

D O D A T E K č. 1

Platný od 1.1.2016

ke

KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

uzavřené na dobu

od 1.1. 2015 do 31.12.2019

Dodatkem č. 1 ke kolektivní smlouvě ze dne 1.1.2015 se mění a doplňuje:

- a) II. část, čl.3 – pracovněprávní oblast, stávající text písm.p) se plně nahrazuje textem:
Zaměstnanec má právo čerpat pro účely zdravotní indispozice 3 dny zdravotního volna v kalendářním roce, které nebudou započítány do dovolené a z pohledu zdravotního a sociálního zabezpečení na ně bude pohlíženo stejně jako na odpracovaný den. Zaměstnanec je povinen o čerpání zdravotního volna informovat bez zbytečného odkladu svého přímého nadřízeného. Žádost k čerpání zdravotního volna zaměstnanec předkládá ke schválení na příslušném formuláři. O zdravotní volno lze požádat přímého nadřízeného telefonicky nebo e-mailem, žádanku vyplní zaměstnanec dodatečně. Nevyčerpaný den zdravotního volna se nepřevádí do dalšího kalendářního roku. Zdravotní volno je možné čerpat kterýkoliv den, nelze čerpat část dne, vždy je čerpán den celý. Podmínkou je, že tyto dny nesmí navazovat na dovolenou. Na příspěvek na stravování (stravenka) není v případě čerpání zdravotního volna nárok.
- b) II.část, čl.11 – překážky v práci, se doplňuje textem:
Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci připravujícímu se v rámci ZOZ studijní volno na přípravu před složením zkoušky v trvání 3 dnů.
- c) V. část, čl. 21 – poskytování odměn při pracovních a životních výročí se stávající text:
Odměna při pracovním výročí se vyplácí po písemné žádosti zaměstnance v průběhu celého kalendářního roku, ve kterém vznikl nárok a nemá zpětnou platnost po uplynutí kalendářního roku

nahrazuje textem:

Odměna při pracovním výročí se vyplácí automaticky.
- d) Příloha č. 1 KS – Statut Sociálního fondu v čl. IV. Zásady pro čerpání prostředků ze sociálního fondu se stávající text doplňuje o další bod ve znění:
pro přidělování poukázek Flexi Pass v hodnotě 1.800,-Kč na nákup zboží a služeb se zaměstnavatel pro rok 2016 řídí termínem stavu zaměstnanců v pracovním poměru k termínu 30.4.2016 a pro následující roky se zaměstnavatel řídí termínem stavu zaměstnanců v pracovním poměru k termínu 30.6. daného rozpočtovaného roku. Výše příspěvku je dána velikostí pracovního úvazku.

čl. VI. Odměny při životních jubileích a významných životních událostech se stávající text:

Podmínkou pro udělení odměny při životním výročí bude odpracování minimálně 3 let u organizace

nahrazuje textem:

Podmínkou pro udělení odměny při životním výročí bude odpracování minimálně 1 roku u organizace.

e) kalkulace výše příspěvku na stravenku platná od 1.1.2016

SODEXO cena stravenky	75,-Kč
Běžný rozpočet zaměstnavatele	25,-Kč
Sociální fond	20,-Kč

f) Rozpočet sociálního fondu na rok 2016:

Příjmy	
PS k 1.1.2016	38.381,59
Příděl do fondu	700.000,-
Celkem	738.381,59


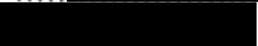
Výdaje

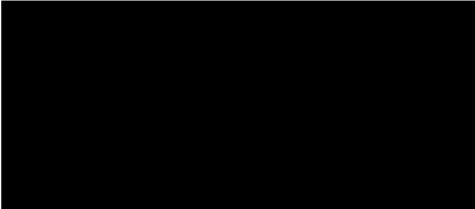
Penzijní připojištění 200,-, 2400,-/rok 78 lidí	150.000,-
Životní a pracovní výročí	46.000,-
Příspěvek Odborové org.	25.000,-
Stravné 20,-Kč/1ks	343.200,-
Flexi Passy 1800,-Kč/ rok	140.400,-
Rezervní fond	33.781,59
Celkem	738.381,59

10 -06- 2016

V Bučovicích dne.....

Za ZV OO při MěÚ Bučovice:

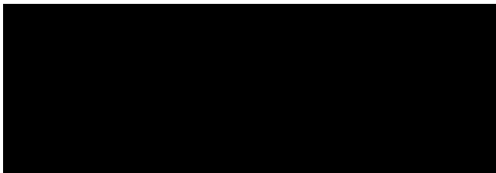

.....

předsedkyně ZV odborové organizace





MUDr. Radovan Válek
starosta města Bučovice

Za zaměstnavatele:



Ing. Karel Měřinský
tajemník MÚ Bučovice

