

SUPERVIZNÍ KONTRAKT

uzavřený mezi

příjemcem supervize

Organizace: **Domov Háj, příspěvková organizace**
Adresa: Nové Město 1261, 58291 Světlá nad Sázavou
Zastoupená: Ing. Dana Pajerová
IČ: 60128054
Číslo účtu: [REDACTED]

a

poskytovatelem supervize

Jméno: **PhDr. Jana Novotná, Ph.D.**
Adresa: [REDACTED]
Email: [REDACTED]
IČ: 17620902
Číslo účtu: [REDACTED]

Čl. I

Předmět kontraktu

Předmětem kontraktu je provádění externí supervize v rámci výše uvedené organizace. Externí supervizi se rozumí stav, kdy supervizor není s organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost. Supervize nemohou být poskytovány členům týmu, s nimiž by byl supervizor v jakémkoli důvěrném osobním vztahu. Míru kontraindikace tohoto vztahu k supervizi posoudí supervizor v souladu s etickým kodexem supervizora, a především s ohledem na zájmy a prospěch primárních klientů, supervidovaného a organizace. Supervize může být poskytována osobní formou nebo formou online.

Čl. II

Způsob provádění supervize

- Supervize bude prováděna:
 - jako manažerská, za účasti vysokého nebo středního managementu zařízení,
 - jako skupinová, týmová nebo případová, za účasti členů užšího a širšího týmu,
 - jako individuální dle potřeb zaměstnanců.
- Supervizní setkání budou probíhat dle potřeby zadavatele a vzájemné dohody mezi supervizorem a týmem nebo na základě individuálních potřeb a dohody s jednotlivými členy týmu.
- Supervizní setkání se budou konat na pracovišti týmu, online nebo na místech dle vzájemné dohody. Zadavatel je povinen zajistit klidné a bezpečné prostředí pro provádění supervize.
- Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmu v závislosti na formě poskytované supervize (manažerská, týmová, individuální).
- Účast na supervizi je součástí pracovní náplně nebo jinak definovaných pracovních povinností.
- Supervidované týmy jsou:
 - tým komunitního bydlení Ledec nad Sázavou,
 - tým komunitního bydlení G. Jeníkov,

- tým komunitního bydlení Havlíčkův Brod,
- tým oddělení zdravotní péče,
- tým denního stacionáře a denních aktivit Golčův Jeníkov.

7. Individuální supervize může být poskytnuta jednotlivcům napříč organizací.

8. Rozsah supervizního kontraktu je stanoven na 48 supervizních setkání v rozsahu 2 hodiny bez dopravy. Tento rozsah je maximální a bude čerpán dle potřeb organizace, resp. jednotlivých týmů a jejich členů. Pokud potřeba nevznikne, reálný rozsah poskytnuté supervize může být nižší.

Čl. III.

Účel a zaměření supervize

1. Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb.
2. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:
 - a) případová práce s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (například aspekty profesionální etiky),
 - b) fungování týmu, vedení a management organizace,
 - c) koncepční a programové (odborné) aspekty činnosti zařízení, které tvoří prostředí pro práci s klienty, profesionální rozvoj členů týmu a fungování týmu,
 - d) další oblasti vycházející z potřeb supervidovaných.
3. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a managementem organizace, supervidovaným týmem nebo členem týmu.
4. Supervize se může v omezeném a nezbytném rozsahu zaměřit také na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu v případě, kdy jejich řešení bude mít pozitivní dopad na jejich působení v organizaci a bude v zájmu a ku prospěchu primárních klientů.

Čl. IV

Práva a závazky účastníků kontraktu

1. Supervizor

a) Odměna supervizora bez dopravného činí 1500 Kč/60 min. Odměna je splatná na základě vystavených faktur. Cena dopravného je 10 Kč/Km, tato výše může být na začátku roku změněna, dle vývoje aktuálních cen pohonných hmot. Pokud nebude v místě možné bezplatné parkování, budou v ceně zohledněny i tyto náklady. Případná změna ceny bude ujednána v dodatku smlouvy.

Právo na vykázaní čerpání dohodnutého rozsahu hodin má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění. To neplatí jeli supervize zrušena minimálně 48 hodin před termínem konání.

Výkaz – přehled supervizí odevzdává supervizor pouze na základě požadavku organizace zpravidla vedoucímu zařízení s údaji: Datum, jméno supervidovaného, typ supervize, délka. Zpracování dalších zpráv o průběhu supervize je zpoplatněno dle aktuálního ceníku, který je dodavateli vždy v platném znění poskytnut jako nedílná součást kontraktu. V tomto zápise nebude možné ztotožnit osoby supervidovaných ani klienty dané supervize.

b) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etický kodex Evropské Asociace Supervize.

c) Supervizor může vypracovat na žádost organizace stručnou hodnotící zprávu o probíhající supervizi. Tato zpráva může obecně popsat průběh supervize, nemůže však obsahovat žádné konkrétní informace o jednotlivých supervidovaných ani konkrétních řešených situacích.

d) Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu, může iniciovat ukončení supervize.

2. Členové supervidovaného týmu

- a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
- b) Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně nebo jiným způsobem stanovených povinností.
- c) Každý člen týmu včetně vedoucího si v odůvodněných případech může dohodnout individuální setkání se supervizorem (objektivními důvody jsou např. odlišný způsob asistence, problémy ve spolupráci s ostatními členy týmu, neshoda s vedoucím, nesoulad s principy služby, apod.).
- d) Na prvním setkání jsou v rámci vzájemné spolupráce supervidovaných a supervizora zpracována a odsouhlasena Pravidla, kterými se následně řídí všichni účastníci supervize, včetně supervizora. Nedílnou součástí Pravidel je téma mlčenlivosti všech zúčastněných stran.
- e) Nadřízený může podřízenému pracovníku nařídít účast na individuální či skupinové supervizi.

3. Organizace

Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v této dohodě.

Čl. V

Cíle supervize

1. Tvorba a aktualizace cílů supervize

Na tvorbě cílů supervize se podílí supervizor a celý supervizní tým. V průběhu supervizní spolupráce je možné stanovené cíle upravovat, měnit, odstraňovat nebo přidávat podle aktuálních potřeb supervizního týmu. Tyto změny budou písemně zaznamenány a přiloženy k tomuto kontraktu a stanou se jeho neoddělitelnou součástí.

2. Vlastní cíle supervize:

- a) Napomoci zařazování novým členům týmu do rolí
- b) Pomoci reflektovat situace a procesy v týmu
- c) Reflexe témat cílových skupin, případové práce
- d) Pomáhat pracovníkům orientovat se ve vlastních profesních potřebách, v prožitcích plynoucích z práce s cílovou skupinou
- e) Být podporou a pomocí pracovníkům

Čl. VI

Platnost kontraktu

1. Dohoda se uzavírá na období od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody odstoupit s oznámením v předstihu 1 měsíce.
3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým, zaniká tím i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

V Jihlavě dne 11.12.2025



