



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. TAA-SZ-41/2025 ze dne 19.6.2025**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Pavel Kaczor, Ph.D., ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Husovo nám. č.p. 2938, 390 02 Tábor 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: STUDENOVSKÝ trans s.r.o.

zastupující osoba: Ing. Radek Studenovský, jednatel

sídlo: Sedlecká č.p. 221, 391 33 Jistebnice

IČO: 06660428

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II bod 2.2. dohody zní:

„2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hod.“

2. Článek II bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2026, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

3.Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 180 000 Kč.“

4.Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.7.2025 do 30.6.2026. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.7.2025, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku k dohodě sjednají.

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Táboře dne 4.12.2025

.....
Ing. Radek Studenovský
jedenatel

za zaměstnavatele
STUDENOVSKÝ trans s.r.o.

.....
Ing. Pavel Kaczor, Ph.D.
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jana Pechová
Telefon: XXXXX