



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. UOA-SZ-23/2025 ze dne 24.9.2025**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Romana Martincová, ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: 17. listopadu č.p. 1394, 562 01 Ústí nad Orlicí 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Martin Dušek

rodné číslo: XXX

sídlo: Dolní cesta č.p. 302, Orlice, 561 51 Letohrad

IČO: 87426587

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Zaměstnavatel dne 7.10.2025 písemně požádal Úřad práce o souhlas se snížením pracovního úvazku zaměstnankyně paní XXX, nar. 1.9.1987 (dále jen zaměstnankyně), a to vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnankyně požádala o zkrácení týdenní pracovní doby 40 h, stanovené na základě Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-23/2025 ze dne 24.9.2025, na týdenní pracovní dobu 35 h, a to od 1.11.2025. Úřad práce se rozhodl zaměstnavateli vyhovět.

Z tohoto důvodu smluvní strany přistupují k uzavření tohoto dodatku č. 1 k Dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-23/2025 ze dne 24.9.2025, kterým se dosavadní text Článku II. bod 2.2. dohody nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu neurčitou s týdenní pracovní dobou: do 31.10.2025 40 hodin týdně, od 1.11.2025 35 hodin týdně.

Dále se dosavadní text Článku III. bod 1 dohody nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 000 Kč měsíčně (1.10. – 31.10.2025) a 12 700 Kč měsíčně (1.11.2025 – 30.6.2026). Poskytnutý příspěvek nepřekročí částku 114 600 Kč, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků EU a 23,27 % ze státního rozpočtu ČR.

Článek III

Další ujednání

1. Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek č. 1 nabývá účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv, pokud se na výše uvedenou dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.
3. Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních s platností originálu, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Ostatní ujednání výše uvedené dohody zůstávají v platnosti.

V Ústí nad Orlicí dne 29.10.2025

.....
Martin Dušek
za zaměstnavatele

.....
Mgr. Romana Martincová
ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX