



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. OPA-SZ-39/2025 ze dne 9.4.2025

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Petra Ballová, MBA, ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Opava

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Bochenkova č.p. 2712/4, Předměstí, 746 01 Opava 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: CKF ENTERPRISES s.r.o.

zastupující osoba: Václav Hájek, jednatel

sídlo: náměstí Jiřího z Poděbrad č.p. 779/15, Vítkovice, 703 00 Ostrava 3

IČO: 21802874

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Předmětem dodatku je změna identifikačních údajů zaměstnavatele, změna bankovního účtu a prodloužení dohody č. OPA-SZ-39/2025 ze dne 9.4.2025.

Na základě oznámení zaměstnavatele o změnách ve společnosti a výpisu z obchodního rejstříku, vedeného Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 96567, dochází ke změně identifikačních údajů zaměstnavatele v textu dohody. Dosavadní identifikační údaje zaměstnavatele:

zaměstnavatelem: COKAFE Opava s.r.o.

zastupující osoba: Mgr. Richard Mauller, MBA, jednatel

sídlo: 1. máje č.p. 880/5, 747 23 Bolatice

IČO: 21802874

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé

se nahrazují následujícími údaji:

zaměstnavatelem: CKF ENTERPRISES s.r.o.

zastupující osoba: Václav Hájek, jednatel

sídlo: náměstí Jiřího z Poděbrad č.p. 779/15, Vítkovice, 703 00 Ostrava 3

IČO: 21802874

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 31.1.2026, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3. dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2026 zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1. dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2. dohody se nahrazuje textem:

III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.5.2025 do 31.1.2026. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.5.2025, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dosavadní text článku III.4. dohody se nahrazuje textem:

III.4. Příspěvek bude vyplácen měsíčně, převodem na účet č. xxxx. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Úřadu práce výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ na formuláři, který je přílohou č. 1 této dohody. Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude zaměstnavateli vyplacen až po doložení pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem nebo její kopie.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

V Opavě dne

.....
Václav Hájek
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Petra Ballová, MBA
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Opava

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx