



## D O D A T E K č. 1

**k dohodě o poskytnutí příspěvku na udržení zaměstnance spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR uzavřená dle ustanovení § 106 a § 119 Zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů č. PBA-JZ-11/2017 ze dne 4.4.2017**

uzavřený mezi

### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Renata Malichová, ředitelka Krajské pobočky v Příbrami Úřadu práce ČR  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami  
náměstí T. G. Masaryka 145, Příbram I, 261 01 Příbram 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Václav Kaizr  
zastupující osoba: Václav Kaizr, majitel  
sídlo (místo podnikání): 28.října 1403, 273 09 Kladno - Švermov  
IČO: 12389463  
adresa provozovny: 28.října 1403, 273 09 Kladno -Švermov  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

## Článek I

### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem

## Článek II

### Předmět dodatku

1. Dosavadní text článku II bod 4 se nahrazuje textem:

Zaměstnavatel je povinen zajistit zapracování/zaškolení zaměstnance přijatého na SÚPM vyhrazené (XXXXX, číslo dohody PBA-JZ-11/2017) školitelem, ke kterému se váže Dohoda na udržení a je v pracovním poměru u zaměstnavatele nejméně 2 roky. Zapracování/zaškolení musí být provedeno školitelem v rozsahu 15 hodin týdně po dobu prvních tří měsíců a 5 hodin týdně po dobu čtvrtého až sedmého měsíce. Ve výjimečném případě (např. nepřítomnost školitele z důvodu nemoci, dovolené) je povinen zaměstnavatel dočasně pověřit mentorováním jiného zaměstnance, který má pro zajištění zapracování/zaškolení odborné kompetence a kvalifikační předpoklady a pracuje u zaměstnavatele

v pracovním poměru nejméně 2 roky. Písemné dočasné pověření k mentorování se zdůvodněním doloží zaměstnavatel Úřadu práce spolu s „Pracovním výkazem školitele“ za sledované měsíční období.

2. Dosavadní text článku III bod 2 se nahrazuje textem:

Příspěvek bude poskytován na dobu od 14. 9. 2017 do 31. 3. 2018. Skončí-li pracovní poměr školitele nebo zaměstnance, který byl přijat na SÚPM vyhrazené – (XXXXX, číslo dohody PBA-JZ-11/2017) v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jednoho z těchto pracovních poměrů. Podmínkou poskytnutí příspěvku je trvání pracovního poměru zaměstnance na SÚPM vyhrazeném a dále udržení pracovního poměru zaměstnance (XXXXX), a to po dobu 6 měsíců po skončení poskytování příspěvku. Udržením pracovního poměru se rozumí závazek zaměstnavatele, že nerozváže se zaměstnancem pracovní poměr výpovědí z důvodů uvedených v § 52 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, s výjimkou rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených pod písm. a), e), f) a g) citovaného ustanovení.

### **Článek III**

#### **Další ujednání**

1. Dodatek k dohodě, na něž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv.
2. Ostatní ustanovení dohody tímto dodatkem nedotčená zůstávají nezměněna.
3. Dodatek k dohodě byl sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Strany dohody prohlašují, že si tento dodatek přečetly, jeho obsahu porozuměly a na důkaz svého souhlasu jej potvrzují svými podpisy.

V Příbrami dne 13.9.2017

.....  
Václav Kaizr

majitel

.....  
Mgr. Renata Malichová  
ředitelka Krajské pobočky v Příbrami  
Úřadu práce České republiky

Za Úřad práce – krajskou pobočku v Příbrami vyřizuje: Dana Chladová  
Telefon: 950156632