

DOHODA O PŘISTOUPENÍ K DLUHU

uzavřená dle § 1892 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění

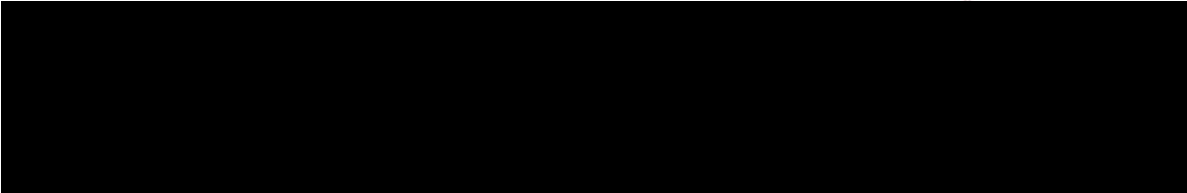
Věřitel: **Fakultní nemocnice Hradec Králové**
se sídlem: Sokolská 581, 500 05, Hradec Králové – Nový Hradec Králové
zast.: MUDr. Alešem Hermanem, Ph.D., ředitelem
IČ: 00179906
bank. spoj.: ČNB č. účtu: 24639511/0710

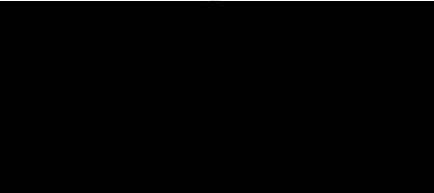
Nový dlužník: **MOJE AMBULANCE a.s.**
se sídlem: Vítkovická 3077/16, 702 00 Ostrava – Moravská Ostrava
zast.: 
IČ: 27798941
bank. spoj.: KB č. účtu: 35-9127500257/0100
reg. v OR: u KS v Ostravě, oddíl B, vložka 3229

1. Na základě Dohody o vrácení poměrné části náborového příspěvku, která byla uzavřena mezi věřitelem a  dne 19.08.2025, se původní dlužník zavázal uhradit věřiteli částku v celkové výši 122.222,- Kč (slovy jedno sto dvacet dva tisíc dvě stě dvacet dva korun českých), která představuje náklady za nedodržení závazku vyplývajícího z Dohody o poskytnutí náborového příspěvku ze dne 27. 8. 2024 (která tvoří přílohu této dohody) (dále jen „Dluh“).
2. Nový dlužník, jako nový zaměstnavatel původního dlužníka, prostřednictvím této dohody sjednává s věřitelem, že za původního dlužníka splní Dluh. V důsledku této dohody se nový dlužník stane novým dlužníkem vedle původního dlužníka a je spolu s ním zavázán k úhradě Dluhu společně a nerozdílně.
3. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, po jednom pro věřitele a nového dlužníka.
4. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma účastníky dohody a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb.
5. Tato dohoda může být doplňována či měněna pouze na základě písemných dodatků.
6. Oba účastníci dohody shodně prohlašují, že tato dohoda vyjadřuje jejich pravou, vážnou, úplnou a svobodnou vůli, prostou omylu. Na důkaz shora uvedeného připojují účastníci dohody své podpisy.

Za věřitele:
V Hradci Králové 07.11.2025
dne:

Za nového dlužníka:
V Ostravě 05.11.2025
dne:


Fakultní nemocnice Hradec Králové


MOJE AMBULANCE a.s.

DOHODA O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

uzavřená dle § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění

Zaměstnanec: MUDr. Vojtěch Tancer
nar.: 16.08.1993 osobní číslo: 19204
trvale bytem: Vrchoviny 95, 549 01 Nové Město nad Metují
bank. spoj.: Raiffeisenbank, číslo účtu: 160819939/5500

Zaměstnavatel: Fakultní nemocnice Hradec Králové
se sídlem: Sokolská 581, 500 05 Hradec Králové – Nový Hradec Králové
zast.: MUDr. Alešem Hermanem, Ph.D., ředitelem
IČ: 00179906
bank. spoj.: ČNB, číslo účtu: 24639511/0710

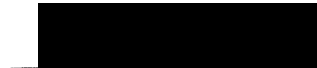
1. Zaměstnavatel a zaměstnanec prohlašují, že mezi sebou uzavřeli pracovní smlouvu, na jejímž základě vykonává zaměstnanec od 02.09.2024 pro zaměstnavatele sjednaný druh práce: lékař.
2. Předmětem této dohody je závazek zaměstnavatele uhradit zaměstnanci náborový příspěvek a závazek zaměstnance setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele dle podmínek této dohody.
3. Zaměstnavatel se zavazuje uhradit zaměstnanci náborový příspěvek ve výši 200.000,- Kč (slovy: dvě stě tisíc korun českých). Z této částky budou provedeny zákonné odvody.
4. Náborový příspěvek bude zaměstnanci vyplacen bezhotovostně, a to na bankovní účet zaměstnance uvedený v záhlaví této dohody, nejpozději do 14. 10. 2024.
5. Zaměstnanec se zavazuje setrvat v nepřetržitém pracovním poměru u zaměstnavatele po dobu 36 měsíců ode dne 02.09.2024. Do této doby nebude započítávána doba pracovního volna bez náhrady platu, doba mateřské dovolené a doba rodičovské dovolené ve smyslu zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, dále pak doba nepřítomnosti zaměstnance v práci pro výkon nepodmíněného trestu odnětí svobody a vazby, došlo-li k pravomocnému odsouzení, doba výkonu veřejné funkce případně další dohodnuté překážky v práci.
6. Zanikne-li pracovní poměr před uplynutím doby sjednané v předchozím odstavci:
 - a) dohodou zaměstnance a zaměstnavatele, výpovědí ze strany zaměstnavatele či zrušením pracovního poměru ve zkušební době ze strany zaměstnavatele,
 - b) okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele v souladu s § 55 zákoníku práce,
 - c) zrušením ve zkušební době ze strany zaměstnance či výpovědí ze strany zaměstnance,zavazuje se zaměstnanec vrátit zaměstnavateli náborový příspěvek v celé výši nebo jeho poměrnou část, nesplní-li zaměstnanec svůj závazek setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru pouze zčásti.
7. Bude-li splněna některá z podmínek dle předchozího odstavce, bude zaměstnanec povinen uhradit stanovenou částku nejpozději do 14 kalendářních dnů od skončení pracovního poměru mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, a to bezhotovostním způsobem na bankovní účet zaměstnavatele uvedený v záhlaví této dohody.
8. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu zaměstnavatelem i zaměstnancem. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, po jednom pro zaměstnance i zaměstnavatele.
9. Zaměstnanec a zaměstnavatel prohlašují, že tuto dohodu uzavřely na základě své svobodné vůle, přečetli si ji a s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

Fakultní nemocnice
Za zaměstnavatele: 
V Hradci Králové dne 06.08.2024



ředitel
Fakultní nemocnice Hradec Králové

Podpis zaměstnance:
V Hradci Králové dne: 22.8.2024



MUDr. Vojtěch Tancer