



Číslo smlouvy: SD/2025/0236/220

KUPNÍ SMLOUVA

uzavřená podle ust. § 2079 a násl. z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů
na dodávku a montáž movitých věcí na akci:

„Infrastruktura pro dostupnost a bezpečnost dat MěÚ Hodonín“

1. SMLUVNÍ STRANY

Kupující: Město HODONÍN

Adresa: Masarykovo náměstí 53/1, Hodonín, PSČ 695 35

IČO: 00284891

DIČ: CZ 699001303

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., pobočka Hodonín, č.ú. 424671/0100

Zastoupen: ve smluvních záležitostech Liborem Střechou, starostou města Hodonína
v technických záležitostech [REDAKCE]

/dále jen kupující/

Dodavatel: XANADU a.s.

Adresa: Žirovnická 2389/1a, Záběhlce, 106 00 Praha 10

IČO: 14498138

DIČ : CZ14498138

Bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic a.s. - 1044153003/2700

Zastoupen: Ing. Radek Nekl, předseda představenstva

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze oddíl B vložka 17555

2. PŘEDMĚT SMLOUVY

2.1. Touto smlouvou se dodavatel zavazuje, že pro kupujícího provede **dodávku a montáž movitých věcí, včetně instalace a konfigurace dodaných HW a SW komponent v návaznosti na stávající infrastrukturu kupujícího, včetně dopravy, montáže, instalace a implementace**, a to v rozsahu dle Přílohy č. 1 této smlouvy (dále také jen „předmět smlouvy“), a umožní kupujícímu nabýt vlastnické právo k předmětu smlouvy, a kupující se zavazuje, že předmět smlouvy převezme a zaplatí dodavateli kupní cenu za podmínek sjednaných v této smlouvě.

2.2. Dodavatel bere na vědomí, že předmět smlouvy je prováděn v rámci realizace projektu s názvem „Zavedení nástrojů kybernetické bezpečnosti MěÚ Hodonín“. Projekt je financován z prostředků Evropské unie prostřednictvím Národního plánu obnovy (dále

jen „NPO“) v rámci Nástroje pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility, dále jen „RRF“), Reg. č. CZ.31.2.0/0.0/0.0/23_093/0008384.

- 2.3. Dodavatel se zavazuje uchovávat veškerou dokumentaci související s realizací projektu včetně účetních dokladů minimálně do 31.12.2035. Pokud je v českých právních předpisech stanovena lhůta delší, musí ji dodavatel použít.
- 2.4. Dodavatel je povinen minimálně do 31.12.2035 poskytovat požadované informace a dokumentaci související s realizací projektu zaměstnancům nebo zmocněncům pověřených orgánů (Centra, MMR, MF, Evropské komise, Evropského účetního dvora (dále také „EÚD“), Nejvyššího kontrolního úřadu (dále také NKÚ“), příslušného orgánu finanční správy a dalších oprávněných orgánů státní správy) a je povinen vytvořit výše uvedeným osobám podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu a poskytnout jim při provádění kontroly součinnost.
- 2.5. Kupující je povinen informovat poskytovatele dotace, pokud je zakázka předmětem šetření jiných orgánů (např. ÚHOS, Policie ČR, trestní řízení).
- 2.6. Předmětem smlouvy je dále také:
 - 2.6.1. závazek dodavatele poskytovat kupujícímu **nepřetržitou telefonickou a on-line technickou podporu** v rámci plnění předmětu smlouvy, a to po dobu trvání záruční doby dle odst. 7.3. této smlouvy.
 - 2.6.2. závazek dodavatele poskytnout kupujícímu **licence a aktualizace** dle specifikace uvedené v Příloze č. 1 Technická specifikace této smlouvy.
 - 2.6.3. závazek dodavatele provést **zaškolení 4 IT administrátorů** kupujícího minimálně v rozsahu nutném pro samostatnou administraci HW zařízení dodaných v rámci předmětu smlouvy a SW. Administrací se rozumí zejména konfigurace, monitoring činnosti, aktualizace, řešení problémů, zálohování konfigurace.
 - 2.6.4. závazek dodavatele, že součástí instalace bude **testovací provoz pro ověření funkčnosti dodaného HW a SW**. Náplň testovacího provozu bude zejména zahoření a ověření funkčnosti HW zařízení, ověření vzájemné spolupráce jednotlivých HW zařízení, ověření napojení na LAN síť úřadu, provedení zátěžových testů, ověření chování systému při výpadku některého ze zařízení (ověření vysoké dostupnosti), ověření chování systému při výpadku el. energie (stávající UPS).
- 2.7. Dodavatel se zavazuje při realizaci předmětu smlouvy dodržet veškeré závazné právní a technické normy a platné bezpečnostní předpisy.
- 2.8. Dodavatel se zavazuje pověřit **osobu zajišťující implementaci a konfiguraci systému**, která bude jménem dodavatele provádět činnosti nezbytné pro řádné plnění předmětu smlouvy, příp. jeho zástupce, který bude splňovat kvalifikaci v rozsahu zadávacího řízení: Tomáš Draksl. **Změna osoby zajišťující implementaci a konfiguraci systému** musí být bezodkladně písemně oznámena kupujícímu. Dodavatel se zavazuje zajistit, že nová osoba bude splňovat kvalifikaci minimálně v rozsahu, v jakém byla prokázána v zadávacím řízení.
- 2.9. Dodavatel se zavazuje pověřit osobu, která bude jménem dodavatele poskytovat technickou podporu a provádět činnosti nezbytné pro řádné plnění předmětu smlouvy (dále jen „IT technik“), příp. jeho zástupce: [REDAKCE] **Změna osoby IT technika** musí být bezodkladně písemně oznámena kupujícímu.

- 2.10. Dodavatel se zavazuje, že **veškeré poskytnuté plnění** dle této smlouvy je **určeno pro český trh**, je nové, nepoužité, a že pochází z oficiálního distribučního kanálu v České republice.
- 2.11. Dodavatel se zavazuje, že veškeré poskytnuté plnění dle této smlouvy bude **podporováno výrobcem** tohoto poskytnutého plnění a bude součástí servisního a podpůrného programu výrobce pro Českou republiku.
- 2.12. Dodavatel se zavazuje, že bude jakékoliv práce nebo dodávky dle této smlouvy provádět prostřednictvím odborně zaškolených osob v souladu s technologickými postupy.
- 2.13. Dodavatel se zavazuje předložit kupujícímu do max. 5 kalendářních dnů od uzavření smlouvy soupis konkrétních výrobků (produktů) splňující kritéria v Příloze č. 1 této smlouvy, které v rámci této smlouvy dodá. Tento soupis musí obsahovat přesné označení daného výrobku (produktu) včetně produktových čísel. U zařízení a software, které nemají produktové číslo nebo se jedná o vyrobenou konfiguraci na zakázku, dodavatel předloží přesnou nabízenou konfiguraci, případně doložit produktový list, apod. Pokud jakýkoliv navržený výrobek (produkt) nebude dané kritéria splňovat, bude dodavatel kupujícím vyzván k opravě předloženého soupisu konkrétních výrobků (produktů). Opravený soupis výrobků (produktů) je pak dodavatel povinen kupujícímu předložit do max. 5 kalendářních dnů od výzvy kupujícího k provedení opravy.

3. TERMÍNY A MÍSTO DODÁNÍ

- 3.1. Termín dokončení **dodávky, montáže, instalace a implementace**:
do 60 dnů od účinnosti této smlouvy.
- 3.2. Místem plnění je Městský úřad Hodonín, Národní třída č. 25, Hodonín, PSČ 695 01.
- 3.3. Kupující si vyhrazuje právo na jednostrannou **změnu termínu dokončení** plnění předmětu smlouvy a dodavatel je povinen na tuto změnu bez dalších požadavků přistoupit.

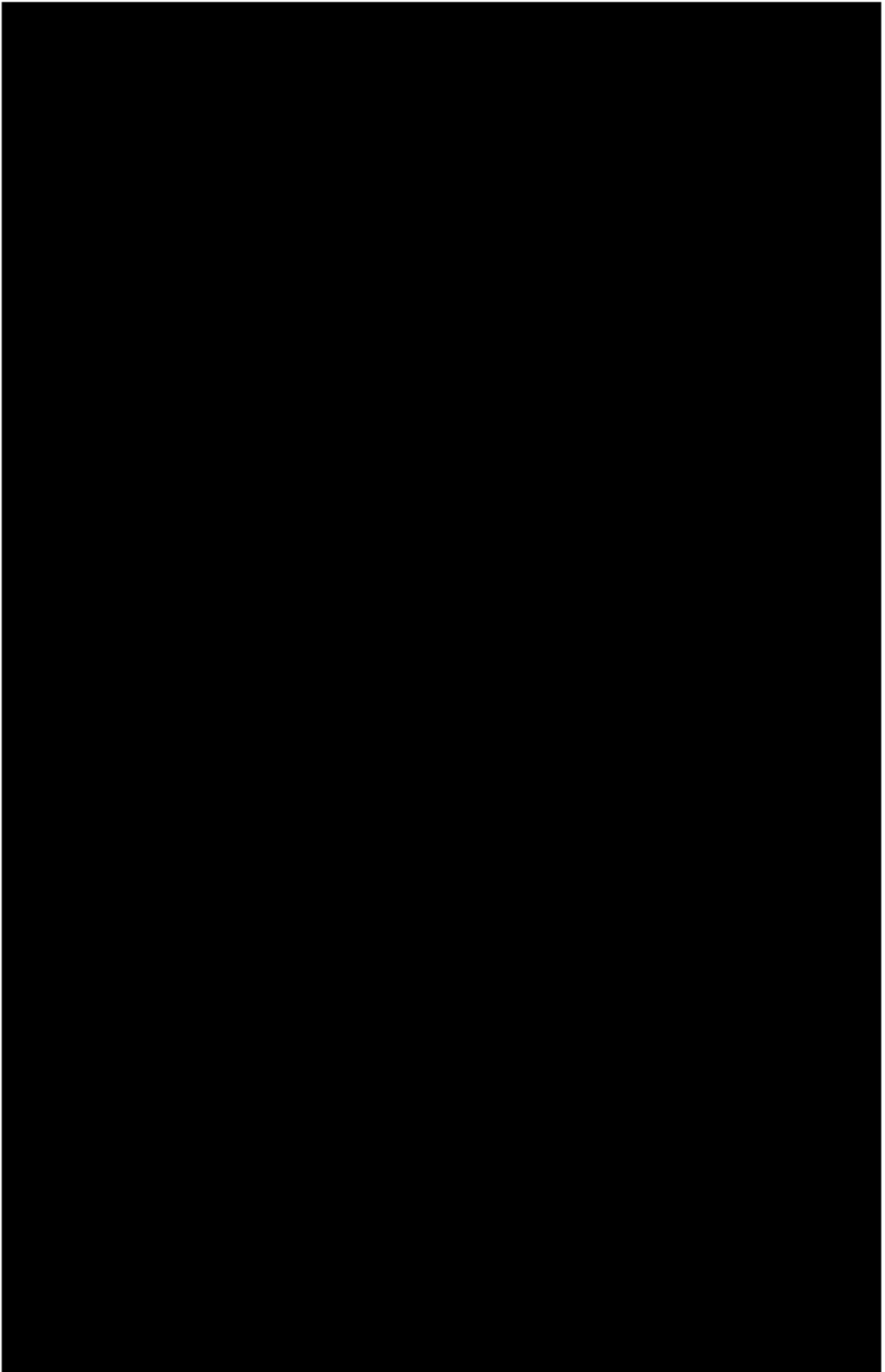
4. KUPNÍ CENA A PLATEBNÍ PODMÍNKY

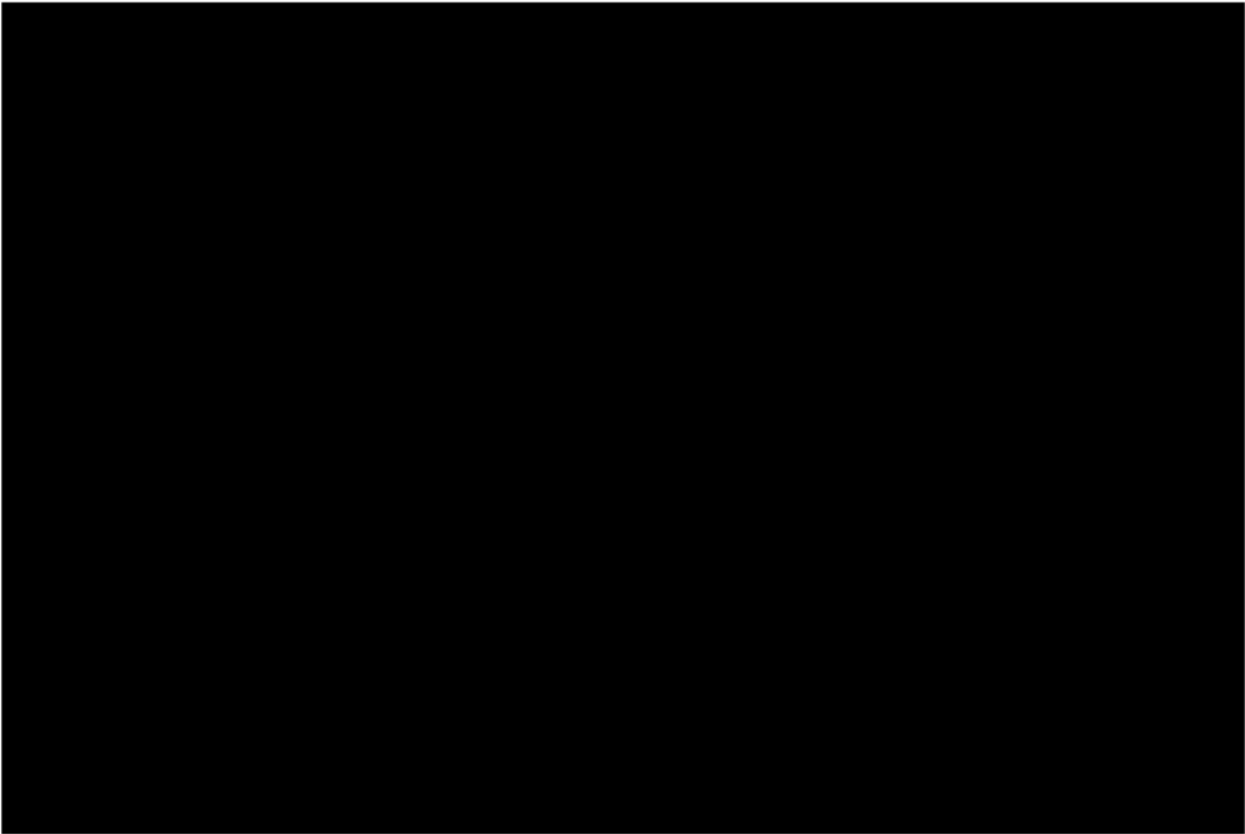
- 4.1. Kupní **cena zahrnuje veškeré náklady** (příslušenství, dopravu, záruku, podporu, apod.) potřebné k plnění předmětu smlouvy (v rozsahu dle čl. 2 a v ostatních ustanoveních této smlouvy). Sjednaná cena obsahuje i předpokládané náklady vzniklé vývojem cen, a to až do termínu předání a převzetí předmětu smlouvy (dle čl. 2 této smlouvy).
- 4.2. Smluvní strany se v souladu s ustanovením zákona č. 526/1990 Sb., o cenách, ve znění pozdějších předpisů, dohodly na kupní ceně za předmět smlouvy (v rozsahu čl. 2 a ostatních ustanoveních této smlouvy), která činí:

Celkem 11 443 900,- Kč bez DPH
2 403 219,- Kč DPH 21 %
Celkem 13 847 119,- Kč včetně DPH

- 4.3. Rozpis ceny předmětu smlouvy:





- 
- 4.4. Příslušná platná sazba DPH bude účtována dodavatelem dle předpisů platných v době zdanitelného plnění. Za správnost stanovení sazby DPH nese odpovědnost dodavatel.
- 4.5. Smluvní strany se dohodly v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o DPH“), na uhrazení ceny za předmět smlouvy na základě **daňového dokladu** (faktury). Každá faktura musí být označena registračním číslem projektu „Zavedení nástrojů kybernetické bezpečnosti MěÚ Hodonín“, reg. č. CZ.31.2.0/0.0/0.0/23_093/000838. Pokud je faktura hrazena z více zdrojů, budou na faktuře uvedena všechna čísla projektů.
- 4.6. Přílohou každé faktury musí být protokol o předání a převzetí předmětu smlouvy.
- 4.7. Splatnost faktury je **30 dnů** ode dne jejího prokazatelného **doručení do sídla kupujícího**.
- 4.8. Kupní cena je **uhrazena dnem odepsání** příslušné částky z účtu kupujícího ve prospěch účtu dodavatele.

5. PŘEDÁNÍ A PŘEVZETÍ PŘEDMĚTU SMLOUVY

- 5.1. **Dodavatel** splní svou povinnost dodat předmět smlouvy jeho řádným a včasným **dokončením a předáním kupujícímu jako celku a odstraněním všech vad a nedodělků** zjištěných v rámci převjímacího řízení v termínu uvedeném v čl. 3 této smlouvy.
- 5.2. **Převjímací řízení je ukončeno** a podpisem protokolu o předání a převzetí předmětu smlouvy jako celku kupujícím.
- 5.3. **K převjímcce předmětu smlouvy** je dodavatel povinen kupujícímu předat **základní provozní dokumentaci k instalovanému systému (popis, nastavení, aj.).**

- 5.4. **Nedoloží-li** dodavatel sjednané doklady, **nepovažuje se předmět smlouvy za dokončený** a schopný předání.
- 5.5. **Nedohodnou-li** se smluvní strany v rámci přejímacího řízení jinak, **vyhotoví protokol o předání a převzetí předmětu smlouvy dodavatel.**

6. VLASTNICKÁ PRÁVA A NEBEZPEČÍ ŠKODY

- 6.1. **Dodavatel nese nebezpečí škody** na předmětu smlouvy až do doby protokolárního předání a převzetí předmětu smlouvy jako celku kupujícím. Tímto okamžikem se kupující stává vlastníkem předmětu smlouvy.

7. ZÁRUKA A ODPOVĚDNOST ZA VADY

- 7.1. **Dodavatel** poskytuje kupujícímu záruku, že veškeré dodané zboží, zařízení a materiály, provedené montážní práce a poskytnuté služby budou prosty jakýchkoliv vad. Dodavatel prohlašuje, že dodaný předmět smlouvy bude funkční minimálně po dobu trvání záruční doby.
- 7.2. **Předmět smlouvy má vady**, jestliže jeho provedení neodpovídá výsledku určenému ve smlouvě včetně jejích příloh, jež jsou nedílnou součástí smlouvy, popř. má takové vlastnosti, které mít nesmí nebo má takové vlastnosti, které brání řádnému a efektivnímu užívání předmětu smlouvy k účelu, ke kterému je určen, a to ať už se jedná o vady zjevné či skryté.
- 7.3. **Záruční doba na předmět smlouvy jako celek** začíná běžet ode dne podpisu protokolu o předání a převzetí předmětu smlouvy, a uplyne:
- 7.3.1. **U HW částí předmětu smlouvy 60 měsíců od předání a převzetí předmětu smlouvy, v podrobnostech dle specifikace uvedené v Příloze č. 1 této smlouvy.**
- 7.4. Záruční doba neběží po dobu, po kterou nemůže kupující předmět smlouvy užívat pro vady, za které odpovídá dodavatel.

8. REKLAMACE

- 8.1. **Jestliže** kupující zjistí během záruční doby jakékoli vady předmětu smlouvy, sdělí zjištěné vady bez zbytečného odkladu písemně dodavateli (reklamacie). **Reklamací lze uplatnit do posledního dne záruční doby**, přičemž i reklamacie odeslaná kupujícím v poslední den záruční doby se považuje za včas uplatněnou.
- 8.2. Dodavatel potvrdí kupujícímu formou e-mailu, datovou zprávou do datové schránky nebo písemně či telefonicky přijetí reklamacie, a to do 4 hodin od uplatnění reklamacie, a **do 24 hodin** od potvrzení přijetí reklamacie začne s diagnostikou a následným **odstraňováním vad**, nedohodnou-li se smluvní strany písemně jinak. Dodavatel je povinen vadu **odstranit ve lhůtě 48 hodin od zahájení odstraňování vad**, nebude-li dohodnuto jinak, a to buď opravou, nebo výměnou vadných částí zařízení za části nové. Odstranění vad bude provedeno **na vlastní náklady dodavatele**. Po opravě nebo výměně vadné části zařízení za část novou, se dodavatel zavazuje, že technik IT-specialista otestuje příslušnou opravenou nebo novou část zařízení a ověří dokončení opravy.
- 8.3. **O odstranění reklamované vady sepiší smluvní strany protokol.**

- 8.4. Dodavatel bere na vědomí, že výměna vadné části zařízení za novou, funkční a bezvadnou část zařízení může být provedena kupujícím, a to v souladu s předchozím zaškolením kupujícího, vždy však pouze na základě předchozí dohody smluvních stran.

Dodavatel se v tomto případě zavazuje provést diagnostiku vadné části a odeslat kupujícímu novou část zařízení, a to **do 24 hodin** od potvrzení přijetí reklamace. Dodavatel bere na vědomí, že tyto skutečnosti nemají vliv na jím poskytnutou záruku a na práva kupujícího z vadného plnění.

- 8.5. **V případě, že dodavatel do 3 pracovních dnů nezačne odstraňování vad a tyto v dohodnutých lhůtách neodstraní, je kupující oprávněn vadu po předchozím oznámení dodavateli odstranit sám nebo ji nechat odstranit, a to na náklady dodavatele,** aniž by tím omezil svá práva, která mu přísluší na základě záruky a dodavatel je povinen nahradit kupujícímu náklady s tím spojené.

9. SMLUVNÍ SANKCE

- 9.1. Dodavatel zaplatí kupujícímu smluvní pokutu **ve výši 5 000,00 Kč** za každý započatý kalendářní den **prodlení s předáním předmětu smlouvy** oproti termínu dokončení v odst. 3.1. dle této smlouvy.
- 9.2. Dodavatel zaplatí kupujícímu smluvní pokutu za **prodlení s odstraňováním vad** a nedodělků zjištěných v rámci přejímacího řízení **ve výši 5 000,00 Kč** za každou vadu a započatý kalendářní den prodlení s odstraněním vady.
- 9.3. Dodavatel zaplatí kupujícímu smluvní pokutu za **prodlení s diagnostikou a termínem nastoupení k odstranění reklamovaných vad** v záruční době **ve výši 9 000,00 Kč** za každou jednotlivou vadu a kalendářní den prodlení.
- 9.4. Dodavatel zaplatí kupujícímu smluvní pokutu za **prodlení s odstraněním reklamované vady** dle odst. **ve výši 9 000,00 Kč** za každou jednotlivou vadu a započatý kalendářní den prodlení od dohodnutého termínu odstranění vady.
- 9.5. Dodavatel zaplatí kupujícímu smluvní pokutu za **prodlení s diagnostikou a dodáním nové části zařízení** dle odst. 8.4. této smlouvy **ve výši 9 000,00 Kč** za každou jednotlivou vadu a započatý kalendářní den prodlení.
- 9.6. Dodavatel se zavazuje, že v případě porušení **jakéhokoli jiného svého závazku plynoucího z této smlouvy či v případě prodlení dodavatele s prováděním jakékoli jiné činnosti plynoucí** z této smlouvy, zaplatí kupujícímu smluvní pokutu **ve výši 9 000,00 Kč** za každé jednotlivé porušení svých závazků či za každý den prodlení.
- 9.7. Dodavatel zaplatí kupujícímu smluvní pokutu v případě **opětovného předložení soupisu konkrétních výrobků (produktů) dle čl. 2.12. této smlouvy**, který nebude splňovat technickou specifikaci, a to **ve výši 5 000,00 Kč** za každý takový předložený soupis konkrétních výrobků (produktů) a za každý kalendářní den prodlení.
- 9.8. Smluvní strany sjednávají splatnost smluvních pokut kamžikem doručení jejich vyúčtování
- 9.9. **Zaplacením jakékoli smluvní pokuty dle této smlouvy není dotčeno právo oprávněné strany na náhradu škody.**

10. PROHLÁŠENÍ SMLUVNÍCH STRAN

- 10.1.** Dodavatel prohlašuje, že vůči němu není ke dni podpisu této smlouvy zahájeno insolvenční řízení ani prohlášen konkurs na jeho majetek, ani mu není známa žádná skutečnost, pro kterou by mohlo být takové řízení zahájeno.
- 10.2.** Dodavatel dále prohlašuje, že žádným soudem, rozhodcem či správním orgánem není vedeno řízení, jehož předmětem by byl předmět smlouvy, ani mu nejsou známy žádné skutečnosti, pro které by soudní, rozhodčí či správní řízení mohlo být zahájeno.
- 10.3.** Veškerá prohlášení učiněná smluvními stranami v této smlouvě jsou úplná a pravdivá. V případě nepravdivosti či neúplnosti kteréhokoli prohlášení některé smluvní strany se tato smluvní strana zavazuje uhradit druhé smluvní straně náhradu škody, která jí neúplností či nepravdivostí prohlášení vznikla.
- 10.4.** Dodavatel prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu proti škodám způsobeným jeho činností (výkon podnikatelské činnosti) včetně možných škod pracovníků Zhotovitele, a proti vnějším podmínkám (viz vyšší moc). Minimální pojistné plnění související s výkonem podnikatelské činnosti je 10 mil. Kč.

11. ZÁNİK SMLOUVY

- 11.1.** Tato smlouva zanikne splněním závazku nebo odstoupením od smlouvy. Dále může tato smlouva zaniknout **dohodou** smluvních stran. Návrh na zánik smlouvy dohodou je oprávněna vystavit kterákoliv ze smluvních stran.
- 11.2. Za podstatné porušení smlouvy opravňující kupujícího odstoupit od smlouvy je považováno zejména:**
- 11.2.1. prodlení dodavatele se zahájením či ukončením realizace** předmětu smlouvy delší než **3 kalendářní dny**;
- 11.2.2. případy, kdy dodavatel realizuje předmět smlouvy v rozporu s pokyny kupujícího** a dodavatel přes písemnou výzvu kupujícího nedostatky neodstraní;
- 11.2.3. neposkytnutí náležité součinnosti** kupujícímu i přes písemné upozornění;
- 11.2.4. byl-li podán insolvenční návrh** na zahájení insolvenčního řízení vůči majetku dodavatele, nebo probíhá-li insolvenční řízení v němž je řešen úpadek nebo hrozící úpadek dodavatele, a dále likvidace podniku nebo prodej podniku dodavatele.
- 11.3. Podstatným porušením smlouvy opravňujícím dodavatele odstoupit od smlouvy je:**
- 11.3.1. prodlení kupujícího s platbami dle platebního režimu** dohodnutého v této smlouvě delší jak **30 dní** (počítáno ode dne jejich splatnosti);
- 11.4. Kupující je oprávněn odstoupit od smlouvy, pokud při realizaci předmětu smlouvy dodavatel opakovaně** (tj. více než 2x) **porušuje své povinnosti** dané touto smlouvou, právními či technickými předpisy.
- 11.5. Důsledky odstoupení od smlouvy:**

11.5.1. **Smlouva** zaniká odstoupením od smlouvy, tj. doručením projevu vůle o odstoupení druhému účastníkovi. Odstoupení od smlouvy se však nedotýká nároku na náhradu škody a smluvních pokut; odstoupení od smlouvy se nedotýká ani řešení sporů mezi smluvními stranami a jiných ustanovení této smlouvy, která podle projevené vůle stran nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení smlouvy. Je-li však smluvní pokuta závislá na délce prodlení, nenarůstá její výše po zániku smlouvy.

11.5.2. **Dodavatelovy závazky**, pokud jde o jakost, odstraňování vad a nedodělků, a také záruky za jakost prací, které byly dodavatelem provedeny do doby jakéhokoliv odstoupení od smlouvy, **platí i po takovém odstoupení**, a to pro tu část předmětu smlouvy, kterou dodavatel do takového odstoupení realizoval.

11.5.3. **Odstoupí-li** některá ze stran od této smlouvy na základě ujednání z této smlouvy vyplývajících, smluvní strany provedou vzájemné **vypořádání svých závazků** z předmětné smlouvy a uhradí si dosud poskytnutá plnění.

12. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

12.1. Tato smlouva **nabývá platnosti** dnem uzavření smlouvy, tj dnem podpisu obou smluvních stran, nebo osobami jimi zmocněnými. Tato smlouva nabývá účinnosti **dnem jejího uveřejnění v Registru smluv**.

12.2. Tato smlouva bude uveřejněna kupujícím prostřednictvím Registru smluv.

12.3. Jakýkoliv spor vzniklý z této smlouvy, pokud se jej nepodaří urovnat jednáním mezi smluvními stranami, bude projednán u českých soudů dle českého práva.

12.4. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze **písemnými číslovanými dodatky** podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

12.5. Ve věcech neupravených touto smlouvou se smluvní strany zavazují postupovat dle z. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.

Příloha č. 1: Technická specifikace

Doložka dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., O obcích, ve znění pozdějších předpisů	
Rozhodnuto orgánem Města:	Rada Města Hodonín
Datum a číslo usnesení:	Datum usnesení dne 21.10.2025, číslo usnesení 5041

V Hodoníně dne:

Kupující:

Libor Střecha

Digitálně podepsal Libor Střecha
Datum: 2025.11.27 13:42:14 +01'00'

.....
Libor Střecha, starosta města Hodonína

V Praze dne dle digitální podpisu

Dodavatel: XANADU a.s.

Ing. Radek

Nekl

Digitálně podepsal

Ing. Radek Nekl

Datum: 2025.11.14

16:31:46 +01'00'.....

Ing. Radek Nekl, předseda představenstva

The first of these is the fact that the system is not a simple one. It is a complex system, and as such, it is not possible to understand it by looking at its parts in isolation. The system is a whole, and its behavior is determined by the interactions between its parts. This is a fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The second of these is the fact that the system is not a static one. It is a dynamic system, and its behavior changes over time. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The third of these is the fact that the system is not a linear one. It is a non-linear system, and its behavior is not predictable by simple linear models. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The fourth of these is the fact that the system is not a closed one. It is an open system, and it interacts with its environment. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The fifth of these is the fact that the system is not a simple one. It is a complex system, and as such, it is not possible to understand it by looking at its parts in isolation. The system is a whole, and its behavior is determined by the interactions between its parts. This is a fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The sixth of these is the fact that the system is not a static one. It is a dynamic system, and its behavior changes over time. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The seventh of these is the fact that the system is not a linear one. It is a non-linear system, and its behavior is not predictable by simple linear models. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The eighth of these is the fact that the system is not a closed one. It is an open system, and it interacts with its environment. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The ninth of these is the fact that the system is not a simple one. It is a complex system, and as such, it is not possible to understand it by looking at its parts in isolation. The system is a whole, and its behavior is determined by the interactions between its parts. This is a fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

The tenth of these is the fact that the system is not a static one. It is a dynamic system, and its behavior changes over time. This is another fundamental principle of systems thinking, and it is one that is often overlooked in traditional engineering and science.

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995 (Department of Health 1996).

There is a growing emphasis on the need to improve the efficiency of the public sector, and to ensure that the public sector is able to deliver the services that are required by the public. This has led to a number of initiatives, including the introduction of competition, the restructuring of public sector organisations, and the introduction of performance measures. The aim of these initiatives is to ensure that the public sector is able to deliver the services that are required by the public, in a cost-effective and efficient manner.

One of the key initiatives in the public sector is the introduction of competition. This has led to a number of public sector organisations being privatised, and to a number of public sector organisations being required to compete for contracts. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

Another key initiative in the public sector is the restructuring of public sector organisations. This has led to a number of public sector organisations being merged, and to a number of public sector organisations being reorganised. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

A third key initiative in the public sector is the introduction of performance measures. This has led to a number of public sector organisations being required to measure their performance, and to report on their performance. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

These initiatives have led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

These initiatives have led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

These initiatives have led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

These initiatives have led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

These initiatives have led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their efficiency, and to reduce their costs. This has led to a number of public sector organisations being required to improve their performance, and to ensure that they are able to deliver the services that are required by the public.

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased by 1.5 million, and the number of people aged 75 and over has increased by 1 million (Office for National Statistics 1999). The number of people aged 65 and over is projected to increase to 6.5 million by 2011, and the number of people aged 75 and over to 3.5 million (Office for National Statistics 1999).

There is a growing awareness of the need to develop services to meet the needs of older people, and a number of initiatives have been developed to address this need. The Department of Health (1999) has published a strategy for older people, which sets out the government's commitment to improve the lives of older people. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity. The strategy is based on three main principles: (1) to ensure that older people have the opportunity to live independently and actively; (2) to ensure that older people have access to the services and support they need; and (3) to ensure that older people are treated with respect and dignity.

[The following text is a dense, continuous block of illegible characters and symbols, likely representing a corrupted or redacted document. It contains no discernible words or structure.]

the 1990s, the number of people with a mental health problem has increased by 50% (Mental Health Foundation, 2000). The prevalence of mental health problems has increased in the general population, and the incidence of mental health problems has increased in the prison population.

There is a growing awareness of the need to address the mental health needs of prisoners. The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

The Department of Health (2000) has published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners. The Department of Health (2000) has also published a strategy for mental health services, which includes a commitment to improve the mental health of prisoners.

[The following text is a dense, continuous block of illegible characters and symbols, likely representing a corrupted scan of a document page. It contains no discernible words or structure.]

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million (from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995). The public sector has also become an important employer of women, with 4.5 million women employed in the public sector in 1995, compared with 3.5 million in 1980. The public sector has also become an important employer of young people, with 1.5 million young people employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people with disabilities, with 1.5 million people with disabilities employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people from ethnic minorities, with 1.5 million people from ethnic minorities employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 50 years of age, with 1.5 million people over 50 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 60 years of age, with 1.5 million people over 60 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 65 years of age, with 1.5 million people over 65 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 70 years of age, with 1.5 million people over 70 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 75 years of age, with 1.5 million people over 75 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 80 years of age, with 1.5 million people over 80 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 85 years of age, with 1.5 million people over 85 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 90 years of age, with 1.5 million people over 90 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 95 years of age, with 1.5 million people over 95 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 100 years of age, with 1.5 million people over 100 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 105 years of age, with 1.5 million people over 105 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 110 years of age, with 1.5 million people over 110 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 115 years of age, with 1.5 million people over 115 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are over 120 years of age, with 1.5 million people over 120 years of age employed in the public sector in 1995, compared with 1 million in 1980.