

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání	ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	XXX	
Datum narození:	XXX	
Kontaktní adresa:	XXX	
Telefon:	XXX	
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:	<u>ANO</u>	NE
V evidenci ÚP ČR od:	31. 8. 2016	
Vzdělání:	vyučen	
Znalosti a dovednosti:	Anglický jazyk – pasivně, základní dovednosti PC	
Pracovní zkušenosti:	P. Lang, M. je absolventem školy .	
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:	rozsah	druh
a) Poradenství	Úvodní setkání / 5 hod.	Skupinové poradenství
	Kurz trhu práce / 35 hod.	Skupinové poradenství
	Bilanční diagnostika / 20 hod.	Skupinové/individuální poradenství
b) Rekvalifikace	-	-

II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	HS AUTOMOBIL, s.r.o.
Adresa pracoviště:	Rantířovská 4844/6 , 586 01 Jihlava
Vedoucí pracoviště:	Jaroslav Havlík
Kontakt na vedoucího pracoviště:	XXX, info@hsautomobil.cz , support@hsautomobil.cz
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	
Jméno a příjmení:	Jaroslav Havlík
Kontakt:	XXX, info@hsautomobil.cz , support@hsautomobil.cz
Pracovní pozice/Funkce Mentora	Jednatel společnosti
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	Klíčová osoba ve společnosti Mentor má přehled o veškerých aktivitách společnosti

III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Autolakýrník
Místo výkonu odborné praxe:	Rantířovská 4844/6, 586 01 Jihlava
Smluvený rozsah odborné praxe:	40 h týdně
Kvalifikační požadavky na absolventa:	SOU vyučen – Automechanik, Autolakýrník či podobné
Specifické požadavky na absolventa:	řp. skupiny B, manuální zručnost
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	<p>K vykonávání práce autolakýrníka je potřeba umět posoudit stav povrchu, čistit a odmašťovat plochy, opalovat staré nátěry. Lakýrník natírá velké součástky základní a vrchní barvou, pokrývá povrchy výrobků také nátěrovými hmotami stříkáním, práškováním v elektrostatickém poli nebo elektroforézou.</p> <p>Dále provádí</p> <ul style="list-style-type: none">- povrchovou úpravu máčením, stříkáním a natíráním základní barvou- přípravu tmelu a tmelení ploch,- broušení tmelených ploch ručně nebo strojně,- míchání a ředění barev i při opravách za účelem dosažení stejného odstínu.

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

*orientace ve firmě
seznámení s fungováním společnosti
adaptace a začlenění
postupné získávání praktických dovedností odpovídajících pracovní pozici*

STRATEGICKÉ CÍLE:
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

*zvýšení kvalifikace a odbornosti
osvojení si odborných kompetencí daného oboru
zvýšení praxe a upotřebitelnosti ve společnosti*

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:
/doložte přílohou/

Název přílohy:
Příloha č. 2 Průběžné
hodnocení absolventa
Příloha č. 3 Závěrečné
hodnocení absolventa
Příloha č. 4 Osvědčení o
absolvování odborné praxe
Příloha: Reference pro
budoucího zaměstnavatele*

Datum vydání přílohy:
Na konci měsíce

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoPÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
1.8. – 31.10.2017	Seznámení s pracovištěm, postupné zapracování na pozici autolakýrník. Příprava karoserií, pomocné práce.	3 měs.	Mentor dohlíží na pracovníka, zadává úkoly, dohlíží na pracovníkův výkon.
1.11.2017- 31.3.2018	Pracovník se v praxi učí jak posoudit stav povrchu a připravit jej pro povrchovou úpravu. Učí se jak vymezit postup pro konkrétní případ. Dále se učí jak pracovat s pomocnými materiály a zásady práce s barvami a laky.	5 měs.	Mentor připravuje pracovníka na zvládnutí pracovních úkolů.
1.4.-31.7.2018	Pracovník je již schopen pracovat víceméně samostatně samozřejmě ovšem dle konkrétních zadání vedoucích pracovníků nebo manažerů.	4 měs.	Mentor dohlíží a kontroluje práci pracovníka. Konzultuje s ním jeho případné otázky a poskytuje mu

podporu
v plnění
pracovních
úkolů.

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválil(a): dne 31.7.2017

Aneta Pechová