

Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2025

Příloha č. 4 - Vzor rozkladu mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy

Dodavatel (zhotovitel:)

Místo plnění:

Sluvní vztah č.:

Mzdové náklady 2024 (skutečnost 2024)

Pracovník				Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

0 Kč

Mzdové náklady 2025 (plán 2025)

Pracovník				Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H.

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GŘŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

Pracovník				Pracovník						
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

min. mzda (rozdíl propočtený na úvazek)

x (x - x = x/8 * x = x)

x (x - x = x/8 * x = x)

x (x - x = x/8 * x = x)

x (x - x = x/8 * x = x)

x (x - x = x/8 * x = x)

x (x - x = x/8 * x = x)

x (x - x = x/8 * x = x)

0 Kč 0

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 70/2024 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 15.700 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

Kč	Navýšení RMN:	0 Kč
----	---------------	------

0

Zohlednění zvýšení ceny za hlavní úklidové práce dle čl. IV. odst. 4 smlouvy bude přeneseno do Cenové nabídky dodavatele a vypočítáno následovně:

[illegible]

[illegible]