

LEADERSHIP

pro představené Ministerstva zahraničních věcí

Tento kurz je úvodním programem pro koncepční program rozvoje leadershipu. Uvádí účastníky do kontextu leadershipu a zároveň jim poskytuje praktické dovednosti pro každodenní komunikaci.

V kontextu Rámcových pravidel pro vzdělávání ve správních úřadech naplňuje cíle vzdělávání v oblasti osobního rozvoje zaměstnance a dovedností potřebných pro plnění úkolů a cílů organizačního útvaru. Jedná se především o průběžné vzdělávání v komunikačních a dalších měkkých dovednostech a o vzdělávání vedoucích pracovníků v oblasti vedení zaměstnanců, jejich hodnocení a motivace, komunikace a etiky, strategického řízení, spolupráce ve správním úřadu a meziresortní spolupráce.

Cíle kurzu:

- uvědomit si, co obnáší leadership z hlediska znalostí, dovedností a osobnosti leadera
- prohloubit svoji sebereflexi v oblasti základních manažerských stylů – jak moje osobnost ovlivňuje způsob, jakým vedu lidi
- naučit se podávat profesionální zpětnou vazbu, motivovat a delegovat

Rozsah kurzu:

- prezenčně: 4 x půlden
- videokurz: 20 min video + 1 hodina texty, cvičení a testy

Metody práce:

Kurz je **zážitkový a praktický**, zaměřený na trénování manažerských dovedností a sebereflexi.

Příslušný **e-learningový kurz** (www.keythinking.cz) Zpětná vazba slouží pro případné/dobrovolné domácí samostudium. Obsahuje teorii, na které stojí tento kurz, příklady z praxe, cvičení a testy.

Program – cíle jednotlivých setkání:

1. setkání (9 – 15 hodin)

pomocí metafory osobnosti člověka rozlišíme znalosti, chování/dovednosti a myšlení/osobnost člověka a dáme si příklady z oblasti leadershipu; prozkoumáme naše postoje a dovednosti v oblasti dávání a získávání zpětné vazby; podíváme se na širší kontext zpětné vazby v organizaci a jaký vliv má na motivaci jedince; rozlišíme hodnocení a zpětnou vazbu a procvičíme si nahrazování kritiky deltou

2. setkání (9 – 13 hodin)

rozlišíme konstruktivistický a objektivistický pohled na svět jako základní předpoklad pro práci s lidmi a pro efektivní leadership; zaměříme se na různé styly vedení, přizpůsobování stylu vedení i manažerských rozhovorů podle situace a osobnosti pracovníka, koncepci řízení lidí nebo i rovnoměrné zaměření na lidi i výsledky, s odkazem na první setkání budeme trénovat zpětnou vazbu z praxe účastníků

3. setkání (9 – 13 hodin)

otevřeme téma vlastního manažerského stylu – začneme ho zkoumat především očima podřízených a budeme sdílet to, co bychom chtěli změnit; podíváme se i na osobní perspektivu a uděláme si test k určení svého manažerského stylu, prozkoumáme zdroje – co na nás oceňují nadřízení, peers a podřízení; vytipujeme oblasti, ve kterých chceme změnu a vzájemně si pomůžeme jí dosáhnout, z praxe účastníků se zaměříme na kritické momenty a různé způsoby řešení

4. setkání (9 – 13 hodin)

propojíme vlastní manažerský styl s vedením týmu, zaměříme se na způsob stanovování priorit a cílů, podíváme se na zásady delegování s ohledem na týmovou spolupráci, následně uchopíme delegování jako nástroj pro rozvoj týmu a budování důvěry, v závěru se zaměříme na shrnutí důležitých témat leadershipu, jako jsou poskytování zpětné vazby, motivace, efektivní delegování a rozvoj vlastního manažerského stylu