



Spolufinancováno
Evropskou unií



Vyúčtování – IPM
za měsíc rok

Číslo dohody:

Zaměstnavatel:

IČO:

Číslo účtu / kód banky:

Příloha č. 1

Záznam Úřadu práce ČR o doručení:

C-S15

Část A) Vyúčtování mzdového příspěvku

Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Hrubá mzda/plat + náhrada mzdy/platu	Odvod pojistného	Součet	Počet hodin IA	Úvazek	Výše příspěvku ÚP
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8



Spolufinancováno
Evropskou unií



Pokyny k části A):

Sloupec A3: uveďte hrubou mzdu/plat a náhrady mzdy/platu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě za vyúčtovaný kalendářní měsíc, včetně náhrady mzdy zúčtované zaměstnanci za dobu jeho účasti na integračních aktivitách.

Sloupec A4: uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance.

Sloupec A5: uveďte součet sloupce A3 a A4.

Sloupec A6: uveďte počet hodin skutečněných „plánovaných“ integračních aktivit, kterých se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovaném kalendářním měsíci (sl. B3, tj. bez skutečněných „náhrad“). V případě, že počet hodin integračních aktivit zde uvedených je v nižším hodinovém rozsahu, než stanovuje MR v IPOR, nebude mzdový příspěvek zaměstnavateli poskytnut s výjimkou případů, kdy se zaměstnanec integračních aktivit v minimálním rozsahu neúčastnil z vážných důvodů uvedených v článku III bod 2. dohody. V takovém případě doložte doklady prokazující vznik těchto důvodů nejpozději s tímto vyúčtováním.

Sloupec A7: uveďte výši úvazku, a to jako koeficient ke stanovené týdenní pracovní době podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Sloupec A8: **nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

Výše příspěvku činí maximálně 50 % mzdových nákladů zaměstnavatele na zaměstnance, tj. 50 % částky sloupce 5, nejvýše však do částky 26 000 Kč násobené výší úvazku (sl. 7; max 1,0). V případě, že účast zaměstnance na integračních aktivitách v daném kalendářním měsíci byla v nižším hodinovém rozsahu, než stanovuje MR v IPOR, (sl. 6), příspěvek nebude zaměstnavateli na tohoto zaměstnance poskytnut s výjimkou případů uvedených v článku III bod 2. dohody, jestliže zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik relevantních vážných důvodů.

Upozornění pro zaměstnavatele:

V souladu s článkem IVa bodem 2. dohody **se do výkazu uvádí řádně vynakládané prostředky na hrubou mzdu (včetně náhrady mzdy za dočasnou PN/karanténu) za uvedený měsíc a řádně odváděné pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění**, které zaměstnavatel z vyměřovacího základu zaměstnance za uvedený měsíc odvádí. Řádně vynakládanými prostředky na hrubou mzdu se rozumí **vyplacení mzdy nebo platu** v souladu s ustanovením § 141 odst. 1 zákoníku práce, tj. nejpozději **do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku**. Řádně odváděným **pojistným na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti** se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona o sociálním pojištění, tj. nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno**. Řádně odváděným **pojistným na veřejné zdravotní pojištění** se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 5 odst. 1 zákona o zdravotním pojištění, tj. nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno**.

Pokud zaměstnavatel ve výkazu uvede náklady, které nebyly vynaloženy ve výše uvedených termínech, je povinen vrátit mzdový příspěvek podle článku VII bod 2. dohody.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Část B) Vyúčtování mzdového paušálního příspěvku a integračního paušálního příspěvku

Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Počet hodin IA		Mzdový paušál	Integrační paušál
		plán	náhrada		
B1	B2	B3	B4	B5	B6

Pokyny k vyplnění části B

Sloupec B3: vyplňte počet hodin, po které se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovaném měsíci integračních aktivit. V případě, že daný zaměstnanec se integračních aktivit neúčastnil v minimálním rozsahu 16 hodin z vážných důvodů uvedených v článku III bod 2. dohody a zaměstnavatel z těchto důvodů nárokuje poskytnutí integrační komponenty integračního příspěvku, doložte nejpozději s tímto vyúčtováním rovněž doklady prokazující vznik těchto důvodů.

Sloupec B4: vyplňte počet hodin „náhrady“, tj. rozsah integračních aktivit, kterých se zaměstnanec ve vyúčtovaném měsíci účastnil nad rámec původního plánu, které jsou náhradou za neuskutečněné integrační aktivity z minulých měsíců, za něž byl zaměstnavateli poskytnut integrační paušál v souladu s článkem IVc body 3. a 4. dohody.

Sloupec B5: **nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

- V případě, že ve vyúčtovaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 16 a více hodin, avšak méně než 32, činí výše mzdového paušálu 1 400 Kč.



- V případě, že vyúčtovávaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 32 a více hodin, činí výše mzdového paušálu 2 800 Kč.

Sloupec B6: nevyplňujte, vyplní Úřad práce!

- V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) odpovídá alespoň MR uvedenému v IPOR, činí výše integračního paušálu 4 700 Kč. Pro nárok na integrační paušál za první kalendářní měsíc obsazení IPM musí činit rozsah integračních aktivit v tomto prvním kalendářním měsíci vždy minimálně 16 hodin bez možnosti uplatnit výjimky.
- V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci byl rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) nižší než minimální rozsah uvedený v IPOR z vážných důvodů uvedených v článku III bod 2. dohody a zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik těchto důvodů, může v souladu s článkem III bod 2. Úřad práce poskytnout rovněž integrační paušál ve výši 4 700 Kč:
 - a) V případě uplatnění výjimky nesplnění MR v IPOR podle článku III bod 2.1. dohody lze integrační paušál poskytnout za daný kalendářní měsíc, a to pouze v případě, že hodiny nesplnění integračních aktivit MR v IPOR budou nahrazeny v následujícím kalendářním měsíci, a to nad rámec MR v IPOR stanoveného pro tento následující kalendářní měsíc (dále jen „náhrada“). Pokud bude tato výjimka uplatněna a v následujícím měsíci nedojde k náhradě, nebude integrační paušál za tento následující kalendářní měsíc poskytnut.
 - b) V případě uplatnění výjimky nesplnění MR v IPOR podle článku III bod 2.2. dohody lze integrační paušál poskytnout za daný kalendářní měsíc, a to v případě že budou hodiny nesplnění integračních aktivit MR v IPOR nahrazeny v jakémkoliv kalendářním měsíci obsazení IPM. Mimořádně vážné důvody pro uplatnění této výjimky spočívají např. v dlouhodobé pracovní neschopnosti pro zvláště závažné nemoci nebo v dlouhodobé hospitalizaci. Udělení této výjimky povoluje Úřad práce.

Výkaz musí být úřadu práce doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období (čl. IV bod 4. dohody).

K vyúčtování dále doložte:

- V případě, že některý ze zaměstnanců uvedených ve vyúčtování se neúčastnil integračních aktivit v minimálním rozsahu stanovené v IPOR z důvodů uvedených v článku III bodu 2. (vážné důvody) a zaměstnavatel nárokuje na tohoto zaměstnance poskytnutí mzdového příspěvku nebo integračního příspěvku, **doklady prokazující vznik vážných důvodů**, pokud již nebyly Úřadu práce doručeny před podáním tohoto vyúčtování.
- Za každého zaměstnance stručný **popis integračních aktivit** uskutečněných ve vyúčtovávaném kalendářním měsíci s uvedením identifikace tohoto zaměstnance, rozsahu hodin integrační aktivity (a jejího typu dle sumáře v části B) a uvedením poskytovatele těchto integračních aktivit.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Zaměstnavatel prohlašuje:

Na tu část mzdových nákladů, která je hrazena z příspěvku Úřadu práce ČR, nebudu nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

Dne:

Vyřizuje (jméno, příjmení):

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

(statutárního zástupce nebo jím písemně zmocněné osoby)

.....
jméno, příjmení, podpis oprávněné osoby

případně otisk razítka

Nevyplňujte – určeno pro potřeby Úřadu práce ČR:

Zkontroloval věcnou správnost nároku a stanovil výši příspěvku: dne.....
(jméno, příjmení, podpis)

Schválil: dne.....
(jméno, příjmení, podpis)