



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. RKA-SZ-113/2025 ze dne 25.4.2025**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Václava Volfová, ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: "Má vlast - můj domov z. s."

zastupující osoba: Marie Červinková, předsedkyně

sídlo: Záměl č.p. 27, 517 43 Potštejn

IČO: 28554744

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxxxxxxx

Datum narození: xxxxxxxx

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu

II.2.1 Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Ostatní pomocní pracovníci

Místo výkonu práce: "Má vlast - můj domov z. s.", Záměl č.p. 27, 517 43 Potštejn

Den nástupu do práce: 1.5.2025

II.2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 30.4.2026,

s týdenní pracovní dobou 20 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.4.2026, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 11 250 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.5.2025 do 30.4.2026. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.5.2025, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Rychnově nad Kněžnou dne

.....
Marie Červinková
předsedkyně

za zaměstnavatele

.....
Ing. Václava Volfová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.

za Úřad práce ČR