



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.: UPCR-CH-2017/19156

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech

Zastoupený: Mgr. Alicí Kalouskovou, pověřenou řízením Krajské pobočky v Karlových Varech

Žadatel: GRUPO ANTOLIN HRANICE s.r.o.

IČO: 453 58 354

Zastoupený: Peterem Geraldem Murphym, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/2/2017/005913 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 24.05.2017 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Angličtina pro výrobu v automobilovém průmyslu
Schválená výše nákladů dle HK:	135.000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	114.750 Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39,75 hodin Závěrečná zkouška: 0,75 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	01.06.2017 – 30.11.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	40.095 Kč
------------------------------	-----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v



minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II :

1. Mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě jsou vyšší než stanovené limity, předpokládaná výše mzdových nákladů je **40.095 Kč**. Příplatky za přesčasovou práci byly/nebyly požadovány.

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech nejpozději do **05.06.2017**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **28.07.2017** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou



částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Karlových Varech dne: 24.05.2017

Mgr. Alice Kalousková
pověřená řízením Krajské pobočky v Karlových Varech

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Hodnotící komise schválila žádost s celkovým počtem 83 bodů. Do vzdělávací aktivity je zařazeno 5 zaměstnanců. Při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházela z podkladů a informací, které žadatel doložil spolu se žádostí a na základě kterých přidělila jednotlivým hodnotícím kritériím body dle stanovené metodiky. Žádost byla po provedeném hodnocení ponížena o mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě, mzdy jsou vyšší než stanovené limity, předpokládaná výše mzdových nákladů je **40.095 Kč**. Tyto nově získané dovednosti si zaměstnanci vzdělávací aktivity nesou na trh práce.