



Vězeňská služba České republiky
Věznice Stráž pod Ralskem
Provozovna střediska hospodářské činnosti

Máchova 260, pošt. přihrádka 10, 471 27 Stráž pod Ralskem tel.: [redacted] fax: [redacted] ISDS: tusd42j

Č. j.: VS-222189-1/ČJ-2025-8013PS-SML

SMLOUVA O PODMÍNKÁCH ZAJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ
ODSOUZENÝCH OSOB
(dále jen „smlouva“)

uzavřená v souladu s ust. § 1746 odst. 2 a násl. zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Čl. I.
SMLUVNÍ STRANY

ČESKÁ REPUBLIKA, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Věznice Stráž pod Ralskem

Provozovna střediska hospodářské činnosti

IČP: 1008606693

za níž právně jedná na základě pověření generálního ředitele ze dne 19. března 2019, pod č.j. VS-27072-29/ČJ-2016-800020-SP, vrchní rada brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník, ředitel Věznice

Stráž pod Ralskem

Bankovní spojení: [redacted]

č. ú. [redacted]

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

Máchova 260

471 27 Stráž pod Ralskem

jako „věznice“ nebo „provozovna“ na straně jedné

a

UNITED BAKERIES a.s.

se sídlem Pekařská 1/598, Praha 1, Staré Město, PSČ 110 00

IČO: 28976231

DIČ: CZ 28976231

zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 15638

zastoupená předsedou představenstva Ing. Jaroslavem Kurčíkem

a členem představenstva Ing. Janem Stoklasou

právní forma: akciová společnost

Bankovní spojení: [redacted]

jako „společnost“ na straně druhé.

společně jako „smluvní strany“

uzavírají v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů smlouvu o provádění práce prostřednictvím Provozovny střediska hospodářské činnosti Věznice Stráž pod Ralskem

Čl. II. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1) Předmětem smlouvy je vymezení podmínek pro výkon práce odsouzených osob umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve Věznici Stráž pod Ralskem (dále jen „odsouzení“) na pomocné práce v pekárně v rámci výrobního programu společnosti: příprava výrobků, manipulace s hotovými výrobky a jejich balení, úklidové práce.
- 2) Místem výkonu práce odsouzených osob je schválené pracoviště v ulici Rochlická 1107, 463 11 Liberec – Vratislavice nad Nisou.
- 3) Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání společnosti.
- 4) V případě zájmu o změnu místa výkonu předmětu smlouvy je společnost povinna projednat svůj záměr se Provozovnou střediska hospodářské činnosti Věznice Stráž pod Ralskem (dále jen „provozovna“). Změně místa pracoviště musí předcházet schválení nového pracoviště.

Čl. III. ZPŮSOB PLNĚNÍ

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených osob dle požadavku společnosti a možnosti provozovny. Společnost vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s provozovnou, a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzené osoby odpracovaly.
- 2) Na pracoviště budou zařazeny odsouzené osoby s volným pohybem mimo věznici a odsouzené osoby zařazené na nestřeženém pracovišti mimo věznici. Odsouzené osoby s volným pohybem budou pracovat bez dohledu věznice. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy pověřený pracovník společnosti – dále jen „mistr“, který zejména zajišťuje, aby odsouzené osoby dodržovaly pracovní dobu, plnily svědomitě pracovní úkoly, šetrně hospodařily s prostředky svěřenými a poskytnutými společností.
- 3) Společnost zajistí odsouzeným osobám práci pro každou směnu. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
- 4) Dohled nad pracovní činností odsouzených osob zařazených na nestřeženém pracovišti mimo věznici zajišťuje věznice. V této souvislosti je odpovědná osoba věznice dále jen „dohled věznice“ povinna mít přehled o zařazených odsouzených osobách. Dále vede evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzené osoby odpracovaly.
- 5) Společnost bude práci odsouzeným přidělovat dle svých potřeb a možností.

Čl. IV. PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRACOVNÍ DOBA

- 1) Odsouzené osoby budou u společnosti pracovat v ranní směně. Pracovní doba odsouzených bude stanovena pro ranní směnu od 6:00 do 18:00 hodin a půlhodinová přestávka na jídlo a oddech. Případné změny se budou řešit po předjednané dohodě smluvních stran.
- 2) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 3) Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit určené osobě provozovny dva dny předem. Práci přesčas může odsouzeným nařídit výhradně ředitel věznice.

Čl. V. DOPRAVA ODSOUZENÝCH NA PRACOVÍŠTĚ

- 1) Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí společnost na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
- 2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
- 3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců věznice.
- 4) Společnost zajistí přistavení vozidla k věznici v 5.00 hodin.

Čl. VI. STRAVOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

- 1) Stravování odsouzených (oběd) na pracovišti zajistí společnost, přičemž jídelní lístek pro odsouzené bude shodný s jídelním lístkem pro ostatní zaměstnance společnosti.
- 2) Provozovně bude ze strany společnosti fakturována částka ve výši 26,- Kč za jedno jídlo (oběd), přičemž faktura (daňový doklad) bude pokaždé zasílána nejpozději do 10. dne následujícího kalendářního měsíce.
- 3) Společnost je povinna na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

Čl. VII. VÝBĚR A ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH NA PRACOVÍŠTĚ

- 1) Věznice zajistí, aby byli do zaměstnání zařazení odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Zdravotní způsobilost odsouzených zajišťuje věznice, dle stanovené kategorizace práce.
- 3) Společnost může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci ze zdravotních důvodů a společnost pro něho nemá přiměřené jiné pracovní zařazení.

Čl. VIII. ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

- 1) Společnost zajistí na svůj náklad zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě. Školení a práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřipustné. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí Přílohy č. 1.
- 2) V případě, že bude o to požádána, vydá společnost při ukončení pracovního zařazení každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány v době výkonu trestu odnětí svobody.

Čl. IX. OPRÁVNĚNÉ OSOBY

- 1) Za provozovnu jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: vrchní rada brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník - ředitel věznice
tel.: [redacted] e-mail: [redacted]
 - b) ve věcech organizačních: [redacted] – vedoucí provozovny SHČ
tel.: [redacted] e-mail: [redacted]
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: Ing. Jaroslav Kurčík – předseda představenstva
Ing. Jan Stoklasa – předseda představenstva
 - b) ve věcech organizačních: [redacted] ředitel provozovny Liberec
tel.: [redacted] e-mail: [redacted]

Čl. X.
ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A
SOUVISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST

- 1) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí společnost jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu určí společnost vhodné zaměstnance z řad civilních zaměstnanců.
- 2) Určený zaměstnanec společnosti zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky, dále sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí podepisování pracovních výkazů. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec věznice určený k dozoru nad odsouzenými, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.
- 3) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
- 4) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými, oprávněná osoba společnosti kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice tel.: [redacted] popř. [redacted]
- 5) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.

Čl. XI.
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI
POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB

- 1) Společnost je povinna dbát na bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci. K tomu účelu společnost zejména prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude společnost každoročně opakovat. Seznámení odsouzených s příslušnými předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně provede společnost také při každé změně pracovního zařazení daného pracoviště. Společnost umožní zaměstnancům věznice kontrolu záznamů o provedených školeních.
- 2) Společnost vybaví odsouzené potřebným nářadím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Používání osobních ochranných pracovních prostředků jsou mistr a dohled věznice povinen pravidelně kontrolovat. Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
- 3) Jednou ročně je společnost povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených osob při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice a společnost předá věznici z této prověrky zápis.

- 4) Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí společnost.

Čl. XII.

VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH

- 1) Společnost je odpovědná za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

Čl. XIII.

POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH A NEMOCECH Z POVOLÁNÍ U ODSOUZENÝCH

- 1) Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (kniha úrazů) a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
- 2) Společnost je povinna o každém pracovním úrazu odsouzeného bez zbytečného odkladu informovat věznici, umožnit věznici účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ji s výsledky tohoto šetření. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je společnost povinna zaslat věznici Záznam o úrazu, a to neprodleně a v požadovaném množství, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděla. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má věznice.
- 3) V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je společnost povinna úraz věznici hlásit neprodleně, a to na tel.: [REDAKCE] popř. [REDAKCE]. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznici jmenován bezpečnostní technik.
- 4) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat provozovně. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

Čl. XIV.

CENA ZA PLNĚNÍ PŘEDMĚTU SMLOUVY A PLATEBNÍ PODMÍNKY

- 1) Cena za vykonanou práci je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu opracovanou odsouzeným ve výši 137,- Kč bez DPH.
- 2) Při práci přesčas v pracovní dny se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, při práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku se hodinová sazba zvyšuje o 50 %, při práci v noci, tj. v době od 22:00 – 6:00 hodin, se hodinová mzda zvyšuje o 20 % a při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100 %.

- 3) K ceně za práci společnost navíc uhradí provozovně paušální poplatek jako náhradu za náklady vynaložené v souvislosti se zajištěním dohledu nad odsouzenými při práci, když se smluvní strany dohodly na tom, že společnost bude hradit částku ve výši 3.000,- Kč bez DPH za každou i započatou pracovní směnu. Při zajištění dohledu na pracovní směně vykonávané při práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku bude paušální poplatek navýšen o 50 % bez DPH za každou i započatou pracovní směnu. Při práci o svátcích se paušální poplatek zvyšuje o 100% bez DPH za každou i započatou pracovní směnu.
- 4) Ke všem částkám (hodnotám) uvedeným v odst. 1) až 3) tohoto článku bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
- 5) Provozovna vystaví a odešle zálohovou fakturu nejpozději do 3. dne příslušného kalendářního měsíce společnosti. Společnost se zavazuje k úhradě zálohové faktury (předpokládaná kalkulovaná výše finančních prostředků), a to ve výši 60 % vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených. Termín úhrady zálohové faktury je nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
- 6) Fakturu zašle provozovna společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce. Společnost se zavazuje k následné úhradě finančního vyrovnání za kalendářní měsíc, v němž byly práce odsouzených provedeny. K tomuto vystaví provozovna fakturu na odměny za práci, ve výši sjednané v tomto článku a případně také paušální poplatek uvedený v tomto článku. Termín úhrady faktury je stanoven nejpozději do 28. dne následujícího kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
- 7) Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: 
- 8) V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dlužné částky za každý den prodlení, a to dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 9) V případě nezaplacení vyúčtované ceny ve lhůtě splatnosti je provozovna povinna nejprve na tuto skutečnost písemně upozornit společnost výzvou k úhradě, a pokud nebude cena zaplacená do tří (3) pracovních dnů od doručení výzvy k úhradě společnosti, nebudou následujícího dne vypraveni odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

- 1) Provozovna neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice neodpovídá též za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicích, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému

snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech vyrozumí věznice společnost neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o okolnosti dozvěděla.

Čl. XVI. BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

- 1) Společnost je povinna zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.
- 2) Na pracovišti je určeným zaměstnancem společnosti zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec záznam.
- 3) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 2 k této smlouvě je vzor poučení.
- 4) V případě, že společnost zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinna toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům provozovny nebo na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE] popř. [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 5) Povinností společnosti je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci společnosti porušovány, je věznice oprávněna vypovědět tuto smlouvu.
- 6) Oprávněná osoba provozovny je povinna mít přehled o odsouzených na pracovišti a okamžitě upozornit operační středisko věznice tel.: [REDAKCE] popř. [REDAKCE] na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.
- 7) Společnost je společně s dohledem věznice oprávněna provést dechovou zkoušku, zda před nástupem do práce nebo během výkonu pracovní činnosti odsouzený nepožíval alkoholické nápoje. Společnost je současně oprávněna zajistit kontrolu, zda odsouzený před nástupem k výkonu práce nebo během něj nepožíval omamné látky.

Čl. XVII. PLATNOST SMLOUVY

- 1) Tato smlouva se po dohodě smluvních stran uzavírá na **dobu neurčitou**.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je věznice oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených vhodných k zařazení na pracoviště nebo neplnění smluvních povinností ze strany společnosti. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být společnosti doručen písemně.
- 3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě neplnění smluvních povinností ze strany věznice. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být věznici doručen písemně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Čl. XVIII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 1) Účastníci této smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetli a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými podpisy.
- 2) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů.
- 3) Obě smluvní strany se podpisem smlouvy zavazují dodržovat ustanovení zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a obecné nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (GDPR).
- 4) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení, případně je vyhotovena jako elektronický dokument a bude opatřena platnými elektronickými podpisy obou smluvních stran.
- 5) Jsou-li v této smlouvě uvedeny přílohy, tvoří její nedílnou součást. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
- 6) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem **1. 1. 2026**, nejdříve však dnem zveřejnění v Registru smluv dle § 6 odst. 1 zák. č. 340/2015 Sb., pokud je den zveřejnění dnem pozdějším.

- 7) Nabytím účinnosti této smlouvy se ruší v plném rozsahu Smlouva o spolupráci při zařazení odsouzených osob k výkonu práce ze dne 2. 1. 2024 č.j.: VS-253517-1/ČJ-2023-801378.

Přílohy:

Příloha č. 1 – Katalogové listy

Příloha č. 2 – Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Za věznici:

Ve Stráži pod Ralskem dne 22-12-2025

Vrchní rada
brig. gen. Mgr. Ladislav Bláhlík
ředitel věznice

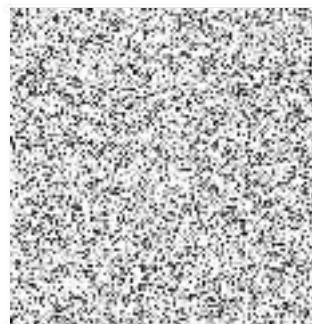


Za společnost:

V. Proza dne 16.12.2025



UNITED BAKERIES a.s.
Ing. Jaroslav Kurčík,
předseda představenstva



S a.s.

Císlo vydání:	01/2018
Datum vydání:	18.4.2018

United Bakeries a.s. Liberec

United Bakeries a.s. Liberec

SHC

VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit "X" nebo "-"; činnosti lze doplnit)

PRACOVNÍ REŽIM

Vícsměnný počet směn /počet hodin

9,5

 R, N

FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1-4/- NENÍ VÝSKYT)

2	výsledná kategorie					
	práce ve školách, zdrav. a obdobných					
	obsluha jeřábů, vazači					
	obsluha vysokozdvizných vozíků					
	řidič referent					
	obsluha center a velinů					
	nakládání s výbušninami					
	práce nad 10 m					
	hlasová zátěž					
X	epidemiologicky závažné					
X	požadujeme zdravotní průkaz					
X	noční práce					

· popálení laserem	X	pád z výšky, volné hloubky
· utonutí	X	úraz elektrickým proudem
· zasypání	X	zachycení točivou součástí
· poranění pádem konstrukce	X	pád na pracovišti
· poranění zvířetem	X	popálení, opaření
X poranění vysokou teplotou	X	primacknutí, vraty, okny, dveřmi
X poranění nízkou teplotou	·	úraz dopravním prostředkem
· poranění UV zářením	X	poranění při požáru
· poranění impulzivním hlukem	X	poranění při výbuchu
	X	otrava chemickou látkou
	·	otrava, udušení plynem
	·	roztržení tlakové nádoby
	X	řezné, bodné a sečné rány
	X	poranění oči drobnými částicemi
	X	poranění při pádu předmětu
	X	poranění pracovní částí stroje
	X	naražení o zařízení pracoviště
	X	naražení o neodstranitelné překážky na pracovišti
	X	poranění břemenem
	X	poranění ručním nářadím
	X	poranění manipulačním prostředkem
	·	popálení chemickou látkou
	X	poranění jinou osobou
	·	poranění střelnou zbraní
	X	poranění dopravníkem

OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ

Používaní stanovených OOP dle rizik, rozsah a četnost zdravotních prohlídek dle rozhodnutí KHS

Číslo vydání:	1/2016
Datum vydání:	6.6.2016

Pracoviště:

1/2016
6.6.2016

Oddělení:

SHC

VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit "X" nebo "-"; činnosti lze doplnit)

[illegible]

RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013

9,5 hod.

Turnus /R; O; N; V:/

R

Turnus /R; O; N; V:/

FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1-4/- NENÍ VÝSKYT)

✓	prach
—	chemické látky
✓	hluk
✓	vibrace
✓	neionizující zařízení
✓	ionizující zařízení
✓	celková fyzická zátěž
—	lokální fyzická zátěž
✓	pracovní poloha
✓	zátěž teplem
✓	zátěž chladem
✓	psychická zátěž
✓	zraková zátěž
✓	biologický činitel
✓	práce ve zvýšeném tlaku vzduchu
✓	výsledná kategorie
✓	práce ve školách, zdrav. a o
✓	obsluha jeřábů, vazači
✓	obsluha vysokozdvížných
✓	řidič referent
✓	obsluha center a velíků
✓	nakládání s výbušninami
✓	práce nad 10 m
✓	hlasová zátěž
✗	epidemiologicky závažné
✗	požadujeme zdravotní pr
✓	noční práce

·	popálení laserem	·	pád z výšky, volné hloubky
·	utonutí	×	úraz elektrickým proudem
·	zasypání	×	zachycení točivou součástí
·	poranění pádem konstrukce	×	pád na pracovišti
·	poranění zvířetem	×	popálení, opaření
×	poranění vysokou teplotou	×	přimáčknutí, vraty, okny, dveřmi
×	poranění nízkou teplotou	·	úraz dopravním prostředkem
	poranění UV zářením	×	poranění při požáru
·	poranění impulzivním hlu- kem	×	poranění při výbuchu
		×	otrava chemickou látkou
		×	otrava, udušení plynem
		·	roztržení tlakové nádoby
		×	řezné, bodné a sečné rány
		×	poranění očí drobnými částicemi
		×	poranění při pádu předmětu
		×	poranění pracovní částí stroje
		×	naražení o zařízení pracoviště
		×	naražení o neodstranitelné překážce na pracovišti
		×	poranění břemenem
		×	poranění ručním náradím
		×	poranění manipulačním prostředkem
		·	popálení chemickou látkou
		×	poranění jinou osobou
		·	poranění střelnou zbraní
		×	poranění dopravníkem

OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ

Používání stanovených OOP dle rizik, rozsah a četnost zdravotních prohlídek dle rozhodnutí KHS

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě **UNITED BAKERIES a.s.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:

 popř.  (operační středisko)

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání. Platnost ostatních ustanovení smlouvy o dílo zůstává zachována a tímto dodatkem se nemění.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

S poučením seznámení:

[illegible]

