradně příkazce, příkazník ji nehradí.

Čl. VI GDPR

1. Smluvní strany se zavazují, v souvislosti s touto smlouvou, postupovat v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů. K vyloučení všech pochybností smluvní strany prohlašují, že jsou jim známy účinky platného Obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016 (dále jen „Nařízení“).
2. Příkazník bere na vědomí, že se ve smyslu všech výše uvedených právních předpisů považuje a bude považovat za **zpracovatele** osobních údajů, se všemi pro něj vyplývajícími důsledky a povinnostmi. Příkazce je a bude nadále považován za **správce** osobních údajů, se všemi pro něj vyplývajícími důsledky a povinnostmi.
3. Ustanovení o vzájemných povinnostech správce a zpracovatele při zpracování osobních dat zajišťuje, že nedojde k nezákonnému použití osobních údajů týkajících se subjektů údajů ani k jejich předání do rukou neoprávněné třetí strany. Smluvní strany se dohodly na podmínkách zajištění odpovídajících opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů a základních práv a svobod subjektů údajů při zpracování osobních údajů zpracovatelem.
4. Zpracovatel se zavazuje zpracovávat pouze a výlučně ty osobní údaje, které jsou nutné k výkonu jeho činnosti dle této smlouvy.
5. Zpracovatel je oprávněn zpracovávat osobní údaje dle této smlouvy pouze a výlučně po dobu účinnosti této smlouvy v souladu s čl. II, bodu 5 této smlouvy.
6. Zpracovatel je oprávněn zpracovávat osobní údaje pouze za účelem stanoveném v předmětu této smlouvy čl. I.
7. Zpracovatel je povinen se při zpracování osobních údajů řídit výslovnými pokyny správce, budou-li mu takové uděleny, ať již ústní či písemnou formou. Za písemnou formu se považuje i elektronická komunikace, včetně emailu, datové schránky apod.
8. Zpracovatel je povinen zajistit, že osoby, jimiž bude provádět plnění dle této smlouvy, se zaváží k mlčenlivosti ohledně veškeré činnosti související s touto smlouvou, zejména pak k mlčenlivosti ve vztahu ke všem osobním údajům, ke kterým budou mít přístup, nebo s kterými přijdou do kontaktu.
9. Zpracovatel je povinen, ve smyslu čl. 32 Nařízení přijmout, s ohledem na stav techniky, náklady na provedení, povahu, rozsah, kontext a účely zpracování i k různě pravděpodobným a různě závažným rizikům pro práva a svobody fyzických osob, vhodná technická a organizační opatření, aby zajistil úroveň zabezpečení odpovídající danému riziku, zejména pak osobní údaje zabezpečit vůči náhodnému či nezákonnému zničení, ztrátě, změně, zpřístupnění neoprávněným stranám, zneužití či jinému způsobu zpracování v rozporu s Nařízením.
10. Zpracovatel je povinen písemně seznámit Správce s jakýmkoliv podezřením na porušení nebo skutečným porušením bezpečnosti zpracování osobních údajů podle ustanovení této smlouvy, např.: jakoukoliv odchylkou od udělených pokynů, odchylkou od sjednaného přístupu pro

Správce, plánovaným zveřejněním, upgradem, testy apod., kterými může dojít k úpravě nebo změně zabezpečení nebo zpracování osobních údajů, jakýmkoliv podezřením z porušení důvěrnosti, jakýmkoliv podezřením z náhodného či nezákonného zničení, ztráty, změny, zpřístupnění neoprávněným stranám, zneužití či jiného způsobu zpracování osobních údajů v rozporu s Nařízením. Správce bude neprodleně seznámen s jakýmkoliv podstatným porušením těchto ustanovení o zpracování dat.

11. Zpracovatel není oprávněn, ve smyslu čl. 28 Nařízení, zapojit do zpracování osobních údajů dalšího zpracovatele (zákaz řetězení zpracovatelů), bez předchozího schválení a písemného souhlasu Správce.
12. Zpracovatel je povinen a zavazuje se k veškeré součinnosti se správcem, o kterou bude požádán v souvislosti se zpracováním osobních údajů nebo která mu přímo vyplývá z Nařízení. Zpracovatel je povinen na vyžádání zpřístupnit správci svá písemná technická a organizační bezpečnostní opatření a umožnit mu případnou kontrolu dodržování předložených technických a organizačních bezpečnostních opatření.
13. Po skončení účinnosti této smlouvy nebo v případě předčasného ukončení dle čl. VI, bodu 2, této smlouvy, je zpracovatel povinen všechny osobní údaje, které má v držení vymazat, a pokud je dosud nepředal správci, předat je správci a dále vymazat všechny existující kopie.
14. Povinnost uvedená v tomto článku neplatí, stanoví-li právní předpis EU, případně vnitrostátní právní předpisy zpracovateli osobní údaje ukládat i po skončení účinnosti této smlouvy.

Čl. VII

Další ujednání

1. První zpracování mezd bude provedeno dle této smlouvy za **měsíc leden 2026**.
2. Smlouvu lze vypovědět s **tří měsíční výpovědní lhůtou** a to písemně. Lhůta počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Čl. VIII

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a vstupuje v platnost dnem podepsání smluvními stranami a je účinná od 1. ledna 2026.
2. Změna ustanovení nebo rozšíření znění této smlouvy je možné pouze písemnou formou a se souhlasem smluvních stran.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží příkazce a jedno příkazník.
4. Smluvní strany stvrzují svým podpisem, že smlouvu přečetly a souhlasí s jejím obsahem.
5. Příkazník souhlasí se zveřejněním (včetně zpracování) této smlouvy a všech údajů uvedených v této smlouvě a jejich případných přílohách na webových stránkách příkazce, v informačních a organizačních systémech příkazce, v registru smluv a dalších systémech/registrech dle platných právních předpisů.

V Bohumíně dne 1. 12. 2025

Eva Mohylová, příkazník

Mgr. Radek Musiol, příkazce