

Dohoda o zabezpečení odborných stáží

uzavřená podle § 230 a § 231 zák. č. 262/2006 Sb., v platném znění a ve smyslu zák. č. 96/2004 Sb., v platném znění
mezi

Státní léčebné lázně Janské Lázně, státní podnik

se sídlem: náměstí Svobody 272, 542 25 Janské Lázně

zast.: [REDACTED]

IČ: 00024007 DIČ: CZ00024007

zapsaný v OR, vedeném u KS Hradec Králové, pod sp. zn.: A XII 253
(dále jen „SLL JL“)

a

Fakultní nemocnice Hradec Králové

se sídlem: Sokolská 581, 500 05 Hradec Králové – Nový Hradec Králové

zast.: prof. MUDr. Vladimírem Paličkou, CSc., dr. h. c., ředitelem

IČ: 00179906 DIČ: CZ00179906

bank. spoj.: ČNB č. účtu: 24639511/0710

(dále jen „zaměstnavatel“)

Smluvní strany uzavírají následující dohodu:

I.

1. SLL JL umožní na svých pracovištích odborné stáže ergoterapeutům, dále jen stážisté, na zajištění **specializačního vzdělávání v rámci praktické části oboru Ergoterapie pro dospělé - Odborný modul 2 - Odborné léčebné ústavy, stacionáře, lázně**

Údaje týkající se jednotlivých stážistů budou upřesněny v konkrétní dohodě se zaměstnavatelem o podrobných podmínkách stáže v SLL JL.

2. Odborné stáže budou probíhat pod vedením určeného školitele a uskuteční se v souladu s náplní specializačního vzdělávání. Obsahová náplň odborných stáží bude SLL JL předložena před jejím zahájením.

3. SLL JL umožní stážistům vstup na pracoviště, kde bude stáž probíhat, případně do prostor souvisejících s vykonávanou činností. Dále jim umožní odkládání osobních věcí a užívání hygienického zařízení.

II.

1. Před zahájením odborné stáže budou stážisté zaměstnancem SLL JL seznámeni s právními předpisy v oblasti bezpečnosti práce, požární ochrany, provozním řádem a hygienicko – epidemiologickými opatřeními a dalšími vnitřními předpisy platnými v SLL JL, jež se vztahují k výkonu stáže. SLL JL zajistí bezpečnost a ochranu zdraví stážistů během odborné stáže, případně je vybaví příslušnými ochrannými pracovními prostředky s výjimkou obuvi.

Stážisté budou výše uvedené předpisy v průběhu odborné stáže dodržovat.

2. Stážisté jsou vázáni mlčenlivostí v záležitostech jim známých, utajovaných a důvěrných informací, se kterými se seznámí během odborné stáže, v souladu s ust. § 51, odst. 5 zák. č. 372/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Stážisté jsou povinni dodržovat pokyny SLL JL a obecně závazné právní předpisy týkající se povinné mlčenlivosti. S touto povinností je povinen seznámit stážisty zaměstnavatel.

Stážisté nesou odpovědnost za porušení povinné mlčenlivosti.

3. Zaměstnavatel zajistí očkování stážistů v souladu s vyhl. č. 537/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

4. Zaměstnavatel odpovídá za škodu způsobenou stážisty na majetku a zařízení SLL JL při odborné stáži nebo v souvislosti s ní:

a) způsobí-li stážisté při plnění úkolů v rámci odborné stáže nebo v souvislosti s ním škodu třetímu subjektu, za kterou podle občanského nebo obchodního zákoníku, popř. zákoníku práce, odpovídá SLL JL, má vůči zaměstnavateli nárok na náhradu vynaložených nákladů v rozsahu odpovídajícím míře zavinění stážisty

b) vznikne-li při odborné stáži škoda stážistům, bude posuzována podle příslušných ustanovení zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění.

Zaměstnavatel se zavazuje informovat stážisty o povinnosti hlásit škodní událost SLL JL.

5. Zaměstnavatel připraví stážisty teoreticky a prakticky pro základní odbornou činnost, kterou budou vykonávat v rámci odborné stáže pod dohledem pověřeného zaměstnance SLL JL.

6. Zaměstnavatel zajistí, aby stážisté byli při nástupu odborné stáže vybaveni ochranným pracovním oděvem a obuví, které budou odpovídat činnosti vykonávané v rámci odborné stáže.

7. SLL JL umožní stážistům co nejširší seznámení s provozem pracoviště, na kterém bude odborná stáž probíhat.

8. Po ukončení odborné stáže bude pověřeným zaměstnancem SLL JL vypracováno jejich stručné hodnocení.

9. Zaměstnavatel se zavazuje uhradit SLL JL za umožnění odborné stáže účastnický poplatek za každého stážistu ve výši 350,- Kč vč. DPH za jeden den stáže. Lhůta splatnosti faktury je 14 dnů.

III.

1. Dohodu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí, a to i bez udání důvodu, přičemž výpovědní lhůta je týdenní a počíná běžet dnem následujícím po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

2. SLL JL může od dohody odstoupit v případě, že zaměstnavatel nesplní své závazky z ní vyplývající. Dále může od dohody odstoupit, jestliže stážisté závažným způsobem poruší

obecně závazné právní předpisy či vnitřní předpisy platné ve SLL JL, vztahující se k výkonu stáže nebo pokyny zaměstnance, který odbornou stáž vede.

3. Zaměstnavatel může od dohody odstoupit, jestliže ze strany SLL JL nebudou splněny podmínky v ní uvedené.

4. Odstoupení od dohody nabývá účinnosti jeho doručením druhé smluvní straně.

5. V právních vztazích výslovně neupravených v této dohodě se budou smluvní strany řídit příslušnými právními předpisy.

IV.

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.

2. Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

3. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem svého podpisu oběma smluvními stranami.

4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla ujednána po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.

Za SLL JL: 14. 9. 2021

V Janských Lázních

dne:

St

Janské Lázně, s.p.

ody 272

é Lázně

000024007

žka 253

Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.

Za zaměstnavatele:

V Hradci Králové

dne: 21. 09. 2021

h. c.

Fakultní nemocnice Hradec Králové

Fakultní nemocnice Hradec Králové

ředitelství

Sokolská 581

500 05 Hradec Králové – Nový Hradec Králové

IČ 00179906, tel. 4905833380